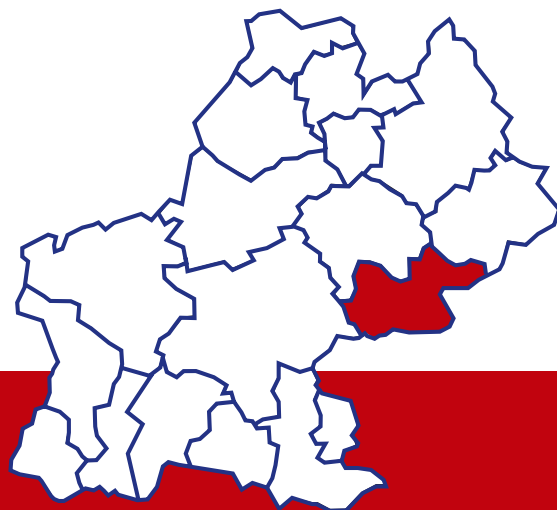


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi Castres - Mazamet

Décembre 2006



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



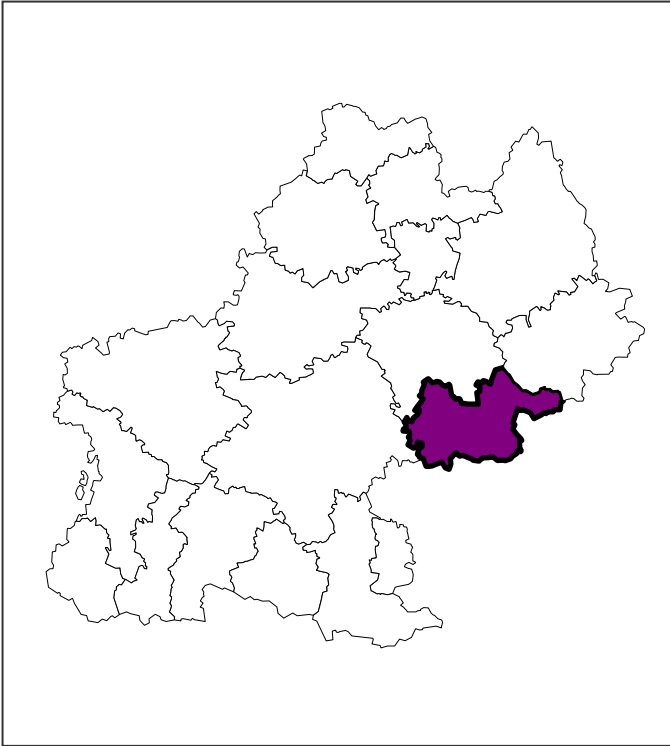
PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES



La zone d'emploi de **CASTRES-MAZAMET**



La zone d'emploi de Castres-Mazamet compte 134 218 habitants en 1999. L'évolution de la population totale est plutôt à la baisse (- 0,2 % en moyenne par an depuis 1990). La densité démographique (61,1 hab. au km²) reste élevée par rapport aux autres zones (exceptée Toulouse) mais connaît, là encore, une tendance à la baisse.

La population est vieillissante : les moins de 20 ans représentent 22,6 % de la population totale (23 % en Midi-Pyrénées) contre 27,4 % pour les plus de 60 ans (24,2 % en Midi-Pyrénées). La zone souffre aussi d'un problème d'attractivité avec un **solde migratoire négatif** (- 2 088 habitants).

Les difficultés économiques expliquent en partie ce problème avec un taux de chômage s'établissant à 11 % (9,8 % en région). La zone d'emploi reste marquée par l'activité liée au textile (6 % des actifs), malgré un net recul des effectifs salariés de ce secteur. Des opportunités d'emploi existent dans d'autres domaines, notamment la santé mais aussi le bâtiment où des difficultés de recrutement se font ressentir.

Globalement, **l'activité se concentre dans l'industrie (notamment pharmaceutique) qui rassemble 23,9 % des salariés en 2004** (16 % en Midi-Pyrénées).

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		
2004/2005	Castres-Mazamet	Midi-Pyrénées
Effectifs	4 815	86 235
Voie scolaire	4 352	71 048
Apprentissage	463	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		
2004	Castres-Mazamet	Midi-Pyrénées
Effectifs	722	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	456	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	266	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

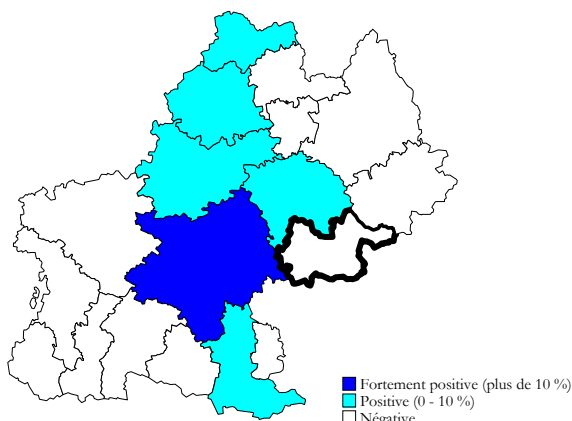
EMPLOI		
2004	Castres-Mazamet	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	49 569	1 077 618
Evolution 99-04	+ 0,8 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	43 562	946 096
Agriculture	965	17 624
Industrie	10 395	151 480
Construction	2 561	60 191
Commerce	6 107	130 481
Services	23 534	586 320

Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL		
2005/2006	Castres-Mazamet	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	5 931	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	3 813	131 306
Taux de chômage (2005)	11 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Castres-Mazamet 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		134 218	↘	2 551 687	↗
Solde naturel		182		10 189	
Part des moins de 15 ans		16,2 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		22,1 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		69,5 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	11,2 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	16 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

La population dans la zone d'emploi de Castres-Mazamet a diminué de 1,4 % entre 1990 et 1999. La part de la population ayant un diplôme de niveau Bac+2 ou plus est bien au-dessous de la moyenne régionale, que ce soit pour les jeunes de 15 à 30 ans ou pour les adultes de 30 à 60 ans, même si elles sont en hausse entre 1990 et 1999.

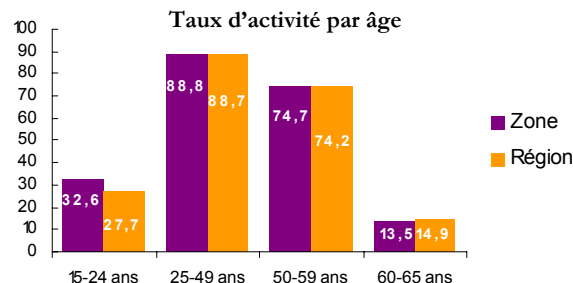
>>> Population active

En 1999, la population active occupée est légèrement plus âgée que la moyenne régionale. La baisse de la part des moins de 30 ans est plus forte dans la zone qu'en Midi-Pyrénées. Cette situation laisse à penser que l'effet positif du vieillissement de la population sur l'emploi devrait être amplifié dans cette zone.

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés

(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Activités financières
- > Activités immobilières
- > Transports
- > Education, santé, action sociale
- > Administration



>>> Tissu économique

L'industrie pharmaceutique occupe une place importante dans le tissu économique local puisque 5 des 10 plus grands établissements en font partie.

Les petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés rassemblent la plus grande part des emplois (près de 70 %) ; cette concentration étant plus marquée à Castres-Mazamet que dans l'ensemble de la région (60 %).

Les 5 plus grands établissements de la zone

(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

- > Pierre Fabre dermo-cosmétique (483 salariés) : Chimie, caoutchouc, plastiques
- > Comau Systèmes France (453) : Industries des équipements mécaniques
- > Valeo Vision (372) : Industrie des composants électriques et électroniques
- > Auchan France (325) : Commerce de détail, réparations
- > Soc. exploitation des produits ind. chimiques (279) : Chimie, caoutchouc, plastiques

Emploi salarié par taille des entreprises	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	Taille	2005	Part
< 10 salariés	9 657	34,2 %	28,6 %
10-49 salariés	9 861	35 %	30,8 %
>= 50 salariés	8 692	30,8 %	40,6 %
Total	28 210	100 %	100 %

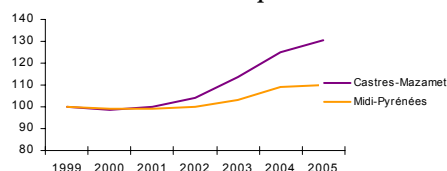
Source : Assédic, 2005

>>> Revenu minimum d'insertion

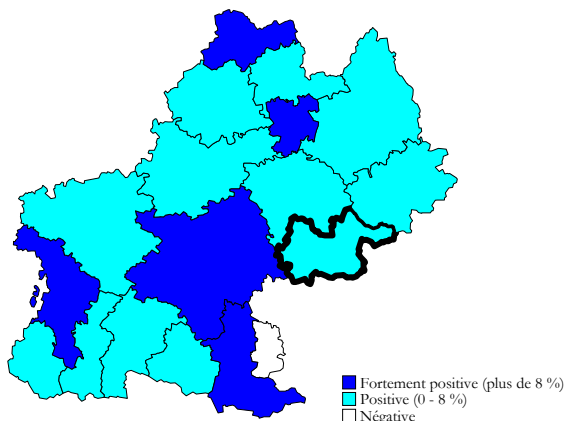
Source : Cnaf 1999, 2005.

	Castres-Mazamet 1999	Castres-Mazamet 2005	Midi-Pyrénées 2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	3 932	5 121	94 313

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Castres-Mazamet		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	49 569	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	43 562	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	2,2 %	↘	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	23,9 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	5,9 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	14 %	↗	13,8 %	↗
Part du secteur services	54 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre d'actifs occupés dans la zone d'emploi de Castres-Mazamet a peu augmenté entre 1999 et 2004 passant de 49 170 à 49 569 (+ 0,8 %). Cette progression est très faible au regard de la situation régionale (+ 7,7 %). La zone d'emploi de Castres-Mazamet se distingue par la forte présence en 2004 du secteur de l'industrie, qui concentre dans la zone 23,9 % des actifs salariés, largement au-dessus de la moyenne régionale (16 %).

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	5 477	19 %
Immobilier, location et services aux entreprises	3 867	14 %
Santé et action sociale	3 343	12 %
Construction	2 361	8 %
Industries agricoles et alimentaires	1 695	6 %

Source : Assédié, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Industrie chimique	+ 136	5 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 135	14 %
Transports et communications	+ 89	4 %
Construction	+ 46	8 %
Métallurgie et travail des métaux	+ 26	3 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Industrie textile et habillement	- 363	6 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	- 138	19 %
Services collectifs, sociaux et personnels	- 109	4 %
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	- 86	4 %
Extraction de produits non énergétiques	- 77	1 %

Sources : Assédié, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation emploi (GFE)

Les métiers du Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé sont les plus riches en emploi, à l'image de la région mais en proportion moindre. Les métiers du Textile – Habillement - Cuir constituent un point fort de la zone d'emploi absorbant près de 6 % des actifs (1 % en Midi-Pyrénées). L'industrie traditionnelle du textile est toutefois en déclin et ne peut faire face à la concurrence croissante, notamment des pays asiatiques. Cependant, un domaine à fort potentiel se développe : celui des textiles techniques.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 10	Textile - Habillement - Cuir	5,8 %	1,1 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	16,1 %	19,5 %
GFE 01	Agriculture	5,5 %	7,2 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	8,3 %	12,9 %
Aucun diplôme	13,7 %	9,5 %
CAP	22,2 %	19,1 %

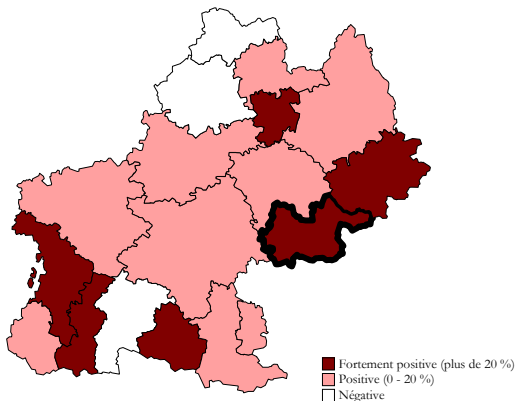
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Ouvriers	29,8 %	22,3 %
Cadres et prof. intell. supérieures	7,8 %	12,5 %
Professions intermédiaires	20,1 %	23 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

	Castres-Mazamet		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs	4 815	↗	86 235	↗
Part de la voie scolaire	90,4 %	↗	82,4 %	↗
Part de l'apprentissage	9,6 %	↘	17,6 %	↘
Part des filles	40,5 %	↗	38,7 %	↗
Etablissements Lycées CFA	20 8		289 77	
Part des formations de niveau III	20,1 %	↗	24,6 %	↘
Part des formations de niveau V	42,8 %	↘	40,2 %	↘

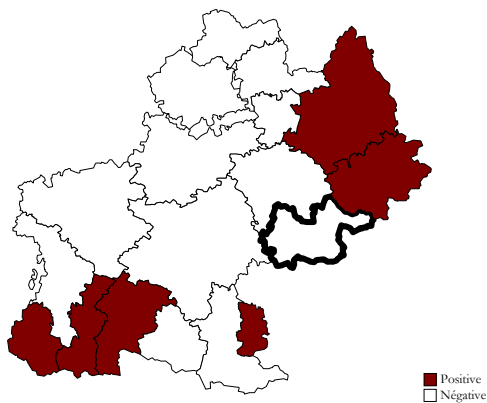
En 2004, la zone d'emploi rassemble **4 815 personnes en formation professionnelle initiale**. Ce chiffre est en progression depuis 2000 de plus de 30 %. **La part de l'apprentissage est particulièrement faible** et en déclin passant de 16 % des effectifs en décembre 2000 à 10 % en décembre 2003 ; cette baisse reflète la tendance générale en Midi-Pyrénées même si celle-ci est moins accentuée (de 20 % à 18 %).

Les formations dans le domaine du Travail des matériaux – Industries de process – Laboratoire connaissent une augmentation importante et concernent 6 % des effectifs (contre 3 % en région) en 2004 ; cela montre le **dynamisme du secteur pharmaceutique dans cette zone**.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 08	Travail des matériaux - Industries de process - Laboratoire	6,4 %	2,8 %
GFE 06	Mécanique - Automatismes	8,1 %	11,3 %
GFE 15	Commerce et distribution	13,2 %	11,4 %

Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

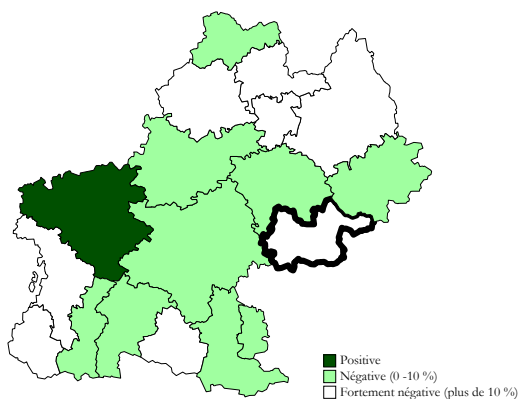
	Castres-Mazamet		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs	722	↘	43 117	↗
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)	36,8 %	↘	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)	63,2 %	↗	59,5 %	→
Part des femmes	62,7 %	↗	50,8 %	↗
Part des jeunes (moins de 26 ans)	36 %	↗	33,1 %	↘
Part des formations de niveau III	9 %	↗	8,4 %	↗
Part des formations de niveaux V et infra V	58,1 %	↗	51,4 %	↗

La zone d'emploi de Castres-Mazamet compte **722 personnes en formation professionnelle continue** en 2004, elles étaient 1 096 en 2003. La part des effectifs en formation professionnelle qualifiante est importante (au-dessus de la moyenne régionale) et ce sont essentiellement des formations de niveau V.

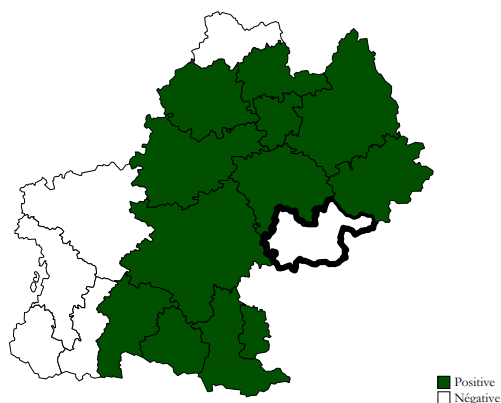
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	24,9 %	17,1 %
GFE 04	Bâtiment : équipements et finitions	0 %	4,4 %
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	5,9 %	8,8 %

Les formations concernant le domaine du **Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé** continuent d'absorber une part importante des effectifs mais celle-ci est en baisse entre 2003 et 2004 (de 32 % à 25 %).

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 11 % en 2005**, la zone d'emploi de Castres-Mazamet se trouve parmi les plus touchées par le chômage en Midi-Pyrénées (moyenne régionale : 9,8 %). L'évolution à moyen terme est marquée par une baisse du nombre de demandeurs d'emploi (- 11 % entre 2004 et 2006 contre - 7 % en région). Cependant, l'évolution des offres d'emploi contraste avec la région avec une **baisse de 3 % pour Castres-Mazamet** alors que sur la même période (2003-2005) les offres ont progressé de 14,6 % en Midi-Pyrénées.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Castres-Mazamet		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	5 931	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	16,3 %	↗	27,1 %	↗
Part des femmes	51,5 %	→	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	19,8 %	↘	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	35,4 %	↘	32,9 %	↗

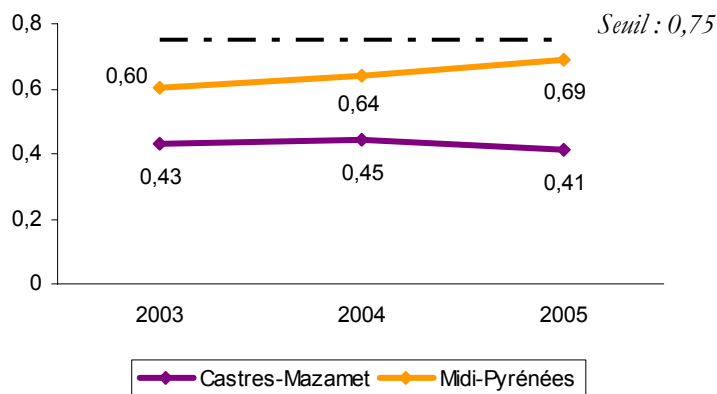
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Castres-Mazamet		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	3 813	↘	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	53,4 %	↗	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	82,3 %	↗	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

Le domaine du Textile - Habillement - Cuir rassemble 2,7 % des demandeurs d'emploi de la zone, alors qu'il ne concerne que moins de 1 % des demandeurs d'emploi en Midi-Pyrénées.

L'offre d'emploi pour le domaine de l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs concerne 13 % des offres d'emploi de la zone, dépassant la moyenne régionale (9,3 % des offres).

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	10,2 %	12,9 %
GFE 13	Transports - Conduite - Manutention - Magasinage	11,2 %	9 %
GFE 10	Textile - Habillement - Cuir	2,7 %	0,7 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 01	Agriculture	3 %	7,3 %
GFE 18	Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité	11,7 %	8 %
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	13 %	9,3 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
CAP, BEP (V)	44,9 %	36,6 %
Bac +3 ou +4 (I et II)	6,8 %	13,5 %
Bac +2 (III)	9,4 %	13,5 %

Les demandeurs d'emploi de niveau V sont surreprésentés sur la zone d'emploi avec près de 45 % des demandeurs (moins de 37 % en Midi-Pyrénées).

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Castres-Mazamet			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	3 831	64,6 %	+ 0,6	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	2100	35,4 %	- 0,6	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	930	15,7 %	+ 1,1	14 878	13,3 %	+ 1
Total	5 931	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

Les employeurs de la zone de Castres-Mazamet semblent avoir peu de difficultés de recrutement. Même si le secteur du textile est en déclin, certaines offres d'emploi sont difficilement pourvues, comme par exemple les emplois d'ouvriers qualifiés du textile et du cuir. De même, pour certains emplois de l'Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs comme pour les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, les animateurs socioculturels, de sports et de loisirs, il semble également y avoir quelques difficultés de recrutement.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 01	Agriculture	0,37	1,56
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	0,57	1,26
GFE 11	Travail du bois	0,41	1,04
GFE 12	Techniques graphiques - Impression	0,1	0,63
GFE 03	Bâtiment gros œuvre - Génie civil - Extraction	0,48	0,99

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement

(Enquête BMO 2006, Assédic)

- Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs
- Employés de maison et assistantes maternelles (dont aides à domicile)
- Conducteurs routiers de transports en commun
- Menuisiers qualifiés du bâtiment
- Serruriers-poseurs
- Plombiers-chauffagistes qualifiés
- Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Au-delà des chiffres

- La zone de Castres-Mazamet, tributaire de ses industries traditionnelles (extraction de granit du Sidobre et textile), est cependant spécialisée dans des secteurs dynamiques comme celui des équipements mécaniques et de façon plus marquée dans l'industrie pharmaceutique grâce à l'implantation de plusieurs établissements du groupe **Pierre Fabre**.
- L'agglomération Castres-Mazamet vient d'obtenir le label Technopole. Deux sites sont concernés : le Causse espace d'entreprises et le campus universitaire de la Borde-Basse (IUT, halle technologique et ses BTS, résidence et restaurant universitaires).
- La zone a vu dans les Technologies de l'information et de la communication (TIC) et les autoroutes de l'information un formidable moyen de sortir de son enclavement géographique et de développer son secteur économique. La plateforme numérique de Castres-Mazamet, dotée notamment d'une infrastructure de télécommunications à haut débit, est un des vecteurs majeurs du développement local, tant en matière économique qu'en matière d'enseignement et de recherche. Elle accueille une offre de services de télécommunication diversifiée autant pour le personnel des entreprises implantées dans les zones d'activités et hébergées en hôtel d'entreprises ou dans les pépinières d'entreprises que pour les particuliers de la zone.
- Le pôle d'enseignement supérieur et de recherche de Castres-Mazamet se développe en harmonie avec l'environnement économique. Les sections de techniciens supérieurs dans les domaines à forte valeur ajoutée ont été renforcées dans les lycées publics et privés : maintenance, mécanique et automatismes industriels, qualité dans l'industrie alimentaire et les bio-industries, action commerciale et force de vente, qualité, hygiène et environnement... La 5^e Université de Midi-Pyrénées, le centre de formation et de recherche Jean-François Champollion, est située sur le campus de Castres ainsi que sur 3 autres sites (Albi, Figeac et Rodez).
- Afin d'accélérer la reconversion du textile et des bassins miniers dans la zone d'emploi de Castres-Mazamet, la CCI de Castres-Mazamet et la Ddtefp ont mis en place fin 2004 la plateforme de reconversion-reclassement de l'arrondissement de Castres. Elle a pour objectif d'accompagner les entreprises dans leurs mutations. La structure permet également aux salariés de l'industrie, et notamment du textile, cuir et granit, de se reconvertir dans d'autres secteurs professionnels du bassin. Une cellule de reclassement interprofessionnelle et interentreprises a été créée et confiée à un cabinet spécialisé. Les PME disposent aujourd'hui d'un outil, jusqu'alors réservé aux grandes entreprises, qui leur permettra de mieux gérer leur évolution.

Sources : Insee, La Dépêche du Tarn, Agglomération Castres-Mazamet, Ecotarn, Datar

En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Castres-Mazamet téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr