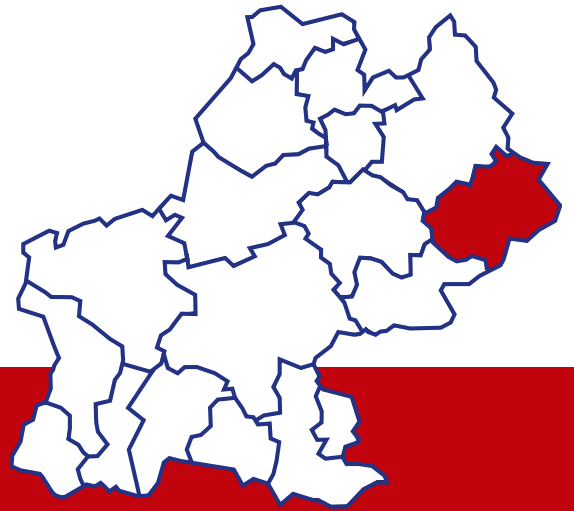


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi Millau

Décembre 2006



Fonds social européen

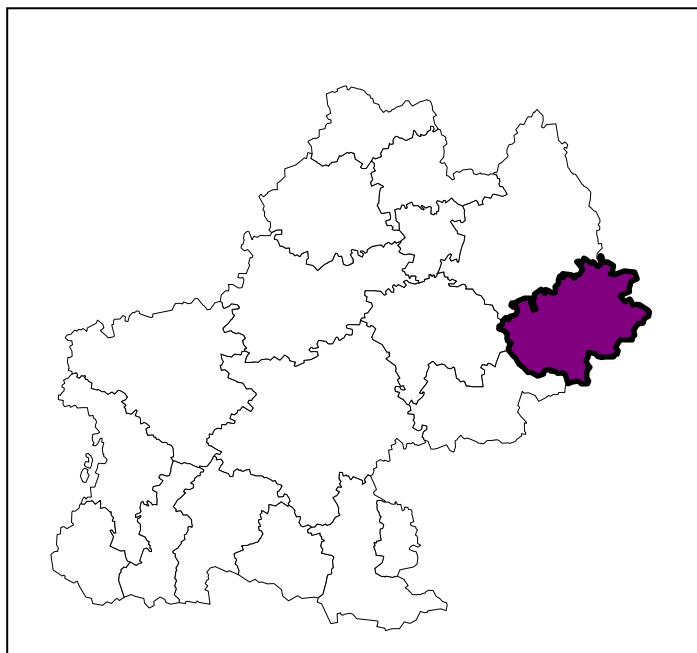
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



La zone d'emploi de MILLAU



La zone d'emploi de Millau rassemble 57 641 habitants en 1999. La tendance d'évolution de la population totale est plutôt à la baisse : en moyenne elle diminue de 0,17 % par an entre 1990 et 1999. Le solde naturel est négatif entre ces deux dates (- 1 565) et le solde migratoire à peine positif (+ 644 habitants). **La densité démographique est parmi les plus faibles de Midi-Pyrénées** avec seulement 21,1 habitants au km² (contre 56 en région).

La population est âgée avec 30,4 % de personnes de plus de 60 ans et 21 % de jeunes de moins de 20 ans (contre respectivement 24,2 % et 23 % en région).

Le taux de chômage est relativement faible (7,8 %) par rapport à la moyenne régionale (9,8 %). Les industries agricoles et alimentaires sont très présentes dans le tissu économique local (on les retrouve notamment parmi les plus importants établissements de la zone). Les industries de biens de consommation sont également bien représentées, en particulier l'industrie de l'habillement cuir (ganterie).

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		
2004/2005	Millau	Midi-Pyrénées
Effectifs	1 849	86 235
Voie scolaire	1 844	71 048
Apprentissage	5	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		
2004	Millau	Midi-Pyrénées
Effectifs	800	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	615	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	185	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

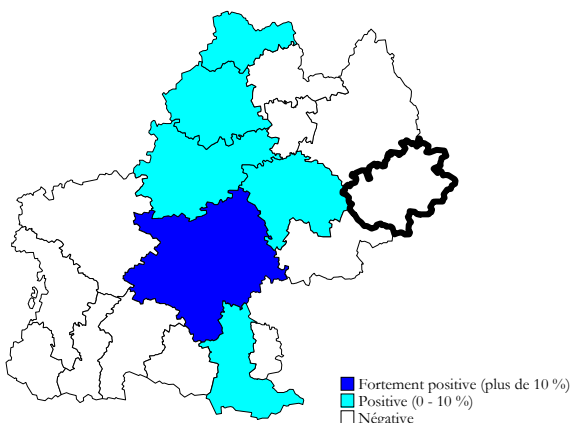
EMPLOI		
2004	Millau	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	22 929	1 077 618
Evolution 99-04	+ 5 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	18 876	946 096
Agriculture	753	17 624
Industrie	3 350	151 480
Construction	1 314	60 191
Commerce	2 619	130 481
Services	10 840	586 320

Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL		
2005/2006	Millau	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	1 863	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	2 257	131 306
Taux de chômage (2005)	7,8 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Millau 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		57 641	↘	2 551 687	↗
Solde naturel		- 1 565		10 189	
Part des moins de 15 ans		15,1 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		24,5 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		69,1 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	14,8 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	16,8 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

La population dans la zone d'emploi de Millau a diminué de 1,6 % entre 1990 et 1999. La population est particulièrement âgée : près d'1 habitant sur 4 a plus de 65 ans. La part des 30-60 ans ayant un diplôme de niveau Bac+2 ou plus est de 16,8 %, très en deçà de la moyenne régionale de 22,7 %.

>>> Population active

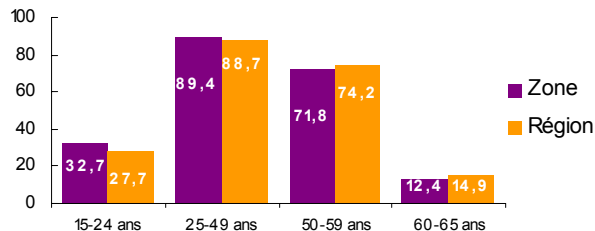
En 1999, la population active occupée est plus âgée que la moyenne régionale pour les hommes, et légèrement moins âgée en ce qui concerne les femmes. Pour ces dernières, la baisse de la part des moins de 30 ans est plus forte dans la zone qu'en Midi-Pyrénées.

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés

(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Activités financières
- > Industries des biens de consommation
- > Administration
- > Education, santé, action sociale
- > Energie

Taux d'activité par âge



>>> Tissu économique

L'industrie agroalimentaire occupe une place importante dans le tissu économique local puisque 5 des 10 plus grands établissements en font partie, dont 4 issus du même groupe industriel.

Les 5 plus grands établissements de la zone

(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

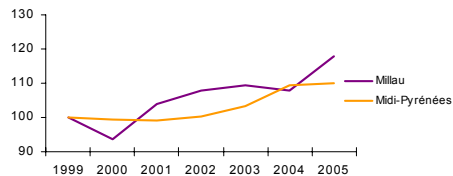
- > Société Caves Producteurs Réunis Roquefort (287) : Industries agricoles et alimentaires
- > Société Affinage-Conditionnement (254 salariés) : Services opérationnels
- > Sévigné (151) : Construction
- > Société Fromagère de Saint-Georges (149) : Industries agricoles et alimentaires
- > Ass. belmontaise sauvegarde enfant adulte hand. (140) : Santé et action sociale

Emploi salarié par taille des entreprises

Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	4 416	37 %	28,6 %
10-49 salariés	4 537	38 %	30,8 %
>= 50 salariés	2 985	25 %	40,6 %
Total	11 938	100 %	100 %

Source : Assédi, 2005.

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)

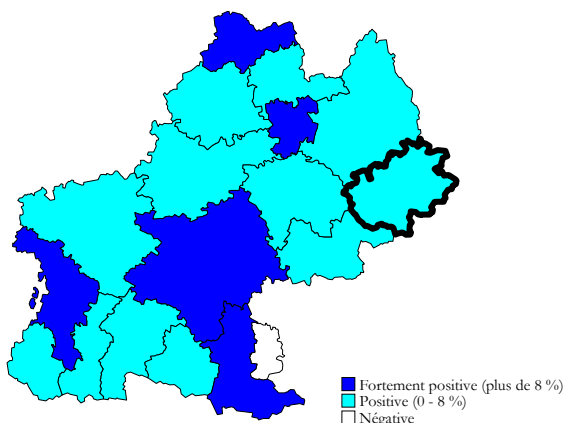


>>> Revenu minimum d'insertion

Source : Cnaf 1999, 2005.

	Millau		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	921	1 087	94 313

EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Millau 2004	Evo. 99/04	Midi-Pyrénées 2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	22 929	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	18 876	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	4 %	↔	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	17,7 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	7 %	↘	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	13,9 %	↗	13,8 %	↗
Part du secteur services	57,4 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre d'actifs occupés dans la zone d'emploi de Millau a augmenté de 5 % entre 1999 et 2004 (+ 7,7 % en région). La zone d'emploi de Millau se distingue par la forte présence en 2004 du secteur de l'agriculture, qui concentre dans la zone 4 % des actifs salariés, largement au-dessus de la moyenne régionale (1,9 %).

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	2 477	21 %
Immobilier, location et services aux entreprises	1 674	14 %
Construction	1 490	12 %
Santé et action sociale	1 314	11 %
Industries agricoles et alimentaires	1 159	10 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Construction	+ 75	12 %
Hôtels et restaurants	+ 73	5 %
Industries agricoles et alimentaires	+ 68	10 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 60	14 %
Services collectifs, sociaux et personnels	+ 53	4 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Industrie du papier et du carton ; édition et imprimerie	- 50	2 %
Education	- 27	1 %
Activités financières	- 19	2 %
Industrie textile et habillement	- 11	2 %
Agriculture, chasse, sylviculture	- 10	1 %

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation emploi (GFE)

Les GFE 01 Agriculture et 09 Production alimentaire – Cuisine constituent des points forts de la zone d'emploi réunissant respectivement 12,7 % et 5,8 % des actifs contre seulement 7,2 % et 2,7 % en Midi-Pyrénées. Le domaine agricole est toutefois en déclin avec une baisse constante des effectifs, notamment en ce qui concerne les agriculteurs exploitants.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 01	Agriculture	12,7 %	7,2 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	14,8 %	19,5 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	5,8 %	2,7 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	8 %	12,9 %
BEP	15,3 %	12,1 %
Certificat d'études primaires	9,1 %	7,9 %

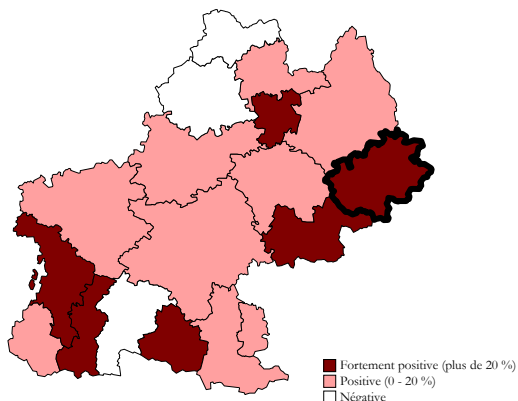
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Cadres et prof. intell. supérieures	7,1 %	12,5 %
Agriculteurs exploitants	11 %	5,7 %
Professions intermédiaires	19 %	23 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

	Millau		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs	1 849	↗	86 235	↗
Part de la voie scolaire	99,7 %	↘	82,4 %	↗
Part de l'apprentissage	0,3 %	↗	17,6 %	↘
Part des filles	44,1 %	↗	38,7 %	↗
Etablissements Lycées CFA	15 1		289 77	
Part des formations de niveau III	14,2 %	↗	24,6 %	↘
Part des formations de niveau V	51,8 %	↗	40,2 %	↘

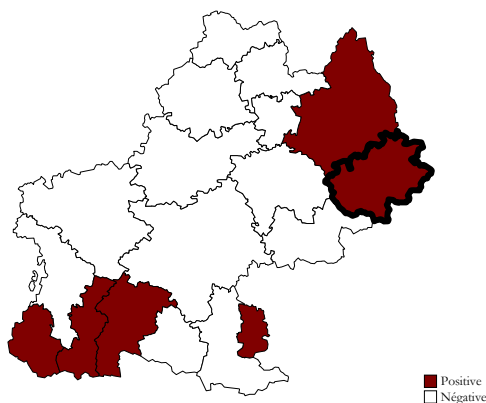
En 2004, la zone d'emploi rassemble **1 849 personnes en formation professionnelle initiale**, soit 38 % de plus qu'en 2000. **La voie de l'apprentissage est quasi inexistante sur le territoire.** En voie scolaire, les formations sont majoritairement de niveau V.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 01	Agriculture	23,5 %	6,5 %
GFE 18	Nettoyage – Assainissement – Environnement - Sécurité	10,9 %	1,2 %
GFE 06	Mécanique - Automatismes	4,5 %	11,3 %

Les formations de l'Agriculture et du domaine du Nettoyage – Assainissement – Environnement – Sécurité sont très représentées sur cette zone ; ces deux domaines rassemblent **un tiers des effectifs en formation initiale.**

Formation professionnelle continue

Sources : Alfa, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

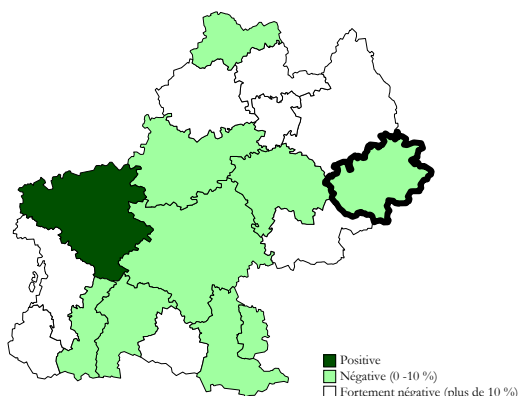
	Millau		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs	800	↗	43 117	↗
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)	23,1 %	↘	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)	76,9 %	↗	59,5 %	→
Part des femmes	55,9 %	↘	50,8 %	↗
Part des jeunes (moins de 26 ans)	43,4 %	↘	33,1 %	↘
Part des formations de niveau III	11,6 %	↘	8,4 %	↗
Part des formations de niveaux V et infra V	46,8 %	↗	51,4 %	↗

La zone d'emploi de Millau compte **800 personnes en formation professionnelle continue** en 2004, elles étaient 624 en 2003. La part des effectifs en formation professionnelle qualifiante est très importante (17 points au-dessus de la moyenne régionale) et la part des jeunes est de 10 points supérieure.

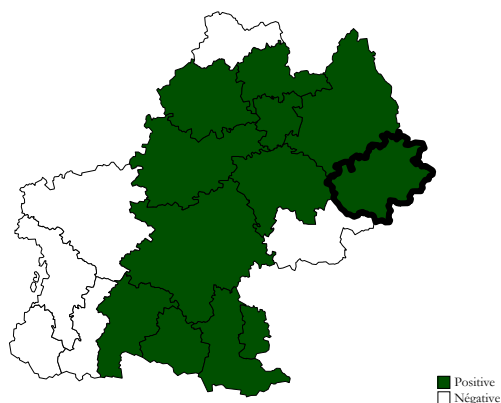
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	24,5 %	17,1 %
GFE 01	Agriculture	8,1 %	3,4 %
GFE 04	Bâtiment : équipements et finitions	0,6 %	4,4 %

1 stage sur 4 relève du domaine du Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé. L'Agriculture est également bien représentée : elle réunit 8,1 % des stagiaires contre une moyenne régionale de 3,4 %.

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 7,8 % en 2005**, la zone d'emploi de Millau se trouve relativement peu touchée par le chômage (moyenne régionale : 9,8 %). L'évolution à moyen terme est marquée par une baisse du nombre de demandeurs d'emploi (- 8 % entre 2004 et 2006 contre - 6,6 % en région). Les offres d'emploi suivent la tendance régionale à la hausse avec + 17,1 % de croissance entre 2003 et 2005 (+ 14,6 % en Midi-Pyrénées).

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Millau		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	1 863	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	18,9 %	↗	27,1 %	↗
Part des femmes	51,5 %	↘	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	20,2 %	↗	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	26 %	↘	32,9 %	↗

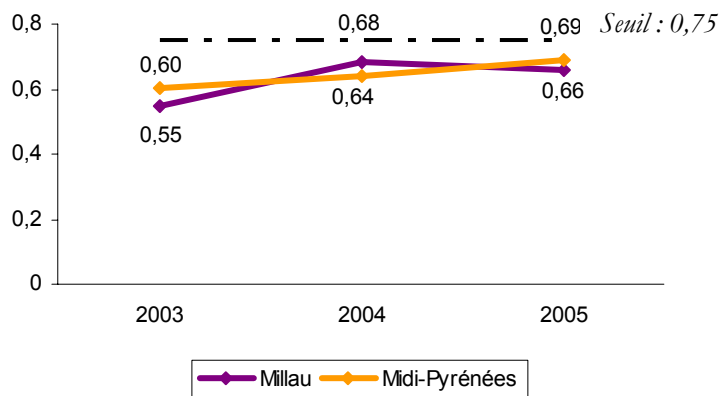
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Millau		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	2 257	↗	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	40,5 %	↗	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	73,9 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

Les demandeurs d'emploi sont relativement nombreux dans le GFE 17 Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs qu'en région (leur part est estimée à 10,6 % contre 7,4 % en région).

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	10,6 %	7,4 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	11,2 %	12,9 %
GFE 13	Transports – Conduite – Manutention - Magasinage	10,7 %	9 %

Ce domaine est également le 1^{er} créateur d'emplois et rassemble près d'1 offre sur 4.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	18,9 %	9,3 %
GFE 01	Agriculture	2,1 %	7,3 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	11 %	5,8 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
Bac +3 ou +4 (I et II)	7,9 %	13,5 %
CAP, BEP (V)	41,6 %	36,6 %
Bac +2 (III)	11 %	13,5 %

Les demandeurs d'emploi titulaires d'un diplôme supérieur à Bac+2 sont relativement peu nombreux sur Millau (7,9 % contre 13,5 % de moyenne régionale).

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Millau			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	1 378	74 %	+ 2,9	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	485	26 %	- 2,9	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	160	8,6 %	- 1,3	14 878	13,3 %	+ 1
Total	1 863	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

Globalement, la zone d'emploi de Millau ne rencontre pas de grandes difficultés de recrutement. Sur les domaines les plus riches en terme d'offres d'emploi, le taux de tension suit la tendance régionale.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 01	Agriculture	0,41	1,56
GFE 08	Travail des matériaux – Industries de process - Laboratoire	1,38	0,52
GFE 10	Textile – Habillement - Cuir	0,97	0,31
GFE 11	Travail du bois	0,5	1,04

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement (Enquête BMO 2006, Assédié)

- Maçons qualifiés
- Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires
- Cadres administratifs, comptables et financiers
- Bouchers, charcutiers, boulangers,
- Agents et hôtesses d'accueil, standardistes

Au-delà des chiffres

- La zone d'emploi de Millau est portée par le secteur agroalimentaire, premier employeur de la zone et principalement par l'activité de transformation et de valorisation du lait de brebis (SA Caves producteurs réunis de Roquefort, Société fromagère de Saint-Georges, Fromagerie Papillon, Fromagerie Occitane, etc.).
- La logistique est également un vecteur du développement de la zone tant au niveau économique qu'au niveau de l'enseignement et de la recherche : formations aux métiers de la logistique, compétences diversifiées dans le secteur de la logistique et du transport. En outre, la zone d'activités départementale de Millau-Larzac (au sud du Viaduc-de-Millau) présente une offre logistique adaptée à des projets nationaux et internationaux qui travaillent à l'optimisation des flux européens Nord/Sud.
- Le Viaduc-de-Millau, ouvert à la circulation en décembre 2004, représente une réalisation technologique ambitieuse et unique (viaduc le plus élevé du monde) et place la zone d'emploi de Millau comme un axe logistique majeur et un véritable pôle touristique.
- Une autre spécificité de la zone est la concentration de nombreuses entreprises de renommée internationale dans le domaine de l'électronique. Parmi les entreprises développant des technologies de pointe :
 - Sefee à Saint-Affrique, spécialisée dans les faisceaux électriques et les équipements électroniques et liée au développement de l'aéronautique et du spatial (accompagnement de projets européens tels que Eurocopter, Airbus,...) ;
 - Sodielec à Saint-Georges-de-Luzencon se situe parmi les principales entreprises européennes spécialisées dans les transmissions hertziennes et les émetteurs TNT ;
 - Synelec Visual Systems à Saint-Sernin-sur-Rance, un des leaders mondiaux des salles de contrôle équipées de murs d'images vidéo à haute résolution, équipe de grands clients tels que la bourse électronique de New-York (Nasdaq), le Ministère de la Défense des Etats-Unis, les fabricants automobiles Chrysler, Mercedes, Volkswagen.

Sources : Aveyron Expansion, Chambre de commerce et d'industrie de Millau Sud Aveyron.

En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Millau téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr