



L'apprentissage et après...



Hôtel de Région
22, Boulevard du Maréchal Juin
31406 Toulouse cedex 9
Tél : 05 61 33 50 50 - Fax : 05 61 33 56 58





Editorial du Président



« L'apprentissage, une vraie passerelle pour l'emploi »

L'apprentissage reste une voie privilégiée pour réussir son insertion professionnelle.

Cependant des disparités existent selon le niveau de sortie des apprentis.

Initiée dans le cadre du Plan Régional de Développement des Formations (PRDF) et financée intégralement par le Conseil Régional, une enquête qualitative concernant l'insertion professionnelle des apprentis a été réalisée.

Cette brochure synthétise les principaux résultats du volet régional de l'enquête.
Ces résultats nous incitent à poursuivre nos efforts collectivement.

En 2007 nous y consacrons plus de 81 millions d'euros. Notamment pour encore améliorer la diversité de l'offre de formation, pour la rendre plus cohérente avec les besoins des entreprises.

En contrepartie nous attendons une véritable insertion professionnelle, pérenne qui participe à la création d'emplois de qualité.

L'atout majeur de cette voie de formation est le lien direct qu'elle entretient avec le monde du travail. La Région en est consciente et s'engage fortement dans la promotion de l'apprentissage.

Martin MALVY
Ancien ministre
Président de la Région Midi-Pyrénées

Note méthodologique

Dans le cadre du PRDF, en lien avec tous les acteurs institutionnels, associatifs et professionnels, la Région a initié une étude concernant l'insertion professionnelle des apprentis financée intégralement par la Région Midi-Pyrénées.

Jusqu'alors, seul existait l'IPA (enquête de l'Education Nationale) dont le taux de réponse était trop faible pour pouvoir être utilement exporté (20%).

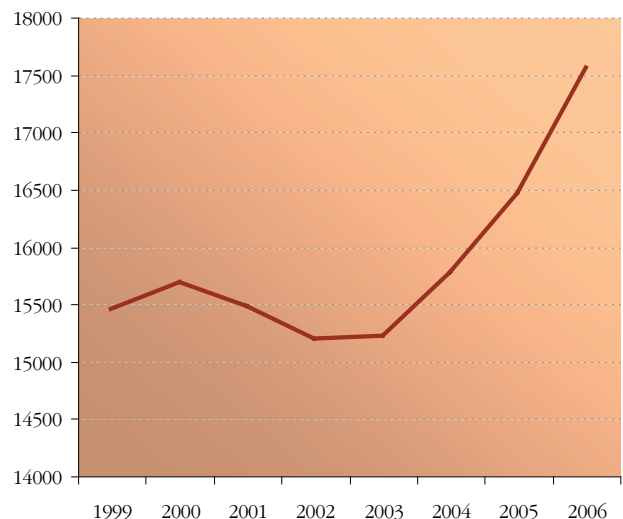
L'IPA a donc été complétée d'un volet régional qui vise à apporter des données non seulement quantitatives mais également qualitatives. A l'issue d'une première phase d'enquête postale, une relance téléphonique a permis d'augmenter le taux de réponse à 60%.

L'apprentissage en Midi-Pyrénées

Au 31 décembre 2006, 17 560¹ jeunes étaient en apprentissage en Midi-Pyrénées.

Après une diminution entre 2000 et 2001, le nombre d'apprentis remonte en Midi-Pyrénées depuis 2003. En 2006, tous les niveaux de formation sont en augmentation par rapport à 2004, en particulier le niveau III. Cependant, les formations de niveau V restent celles qui attirent le plus grand nombre d'apprentis : près des deux tiers y sont scolarisés. Les filles sont toujours largement minoritaires dans l'apprentissage, elles représentent 30 % des effectifs.

Toutefois, leur part varie en fonction du niveau de formation préparé, elles représentent 22 % des effectifs de niveau V mais près de 50 % aux niveaux IV et III, aux niveaux II et plus elles ne sont plus que 26 %.



L'analyse de la situation des apprentis interrogés dans cette enquête avant leur entrée en formation montre qu'une large majorité, 89 %, viennent du système scolaire. Parmi les apprentis inscrits dans des formations de niveau V, 42 % arrivent en apprentissage après une classe de troisième. En ce qui concerne les apprentis inscrits en formation de niveau IV, la plupart sont issus d'un CAP (1ère ou 2e année) ou d'un BEP (environ 30 %), 20 % d'une classe de troisième et 13 % d'une terminale de bac. Les apprentis préparant un diplôme de niveau III ou plus étaient pour près d'un tiers en terminale d'un bac et un quart en BTS ou DUT.

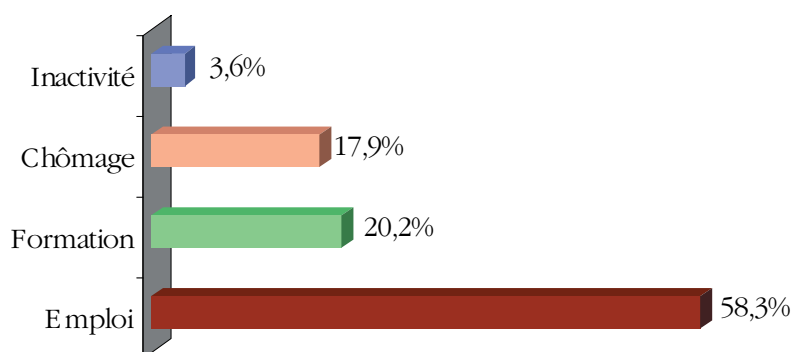
La moyenne d'âge des apprentis interrogés est de 21,3 ans, près de 60 % des apprentis ont 21 ans ou moins. A noter que les filles sont plus âgées que les garçons.

L'apprentissage en Midi-Pyrénées, tous niveaux de formation confondus, se concentre dans les domaines de formation de la mécanique, du travail des métaux, de la construction et du génie civil. Cela est principalement dû aux effectifs importants d'apprentis en niveau V qui préparent leur diplôme dans ces domaines. Les formations de niveau IV sont davantage orientées vers des formations liées aux services à la personne ou aux entreprises (paramédical, travail social, soins personnels, tertiaire de bureau et tertiaire spécialisé).

¹Sources : Région Midi-Pyrénées.

Situation des jeunes, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail

→ L'apprentissage facilite l'insertion professionnelle : 58% des jeunes sont en emploi



✓ Sept mois après leur sortie, **58,3 % des jeunes sont en emploi** (CDI, CDD, CNE², intérim, contrat aidé ou à leur compte). Près de **18 % des jeunes sont au chômage**, **20 % en poursuite de formation** (contrat de professionnalisation, stage de formation professionnelle...). Aujourd'hui, l'apprentissage n'est pas nécessairement une finalité de sortie vers la vie active mais peut être une étape pour des poursuites d'étude éventuellement de niveau plus élevé. Les filles occupent un peu moins souvent un emploi que les garçons (51 % et 56 % respectivement) et sont plus souvent touchées par le chômage : 23 % d'entre elles sont à la recherche d'un emploi contre 15 % pour les garçons.

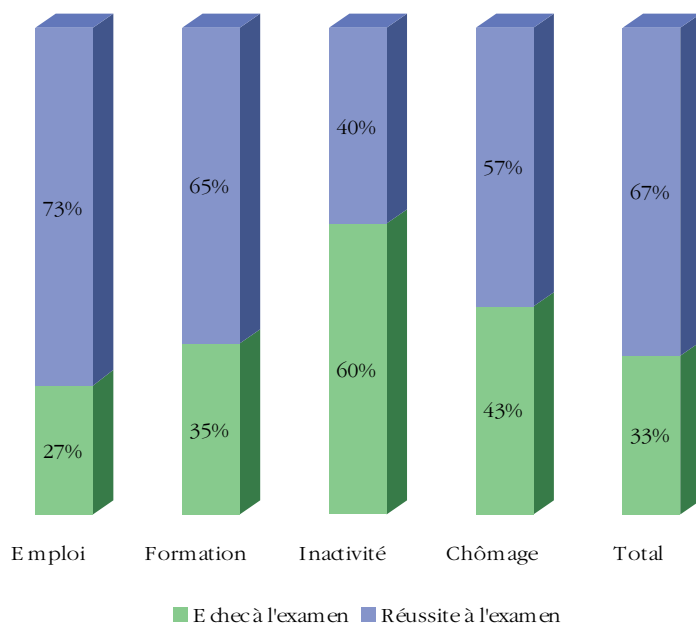
→ Un niveau de formation élevé : plus de chance pour trouver un emploi

Situations	Niveau V	Niveau IV	Niveaux III et plus	Total
Nombre de jeunes	2 326	942	757	4 081
% Emploi	51,0	68,3	68,8	58,3
% Formation	23,6	14,0	16,9	20,2
% Chômage	20,5	15,5	12,8	17,9
% Inactivité	4,9	2,2	1,5	3,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

✓ Plus le **niveau de formation** suivi est **élevé** plus le jeune a de **chance de trouver un emploi**. Parmi les apprentis ayant suivi une formation de niveau V seulement 51 % sont en emploi contre 68 % pour les formations de niveau IV et 69 % pour les formations de niveaux III et plus.

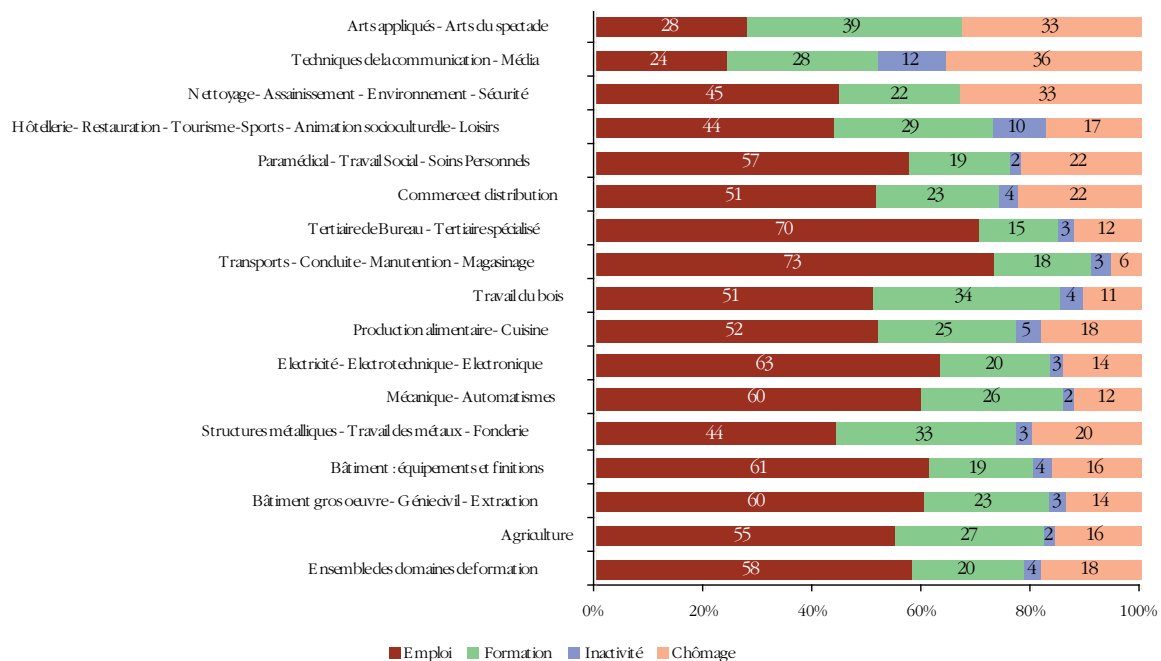
² Contrat nouvelle embauche.

→ La réussite au diplôme : un atout non négligeable



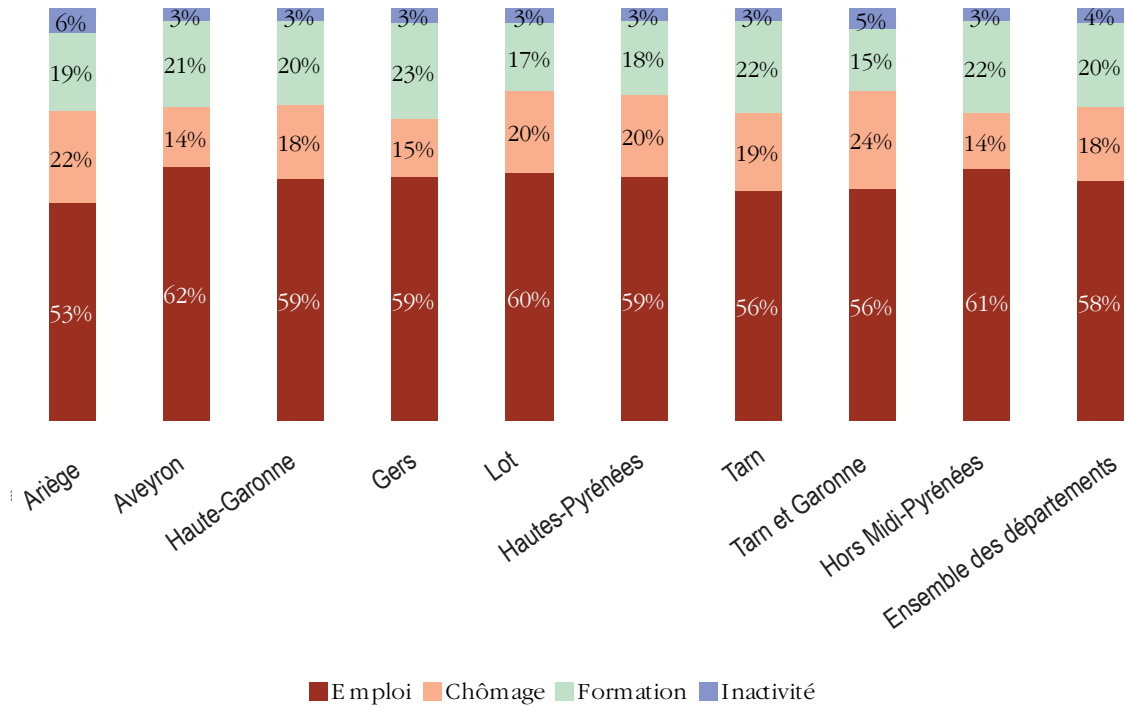
✓ **73 % des jeunes en emploi ont réussi leur examen.** Parmi les jeunes au chômage, 43 % d'entre eux n'ont pas eu leur diplôme. La réussite au diplôme ne protège pas du chômage mais elle constitue un atout non négligeable.

→ Des situations contrastées selon le domaine de formation



✓ Les jeunes sortant de formation des domaines **Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé** et **Transport – Conduite – Manutention – Magasinage** enregistrent **les meilleurs taux d'insertion**, près de 70 % sont en emploi 7 mois après leur entrée sur le marché du travail. Pour les apprentis issus des domaines de formation de la **Construction**, de l'**Electricité - Electrotechnique – Electronique** et des spécialités de la **Mécanique**, les taux d'emploi sont aussi **au dessus de la moyenne** tous domaines de formation confondus. Par contre, les jeunes issus de formation des domaines Techniques de la communication – Média et Arts appliqués - Arts du spectacle semblent rencontrer quelques difficultés d'insertion professionnelle (ces domaines de formation ne représentent qu'une trentaine d'apprentis interrogés en Midi-Pyrénées).

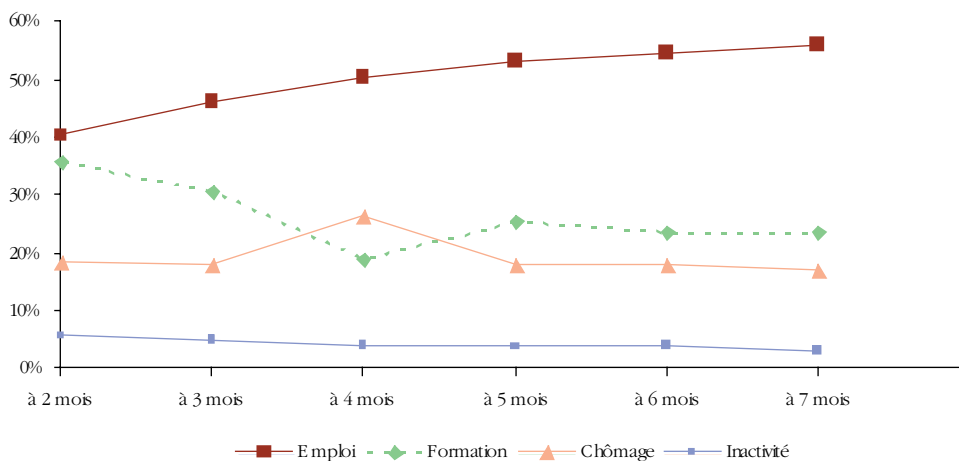
→ Les apprentis dans l'Aveyron et le Lot ont une meilleure insertion



✓ La situation des apprentis varie selon le département où le jeune a effectué son apprentissage. Les jeunes ayant effectué leur formation dans des entreprises **aveyronnaises ou lotoises** ont un meilleur taux d'insertion 7 mois après leur sortie de formation. Il en est de même pour les jeunes formés dans des entreprises implantées hors de Midi-Pyrénées. Ces pourcentages sont par contre moins élevés dans les départements du **Tarn, Tarn-et-Garonne** et de **l'Ariège**.

A noter que les départements de l'Aveyron et du Gers affichent les plus faibles taux de chômage de Midi-Pyrénées, l'Ariège et le Tarn-et-Garonne les plus élevés.

→ Le parcours des jeunes durant les sept mois

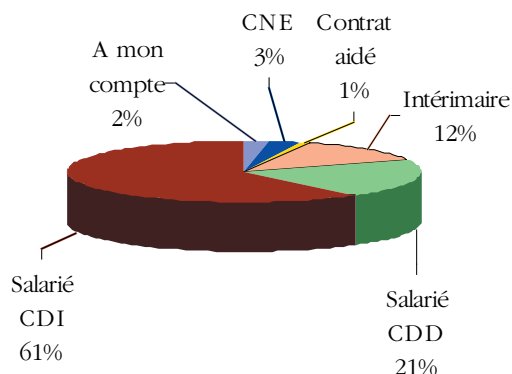


La part des jeunes en emploi augmente régulièrement durant les sept mois qui suivent la fin du contrat d'apprentissage. La situation particulière observée à 4 mois s'explique par la sortie sur le marché du travail des jeunes préparant des brevets professionnels.

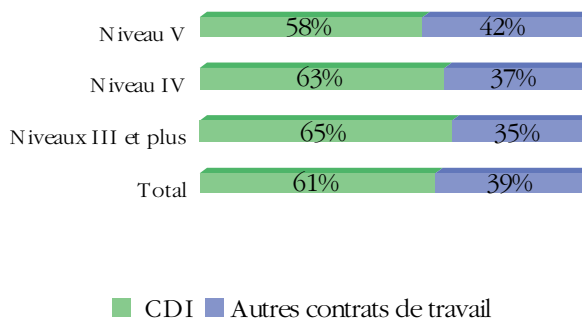
Les caractéristiques de l'emploi des jeunes apprentis 7 mois après leur sortie de formation

2 351 jeunes sont en emploi, 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit un peu plus de 58 % de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail.

→ Une insertion plutôt sur des emplois stables

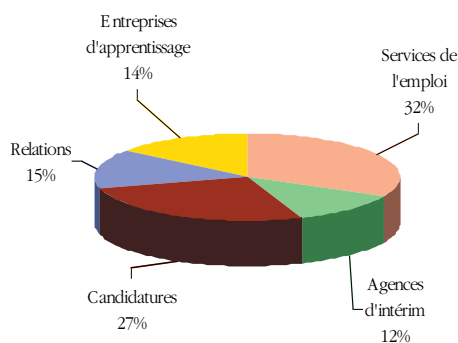


✓ 61 % des jeunes en emploi sont en CDI, 64 % si on y ajoute les contrats nouvelle embauche (CNE). Le CDD et l'intérim représentent un tiers des situations.



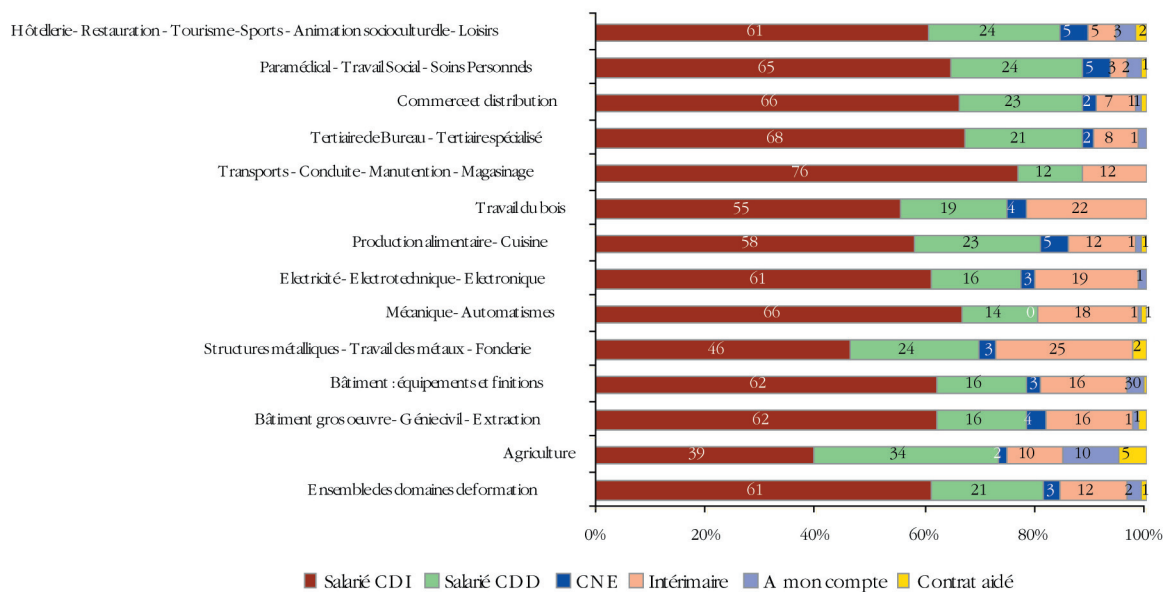
✓ La part de CDI augmente avec le niveau de diplôme

→ Des démarches d'accès à l'emploi diverses



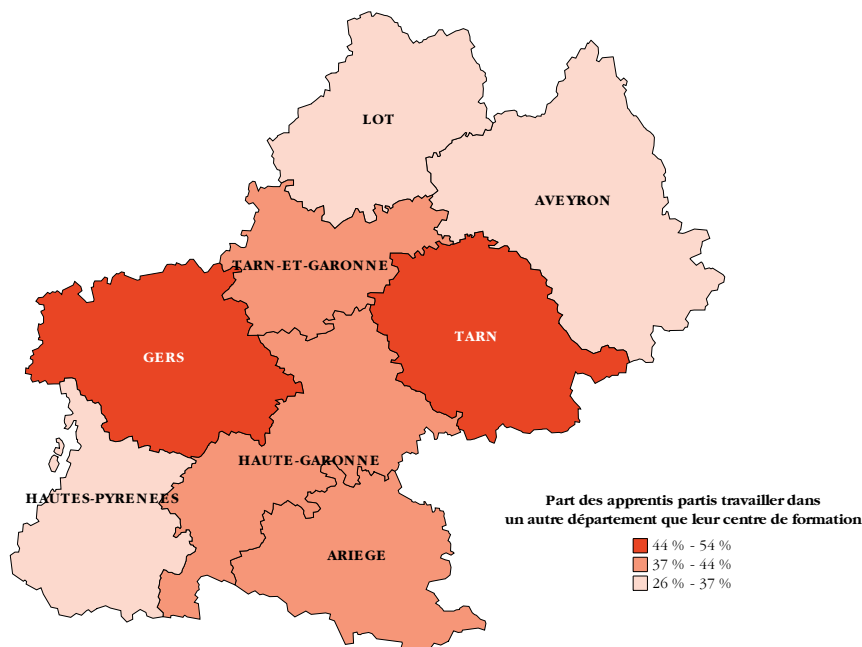
✓ Les services de l'emploi (Anpe, missions locales, chambres consulaires) ainsi que les candidatures spontanées et réponses à une annonce sont les principaux vecteurs d'accès à l'emploi. L'insertion dans l'entreprise de formation est relativement restreinte, 14 % des jeunes sont restés dans la même entreprise.

→ Une insertion plus stable pour certains domaines de formation



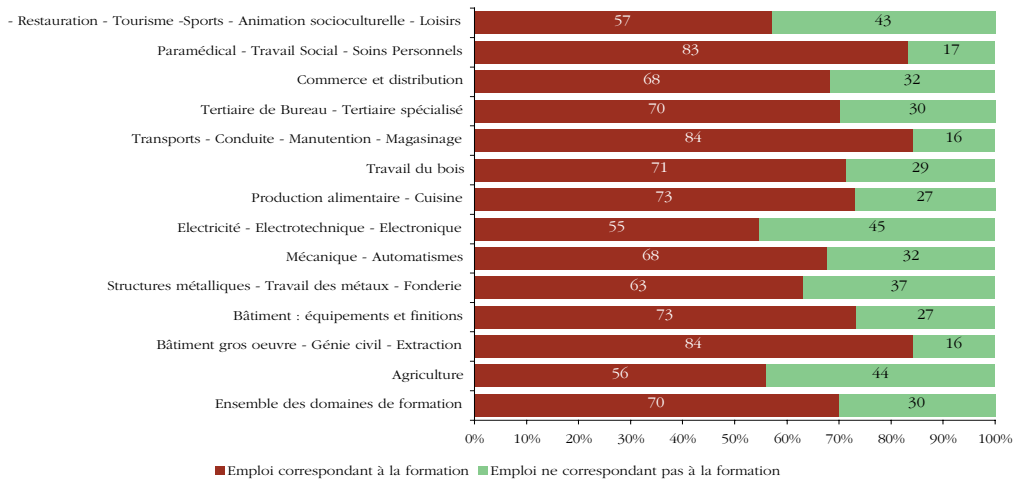
✓ La part de salariés en **CDI est relativement importante** pour les apprentis issus de formation du domaine **Transport – Conduite – Manutention – Magasinage**. La part des CDD est assez significative pour les formés de l'Agriculture. Le recours à l'intérim s'observe surtout pour des jeunes sortant des filières de formation Structures métalliques, travail des métaux, fonderie et Travail du bois

→ Mobilité géographique et insertion professionnelle



Les apprentis formés dans le **Gers** et dans le **Tarn** sont davantage **mobiles** que les jeunes formés dans les autres départements de Midi-Pyrénées. Plus de 40 % d'entre eux travaillent dans un autre département que celui de leur lieu de formation (également très souvent département de résidence). A contrario les jeunes formés dans les départements des **Hautes-Pyrénées**, du **Lot** et de l'**Aveyron** sont **moins mobiles**.

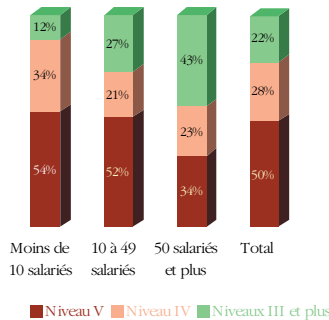
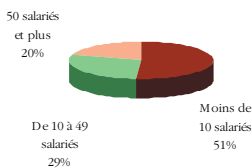
→ **70% des jeunes occupent un emploi en lien direct avec leur formation**



- ✓ Les emplois occupés par les anciens apprentis correspondent à la formation suivie par apprentissage pour 70 % d'entre eux. Cependant, on note des différences importantes par spécialité de formation :
 - Une **mobilité relativement importante** entre formation suivie et emploi occupé pour les apprentis issus des domaines de formation **Electricité – Electrotechnique – Electronique, Agriculture et Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle – Loisirs.**
 - A contrario, les apprentis formés aux domaines **Bâtiment gros oeuvre - Génie civil – Extraction, Transports - Conduite - Manutention – Magasinage et Paramédical - Travail Social - Soins Personnels** occupent des emplois en **lien direct avec leur formation.**

→ **Le rôle des PME dans la formation et l'insertion des apprentis**

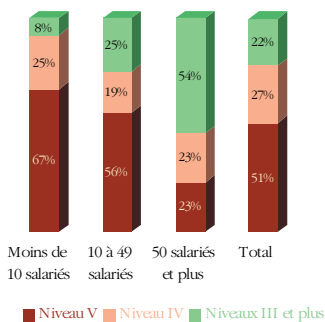
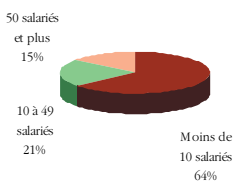
Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes sont actuellement en emploi



- ✓ Plus de la **moitié** des apprentis occupe des postes dans les **petites entreprises.**

Les petites entreprises de moins de 10 salariés embauchent essentiellement des apprentis issus de formation de niveau V ou IV. Les formés de niveaux III et plus s'insèrent davantage dans des entreprises d'au moins 50 salariés.

Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes ont effectué leur contrat d'apprentissage

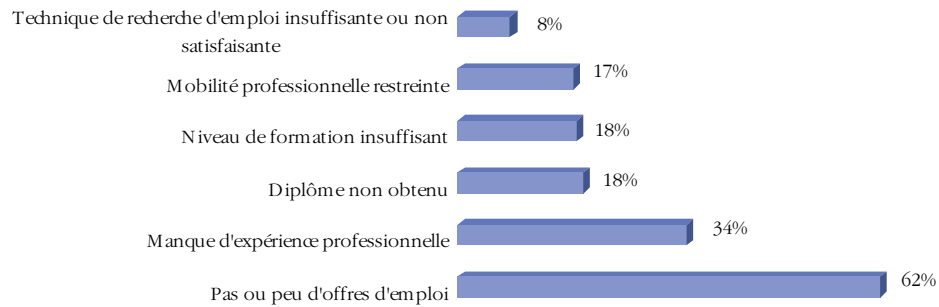


- ✓ **64 %** des apprentis effectuent leur **contrat d'apprentissage** dans des **petites entreprises.** Cependant, les petites entreprises accueillent en contrat d'apprentissage principalement des jeunes suivant une formation de niveau V. Les entreprises d'au moins 50 salariés accueillent plutôt les apprentis suivant une formation de niveau III ; ils représentent plus de la moitié des apprentis en formation dans ces entreprises.

Les caractéristiques du chômage des jeunes

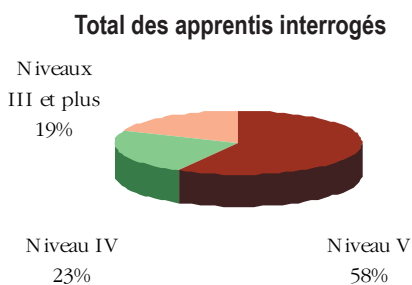
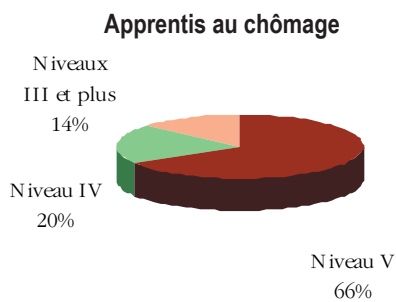
723 jeunes sont au chômage, 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit près de 18 % de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail. 27 % des apprentis ont eu des difficultés pour trouver un emploi.

→ Des difficultés liées à une offre d'emploi estimée par les jeunes peu abondante



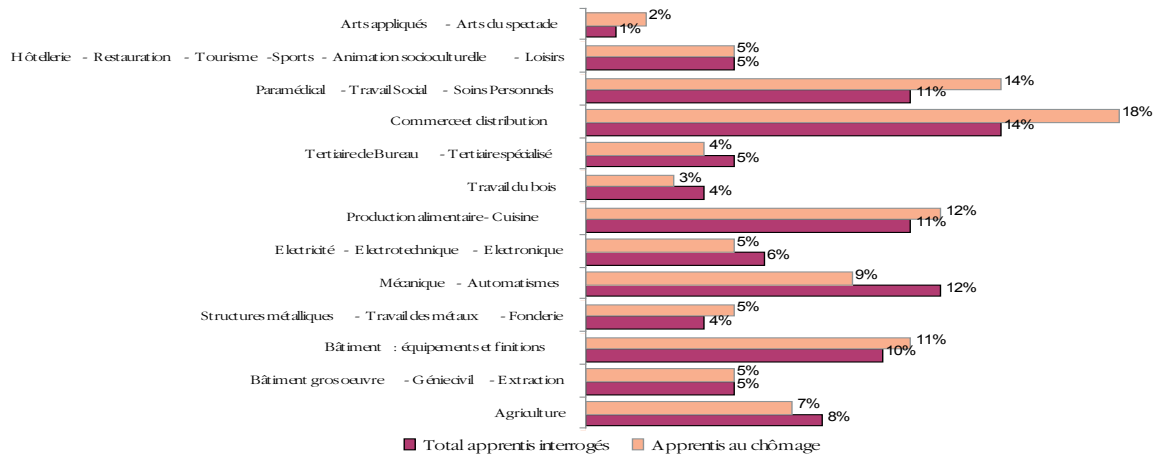
✓ 62 % des apprentis ont eu des difficultés en raison d'absence d'offre d'emploi, un tiers en raison de leur manque d'expérience professionnelle.

→ Un chômage plus important pour les niveaux de qualification les plus faibles



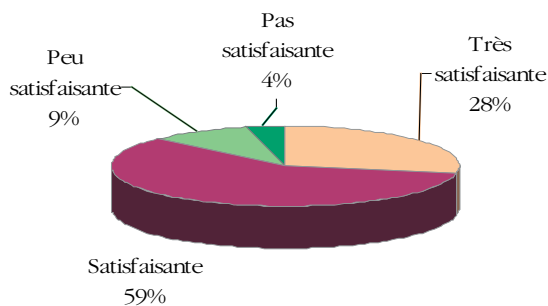
✓ Les jeunes ayant préparé une formation de niveau V sont davantage touchés par le chômage, ils représentent 66 % des jeunes à la recherche d'un emploi 7 mois après leur entrée sur le marché du travail, alors qu'ils représentent 58% de l'ensemble des apprentis interrogés.

→ Des domaines de formation particulièrement touchés par le chômage



Les jeunes issus des domaines de formation **Commerce et distribution** et **Paramédical - Travail Social - Soins Personnels** semblent rencontrer davantage de difficultés pour s'insérer dans la vie active. «exemple de lecture : les jeunes formés dans l'Agriculture représentent 8% de l'ensemble des apprentis interrogés et 7% des jeunes au chômage 7 mois après leur sortie de formation».

Le point de vue des apprentis



Globalement, 87 % des apprentis sont satisfaits ou très satisfaits de leur formation. Cette appréciation positive est homogène, quel que soient le sexe, le niveau de formation et la situation de l'apprenti 7 mois après sa sortie. On observe une légère différence liée à l'âge et à l'obtention ou non du diplôme. Les apprentis les plus âgés ainsi que ceux ayant réussi leur examen sont davantage satisfaits.

Mais même en cas d'échec à l'examen, 74 % des apprentis se déclarent satisfaits de la formation (93 % pour les diplômés) ainsi que 85 % des moins de 20 ans (91 % pour les plus de 25 ans).

En savoir plus :

www.midipyrenees.fr

www.cariforef-mp.asso.fr