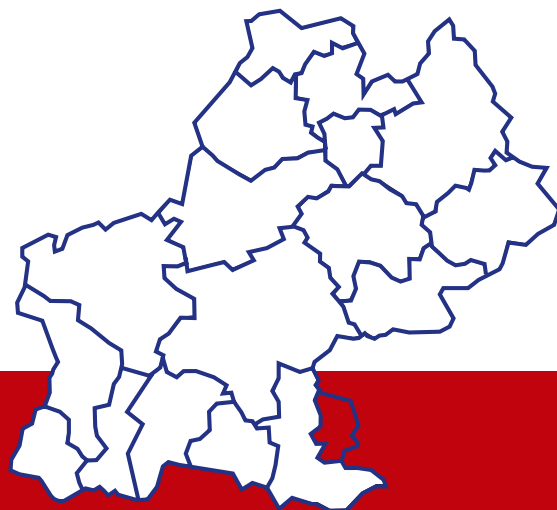


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi **Lavelanet**

Décembre 2006



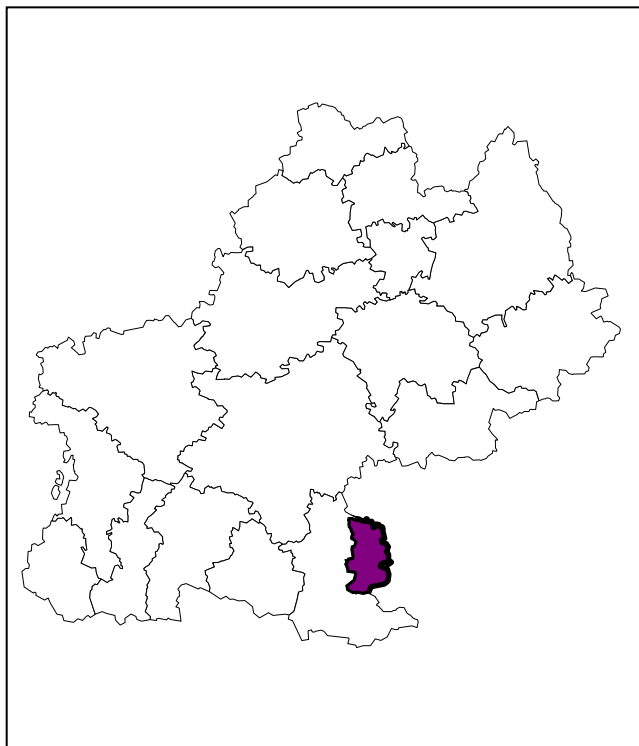
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



La zone d'emploi de LAVELANET



La zone de Lavelanet compte 25 828 habitants en 1999. La tendance d'évolution de la population totale est nettement à la baisse avec une diminution de 0,72 % par an en moyenne entre 1990 et 1999. Le solde naturel est négatif (- 714 personnes entre les deux recensements) mais la zone souffre surtout d'un problème d'attractivité avec un solde migratoire déficitaire de 1 035 habitants.

La population est âgée et vieillissante : les moins de 20 ans ne représentent que 21,1 % de la population totale (23 % en Midi-Pyrénées) et les plus de 60 ans 29,6 % (24,2 % en région).

Le taux de chômage est très élevé avec 14,1 % de la population active privée d'emploi ; le taux le plus important de la région.

Le tissu économique local est caractérisé par un **secteur industriel prépondérant** qui concentre plus de 28,4 % des emplois salariés de la zone (moyenne régionale à 16 %). Mais ce secteur connaît une érosion de ses effectifs, du fait notamment du **déclin de l'industrie textile**, très représentée sur la zone (8 des 10 premiers établissements en font partie). Les activités de services sont encore très largement sous-représentées avec « seulement » 49,2 % des salariés (contre 62 % en moyenne dans la région).

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		
2004/2005	Lavelanet	Midi-Pyrénées
Effectifs	483	86 235
Voie scolaire	483	71 048
Apprentissage	0	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		
2004	Lavelanet	Midi-Pyrénées
Effectifs	266	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	244	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	22	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

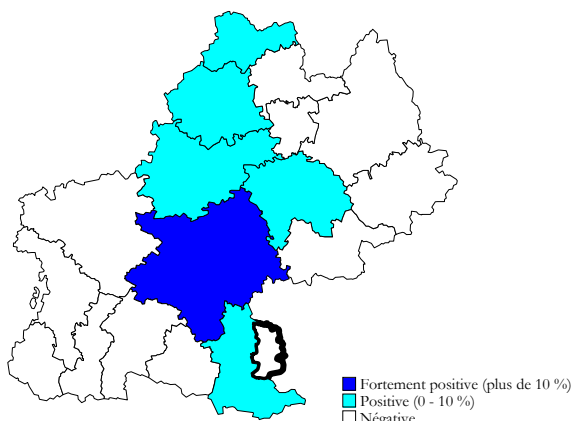
EMPLOI		
2004	Lavelanet	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	8 654	1 077 618
Evolution 99-04	- 7,1 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	7 553	946 096
Agriculture	144	17 624
Industrie	2 148	151 480
Construction	349	60 191
Commerce	1 196	130 481
Services	3 716	586 320

Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL		
2005/2006	Lavelanet	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	1 160	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	717	131 306
Taux de chômage (2005)	14,1 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Lavelanet 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		25 828	↘	2 551 687	↗
Solde naturel		- 714		10 189	
Part des moins de 15 ans		14,9 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		24,1 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		67 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	9,2 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	12,6 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

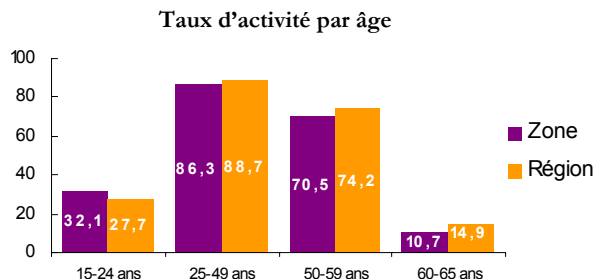
La population diminue fortement de 6,3 % entre 1990 et 1999, c'est la plus forte baisse de Midi-Pyrénées. Cette zone peu attractive se distingue par la très faible part des habitants titulaires d'un diplôme de niveau égal ou supérieur à Bac+2 : ils ne sont que 21,8 % alors qu'en Midi-Pyrénées, la moyenne s'établit à 37,5 %.

>>> Population active

La population active occupée est nettement plus âgée que la moyenne. On constate en effet une sur-représentation des actifs de 45-55 ans (notamment chez les hommes) et un déficit important d'actifs de moins de 40 ans, notamment chez les femmes.

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés
(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Education, santé, action sociale
- > Activités financières
- > Industries des biens intermédiaires
- > Administration
- > Construction



>>> Tissu économique

L'industrie textile est omniprésente puisqu'elle concerne 8 des 10 premiers établissements privés de la zone.

Les 5 plus grands établissements de la zone
(Secteur privé et Epïc ; au 31-12-2005)

- > Michel Thierry SA (486 salariés) : Industrie textile
- > Avelana (185) : Industrie textile
- > CMT Finition (176) : Industrie textile
- > Sotap Carol (141) : Industrie textile
- > Filature et teinture de Lavelanet (125) : Industrie textile

Emploi salarié par taille des entreprises

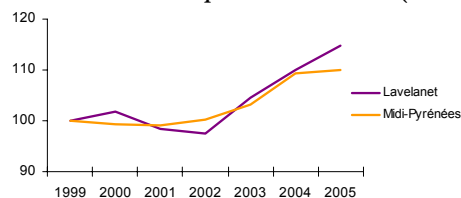
Source : Assédic, 2005.

Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	1 419	32,1 %	28,6 %
10-49 salariés	1 457	33 %	30,8 %
>= 50 salariés	1 541	34,9 %	40,6 %
Total	4 417	100 %	100 %

>>> Revenu minimum d'insertion

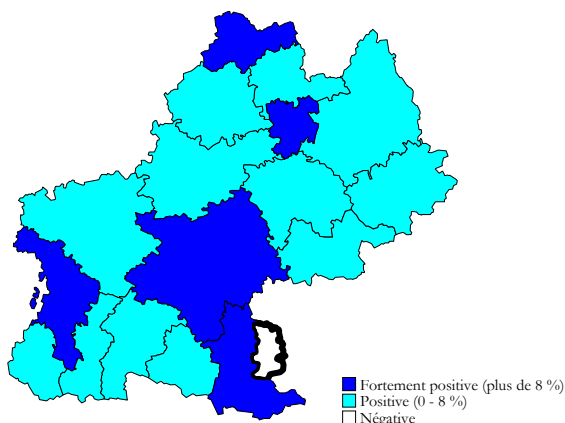
Source : Cnaf 1999, 2005.

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



Nombre de personnes couvertes (RMI)	Lavelanet		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
	1 267	1 453	94 313

EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Lavelanet		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	8 654	↘	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	7 553	↘	946 096	↗
Part du secteur agriculture	1,9 %	→	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	28,4 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	4,6 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	15,8 %	↗	13,8 %	↗
Part du secteur services	49,2 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre d'actifs occupés a chuté de 7,1 % entre 1999 et 2004, la baisse la plus forte de Midi-Pyrénées, alors que la tendance régionale est à la croissance avec une moyenne de + 7,7 %. La zone d'emploi de Lavelanet se distingue par la forte présence en 2004 du secteur de l'industrie qui perd toutefois des emplois (- 24 % du nombre de salariés entre 1999 et 2004, plus forte baisse enregistrée en région).

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Industrie textile et habillement	1 606	36 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	752	17 %
Construction	404	9 %
Santé et action sociale	265	6 %
Transports et communications	235	5 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Construction	+ 23	9 %
Activités financières	+ 21	2 %
Services collectifs, sociaux et personnels	+ 16	3 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	+ 12	17 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 6	5 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Industrie textile et habillement	- 102	36 %
Industrie du cuir et de la chaussure	- 31	1 %
Santé et action sociale	- 21	6 %
Hôtels et restaurants	- 12	3 %
Métallurgie et travail des métaux	- 8	5 %

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation emploi (GFE)

Le domaine du Textile – Habillement – Cuir, bien qu'il soit en crise, rassemble toujours en 1999 plus de 20 % des actifs de la zone quand au niveau régional, il n'en représente que 1,1 %.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 10	Textile - Habillement - Cuir	21,1 %	1,1 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	12,5 %	19,5 %
GFE 06	Mécanique - Automatismes	7,6 %	4,2 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	6,4 %	12,9 %
Aucun diplôme	14,7 %	9,5 %
BTS, DUT, Univ. 1 ^{er} cycle	8,6 %	13,6 %

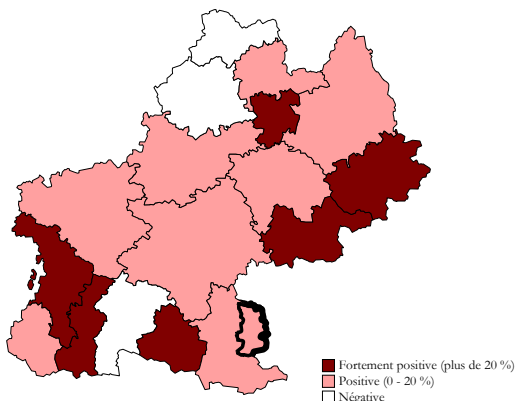
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Ouvriers	39,8 %	22,3 %
Employés	22,3 %	28,5 %
Professions intermédiaires	17 %	23 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

En 2004, la zone d'emploi rassemble **483 personnes en formation professionnelle initiale uniquement sous statut scolaire (2 lycées)**. Elles étaient 480 en 2000. La part des filles est exceptionnellement faible, cela s'explique par l'orientation très industrielle de ces formations.

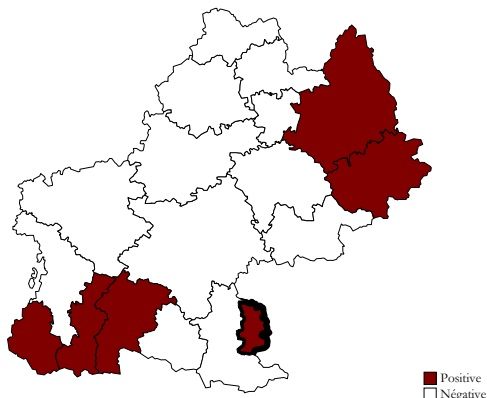
	Lavelanet		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs	483	↗	86 235	↗
Part de la voie scolaire	100 %	→	82,4 %	↗
Part de l'apprentissage	0 %	→	17,6 %	↘
Part des filles	19,7 %	↗	38,7 %	↗
Etablissements	Lycées CFA	2 0	289 77	
Part des formations de niveau III	20,5 %	↗	24,6 %	↘
Part des formations de niveau V	35,2 %	↗	40,2 %	↘

La Mécanique – Automatismes et le domaine du Travail des matériaux – Industries de process – Laboratoire rassemblent près de deux tiers des jeunes en formation initiale. A noter la situation particulière du GFE 14 : **aucune formation n'y est offerte.**

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 06	Mécanique - Automatismes	40,8 %	11,3 %
GFE 08	Travail des matériaux - Industries de process - Laboratoire	23 %	2,8 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	0 %	18,3 %

Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

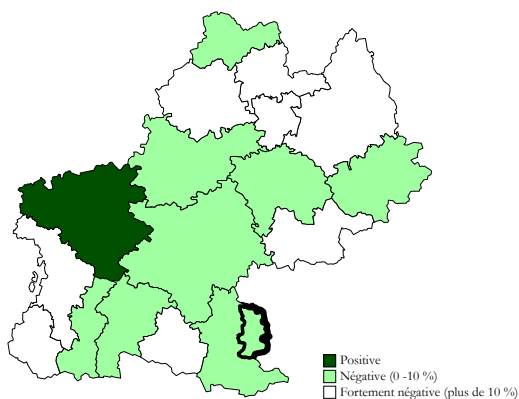
	Lavelanet		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs	266	↗	43 117	↗
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)	8,3 %		40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)	91,7 %		59,5 %	→
Part des femmes	51,5 %		50,8 %	↗
Part des jeunes (moins de 26 ans)	33,5 %		33,1 %	↘
Part des formations de niveau III	16,6 %		8,4 %	↗
Part des formations de niveaux V et infra V	53,7 %		51,4 %	↗

La zone d'emploi de Lavelanet compte **266 personnes en formation continue** en 2004, il n'y en avait aucune en 2003. Les formations qualifiantes sont très largement majoritaires avec près de 92 % des effectifs.

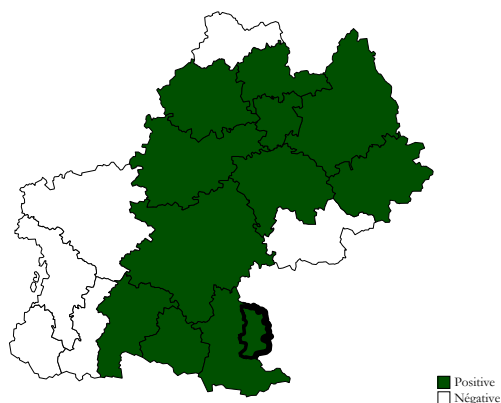
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	31,2 %	8,8 %
GFE 04	Bâtiment : équipements et finitions	9,8 %	4,4 %
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	0,4 %	3,4 %

Les stagiaires se regroupent sur les métiers du Paramédical – Travail social – Soins personnels : ils sont 31,2 % dans ce domaine contre une moyenne régionale de 8,8 %.

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 14,1 % en 2005**, la zone d'emploi de Lavelanet est la plus touchée de **Midi-Pyrénées** (moyenne régionale : 9,8 %). L'évolution à moyen terme est marquée par une baisse du nombre de demandeurs d'emploi (- 6 % entre 2004 et 2006 contre - 6,6 % en région) et une hausse du nombre d'offres entre 2003 et 2005 de 8,5 % (contre une moyenne régionale de + 14,6 %).

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Lavelanet		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	1 160	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	11,8 %	↘	27,1 %	↗
Part des femmes	50,7 %	→	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	16,8 %	↘	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	37,8 %	↗	32,9 %	↗

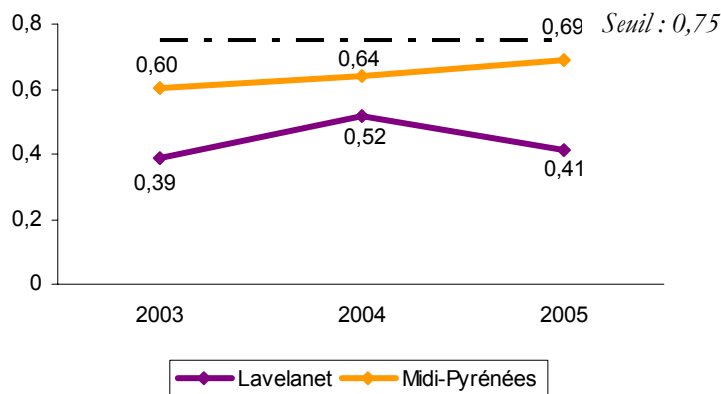
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Lavelanet		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	717	↗	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	39,9 %	↘	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	78,2 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

8,1 % des demandeurs d'emploi sont inscrits dans un métier qui relève du Textile – Habillement – Cuir, une proportion importante qui s'explique par la réduction de postes dans l'industrie textile depuis plusieurs années.

Les offres d'emploi dans le Commerce et distribution sont en proportion peu nombreuses avec 7,9 % de l'offre totale contre une moyenne de 14,9 % en région.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 10	Textile - Habillement - Cuir	8,1 %	0,7 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	8,6 %	12,9 %
GFE 15	Commerce et distribution	11,3 %	13,9 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 15	Commerce et distribution	7,9 %	14,9 %
GFE 10	Textile - Habillement - Cuir	5,2 %	0,3 %
GFE 03	Bâtiment gros œuvre – Génie civil - Extraction	10 %	5,7 %

Les demandeurs d'emploi de niveau Vbis sont relativement nombreux sur la zone : ils représentent 13,2 % du total de la demande contre une moyenne régionale de 6,6 %.

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
Bac +3 ou +4 (I et II)	4,2 %	13,5 %
CEP, SES (Vbis)	13,2 %	6,6 %
Bac +2 (III)	7,6 %	13,5 %

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Lavelanet			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	722	62,2 %	- 1,1	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	438	37,8 %	+ 1,1	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	177	15,3 %	- 1,4	14 878	13,3 %	+ 1
Total	1 160	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

En 2005, la zone d'emploi de Lavelanet affiche le taux de tension global le plus bas de la région ; c'est également la zone qui compte le moins d'offres d'emploi enregistrées sur cette année. Quel que soit le domaine, le taux de tension de Lavelanet est inférieur à la moyenne régionale.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 01	Agriculture	0,77	1,56
GFE 05	Structures métalliques – Travail des métaux - Fonderie	0,25	1,01
GFE 06	Mécanique - Automatismes	0,35	0,96
GFE 15	Commerce et distribution	0,29	0,74
GFE 07	Electricité – Electrotechnique - Electronique	0,23	0,67

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement (Enquête BMO 2006, Assédié)

- Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants
- Maçons qualifiés
- Ouvriers qualifiés des travaux publics
- Agents d'entretien

Au-delà des chiffres

- La zone d'emploi de Lavelanet se caractérise par un faible pouvoir d'attractivité et de dynamisme autant sur le plan de la démographie qu'au niveau industriel.

- Zone de mono-industrie textile (filature et tissage), Lavelanet a connu une reconversion industrielle qui a débuté en 1989. Elle a perdu près de la moitié de ses effectifs lors des 10 dernières années, période de profondes mutations : concurrence forte des pays à faibles coûts salariaux, fin des accords multi-fibres, capacité des distributeurs commerciaux à devenir des donneurs d'ordres, regroupement et fusion des entreprises.

Deux groupes principaux dominent cette industrie : Michel Thierry et Chargeurs. Ils ont effectué d'importants investissements dans la robotisation des processus de production et ont développé une dynamique commerciale, notamment à l'export. Mais le groupe Chargeurs a également changé la configuration de l'usine Roudière et créé son propre réseau de sous-traitants, ce qui a entraîné la disparition de nombreuses PME environnantes : la simplification du tissu industriel se faisant au détriment de petites unités artisanales. La production textile est principalement liée au tissu pour l'habillement haut de gamme et à la maille destinée au tissu pour automobiles : Roudière SA vient de créer la gamme Inanova (tissus à forte valeur ajoutée) et souhaite prospecter en Russie, Asie et aux USA.

Sources : Centre interdisciplinaire de recherches urbaines et sociologiques (Cirus), Laboratoire d'études et de recherche sur l'économie, les politiques et les systèmes sociaux (Lereps), Préfecture de l'Ariège, Insee Midi-Pyrénées.

En savoir plus

- ➔ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Lavelanet téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr
- ➔ Portail d'informations économiques de l'Ariège, www.ariège-eco.com