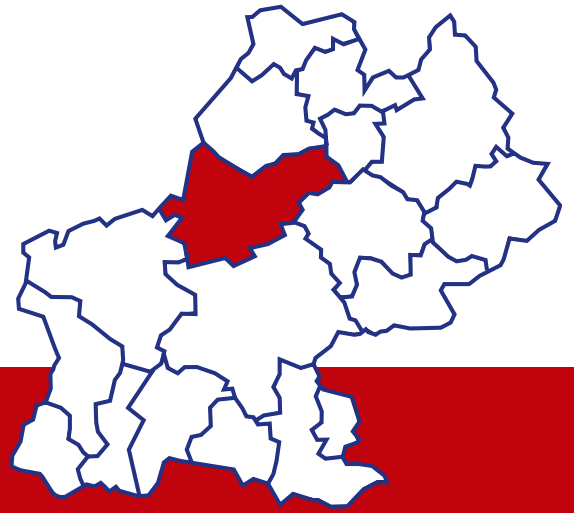


# Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



## Zone d'emploi **Montauban**

Décembre 2006



Fonds social européen

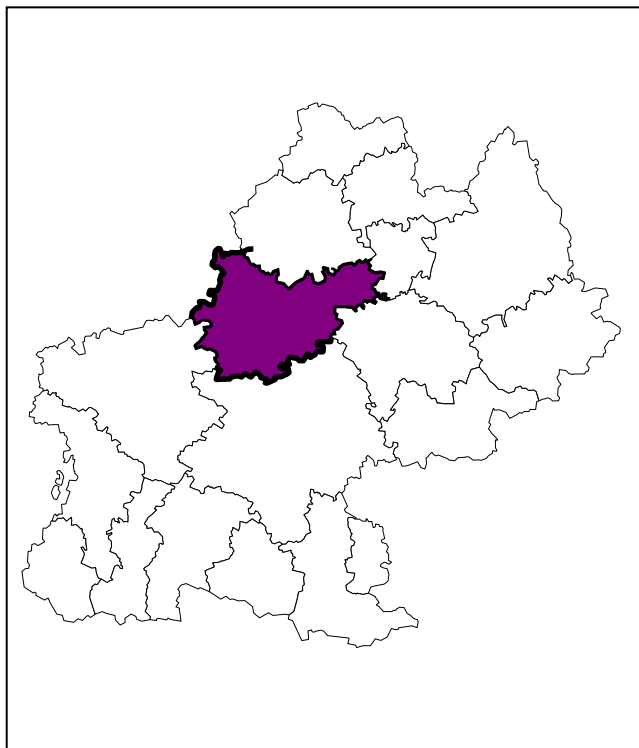
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



## La zone d'emploi de **MONTAUBAN**



La zone d'emploi de Montauban comptabilise 206 034 habitants en 1999. Ce chiffre est en faible progression par rapport au recensement de 1990, en moyenne de 0,3 % par an (taux annuel moyen régional de 0,54 %).

**Montauban est la seconde zone la plus attractive** (après Toulouse) en terme de nouveaux arrivants puisque son solde migratoire s'élève à + 5 586 entre 1990 et 1999. Sa facilité d'accès et sa proximité avec les grands axes autoroutiers font que la zone d'emploi de Montauban bénéficie de l'attractivité de Toulouse.

La population est relativement jeune avec 22,8 % de jeunes de moins de 20 ans, très proche du chiffre de la zone de Toulouse (23,1 %).

**Le taux de chômage s'élève à 11 %, ce qui place la zone parmi les plus touchées à ce titre de Midi-Pyrénées.** La hausse des effectifs salariés dans le tertiaire et la construction n'a pas complètement compensé la baisse dans l'industrie traditionnelle et l'agriculture.

Le secteur du commerce se distingue avec 16,3 % de l'emploi salarié, ainsi que le secteur de la santé qui est en augmentation constante. **L'agriculture et les industries agricoles et alimentaires constituent toujours un domaine d'emploi relativement important.**

### FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

2004/2005	Montauban	Midi-Pyrénées
<b>Effectifs</b>	<b>5 620</b>	<b>86 235</b>
Voie scolaire	4 398	71 048
Apprentissage	1 222	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse  
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

### FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

2004	Montauban	Midi-Pyrénées
<b>Effectifs</b>	<b>2 026</b>	<b>43 117</b>
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	1 025	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	1 001	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

### EMPLOI

2004	Montauban	Midi-Pyrénées
<b>Nombre d'actifs occupés</b>	<b>76 550</b>	<b>1 077 618</b>
Evolution 99-04	+ 3,5 %	+ 7,7 %
<b>Nombre de salariés</b>	<b>64 903</b>	<b>946 096</b>
Agriculture	2 395	17 624
Industrie	9 806	151 480
Construction	4 534	60 191
Commerce	10 581	130 481
Services	37 587	586 320

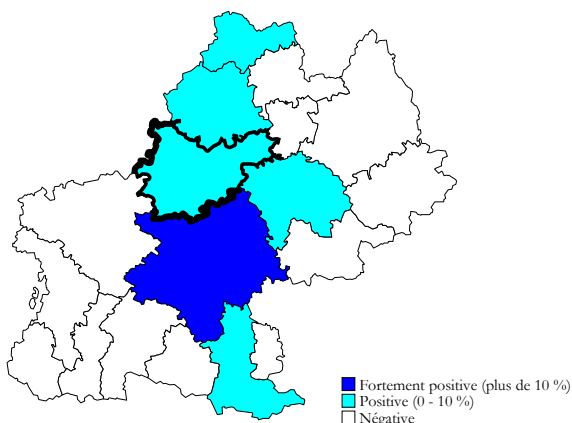
Source : Insee, 1999 et 2004.

### MARCHÉ DU TRAVAIL

2005/2006	Montauban	Midi-Pyrénées
<b>Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)</b>	<b>9 480</b>	<b>112 029</b>
Offres d'emploi (cumul 2005)	11 181	131 306
<b>Taux de chômage (2005)</b>	<b>11 %</b>	<b>9,8 %</b>

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

# ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Montauban 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		206 034	↗	2 551 687	↗
Solde naturel		228		-	
Part des moins de 15 ans		16,6 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		21,2 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		68,4 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	11,4 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	15,5 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

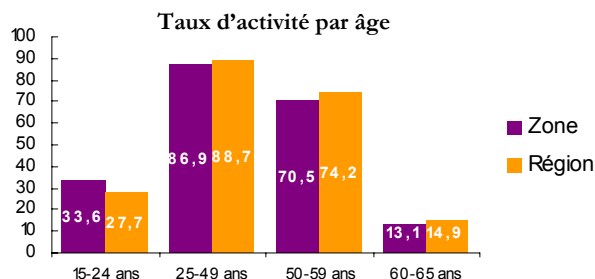
La population dans la zone d'emploi de Montauban a légèrement augmenté entre 1990 et 1999 passant de 200 220 à 206 034 habitants (+ 2,9 %). **La part des 65 ans ou plus est relativement forte**, plus de 21 %, au-dessus de la moyenne régionale (20 %). La part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 ou plus est sensiblement au-dessous de la moyenne régionale, que ce soit pour les jeunes de 15 à 30 ans ou pour les adultes de 30 à 60 ans, même si elles sont en forte hausse entre 1990 et 1999.

## >>> Population active

**En 1999, la population active occupée est sensiblement plus âgée** que la moyenne régionale. La baisse de la part des moins de 30 ans est plus forte dans la zone qu'en Midi-Pyrénées. Cette situation laisse à penser que l'effet du vieillissement de la population sur l'emploi devrait être amplifié dans cette zone.

**Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés**  
(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Activités financières
- > Education, santé, action sociale
- > Activités immobilières
- > Administration
- > Agriculture



## >>> Tissu économique

Le tissu économique est relativement diversifié (industries, transports, santé...) mais **deux des quatre plus grands établissements relèvent du secteur de la santé et de l'action sociale**.

Les entreprises de moins de 10 salariés sont largement majoritaires sur la zone. Globalement, les PME de moins de 50 salariés rassemblent la plus grande part des emplois (près de 70 %) ; cette concentration étant plus marquée à Montauban que dans l'ensemble de la région (60 %).

**Les 5 plus grands établissements de la zone**  
(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

- > Electricité de France (686 salariés) : Distribution et commerce d'électricité
- > Service de maintien à domicile 82 (575) : Santé et action sociale
- > Caisse régionale Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées (522) : Banques
- > Clinique du pont de Chaume (474) : Santé et action sociale
- > Poult (453) : Industries agricoles et alimentaires

**Emploi salarié par taille des entreprises**

Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	13 625	33,7 %	28,6 %
10-49 salariés	14 154	35 %	30,8 %
>= 50 salariés	12 674	31,3 %	40,6 %
Total	40 453	100 %	100 %

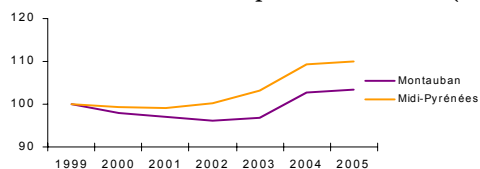
Source : Assédic, 2005.

## >>> Revenu minimum d'insertion

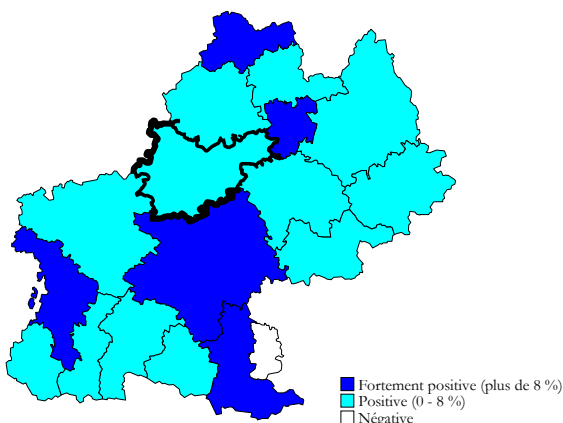
Source : Cnaf 1999, 2005.

	Montauban		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	7 818	8 078	94 313

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



# EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Montauban		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	76 550	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	64 903	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	3,7 %	↘	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	15,1 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	7 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	16,3 %	↗	13,8 %	↗
Part du secteur services	57,9 %	↔	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre d'actifs occupés dans la zone d'emploi de Montauban a augmenté entre 1999 et 2004 passant de 73 950 à 76 550 (+ 3,5 %), croissance nettement inférieure à la progression régionale (+ 7,7 %). La zone d'emploi de Montauban se distingue par la forte présence du secteur du commerce, qui concentre dans la zone 16 % des actifs salariés, contre 14 % de moyenne en région et par une place plus importante de l'agriculture.

## >>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	9 667	24 %
Santé et action sociale	5 601	14 %
Immobilier, location et services aux entreprises	5 023	12 %
Construction	4 595	11 %
Transport et communications	2 441	6 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Fabrication de machines et équipements	+ 292	2 %
Construction	+ 225	11 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 217	12 %
Santé et action sociale	+ 209	14 %
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	+ 144	1 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Autres industries manufacturières	- 84	1 %
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	- 73	2 %
Fabrication de matériel de transport	- 60	1 %
Activités financières	- 51	2 %
Métallurgie et travail des métaux	- 49	2 %

## >>> Groupes formation emploi (GFE)

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

La zone de Montauban est agricole mais ce domaine perd de plus en plus d'effectifs : il représentait près de 18 % des actifs en 1990 contre 12,8 % dix ans après. Les exploitations agricoles sont moins nombreuses mais plus grandes au fur et à mesure des années. Ce secteur en reconversion doit également faire face au problème du vieillissement de ses salariés et de la reprise d'activité. L'industrie agro-alimentaire cependant ne cesse de se développer.

De plus, la zone se caractérise par le dynamisme de l'activité de Transports – Conduite - Manutention – Magasinage (Albasud Montauban et Eurocentre à proximité).

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 01	Agriculture	12,8 %	7,2 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	16,5 %	19,5 %
GFE 13	Transports – Conduite – Manutention – Magasinage	7,6 %	6,3 %

Source : Insee, RP 1999.

## >>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> c., Ing., Gdes écoles	8,4 %	12,9 %
Aucun diplôme	12,6 %	9,5 %
BTS, DUT, Univ. 1 <sup>er</sup> cycle	10,7 %	13,6 %

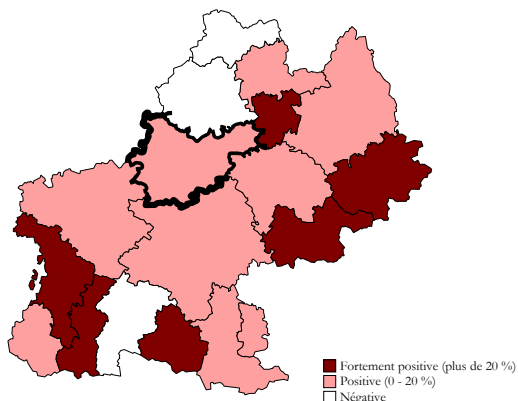
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Cadres et prof. intell. supérieures	7,8 %	12,5 %
Professions intermédiaires	19,3 %	23 %
Agriculteurs exploitants	9,4 %	5,7 %

Source : Insee, RP 1999.

# FORMATION PROFESSIONNELLE

## Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Montauban. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

		Montauban		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs		5 620	↑	86 235	↑
Part de la voie scolaire		78,3 %	↑	82,4 %	↑
Part de l'apprentissage		21,7 %	↓	17,6 %	↓
Part des filles		40 %	↑	38,7 %	↑
Etablissements	Lycées	17		289	
	CFA	4		77	
Part des formations de niveau III		10,6 %	→	24,6 %	↓
Part des formations de niveau V		52,1 %	→	40,2 %	↓

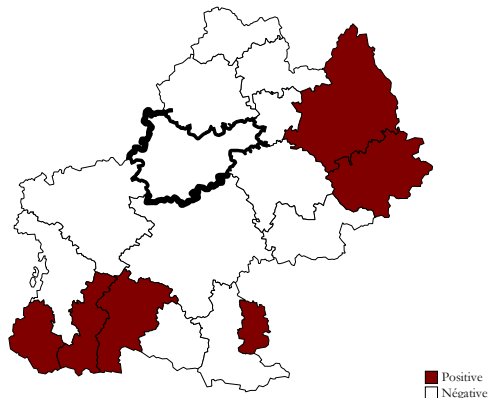
En 2004, la zone d'emploi rassemble **5 620 personnes en formation professionnelle initiale** soit 16,3 % de plus qu'en 2000 contre + 7,9 % en région. La part de l'apprentissage est nettement supérieure à la moyenne régionale ; l'apprentissage est bien développé sur les niveaux V et IV essentiellement dans le commerce, l'agriculture et le bâtiment.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	14 %	17,4 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	5,2 %	3,2 %
GFE 01	Agriculture	8,5 %	6,5 %

Le poids des filières du Paramédical - Travail social - Soins personnels est bien moindre qu'en région, mais la croissance des effectifs est plus forte + 73 % entre 2000 et 2004 contre + 28 % en région. Ce domaine devient le **2<sup>e</sup> pôle de formation** de la zone après le Tertiaire.

## Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

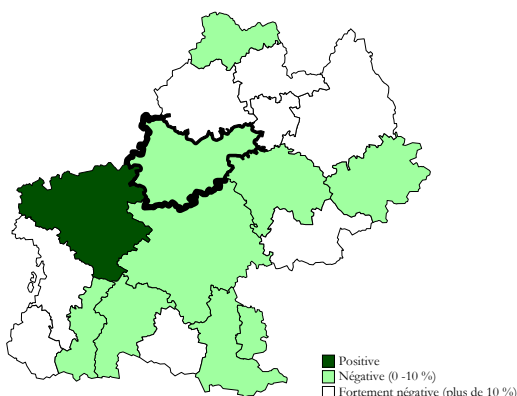
		Montauban		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs		2 026	↓	43 117	↑
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)		49,4 %	↑	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)		50,6 %	↓	59,5 %	→
Part des femmes		51,6 %	↑	50,8 %	↑
Part des jeunes (moins de 26 ans)		36,9 %	↓	33,1 %	↓
Part des formations de niveau III		2,2 %	↓	8,4 %	↑
Part des formations de niveaux V et infra V		62,3 %	→	51,4 %	↑

2 026 stagiaires ont suivi une formation en 2004, ils étaient 2 259 en 2003. La formation continue sur la zone se caractérise par une faible proportion de formation de niveau supérieur et par un équilibre entre les formations de courte durée et les formations qualifiantes (plus de 300 heures).

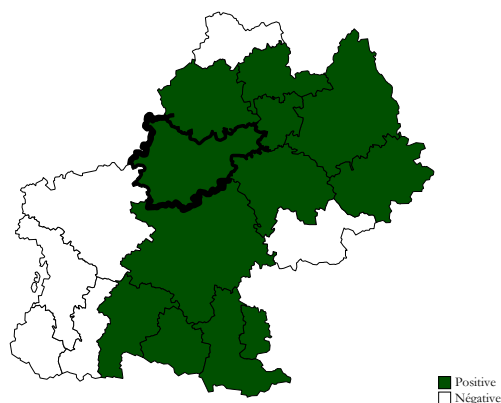
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	3,6 %	8,8 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	13,1 %	17,1 %
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	0,3 %	3,4 %

Les plus grandes différences de la zone avec la situation régionale s'observent sur les faibles effectifs en formation continue dans les domaines du Paramédical - Travail social - Soins personnels et du Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé.

# MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 11 % en 2005**, la zone d'emploi de Montauban se trouve parmi les plus touchées en Midi-Pyrénées (moyenne régionale : 9,8 %). Entre 2004 et 2006, la demande d'emploi a baissé de 3,2 %, contre une baisse de 6,6 % en région, quant aux offres, de 2003 à 2005, elles progressent de 2,2 % contre 14,6 % en région.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Montauban		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	9 480	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	17,7 %	↗	27,1 %	↗
Part des femmes	53,8 %	↗	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	19,9 %	↗	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	34 %	↗	32,9 %	↗

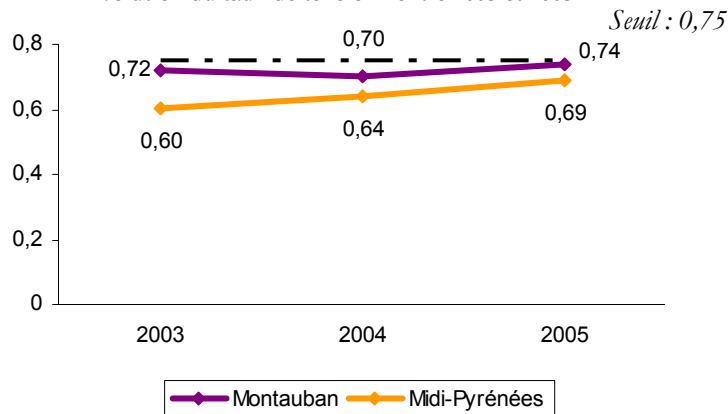
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Montauban		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	11 181	↗	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	29,6 %	↗	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	84,9 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

\* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension\* entre 2003 et 2005



## >>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

L'agriculture est un cas particulier dans une zone très agricole qui représente le 3<sup>e</sup> verger de France. Si ce domaine rassemble 41 % des offres d'emploi en 2005, il s'agit essentiellement d'emplois saisonniers.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 01	Agriculture	6,7 %	3,2 %
GFE 13	Transports – Conduite – Manutention - Magasinage	11,3 %	9 %
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs	5,7 %	7,4 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 01	Agriculture	41,4 %	7,3 %
GFE 15	Commerce et distribution	6,7 %	14,9 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	5,1 %	10,8 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
Bac +3 ou +4 (I et II)	7,3 %	13,5 %
CAP, BEP (V)	41,2 %	36,6 %
1 <sup>er</sup> cycle, 2 <sup>e</sup> degré (VI)	12,5 %	8,7 %

Les demandeurs d'emploi qui ont un niveau supérieur à Bac+2 sont relativement peu nombreux et ne représentent que 7,3 % des demandeurs.

## >>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Montauban			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	6 258	66 %	- 2,3	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	3 222	34 %	+ 2,3	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	1 338	14,1 %	+ 1,9	14 878	13,3 %	+ 1
Total	9 480	100 %		112 029	100 %	

## >>> Tensions sur le marché du travail

Le taux de tension très élevé du domaine de l'Agriculture s'explique par un besoin important de salariés agricoles, le plus souvent saisonniers, et un faible nombre de candidats.

L'activité industrielle de la zone se concentre dans l'agro-alimentaire ; les besoins en main-d'œuvre pour l'industrie traditionnelle sont relativement peu importants. Les taux de tension correspondants sont donc plus faibles que la moyenne régionale.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 01	Agriculture	4,58	1,58
GFE 05	Structures métalliques – Travail des métaux - Fonderie	0,5	1,01
GFE 11	Travail du bois	0,58	1,04
GFE 12	Techniques graphiques - Impression	0,19	0,63
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	0,85	1,26

### Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement

(Enquête BMO 2006, Assédié)

- animateurs socioculturels, de sport et de loisirs
- cuisiniers
- ouvriers des industries agro-alimentaires
- maçons qualifiés
- employés administratifs d'entreprises

## Au-delà des chiffres

- La zone d'emploi de Montauban est portée par une forte tradition agricole. Autour du secteur agro-alimentaire gravitent de nombreuses entreprises de la zone au sein de deux pôles essentiels régionaux : le pôle fruitier et le pôle laitier. Le premier offre un Marché d'intérêt national (MIN) et pas moins d'une centaine d'entreprises de commerce de gros de fruits et légumes dont 26 sur Montauban (17 au Marché-Gare) et 25 sur Moissac. Le second, avec trois groupes implantés à Montauban, draine la production des départements voisins et participe à l'approvisionnement de grandes marques nationales. Les trois unités de collecte et de transformation relèvent de deux groupes nationaux, classés respectivement aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> rangs français, Besnier et Sodiaal, et d'un groupe espagnol, Leche Pascual.
- Riche également en PME et PMI, le tissu économique se compose d'entreprises très performantes dans des secteurs de pointe à fort potentiel de développement comme l'électronique (plateforme Micropacc spécialisée dans l'assemblage électronique à Montauban), l'aéronautique (groupe international Liebherr Aerospace à Campsas) et l'agro-industrie (Nutritis dans la pépinière d'entreprises Novalia de Montauban).
- En matière de formation, la plateforme Micropacc est en totale harmonie avec le développement économique local grâce à un centre de formation de techniciens en assemblage électronique, un centre de ressources au service de l'industrie électronique et un centre de compétences pour la recherche et l'innovation.
- En matière de communications, la zone d'emploi de Montauban est idéalement située au carrefour de deux routes nationales, de deux autoroutes (A20/A62), du canal, de deux lignes de chemin de fer et à proximité immédiate d'un aéroport international.

*Sources : Midi-Pyrénées expansion, Agence de développement économique du Tarn-et-Garonne et la Chambre de commerce et d'industrie de Montauban et de Tarn-et-Garonne, Montauban développement.*

### En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Montauban téléchargeable sur le site [www.cariforef-mp.asso.fr](http://www.cariforef-mp.asso.fr)