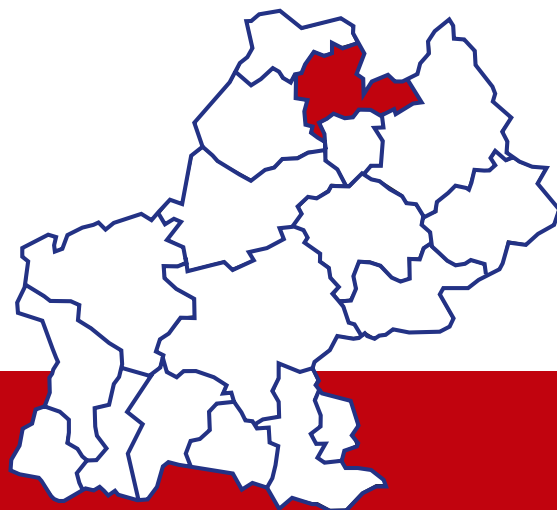


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi Figeac - Decazeville

Décembre 2006



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



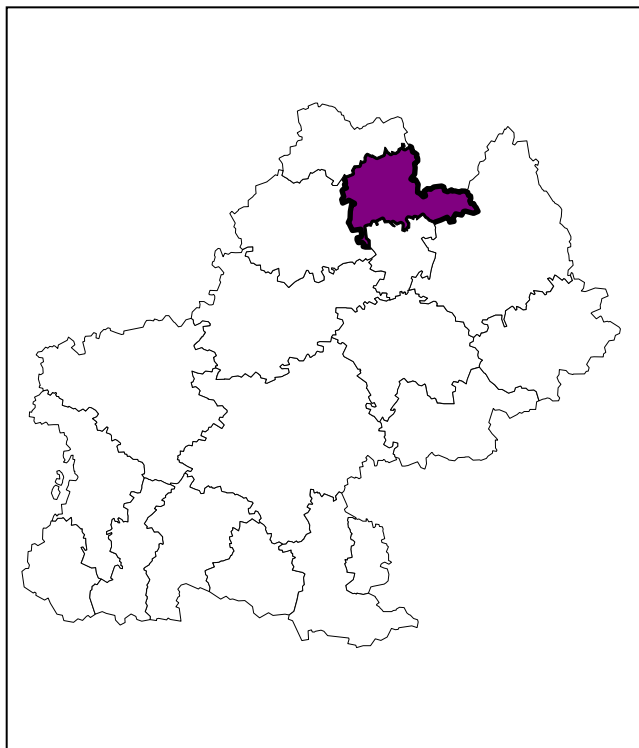
PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES



La zone d'emploi de FIGEAC-DECAZEVILLE



64 779 habitants résident sur la zone d'emploi de Figeac Decazeville. L'évolution de la population est plutôt défavorable depuis 1990 avec une variation annuelle moyenne négative (- 0,52 %). Avec un solde migratoire quasi nul, le **solde naturel négatif est donc à la baisse**. Par ailleurs, la population de la zone est vieillissante, **la part des plus de 60 ans étant très au-dessus de la moyenne régionale** (34,2 % contre 24,2 % en Midi-Pyrénées). A contrario, les jeunes de moins de 20 ans représentent une faible part (18,4 % contre 23 % en région).

Le taux de chômage est plutôt faible avec seulement 7,4 % de la population active. Cela s'explique notamment par le **dynamisme du secteur industriel** qui emploie près de 24 % des salariés (contre 16 % en moyenne régionale). L'implication de Figeac dans les pôles de compétitivité « Aéronautique, espace et systèmes embarqués » et Viameca (présence de l'entreprise Ratier Figeac et développement du centre universitaire Champollion) constitue un point fort de la zone. La métallurgie reste aussi un domaine porteur d'emploi. Mais c'est dans la santé et action sociale que l'on retrouve les actifs les plus vieillissants, autant d'emplois potentiels pour les années à venir.

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		
2004/2005	Figeac-Decazeville	Midi-Pyrénées
Effectifs	1 994	86 235
Voie scolaire	1 973	71 048
Apprentissage	21	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		
2004	Figeac-Decazeville	Midi-Pyrénées
Effectifs	121	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	109	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	12	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

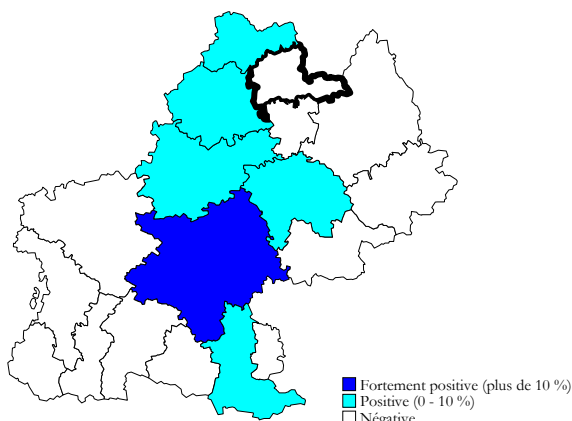
EMPLOI		
2004	Figeac-Decazeville	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	24 149	1 077 618
Evolution 99-04	+ 5 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	19 971	946 096
Agriculture	355	17 624
Industrie	4 798	151 480
Construction	1 345	60 191
Commerce	2 302	130 481
Services	11 171	586 320

Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL		
2005/2006	Figeac-Decazeville	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	1 692	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	2 716	131 306
Taux de chômage (2005)	7,4 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées	
		1999	Evo. 90/99	1999	Evo. 90/99
Population		64 779	↘	2 551 687	↗
Solde naturel		- 3 114		10 189	
Part des moins de 15 ans		13,2 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		27,8 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		67,5 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	14,9 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	15,5 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

En 1999, plus d'1 habitant sur 4 a plus de 65 ans. Le vieillissement de la population est plus marqué à Figeac-Decazeville que dans l'ensemble de la région.

Le taux d'activité du territoire est proche du taux moyen régional et la part des diplômés du supérieur dans la population est à la hausse, bien que sur les 30 – 60 ans, ils ne représentent encore que 15,5 % contre 22,7 % de moyenne régionale.

>>> Population active

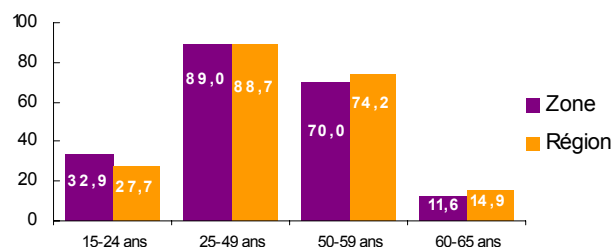
En 1999, la population active de Figeac-Decazeville est nettement plus âgée que la moyenne. On constate notamment un déficit entre 30 et 40 ans (surtout pour les femmes) et un excédent marqué d'actifs de plus de 50 ans.

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés

(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Administration
- > Activités financières
- > Education, santé, action sociale
- > Industries biens d'équipement
- > Services aux particuliers

Taux d'activité par âge



>>> Tissu économique

L'industrie métallurgique occupe une place conséquente dans l'économie locale : 5 des 10 plus grands établissements en font partie. Le regroupement des entreprises autour des pôles de compétitivité renforce le dynamisme des industries du territoire.

Les 5 plus grands établissements de la zone

(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

- > Ratier Figeac (998 salariés) : Construction navale, aéronautique et ferroviaire
- > Institut Camille Miret (841) : Santé et action sociale
- > Société Aveyronnaise de Métallurgie (577) : Métallurgie et transformation des métaux
- > Figeac Aéro (368) : Chimie, caoutchouc, plastiques
- > Forest Line Capdenac (202) : Industries des équipements mécaniques

Emploi salarié par taille des entreprises

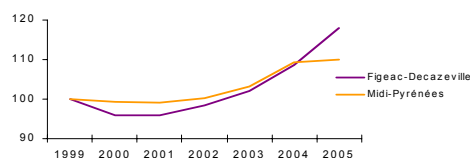
Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	3 845	28,6 %	28,6 %
10-49 salariés	3 887	28,9 %	30,8 %
>= 50 salariés	5 718	42,5 %	40,6 %
Total	13 450	100 %	100 %

Source : Assédic, 2005.

>>> Revenu minimum d'insertion

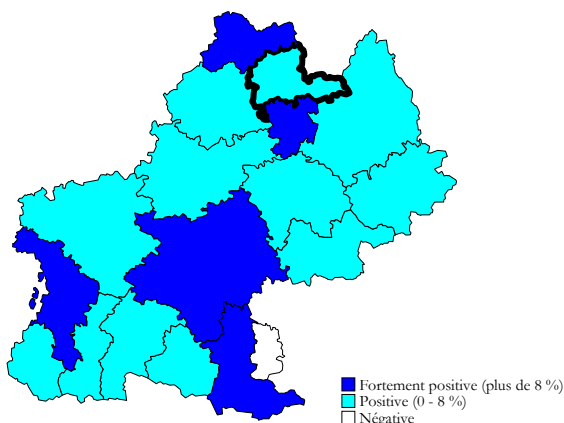
Source : Cnaf 1999, 2005.

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



	Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	1 366	1 612	94 313

EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	24 149	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	19 971	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	1,8 %	↔	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	24 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	6,7 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	11,5 %	↘	13,8 %	↗
Part du secteur services	55,9 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

→ Le nombre d'actifs occupés a augmenté depuis 1999 de 4,2 % (6,5 % en région). **1 salarié sur 4 travaille dans l'industrie**, une orientation économique bien marquée, ce qui explique que les services, bien qu'ils soient le premier secteur employeur de la zone, ne regroupent que 55,9 % des salariés contre 62 % en région.

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Santé et action sociale	2 344	17 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	2 087	16 %
Métallurgie et travail des métaux	1 794	13 %
Construction	1 454	11 %
Immobilier, location et services aux entreprises	1 194	9 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 170	9 %
Métallurgie et travail des métaux	+ 111	13 %
Fabrication de matériel de transport	+ 42	9 %
Education	+ 23	1 %
Hôtels et restaurants	+ 16	4 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Santé et action sociale	- 59	17 %
Fabrication d'équipements électriques et électroniques	- 43	1 %
Construction	- 41	11 %
Industrie chimique	- 38	1 %
Transports et communications	- 15	2 %

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation emploi (GFE)

Les plus grandes différences entre la zone de Figeac-Decazeville et la région s'observent sur les trois domaines ci-dessous. Le territoire est encore très agricole. Le tertiaire est un domaine prépondérant mais ne suit pas la forte croissance observée à l'échelle de la région. Quant au domaine de la Mécanique – Automatismes, il regroupe 7,7 % des actifs du territoire, un poids important et certainement croissant à l'avenir avec les effets du pôle de compétitivité Viameca.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	12,9 %	19,5 %
GFE 01	Agriculture	11,6 %	7,2 %
GFE 06	Mécanique - Automatismes	7,7 %	4,2 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
CAP	23,7 %	19,1 %
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	8,3 %	12,9 %
Certificat d'études primaires	9,3 %	7,9 %

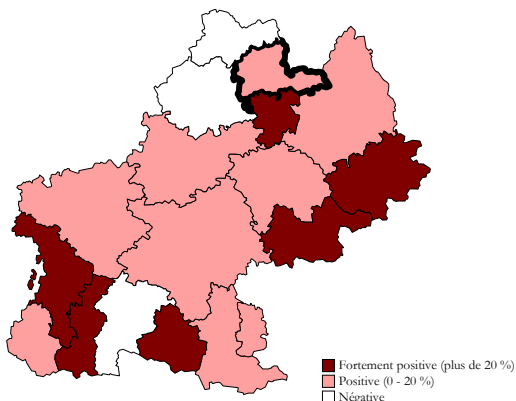
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Cadres et prof. intell. supérieures	7,3 %	12,5 %
Agriculteurs exploitants	10,6 %	5,7 %
Ouvriers	26,9 %	22,3 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

	Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs	1 994	↑	86 235	↑
Part de la voie scolaire	98,9 %	↑	82,4 %	↑
Part de l'apprentissage	1,1 %	↓	17,6 %	↓
Part des filles	36,8 %	↑	38,7 %	↑
Etablissements	Lycées CFA	11 2	289 77	
Part des formations de niveau III	27,7 %	↑	24,6 %	↓
Part des formations de niveau V	30,5 %	↓	40,2 %	↓

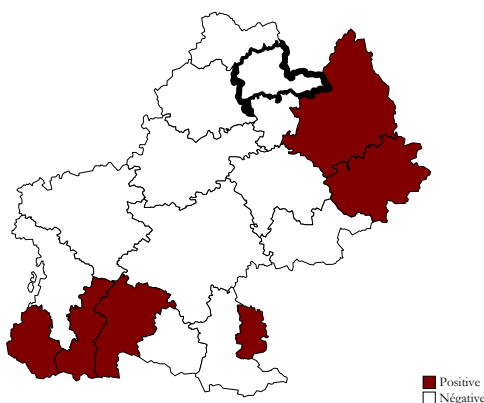
En 2004, la zone d'emploi rassemble **1 994 personnes en formation professionnelle initiale**. Ce chiffre est en progression depuis 2000 d'un peu plus de 19 %. **La part de l'apprentissage est extrêmement faible (21 personnes)**. La part des formations de niveau III est relativement importante par rapport à la moyenne régionale.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	8,6 %	18,3 %
GFE 07	Electricité – Electrotechnique – Electronique	14,9 %	8,9 %
GFE 08	Travail des matériaux - Industries de process - Laboratoire	7,1 %	2,8 %

Nous retrouvons les spécificités de l'économie de la zone dans la répartition des jeunes par formation avec une **faible représentation des formations du Tertiaire** et le **poids particulièrement important des filières liées aux métiers de l'industrie**.

Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



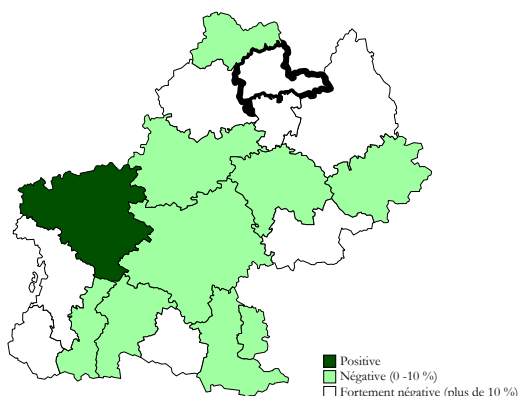
Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

	Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs	121	↓	43 117	↑
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)	9,9 %	↑	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)	90,1 %	↓	59,5 %	→
Part des femmes	57,9 %	↑	50,8 %	↑
Part des jeunes (moins de 26 ans)	78,5 %	↑	33,1 %	↓
Part des formations de niveau III	0,8 %	↑	8,4 %	↑
Part des formations de niveaux V et infra V	99,2 %	↑	51,4 %	↑

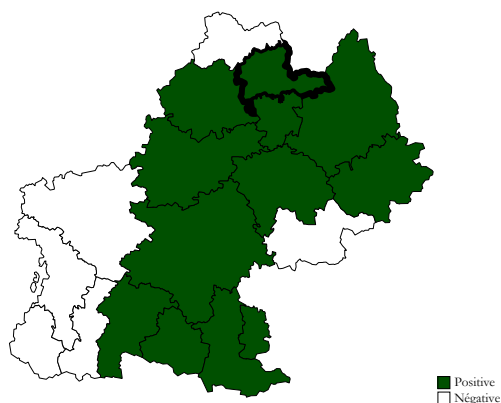
La zone d'emploi de Figeac-Decazeville compte **très peu de stagiaires de la formation continue** : ils étaient 121 en 2004, et 239 en 2003. Ce sont essentiellement des jeunes en formation qualifiante de niveau V.

Les données dont nous disposons ne permettent pas de commentaires sur la répartition des effectifs par GFE.

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec **7,4 % de chômeurs**, la zone d'emploi de Figeac-Decazeville se trouve relativement protégée (moyenne régionale de 9,8 %). De plus, l'évolution à moyen terme est plutôt favorable avec une **progression des offres d'emploi de plus de 21,9 % entre 2003 et 2005, la plus forte croissance après la zone de Toulouse**. Quant au nombre de demandeurs d'emploi, il continue de baisser fortement, - 11,5 % entre 2004 et 2006. En 2006, la part des chômeurs de longue durée est relativement faible, 25,8 %, et en baisse contrairement à la tendance régionale.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	1 692	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	17,3 %	↘	27,1 %	↗
Part des femmes	52,1 %	↘	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	20,6 %	↗	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	25,8 %	↘	32,9 %	↗

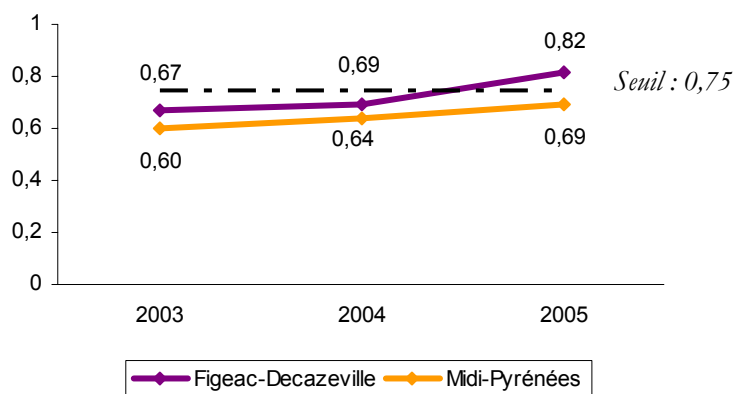
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Figeac-Decazeville		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	2 716	↗	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	43,4 %	↘	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	81,4 %	↗	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

La Mécanique – Automatismes est le premier domaine en termes d'offres d'emploi, ce qui correspond en volume à 374 offres enregistrées en 2005.

Le domaine du Commerce et distribution est moins dynamique qu'en région et en volume il ne représente que 270 offres d'emploi.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	10 %	12,9 %
GFE 06	Mécanique - Automatismes	5,8 %	3,6 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	4,5 %	3,2 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 06	Mécanique - Automatismes	13,8 %	5 %
GFE 15	Commerce et distribution	9,9 %	14,9 %
GFE 01	Agriculture	2,5 %	7,3 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
CAP, BEP (V)	45,6 %	36,6 %
Bac +3 ou +4 (I et II)	8,2 %	13,5 %
Bac +2 (III)	9 %	13,5 %

Les demandeurs d'emploi de niveau V sont surreprésentés sur la zone d'emploi avec plus de 45 % des demandeurs.

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Figeac-Decazeville			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	1 256	74,2 %	+ 4,8	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	436	25,8 %	- 4,8	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	138	8,2 %	- 1,3	14 878	13,3 %	+ 1
Total	1 692	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

Les entreprises industrielles de la zone semblent avoir d'importantes difficultés de recrutement sur leur cœur de métier. Les domaines correspondant à l'industrie locale ont un taux de tension très élevé et ces quatre GFE regroupent plus d'une offre d'emploi sur quatre. Sur la zone, il ne semble pas exister de tension pour les métiers de l'agriculture alors que la moyenne régionale traduit de réelles difficultés.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 08	Travail des matériaux – Industries de process – Laboratoire	1,93	0,52
GFE 01	Agriculture	0,5	1,58
GFE 06	Mécanique – Automatismes	1,93	0,96
GFE 07	Electricité – Electrotechnique – Electronique	1,54	0,67
GFE 05	Structures métalliques – Travail des métaux - Fonderie	1,8	1,01

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement

(Enquête BMO 2006, Assédié)

- Employés de maison et assistantes maternelles (dont aides à domicile)
- Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
- Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs
- Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, ajusteurs...)
- Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs

Au-delà des chiffres

- Le Bassin de Decazeville poursuit depuis une vingtaine d'années une difficile reconversion de ses industries traditionnelles (exploitation charbonnière). A l'origine du Comité interministériel pour l'aménagement et le développement du territoire (Ciadt) de mai 2000, « Vis ta mine » est un projet porté par la communauté de communes de Decazeville et Aubin et un schéma directeur global de revitalisation du Bassin. Il vise à la fois à améliorer les infrastructures, à attirer les entreprises (zones d'activités et pépinières d'entreprises) tout en oeuvrant pour une meilleure qualité de vie sans oublier la relance du tourisme (thermes à Cransac et tourisme industriel). A l'horizon 2015, « Vis ta mine » prévoit la création d'une agglomération harmonieuse de 15 000 habitants.
- Le système productif localisé Mécenic Vallée présent sur la zone d'emploi de Figeac-Decazeville a permis de redynamiser l'économie locale et se caractérise par une concentration d'activités dans le travail du métal, la mécanique de précision, les machines-outils et autres composants électromécaniques. La société Figeac-Aéro, spécialisée dans la sous-traitance aéronautique, a décroché un nouveau marché auprès de la société américaine Eclipse Aviation pour construire un nouvel appareil de six places et vise 300 emplois.
- La plateforme technologique bois Midi-Pyrénées est née au mois de décembre 2005. A l'origine de cette structure et pivot de ce projet, le lycée des métiers du bois et de l'habitat d'Aubin. Trois autres lycées et des instituts de formation et de recherche sont impliqués dans cette plateforme. De l'abattage d'arbres à la finition et le vernissage en passant par le sciage, le négoce, l'ameublement, l'agencement, les ossatures et charpentes, les menuiseries bois alu et PVC et l'affûtage des outillages, cette plateforme a pour objectif de réunir l'ensemble des pôles de compétences de la filière bois, autant au niveau de l'enseignement que de la recherche et des entreprises, afin d'offrir un nouveau cadre de développement à la filière.

Sources : Datar, Midi-Libre, La Dépêche Aveyron, Mécenic Vallée.

En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Figeac-Decazeville téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr