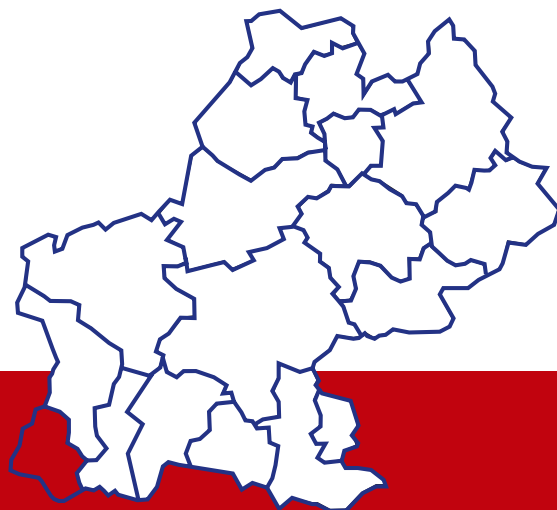


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi **Lourdes**

Décembre 2006



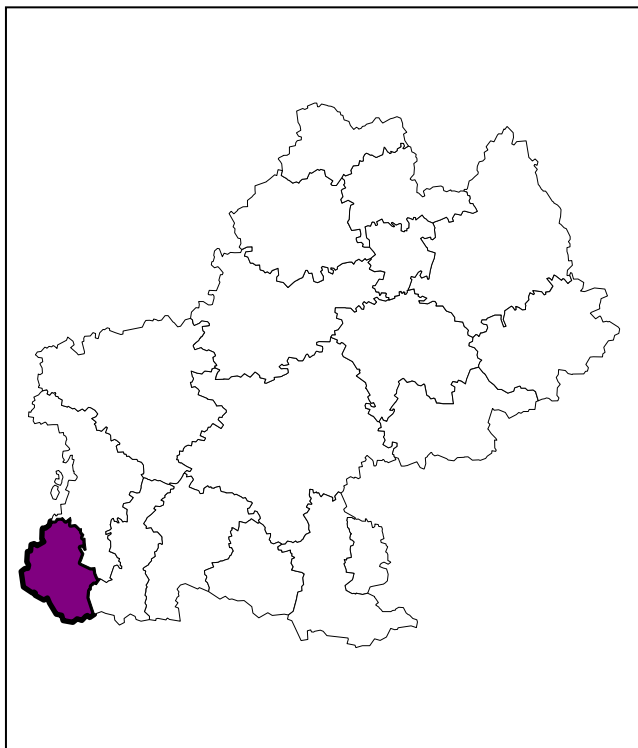
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



La zone d'emploi de **LOURDES**



La zone d'emploi de Lourdes compte 38 633 habitants en 1999. La population totale est à la baisse depuis 1990, en moyenne de 0,23 % par an. Le solde naturel est négatif (800 habitants de moins entre 1990 et 1999) et le solde migratoire est nul (13 habitants de moins). La densité démographique est faible : moins de 30 habitants au km² (contre 56 pour l'ensemble de la région).

La population est plus âgée que la moyenne : la part des moins de 20 ans s'établit à 20,1 % alors que cette classe d'âge représente 23 % en région ; la part des plus de 60 ans s'élève à 29,2 % (contre une moyenne régionale de 24,2 %). Le taux de chômage (9,1 %) est proche de la moyenne régionale (9,8 %).

Le secteur des services est prédominant dans l'emploi salarié puisqu'il concerne 65,5 % d'entre eux, au-dessus de la moyenne régionale. Le caractère très touristique de la zone explique cette orientation. **L'hôtellerie restauration fait partie des domaines porteurs** de l'économie locale. De même que le secteur de la santé, en lien avec le vieillissement de la population et les centres d'accueil de publics handicapés. Des opportunités existent aussi dans la construction qui regroupe 7,9 % des salariés (6,3 % en Midi-Pyrénées).

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		
2004/2005	Lourdes	Midi-Pyrénées
Effectifs	387	86 235
Voie scolaire	387	71 048
Apprentissage	0	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		
2004	Lourdes	Midi-Pyrénées
Effectifs	371	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	344	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	27	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

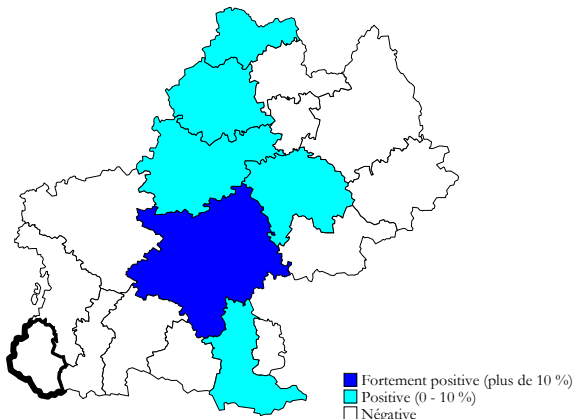
EMPLOI		
2004	Lourdes	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	16 437	1 077 618
Evolution 99-04	+ 4,7 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	13 702	946 096
Agriculture	124	17 624
Industrie	1 809	151 480
Construction	1 079	60 191
Commerce	1 715	130 481
Services	8 975	586 320

Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL		
2005/2006	Lourdes	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	1 227	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	2 947	131 306
Taux de chômage (2005)	9,1 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Lourdes 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		38 633	↘	2 551 687	↗
Solde naturel		- 805		10 189	
Part des moins de 15 ans		14,6 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		23,4 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		70,7 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	11,6 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	16 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

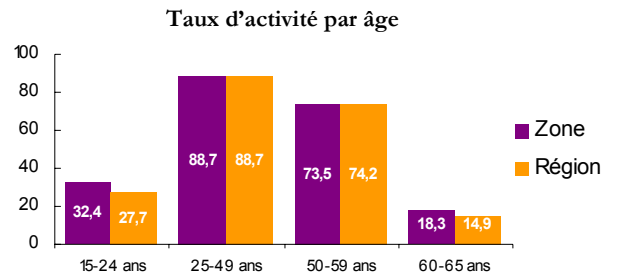
La population dans la zone d'emploi de Lourdes a baissé de 2,1 % entre 1990 et 1999. La part des 65 ans ou plus est au-dessus de la moyenne régionale avec 23,4 % de la population. La part des diplômés de l'enseignement supérieur est faible et très inférieure à la moyenne régionale, quelle que soit la tranche d'âge.

>>> Population active

La population active occupée est nettement plus âgée que la moyenne régionale avec un « pic » important d'actifs entre 45 et 55 ans et un déficit entre 25 et 40 ans. La zone de Lourdes est donc particulièrement concernée par la problématique des actifs partant en retraite.

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés
(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Administration
- > Activités immobilières
- > Industries biens de consommation
- > Education, santé, action sociale
- > Construction



>>> Tissu économique

L'activité associative est le moteur de l'économie, en particulier au travers des organisations religieuses. Le tissu d'entreprises se caractérise par l'importance des petits établissements de moins de 50 salariés ; ils rassemblent 71,7 % des salariés de la zone dont plus de la moitié dans des établissements de moins de 10 salariés.

Les 5 plus grands établissements de la zone
(Secteur privé et Epïc ; au 31-12-2005)

- > SA Seb (326 salariés) : Industries des équipements du foyer
- > Ass. Diocésaine Tarbes Lourdes (283) : Activités associatives et extra-territoriales
- > Microcast (193) : Métallurgie et transformation des métaux
- > Centre distributeur Lourdes (162) : Commerce de détail, réparations
- > Association Ave Maria (116) : Activités associatives et extra-territoriales

Emploi salarié par taille des entreprises

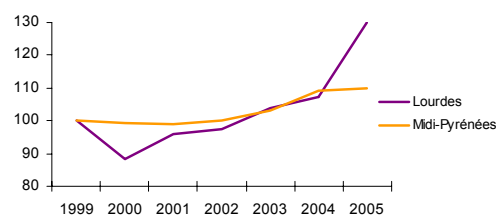
Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	3 577	39,3 %	28,6 %
10-49 salariés	2 949	32,4 %	30,8 %
>= 50 salariés	2 572	28,3 %	40,6 %
Total	9 098	100 %	100 %

Source : Assédic, 2005.

>>> Revenu minimum d'insertion

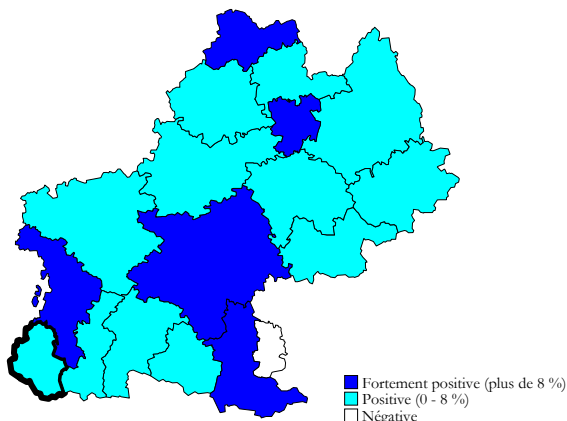
Source : Cnaf 1999, 2005.

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



	Lourdes		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	621	808	94 313

EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Lourdes		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	16 437	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	13 702	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	0,9 %	→	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	13,2 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	7,9 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	12,5 %	→	13,8 %	↗
Part du secteur services	65,5 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre d'actifs a augmenté de 4,9 % entre 1999 et 2004 (+ 7,7 % en région). La zone d'emploi de Lourdes se distingue par le poids important des salariés du secteur de la construction et des services.

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	1 410	15 %
Santé et action sociale	1 335	15 %
Hôtels et restaurants	1 136	12 %
Construction	1 072	12 %
Immobilier, location et services aux entreprises	983	11 %

Source : Assédié, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Construction	+ 92	12 %
Santé et action sociale	+ 67	15 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 35	11 %
Transports et communications	+ 12	6 %
Industries agricoles et alimentaires	+ 11	3 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	- 43	15 %
Services collectifs, sociaux et personnels	- 41	8 %
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	- 28	1 %
Fabrication de machines et équipements	- 24	4 %
Métallurgie et travail des métaux	- 21	5 %

Sources : Assédié, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation Emploi (GFE)

Le GFE 17 Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs représente 12,7 % des actifs, ce domaine est porté par le tourisme religieux des sanctuaires : Lourdes accueille plus de 5 millions de visiteurs par an.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs	12,7 %	3 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	12,1 %	19,5 %
GFE 01	Agriculture	4,5 %	7,2 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	6,5 %	12,9 %
CAP	25,1 %	19,1 %
BTS, DUT, Univ. 1 ^{er} cycle	10,9 %	13,6 %

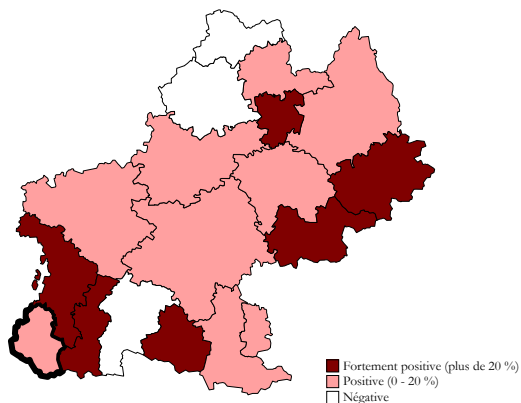
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Cadres et prof. intell. supérieures	6,3 %	12,5 %
Professions intermédiaires	17,4 %	23 %
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	13,4 %	7,9 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

En 2004, la zone d'emploi rassemble 387 personnes en formation professionnelle initiale **uniquement sous statut scolaire**. Elles étaient 344 en 2000, ce qui représente une progression de 12,5 %. Lourdes ne compte aucun élève au-dessus du niveau Bac.

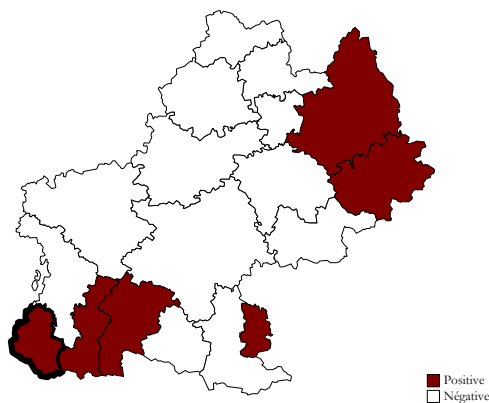
	Lourdes		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs	387	↑	86 235	↑
Part de la voie scolaire	100 %	→	82,4 %	↑
Part de l'apprentissage	0 %	→	17,6 %	↓
Part des filles	62,8 %	↑	38,7 %	↑
Etablissements Lycées CFA	3 0		289 77	
Part des formations de niveau III	0 %	→	24,6 %	↓
Part des formations de niveau V	46,5 %	↓	40,2 %	↓

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs	31,3 %	4,2 %
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	0 %	17,4 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	33,9 %	18,3 %

Les 2/3 des élèves sont inscrits dans une formation qui relève du Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé ou de l'Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs.

Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

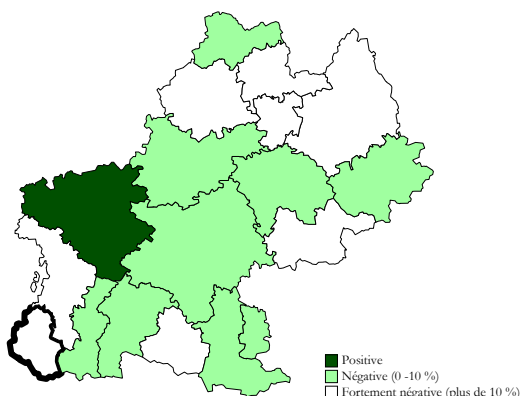
	Lourdes		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs	371	↑	43 117	↑
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)	7,3 %	↓	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)	92,7 %	↑	59,5 %	→
Part des femmes	62 %	↓	50,8 %	↑
Part des jeunes (moins de 26 ans)	28 %	↓	33,1 %	↓
Part des formations de niveau III	7,3 %	↑	8,4 %	↑
Part des formations de niveaux V et infra V	66 %	↓	51,4 %	↑

La zone d'emploi de Lourdes compte **371 personnes en formation continue** en 2004, elles n'étaient que 102 en 2003. Il s'agit en grande majorité de formations qualifiantes de niveau V dont les effectifs sont principalement des femmes.

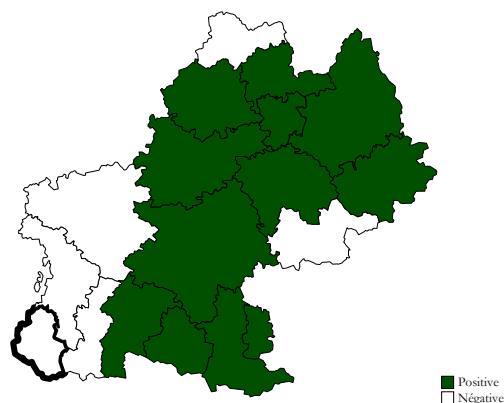
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	20,8 %	8,8 %
GFE 01	Agriculture	0,8 %	3,4 %
GFE 18	Nettoyage – Assainissement – Environnement - Sécurité	4 %	2 %

1 stagiaire sur 5 suit une formation dans le domaine Paramédical – Travail social – Soins personnels.

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 9,1 % en 2005**, la zone d'emploi de Lourdes est moins touchée par le chômage (moyenne régionale : 9,8 %). Ce territoire enregistre une très forte baisse du nombre de demandeurs d'emploi : - 43,3 % entre 2004 et 2006 alors qu'en moyenne sur Midi-Pyrénées la demande d'emploi baisse de 6,6 %. **Cette importante diminution est imputable au changement de catégories des demandeurs d'emploi saisonniers : ils étaient comptabilisés en catégorie 1, ils sont désormais intégrés dans la catégorie 3.** Quant aux offres, elles baissent de 5,8 %, contrairement à l'ensemble de la région où l'offre d'emploi a augmenté de 14,6 %.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Lourdes		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	1 227	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	19,5 %	↗	27,1 %	↗
Part des femmes	52,7 %	↘	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	19,4 %	↗	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	20,6 %	↗	32,9 %	↗

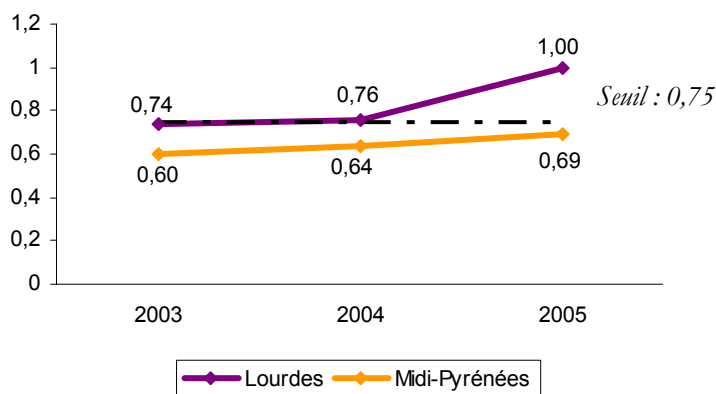
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Lourdes		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	2 947	↘	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	48,6 %	↗	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	86,5 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

Le GFE 17 Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs est le principal domaine : il représente 17,9 % des demandeurs d'emploi et 43,2 des offres d'emploi.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	17,9 %	7,4 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	7,5 %	3,2 %
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	9,1 %	12,9 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	43,2 %	9,3 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	20,6 %	5,8 %
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	3,2 %	10,8 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
CAP, BEP (V)	46,9 %	36,6 %
Bac +3 ou +4 (I et II)	8,2 %	13,5 %
Bac +2 (III)	11,2 %	13,5 %

1 demandeur d'emploi sur 5 a un diplôme supérieur au niveau Bac sur la zone (1 sur 4 en région).

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Lourdes			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	974	79,4 %	- 7,8	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	253	20,6 %	+ 7,8	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	40	3,3 %	+ 0,9	14 878	13,3 %	+ 1
Total	1 227	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

Les GFE 09 Production alimentaire – Cuisine et 17 Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs sont, ici plus qu'ailleurs, concernés par de fortes tensions sur le marché du travail : pour un candidat, il y a plus de 2 offres d'emploi.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	2,41	0,87
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	2,72	1,26

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement
(Enquête BMO 2006, Assédic)

- Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie
- Cuisiniers
- Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, ajusteurs...)
- Educateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants
- Maçons qualifiés

Au-delà des chiffres

- La zone d'emploi de Lourdes se caractérise par un pôle touristique majeur attirant chaque année plus de 5 millions de visiteurs en provenance de 120 pays. Centre mondial de pèlerinages, Lourdes est la seconde ville hôtelière de France, avec environ 250 hôtels, elle représente près du tiers de l'offre hôtelière régionale. Associé au tourisme, le pôle commercial de la ville ne cesse de progresser.
- L'offre thermale sur la zone d'emploi est très riche : stations thermales de Cauterets, Beaucens-les-bains, Argelès-Gazost et Luz-Saint-Sauveur. L'activité touristique de montagne (sport d'hiver, randonnée, etc) est également très présente.
- En outre, l'Aéroport international de Tarbes-Lourdes-Pyrénées représente la 2^e plateforme aéroportuaire de Midi-Pyrénées et, desservi par plus de 60 compagnies aériennes, accueille plus de 500 000 passagers par an.
- Pyrène Aéro Pôle est l'unique plateforme multimodale rail-route-air du grand sud-ouest. Elle est localisée dans le triangle Tarbes-Lourdes-Pau, en bordure des pistes de l'aéroport international Tarbes-Lourdes-Pyrénées. Trois pôles distincts accueillent à ce jour 3 000 emplois : tertiaire, industriel et logistique. La plateforme logistique, évolutive, est la 1^{ère} plateforme française sur l'axe de la future Traversée Centrale des Pyrénées.
- Metaladour, système productif localisé, s'étend sur le bassin de l'Adour (bassin d'emploi de Tarbes-Pau-Lourdes) et se caractérise par un regroupement d'entreprises dont les activités essentielles sont liées aux secteurs de l'aéronautique et de l'espace.

Sources : Midi-Pyrénées Expansion, Lourdes développement, Préfecture des Hautes-Pyrénées, CCI des Hautes-Pyrénées.

En savoir plus

➔ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Lourdes téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr