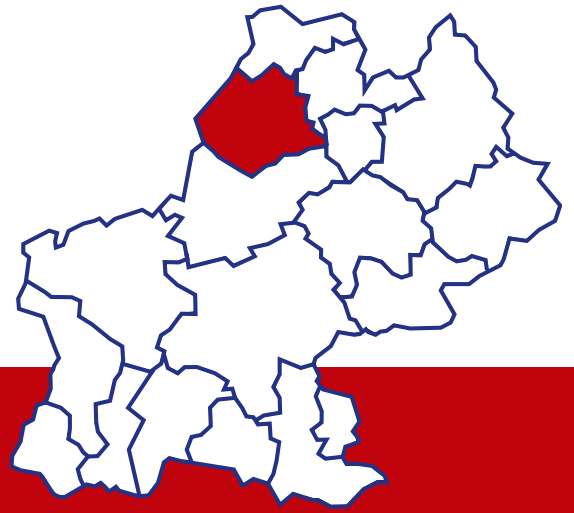


# Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



## Zone d'emploi **Cahors**

Décembre 2006



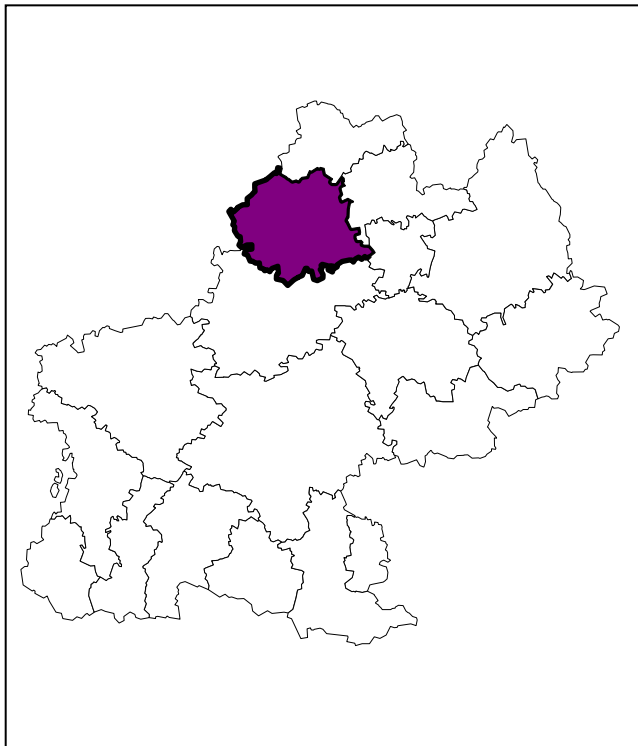
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRÉNÉES



## La zone d'emploi de CAHORS



La zone d'emploi de Cahors compte 76 409 habitants en 1999. La tendance d'évolution de la population totale est à la hausse avec un taux de croissance moyen s'élevant à 0,45 % par an depuis 1990. Le solde migratoire très largement positif (+ 4 883 habitants entre les deux recensements) explique cette évolution favorable. Selon ce critère, **la zone se classe parmi les plus attractives**, juste derrière Toulouse et Montauban. La densité démographique reste faible avec moins de 30 hab. au km<sup>2</sup> (56 en moyenne en Midi-Pyrénées).

La population totale est plus âgée que la moyenne avec **29,6 % de personnes de plus de 60 ans** et seulement 20,8 % de moins de 20 ans (contre respectivement 24,2 % et 23 % en région).

Le taux de chômage s'établit juste à la moyenne régionale (9,8 %). L'activité économique de la zone reste marquée par le secteur agricole composé de nombreux indépendants et de salariés (4,4 %). Mais c'est le secteur des services qui absorbe 64,6 % de l'emploi salarié où le domaine de la santé et de l'action sociale est particulièrement présent. C'est là que l'on retrouve par ailleurs les actifs les plus âgés ainsi que dans l'administration et le secteur bancaire.

### FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

2004/2005	Cahors	Midi-Pyrénées
<b>Effectifs</b>	<b>2 471</b>	<b>86 235</b>
Voie scolaire	1 772	71 048
Apprentissage	699	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse  
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

### FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

2004	Cahors	Midi-Pyrénées
<b>Effectifs</b>	<b>653</b>	<b>43 117</b>
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	356	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	297	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

### EMPLOI

2004	Cahors	Midi-Pyrénées
<b>Nombre d'actifs occupés</b>	<b>29 164</b>	<b>1 077 618</b>
Evolution 99-04	+ 2,3 %	+ 7,7 %
<b>Nombre de salariés</b>	<b>24 169</b>	<b>946 096</b>
Agriculture	1 064	17 624
Industrie	2 914	151 480
Construction	1 736	60 191
Commerce	2 840	130 481
Services	15 615	586 320

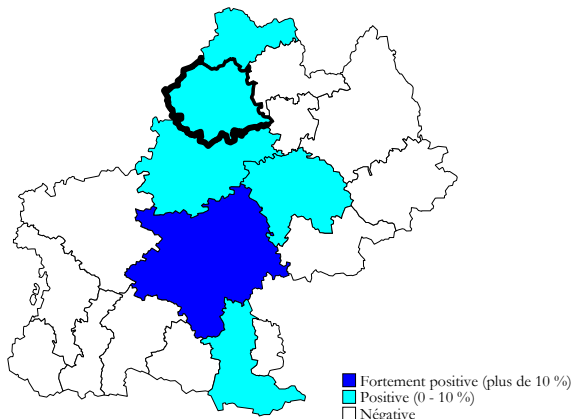
Source : Insee, 1999 et 2004.

### MARCHÉ DU TRAVAIL

2005/2006	Cahors	Midi-Pyrénées
<b>Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)</b>	<b>2 860</b>	<b>112 029</b>
Offres d'emploi (cumul 2005)	4 323	131 306
<b>Taux de chômage (2005)</b>	<b>9,8 %</b>	<b>9,8 %</b>

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

# ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Cahors		Midi-Pyrénées	
		1999	Evo. 90/99	1999	Evo. 90/99
Population		76 409	↗	2 551 687	↗
Solde naturel		- 1 815		10 189	
Part des moins de 15 ans		14,8 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		23,8 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		69,9 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	13,2 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	19 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

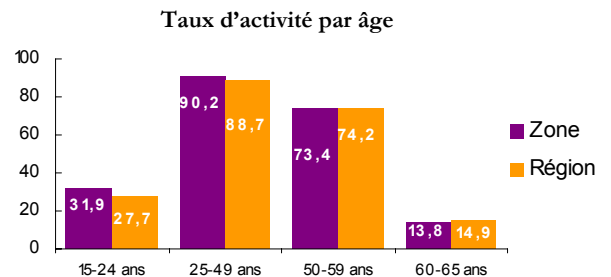
La population dans la zone d'emploi de Cahors a augmenté de 4,2 % entre 1990 et 1999 grâce à un solde migratoire positif. Elle est relativement âgée : les plus de 65 ans représentent 23,8 % contre une moyenne régionale de 20 %. Le poids des diplômés du supérieur est en croissance mais reste en deçà des moyennes régionales.

## >>> Population active

La population active occupée est nettement plus âgée que la moyenne régionale avec à la fois un déficit de main-d'œuvre jeune et un nombre important d'actifs de plus de 45 ans (en 1999). Cette situation devrait se traduire par un nombre conséquent de départs en retraite.

**Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés**  
(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Activités financières
- > Administration
- > Energie
- > Education, santé, action sociale
- > Activités immobilières



## >>> Tissu économique

L'industrie agroalimentaire est très dynamique, à l'exemple de Capel la Quercynoise qui regroupe notamment plus de 180 producteurs d'oies et de canards gras.

**Les 5 plus grands établissements de la zone**  
(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

- > Manufacture Appareillage Electrique Cahors (452) : Industrie des composants électriques et électroniques
- > Crcam Nord Midi-Pyrénées (417) : Activités financières
- > Guyenne et Gascogne (244) : Commerce de détail, réparations
- > SAS Cahors Pradis (201) : Commerce de détail, réparations
- > Coop. Agr. production-élevage Quercynoise (248) : Commerce de gros, intermédiaire

Emploi salarié par taille des entreprises	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	Taille	2005	Part
< 10 salariés	5 361	38,8 %	28,6 %
10-49 salariés	4 647	33,7 %	30,8 %
>= 50 salariés	3 796	27,5 %	40,6 %
Total	13 804	100 %	100 %

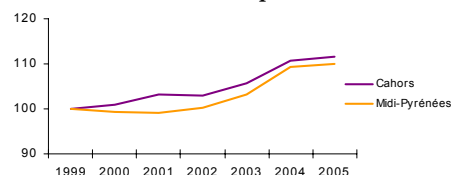
Source : Assédi, 2005.

## >>> Revenu minimum d'insertion

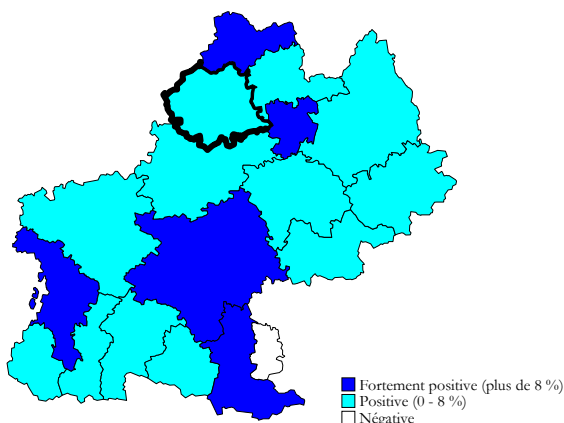
Source : Cnaf 1999, 2005.

Nombre de personnes couvertes (RMI)	Cahors		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
	2 100	2 344	94 313

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



# EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Cahors		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	29 164	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	24 169	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	4,4 %	↗	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	12,1 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	7,2 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	11,8 %	→	13,8 %	↗
Part du secteur services	64,6 %	↘	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Entre 1999 et 2004, le nombre d'actifs occupés dans la zone d'emploi de Cahors a augmenté de 2,3 %. Cette progression est très faible au regard de la situation régionale (+ 7,7 %). La zone d'emploi de Cahors se distingue par la forte présence du secteur de l'agriculture dont les effectifs ont augmenté de 15 %, la plus forte hausse enregistrée en Midi-Pyrénées. La construction se développe également avec une forte croissance des salariés (+ 20 %) ; elle regroupe 7,2 % de la population active occupée en 2004.

## >>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	2 796	20 %
Santé et action sociale	2 002	15 %
Immobilier, location et services aux entreprises	1 984	14 %
Construction	1 483	11 %
Services collectifs, sociaux et personnels	943	7 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 180	14 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	+ 89	20 %
Transports et communications	+ 70	4 %
Construction	+ 66	11 %
Activités financières	+ 31	4 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Santé et action sociale	- 148	15 %
Industrie chimique	- 111	1 %
Services collectifs, sociaux et personnels	- 94	7 %
Métallurgie et travail des métaux	- 76	1 %
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	- 46	1 %

## >>> Groupes formation emploi (GFE)

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

Les métiers liés à l'Agriculture en 1999 regroupent 12 % des actifs de la zone ; l'élevage est prépondérant, la surface des vignobles diminue au profit du vignoble d'appellation.

Le domaine du Tertiaire représente le premier poste avec 21,8 % des emplois sur Cahors contre 19,5 % en région.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 01	Agriculture	12 %	7,2 %
GFE 15	Commerce et distribution	7,3 %	9,6 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	21,8 %	19,5 %

Source : Insee, RP 1999.

## >>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> c., Ing., Gdes écoles	9,4 %	12,9 %
Certificat d'études primaires	10,2 %	7,9 %
BTS, DUT, Univ. 1 <sup>er</sup> cycle	11,9 %	13,6 %

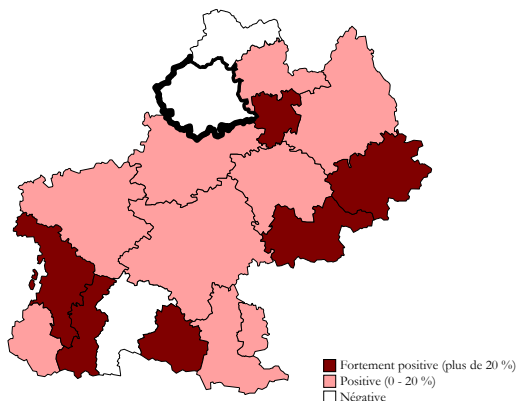
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Agriculteurs exploitants	9,6 %	5,7 %
Cadres et prof. intell. supérieures	9,5 %	12,5 %
Professions intermédiaires	20,7 %	23 %

Source : Insee, RP 1999.

# FORMATION PROFESSIONNELLE

## Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

		Cahors		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs		2 471	↓	86 235	↑
Part de la voie scolaire		71,7 %	↓	82,4 %	↑
Part de l'apprentissage		28,3 %	↑	17,6 %	↓
Part des filles		37 %	↑	38,7 %	↑
Etablissements	Lycées	9		289	
	CFA	3		77	
Part des formations de niveau III		16,3 %	↑	24,6 %	↓
Part des formations de niveau V		53,1 %	↑	40,2 %	↓

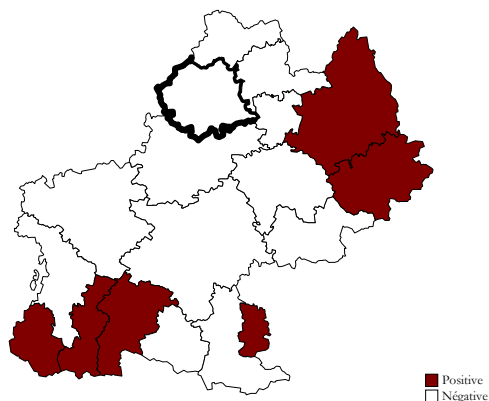
En 2004, la zone d'emploi rassemble **2 471 personnes en formation professionnelle initiale**. Elles étaient 2 636 en 2000. **La part de l'apprentissage est élevée** par rapport à la moyenne régionale et en augmentation depuis 2000 ; les établissements de formation d'apprentis représentent un tiers des établissements de la zone.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 16	Paramédical – Travail social – Soins personnels	23,4 %	17,4 %
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	13,3 %	18,3 %
GFE 01	Agriculture	1,9 %	6,5 %

23,4 % des jeunes en formation initiale sont inscrits dans des filières relevant du Paramédical – Travail social – Soins personnels.

## Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

		Cahors		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs		653	↓	43 117	↑
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)		45,5 %	↓	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)		54,5 %	↑	59,5 %	→
Part des femmes		53 %	↑	50,8 %	↑
Part des jeunes (moins de 26 ans)		32,3 %	↑	33,1 %	↓
Part des formations de niveau III		3,7 %	↑	8,4 %	↑
Part des formations de niveaux V et infra V		45,8 %	↑	51,4 %	↑

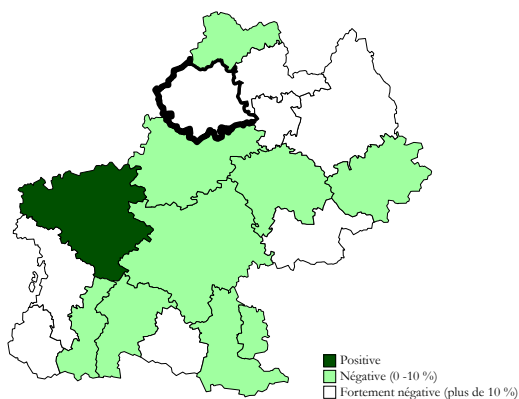
La zone d'emploi de Cahors compte **653 personnes en formation continue** en 2004, elles étaient 749 en 2003. La part des effectifs en formation qualifiante est plus faible que la moyenne mais reste majoritaire (54,5 %).

La part des femmes est importante (53 %) et au-dessus de la moyenne régionale (50,8 %).

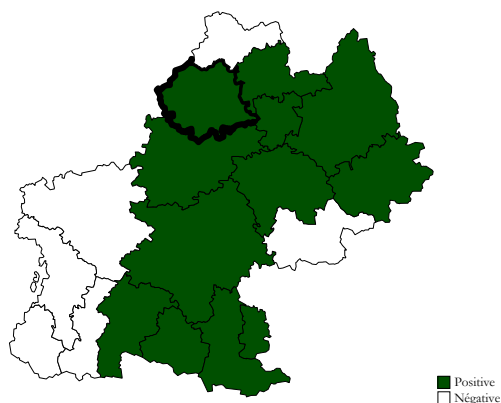
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 01	Agriculture	13,5 %	3,4 %
GFE 04	Bâtiment : équipements et finitions	1,4 %	4,4 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	19,9 %	17,1 %

Deux domaines rassemblent un tiers des stagiaires : le Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé et l'Agriculture dont le poids est surreprésenté par rapport à la situation régionale.

# MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 9,8 % en 2005**, la zone d'emploi de Cahors est dans la moyenne régionale. L'évolution à moyen terme est marquée par une baisse du nombre de demandeurs d'emploi (- 12,8 % entre 2004 et 2006 contre - 6,6 % en région). L'évolution des offres d'emploi suit la tendance régionale avec une hausse de 12 % entre 2003 et 2005 (+ 14,6 % en Midi-Pyrénées).

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Cahors		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	2 860	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	18,9 %	↗	27,1 %	↗
Part des femmes	49,8 %	↘	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	20,3 %	↗	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	34,1 %	↘	32,9 %	↗

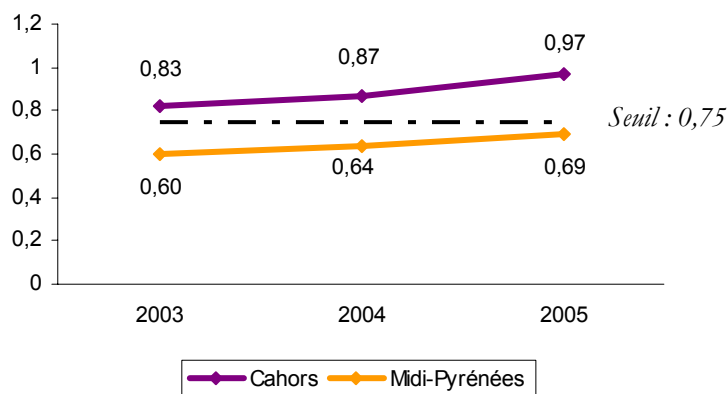
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Cahors		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	4 323	↗	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	60,4 %	↘	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	87,9 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

\* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension\* entre 2003 et 2005



## >>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

Les demandeurs d'emploi dans l'Agriculture sont en proportion plus nombreux sur la zone de Cahors : ils représentent 5,2 % du total des demandeurs contre 3,2 % en région.

Le poids élevé du domaine du Paramédical – Travail social – Soins personnels est un cas particulier : une entreprise a déposé plus de 1 000 offres d'emploi de coiffeurs pour des postes basés dans toute la France. Comme le siège social est à Cahors, les offres sont

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 01	Agriculture	5,2 %	3,2 %
GFE 18	Nettoyage – Assainissement – Environnement – Sécurité	6,1 %	7,4 %
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs	8,7 %	7,4 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 16	Paramédical – Travail social – Soins personnels	40,2 %	8,4 %
GFE 15	Commerce et distribution	5,8 %	14,9 %
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	6,2 %	10,8 %

Diplômes spécifiques plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
CAP, BEP (V)	43,1 %	36,6 %
Bac +3 ou +4 (I et II)	8,4 %	13,5 %
Bac +2 (III)	10,5 %	13,5 %

Moins d'1 demandeur d'emploi sur 5 est diplômé du supérieur.

## >>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Cahors			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	1 885	65,9 %	+ 0,8	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	975	34,1 %	- 0,8	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	323	11,3 %	- 1,8	14 878	13,3 %	+ 1
Total	2 860	100 %		112 029	100 %	

## >>> Tensions sur le marché du travail

Globalement, la zone de Cahors ne présente pas de difficultés de recrutement. Le taux de tension du GFE 06 Mécanique – Automatismes y est particulièrement faible. Sur les autres domaines les plus riches en emplois, le taux de tension suit la tendance régionale.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 06	Mécanique - Automatismes	0,46	0,96

### Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement

(Enquête BMO 2006, Assédié)

- Cuisiniers
- animateurs socioculturels, de sport et de loisirs
- Maçons qualifiés
- Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers du gros œuvre du bâtiment
- Bouchers, charcutiers, boulangers

## Au-delà des chiffres

- L'emploi industriel dans la zone d'emploi de Cahors est très dynamique grâce à la présence de secteurs plutôt porteurs. L'industrie agroalimentaire reste de loin le premier secteur employeur privé de la zone d'emploi. La Coopérative agricole de production et d'élevage du Lot (Capel) La Quercynoise, dont le siège social est établi à Cahors, est le premier employeur de la zone avec plus de 500 salariés. Un peu moins importante en terme d'emploi, la construction électrique et électronique bénéficie de l'implantation de la Manufacture appareillage électrique Cahors (Maec SAS) qui emploie environ 480 salariés. Cette dernière vient de racheter Fabri'Kit (produits basse tension) à Libercourt dans le Pas-de-Calais.
- L'activité touristique est très importante sur la zone d'emploi, cependant la ville de Cahors ne semble pas exploiter suffisamment ses atouts en ce domaine. Le renforcement de la politique de mise en valeur du patrimoine et l'amélioration du cadre de vie (valorisation des espaces publics, nouvelle gestion des déplacements...) pourraient contribuer à maintenir davantage les touristes dans la ville principale de la zone. Le label " Ville d'art et d'histoire " que vient d'obtenir la ville de Cahors en septembre 2005 devrait soutenir le développement du tourisme local.
- La présence de l'A20, de l'aérodrome et le manque de terrains disponibles sur la commune de Cahors pour l'implantation d'activités nouvelles ont fait émerger le projet de création d'une zone d'activités. Celle-ci se situe à la sortie de l'échangeur sud et à proximité de l'aérodrome Cahors-Lalbenque : le Sycala. Elle a pour vocation d'accueillir les activités industrielles, tertiaires et hôtelières. Toutefois, cet aménagement a abouti, dans un premier temps, à de simples délocalisations d'entreprises cadurciennes dont l'intérêt économique reste à valoriser. En outre, cette zone d'activités a permis des créations d'entreprises de production, dont l'entreprise ERI (traitement et recyclage de plastiques), qui devraient aboutir à terme à des créations d'emploi.
- La Communauté de communes du Pays de Cahors a annoncé au début de l'année 2006 un grand chantier, étalé sur une dizaine d'années, pour redessiner l'entrée sud de Cahors. Il devrait être mené en collaboration avec l'Etat et plusieurs collectivités locales. Il est prévu de réaménager la zone commerciale, d'améliorer des routes et d'intégrer des habitations existantes dans cette zone, qui figure dans le Plan de prévention des risques d'inondation.

*Sources : Insee Midi-Pyrénées, CCI du Lot.*

### En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Cahors téléchargeable sur le site [www.cariforef-mp.asso.fr](http://www.cariforef-mp.asso.fr)