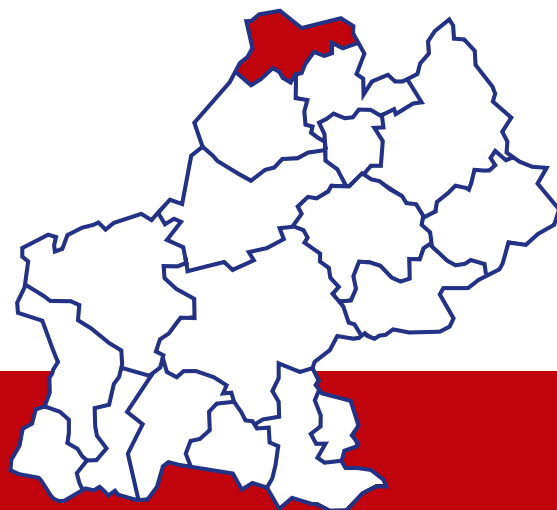


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi **Nord-du-Lot**

Décembre 2006



Fonds social européen

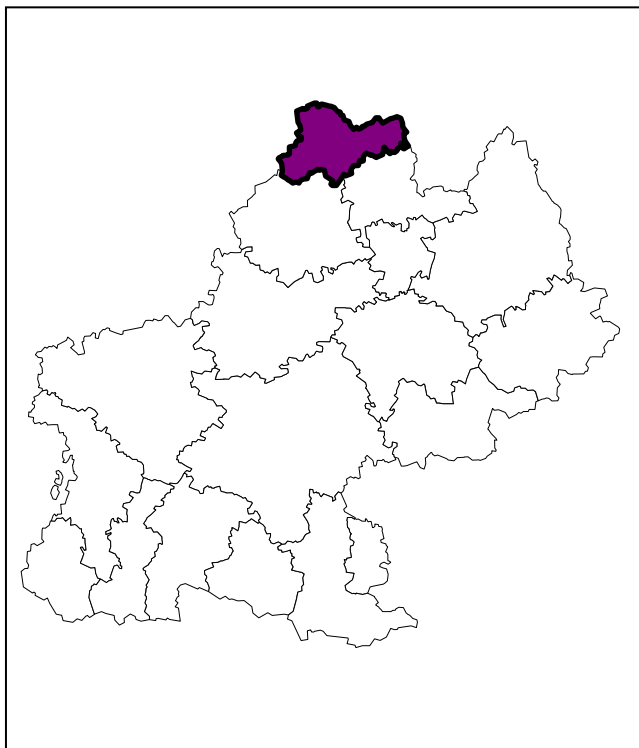
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



La zone d'emploi du **NORD-DU-LOT**



La zone d'emploi du Nord-du-Lot compte 50 826 habitants en 1999. Depuis 1990, la population totale a progressé en moyenne de 0,4 % par an. Ce sont surtout les nouveaux arrivants qui expliquent cette dynamique avec un **solde migratoire positif de 4 883 habitants** entre les deux périodes de recensement qui parvient à compenser le déficit naturel (- 1 782). La zone est donc plutôt attractive.

La population est cependant plus âgée que la moyenne avec 20 % de moins de 20 ans (23 % en Midi-Pyrénées) et **32,6 % de plus de 60 ans** (24,2 % en région).

Le taux de chômage est faible avec 7,3 % de la population active (9,8 % en Midi-Pyrénées).

Le secteur industriel est particulièrement présent ; il rassemble 20,8 % des salariés (contre 16 % en moyenne dans la région). Les industries agricoles et alimentaires occupent une place de choix parmi les plus gros établissements de la zone ainsi que les industries spécialisées dans la métallurgie. Le secteur de la construction est aussi bien représenté puisqu'il rassemble 7,7 % des salariés (contre 6,3 % en moyenne dans la région). A noter également le développement des activités touristiques et hôtelières, qui devrait s'accélérer dans les prochaines années.

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE		
2004/2005	Nord-du-Lot	Midi-Pyrénées
Effectifs	983	86 235
Voie scolaire	860	71 048
Apprentissage	123	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		
2004	Nord-du-Lot	Midi-Pyrénées
Effectifs	205	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	80	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	125	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

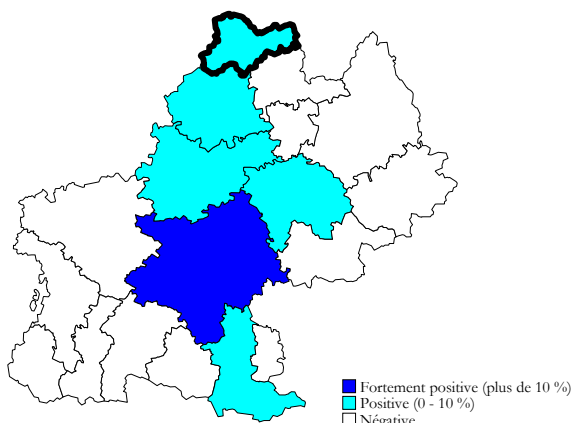
EMPLOI		
2004	Nord-du-Lot	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	20 753	1 077 618
Evolution 99-04	+ 5,9 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	16 769	946 096
Agriculture	526	17 624
Industrie	3 482	151 480
Construction	1 298	60 191
Commerce	2 507	130 481
Services	8 956	586 320

Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL		
2005/2006	Nord-du-Lot	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	1 637	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	2 274	131 306
Taux de chômage (2005)	7,3 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Nord-du-Lot 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		50 826	↗	2 551 687	↗
Solde naturel		- 1 782		10 189	
Part des moins de 15 ans		14,7 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		26,5 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		69,7 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	11,5 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	15,5 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

La population dans la zone d'emploi du Nord-du-Lot a augmenté entre 1990 et 1999 de 3,4 %. La population est légèrement plus âgée que la moyenne régionale : une personne sur 4 a plus de 65 ans contre 1 personne sur 5 dans la région. La part des diplômés est plus faible qu'en Midi-Pyrénées, quelle que soit la tranche d'âge, bien qu'elle ait progressé de plus de 5 points depuis 1990.

>>> Population active

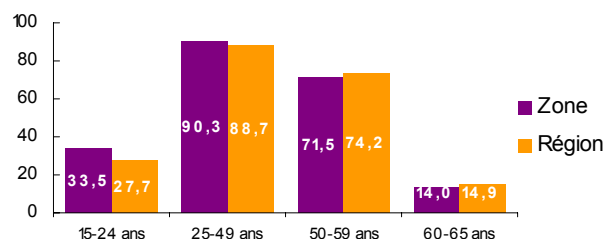
En 1999, la population active occupée est sensiblement plus âgée que la moyenne régionale. La baisse de la part des moins de 30 ans est plus forte dans la zone qu'en Midi-Pyrénées. Cette situation laisse à penser que l'effet positif du vieillissement de la population sur l'emploi devrait être amplifié dans cette zone.

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés

(Source : Insee - RP 1999 - exploitation complémentaire au lieu de travail) - NES 36

- > Administration
- > Education, santé, action sociale
- > Activités financières
- > Agriculture, sylviculture
- > Transports

Taux d'activité par âge



>>> Tissu économique

L'agro-alimentaire joue un rôle central dans l'économie locale et regroupe trois des plus grandes entreprises de la zone. L'industrie métallurgique reste importante (Sermati, Pivaudran) mais a souffert ces dernières années de réductions d'effectifs.

Les 5 plus grands établissements de la zone

(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

- > Andros France (707 salariés) : Industries agricoles et alimentaires
- > Etablissements G. Pivaudran (411) : Chimie, caoutchouc, plastiques
- > Société Lotoise d'évaporation (291) : Chimie, caoutchouc, plastiques
- > Sermati (190) : Industries des équipements mécaniques
- > Valette Foies Gras (180) : Industries agricoles et alimentaires

Emploi salarié par taille des entreprises

Source : Assédic, 2005.

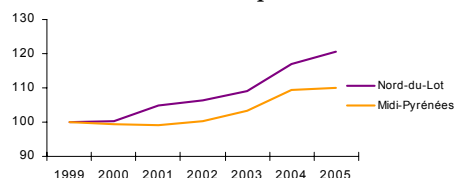
Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	3 764	35,3 %	28,6 %
10-49 salariés	3 143	29,5 %	30,8 %
>= 50 salariés	3 745	35,2 %	40,6 %
Total	10 652	100 %	100 %

>>> Revenu minimum d'insertion

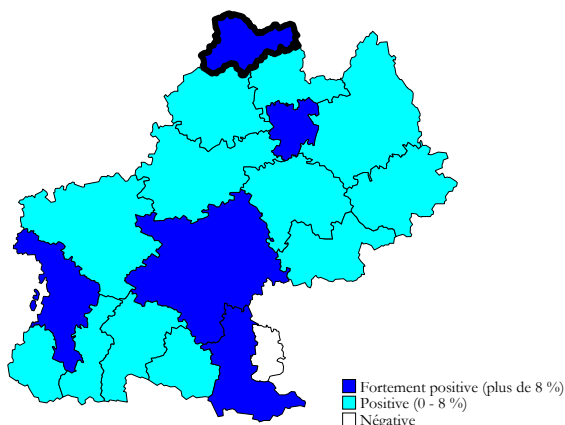
Source : Cnaf 1999, 2005.

	Nord-du-Lot		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	1 029	1 241	94 313

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Nord-du-Lot		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	20 753	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	16 769	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	3,1 %	→	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	20,8 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	7,7 %	→	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	15 %	↗	13,8 %	↗
Part du secteur services	53,4 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre d'actifs occupés dans la zone d'emploi du Nord-du-Lot a augmenté de 5,9 % entre 1999 et 2004. Cette progression est moindre en comparaison à l'évolution régionale (+ 7,7 %). Dans la zone d'emploi du Nord-du-Lot, l'industrie continue de regrouper 1 actif sur 5 mais le nombre de salariés y est en baisse (- 2 % entre 1999 et 2004).

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	2 315	22 %
Industries agricoles et alimentaires	1 697	16 %
Immobilier, location et services aux entreprises	1 216	11 %
Construction	1 150	11 %
Santé et action sociale	1 026	10 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Fabrication de machines et équipements	+ 196	3 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 186	11 %
Transports et communications	+ 22	3 %
Industries agricoles et alimentaires	+ 21	16 %
Activités financières	+ 11	2 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Métallurgie et travail des métaux	- 154	6 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	- 76	22 %
Santé et action sociale	- 59	10 %
Construction	- 29	11 %
Autres industries manufacturières	- 16	1 %

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation emploi (GFE)

Le GFE 01 Agriculture reste le domaine qui emploie le plus d'actifs même si son poids chute : il rassemblait près de 20 % des actifs en 1990. Les effectifs dans le GFE 14 Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé restent stables et représentent 12,2 % du total de la zone contre 19,5 % en 1990.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	12,2 %	19,5 %
GFE 01	Agriculture	13,3 %	7,2 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	5,4 %	2,7 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	7,4 %	12,9 %
CAP	23,4 %	19,1 %
Certificat d'études primaires	11,5 %	7,9 %

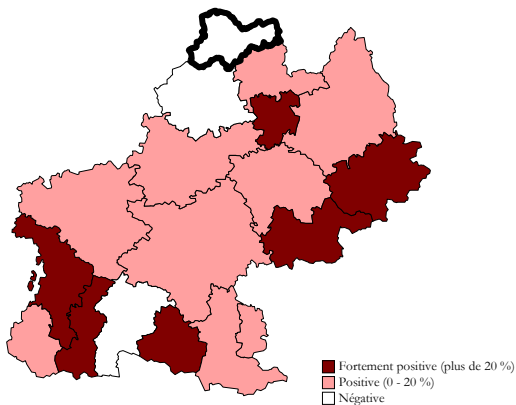
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Professions intermédiaires	15,6 %	23 %
Ouvriers	28,3 %	22,3 %
Cadres et prof. intell. supérieures	6,6 %	12,5 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

		Nord-du-Lot		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs		983	↘	86 235	↗
Part de la voie scolaire		87,5 %	↘	82,4 %	↗
Part de l'apprentissage		12,5 %	↔	17,6 %	↘
Part des filles		29,7 %	↘	38,7 %	↗
Etablissements	Lycées	4		289	
	CFA	2		77	
Part des formations de niveau III		14,4 %	↗	24,6 %	↘
Part des formations de niveau V		43,8 %	↘	40,2 %	↘

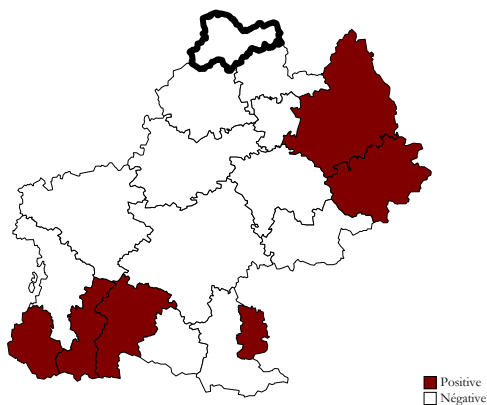
Le Nord-du-Lot est une des rares zones d'emploi en Midi-Pyrénées qui enregistre une baisse des effectifs entre 2000 et 2004, baisse freinée par le développement de l'apprentissage de niveau IV. On ne trouve les apprentis que dans la restauration (en Bac pro) et l'agriculture.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs	44,7 %	4,2 %
GFE 16	Paramédical – Travail social – Soins personnels	0 %	17,4 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	5,5 %	18,3 %

Les jeunes en formation se concentrent en particulier dans l'Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs.

Formation professionnelle continue

Sources : Alfa, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

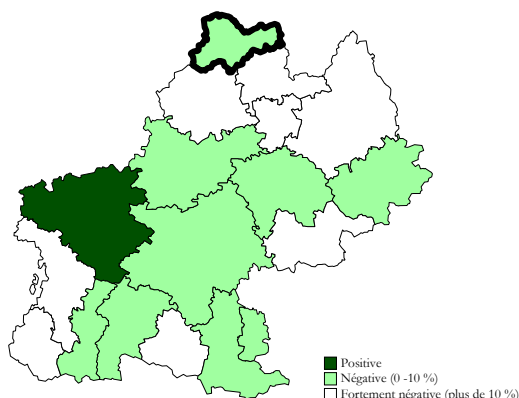
		Nord-du-Lot		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs		205	↘	43 117	↗
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)		61 %	↗	40,5 %	↔
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)		39 %	↘	59,5 %	↔
Part des femmes		55,6 %	↗	50,8 %	↗
Part des jeunes (moins de 26 ans)		49,8 %	↗	33,1 %	↘
Part des formations de niveau III		0 %	↘	8,4 %	↗
Part des formations de niveaux V et infra V		46,8 %	↗	51,4 %	↗

La zone d'emploi du Nord-du-Lot compte 205 personnes en formation professionnelle continue en 2004, elles étaient 260 en 2003. Près d'un stagiaire sur deux a moins de 26 ans.

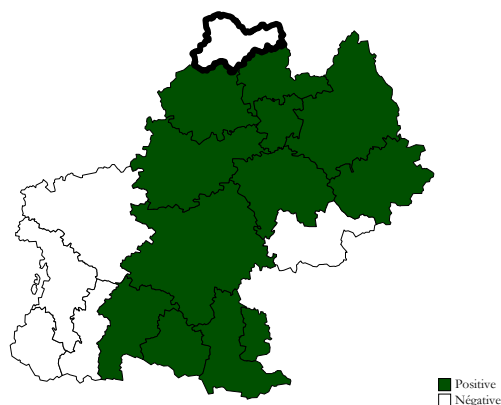
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 01	Agriculture	21,5 %	3,4 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	2,9 %	17,1 %
GFE 16	Paramédical - Travail social - Soins personnels	0 %	8,8 %

Les formations se concentrent dans l'Agriculture (44 stagiaires). La majorité des stages (131) relèvent d'enseignement général ou de formation d'aide à l'insertion sociale et professionnelle.

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 7,3 % en 2005**, la zone d'emploi du Nord-du-Lot est moins touchée que d'autres territoires (moyenne régionale : 9,8 %). L'évolution à moyen terme est marquée par une baisse sensible du nombre de demandeurs d'emploi (- 8,9 % entre 2004 et 2006 contre - 6,6 % en région). Cependant, l'évolution des offres d'emploi contraste avec la région avec une **baisse de 9,6 % pour le Nord-du-Lot alors qu'elles ont progressé de 14,6 % en Midi-Pyrénées sur la même période (2003-2005)**.

	Nord-du-Lot		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	1 637	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	17,3 %	↗	27,1 %	↗
Part des femmes	56,3 %	↗	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	17,8 %	↘	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	31,8 %	↗	32,9 %	↗

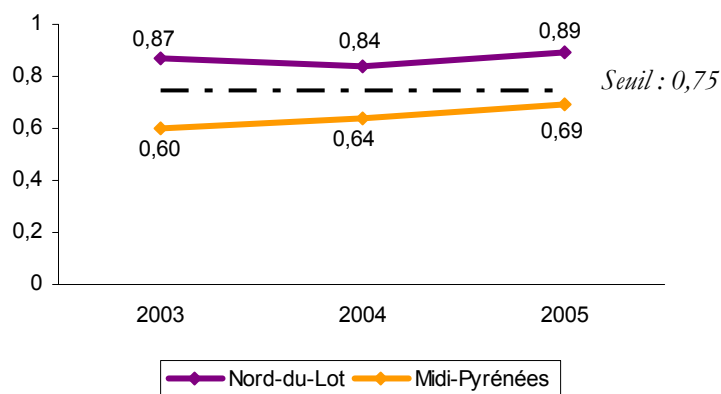
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

	Nord-du-Lot		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	2 274	↘	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	37,7 %	↗	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	87,3 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

Deux domaines se distinguent en terme d'offres et de demandes. Le GFE 17 enregistre les parts les plus importantes d'offres enregistrées et de demandes soit respectivement 15,2 % et 10,2 %.

Le GFE 09 concentre une grande partie des offres d'emploi, 14,3 % et des demandes, 5,6 % contre des moyennes régionales de 5,8 % et 3,2 % respectivement.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	10,2 %	7,4 %
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	5,6 %	3,2 %
GFE 18	Nettoyage – Assainissement – Environnement - Sécurité	5,5 %	7,4 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	14,3 %	5,8 %
GFE 17	Hôtellerie - Restauration - Tourisme – Sports - Animation socioculturelle - Loisirs	15,2 %	9,3 %
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	6,1 %	10,8 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
CAP, BEP (V)	42,8 %	36,6 %
Bac +3 ou +4 (I et II)	7,7 %	13,5 %
Bac +2 (III)	9,6 %	13,5 %

17,3 % des demandeurs d'emploi sont diplômés de l'enseignement supérieur contre 27 % en région.

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Nord-du-Lot			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	1 116	68,2 %	- 2	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	521	31,8 %	+ 2	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	175	10,7 %	+ 0,1	14 878	13,3 %	+ 1
Total	1 637	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

La quasi totalité des groupes formation emploi présente des difficultés de recrutement.

Les difficultés de recrutement sont particulièrement marquées sur ce territoire dans le GFE 09 Production alimentaire - Cuisine, le 2^e domaine en terme de volume d'offres déposées en 2005.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	2,28	1,26
GFE 01	Agriculture	0,89	1,58

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement
(Enquête BMO 2006, Assédic)

- Cuisiniers
- animateurs socioculturels, de sport et de loisirs
- Maçons qualifiés
- Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
- Bouchers, charcutiers, boulangers

Au-delà des chiffres

- La zone d'emploi du Nord-du-Lot est caractérisée par la prédominance du secteur industriel agroalimentaire. Différentes spécialités se répartissent sur les 4 bassins industriels de la zone : confitures (entreprises Andros France et Materne-Boin), plats cuisinés, fromage de chèvre « Rocamadour » et noix dans le bassin de Saint-Céré / Biars-sur-Cère ; viande de palmipèdes, foie gras (entreprise Valette), conserves et plats cuisinés, lait, fruits secs à coque décortiqués et aliments du bétail dans le bassin de Gourdon ; viande ovine, palmipèdes, fromage de chèvre « Rocamadour » pour Gramat-Rocamadour ; surgelés, alcools, foie gras, truffes dans le bassin de Souillac-Martel.
- La création du futur aéroport de Brive-Souillac dans le Nord-du-Lot devrait renforcer le dynamisme démographique et économique de la zone d'emploi. Dans un premier temps, les lignes régulières vers Paris et Lyon devraient favoriser l'implantation et le développement d'entreprises. Puis, la mise en place de lignes à bas coût vers la Grande-Bretagne, l'Espagne et l'Italie, pourrait contribuer au développement du tourisme local. Les collectivités du Lot et de la Corrèze réfléchissent également à la création d'un parc d'activités à Cressensac (commune de la zone), à proximité de l'aéroport et des croisements autoroutiers de Brive. D'autres projets comme la mise en place d'un pôle logistique, l'installation d'entreprises industrielles non polluantes ou d'entreprises commerciales sont en discussion. Le cahier des charges et le marché potentiel de cette zone sont à l'étude aujourd'hui par le Conseil général. Ce pôle pourrait être créé dès 2007.
- Le tourisme représente dans le Nord-du-Lot une activité économique majeure tant sur le nombre de sites que sur le nombre d'hébergements, c'est pourquoi la création d'un futur office de tourisme territorial est à l'étude dans le cadre d'un contrat d'objectif 2006. Cet office de tourisme d'échelon géographique territorial mutualiserait les moyens financiers et humains des structures de Gramat, Padirac et Rocamadour. Afin de répondre à cet objectif, six groupes de travail ont été créés et ont réfléchi aux rôles et fonctions des offices. Ils ont présenté les résultats de leurs travaux lors d'une réunion organisée avec les représentants des collectivités concernées et des structures départementales du tourisme. Le futur office de tourisme territorial pourrait se positionner au premier rang au niveau départemental et au deuxième au niveau régional. Il aurait un budget conséquent et un effectif correspondant à neuf équivalents temps plein.

Sources : CCI du Lot, La Dépêche du Lot.

En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi du Nord-du-Lot téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr