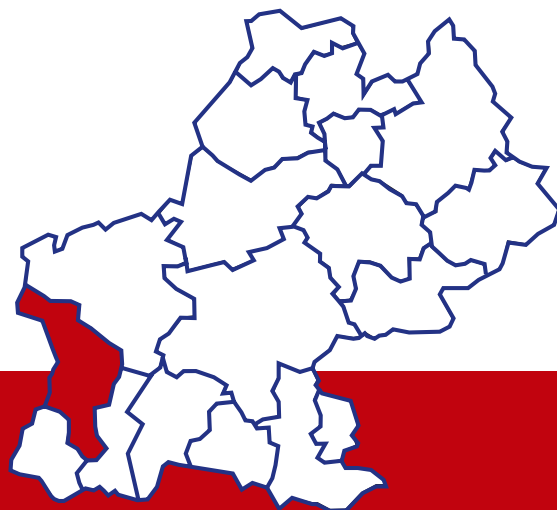


Éléments de diagnostic territorial en Midi-Pyrénées



Zone d'emploi Tarbes

Décembre 2006



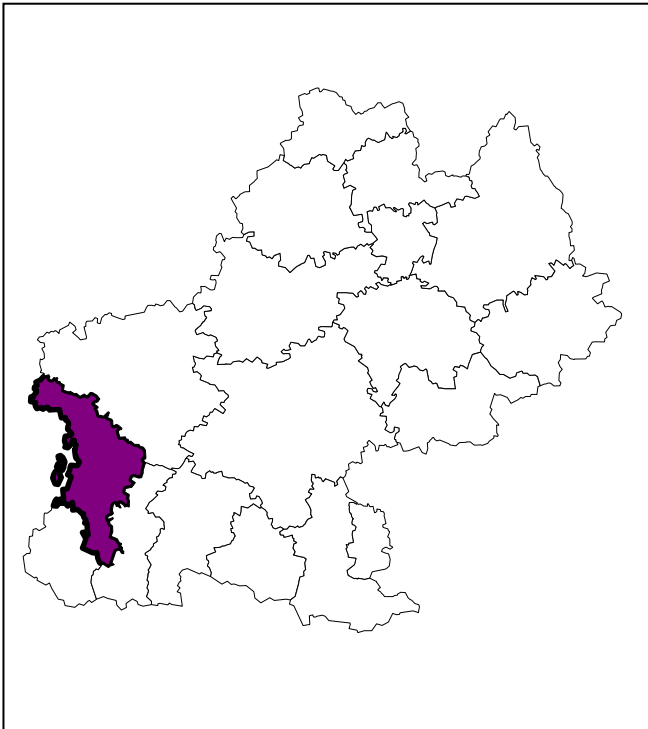
Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



La zone d'emploi de **TARBES**



La zone d'emploi de Tarbes compte 168 586 habitants en 1999. La population totale est stable depuis 1990 (- 0,06 % par an). Ce chiffre s'explique essentiellement par un solde naturel négatif compensé par un solde migratoire positif (+ 1 194 habitants entre les deux périodes de recensement). La densité démographique reste élevée, la deuxième plus importante après Toulouse avec 72,5 habitants au km². **La population de la zone est plus âgée que la moyenne** avec 27,6 % de personnes de plus de 60 ans (24,2 % en moyenne sur la région) et 21 % de moins de 20 ans (23 % en région).

Le taux de chômage s'élève à 10,3 %, au-dessus de la moyenne régionale (9,8 %). L'économie de la zone est marquée par l'importance du secteur des services qui concentre 64,9 % des salariés en 2003. Le secteur de l'éducation, santé, action sociale y occupe une place importante ainsi que l'administration (chef-lieu de département). Le secteur des biens d'équipement est aussi très présent dans l'économie locale avec notamment la présence de grandes entreprises telles Eads ou Alstom. Ce secteur est particulièrement concerné par le vieillissement de ses actifs et devrait offrir des perspectives d'emploi même si tous les départs ne seront pas remplacés.

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

2004/2005	Tarbes	Midi-Pyrénées
Effectifs	7 603	86 235
Voie scolaire	6 578	71 048
Apprentissage	1 025	15 187

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Toulouse
Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

2004	Tarbes	Midi-Pyrénées
Effectifs	1 698	43 117
FPC qualifiante (plus de 300 h.)	1 115	25 653
FPC courte durée (moins de 300 h.)	583	17 464

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.

EMPLOI

2004	Tarbes	Midi-Pyrénées
Nombre d'actifs occupés	67 376	1 077 618
Evolution 99-04	+ 6,5 %	+ 7,7 %
Nombre de salariés	59 065	946 096
Agriculture	856	17 624
Industrie	8 789	151 480
Construction	3 506	60 191
Commerce	7 602	130 481
Services	38 312	586 320

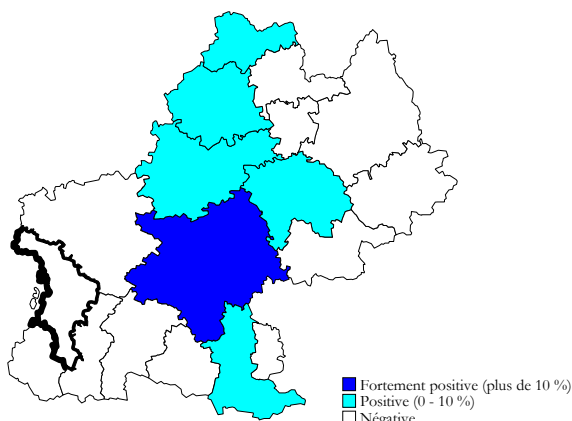
Source : Insee, 1999 et 2004.

MARCHÉ DU TRAVAIL

2005/2006	Tarbes	Midi-Pyrénées
Demandeurs d'emploi Defm (31/03/06)	6 338	112 029
Offres d'emploi (cumul 2005)	6 766	131 306
Taux de chômage (2005)	10,3 %	9,8 %

Source : Drtefp Midi-Pyrénées 2005-2006.

ENVIRONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE



Evolution de la population des zones d'emploi entre 1990 et 1999

		Tarbes 1999	Evo. 90/99	Midi-Pyrénées 1999	Evo. 90/99
Population		168 586	↘	2 551 687	↗
Solde naturel		- 2 232		-	
Part des moins de 15 ans		14,9 %		15,8 %	
Part des 65 ans ou plus		22 %		20 %	
Taux d'activité (15-64 ans)		67,9 %	↗	68,7 %	
Part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 et supérieur	15 à 30 ans	12,4 %	↗	14,8 %	
	30 à 60 ans	18,8 %	↗	22,7 %	

Source : Insee, RP 1990 et 1999.

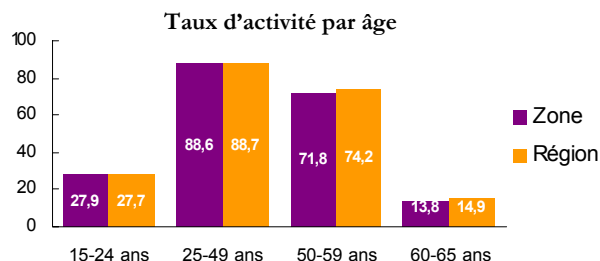
La population dans la zone d'emploi de Tarbes a très légèrement diminué entre 1990 et 1999 (- 0,6 %). **La part des 65 ans ou plus est relativement élevée** : ils représentent 22 % de la population contre 20 % en région. La part de la population ayant un diplôme de niveau bac+2 est inférieure à la moyenne régionale, quelle que soit la tranche d'âge observée.

>>> Population active

La population active occupée est nettement plus âgée que la moyenne régionale. De plus, la part des « moins de 30 ans » baisse entre 1990 et 1999 de 20,8 % à 16,6 %, celle des « plus de 50 ans » progresse de 1,7 points. La zone se caractérise par ses effectifs d'ouvriers et d'employés (55,6 % des actifs en 1999 contre 50,8 % en région).

Secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés
(Source : Insee – RP 1999 – exploitation complémentaire au lieu de travail) – NES 36

- > Activités immobilières
- > Industries biens d'équipements
- > Activités financières
- > Education, santé, action sociale
- > Administration



>>> Tissu économique

L'industrie est très présente dans l'économie locale, notamment à travers les activités liées à l'aéronautique mais aussi grâce aux industries agro-alimentaires. La répartition des salariés par taille d'entreprise est sensiblement identique à la répartition régionale, environ 40 % des salariés travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.

Les 5 plus grands établissements de la zone
(Secteur privé et Epic ; au 31-12-2005)

- > Eads Socata (1 090 salariés) : Construction navale, aéronautique et ferroviaire
- > Alstom Transport SA (753) : Industrie des équipements électriques et électroniques
- > Fédération Pyrène Plus (579) : Santé et action sociale
- > Centre distribution alimentaire du SO (565) : Commerce de détail
- > Euralis Gastronomie (478) : Industries agricoles et alimentaires

Emploi salarié par taille des entreprises
Source : Assédic, 2005.

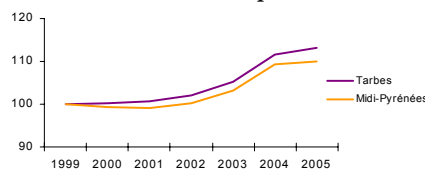
Taille	Salariés zone d'emploi		Salariés région
	2005	Part	Part
< 10 salariés	10 403	29 %	28,6 %
10-49 salariés	10 511	29,3 %	30,8 %
>= 50 salariés	14 935	41,7 %	40,6 %
Total	35 849	100 %	100 %

>>> Revenu minimum d'insertion

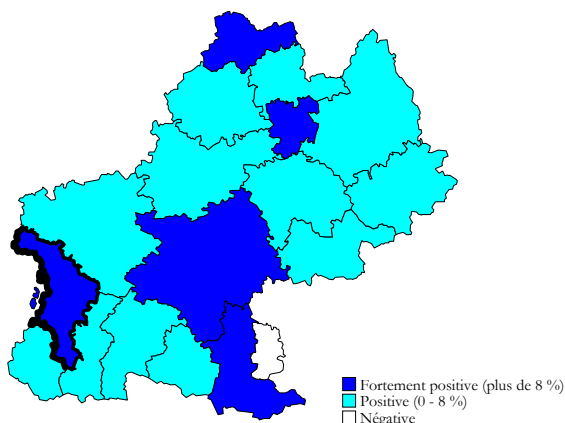
Source : Cnaf 1999, 2005.

	Tarbes		Midi-Pyrénées
	1999	2005	2005
Nombre de personnes couvertes (RMI)	5 266	5 962	94 313

Evolution du nombre de personnes au RMI (base 100 en 1999)



EMPLOI



Evolution des actifs salariés des zones d'emploi entre 1999 et 2004

	Tarbes		Midi-Pyrénées	
	2004	Evo. 99/04	2004	Evo. 99/04
Nombre d'actifs occupés	67 376	↗	1 077 618	↗
Nombre d'actifs salariés	59 065	↗	946 096	↗
Part du secteur agriculture	1,4 %	↘	1,9 %	↘
Part du secteur Industrie	14,9 %	↘	16 %	↘
Part du secteur construction	5,9 %	↗	6,3 %	↗
Part du secteur commerce	12,9 %	↔	13,8 %	↗
Part du secteur services	64,9 %	↗	62 %	↗

Sources : Insee, 1999 et 2004.

Le nombre de salariés dans la zone d'emploi de Tarbes suit la tendance régionale et progresse de 8,1 % entre 1999 et 2004 (contre 9,5 % en région).

La zone d'emploi de Tarbes se distingue par la **forte présence du secteur des services**, qui concentre en 2004 dans la zone 64,9 % des actifs salariés, au-dessus de la moyenne régionale (62 %).

>>> Secteurs d'activité

Secteurs dominants (NAF 31) – 2005	Effectifs dans la zone d'emploi	Part dans la zone d'emploi
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	7 327	20 %
Immobilier, location et services aux entreprises	5 785	16 %
Santé et action sociale	4 946	14 %
Construction	3 300	9 %
Industries agricoles et alimentaires	1 857	5 %

Source : Assédic, 2005.

Secteurs concernés par les plus fortes hausses – 2004/2005	Hausses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Construction	+ 258	9 %
Immobilier, location et services aux entreprises	+ 212	16 %
Fabrication de matériel de transport	+ 184	4 %
Commerce ; réparations automobile et d'articles domestiques	+ 163	20 %
Education	+ 76	1 %

Secteurs concernés par les plus fortes baisses – 2004/2005	Baisses nbre emplois	Part dans la zone (%)
Services collectifs, sociaux et personnels	- 138	5 %
Industries agricoles et alimentaires	- 106	5 %
Activités financières	- 71	2 %
Transports et communication	- 61	5 %
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	- 56	1 %

Sources : Assédic, 2004 et 2005.

>>> Groupes formation emploi (GFE)

Le **Paramédical – Travail social – Soins personnels** est bien représenté sur la zone d'emploi de Tarbes puisqu'il concerne 12,7 % des actifs en 1999 contre 11,4 % en moyenne dans la région. Par ailleurs, le poids de ce domaine augmente de manière importante entre 1990 et 1999 puisqu'en 1990, il ne rassemblait que 9,5 % des actifs occupés. Le **Nettoyage – Assainissement – Environnement - Sécurité** se trouve dans une situation comparable puisque sa part passe de 9,2 % en 1990 à 10,3 % en 1999, au-dessus de la moyenne régionale (8,3 %) ; cela s'explique par l'augmentation importante des effectifs dans les métiers d'agents de service (notamment hospitaliers) et la professionnalisation de l'armée.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
GFE 18	Nettoyage – Assainissement – Environnement - Sécurité	10,3 %	8,3 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	18,1 %	19,5 %
GFE 16	Paramédical – Travail social – Soins personnels	12,7 %	11,4 %

Source : Insee, RP 1999.

>>> Diplômes et catégories socioprofessionnelles (CS)

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
CAP	23,1 %	19,1 %
Univ. 2 ^e et 3 ^e c., Ing., Gdes écoles	9,7 %	12,9 %
BEP	13,9 %	12,1 %

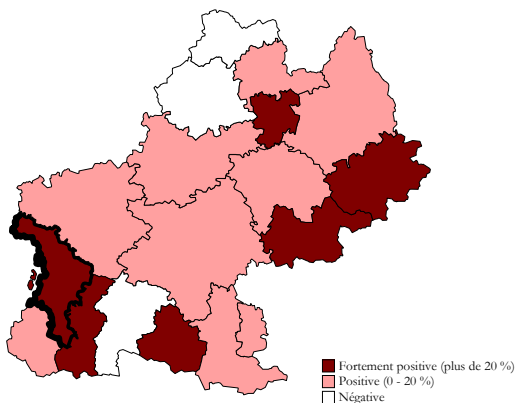
CS spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Proportion des actifs de la zone d'emploi	Proportion des actifs de la région
Employés	32,4 %	28,5 %
Cadres et prof. intell. supérieures	9,6 %	12,5 %
Professions intermédiaires	20,9 %	23 %

Source : Insee, RP 1999.

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation professionnelle initiale

Sources : Draf, Drass, Région Midi-Pyrénées, Rectorat de Tarbes. Voie scolaire 2004/2005, apprentissage au 31 décembre 2003.



Evolution des effectifs entre 2000-2001 et 2004-2005

		Tarbes		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 00/04	2004	Evo. 00/04
Effectifs		7 603	↗	86 235	↗
Part de la voie scolaire		86,5 %	↗	82,4 %	↗
Part de l'apprentissage		13,5 %	↘	17,6 %	↘
Part des filles		38,3 %	↘	38,7 %	↗
Etablissements Lycées CFA		19 2		289 77	
Part des formations de niveau III		29,7 %	↗	24,6 %	↘
Part des formations de niveau V		37,3 %	↘	40,2 %	↘

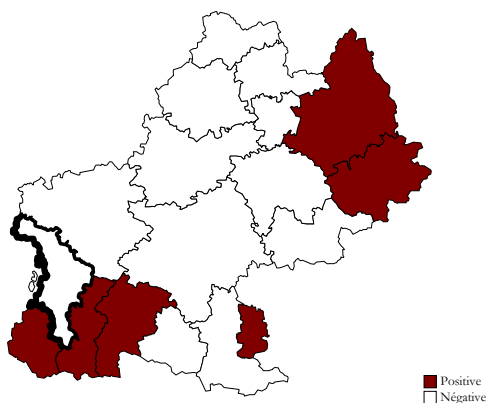
En 2004, la zone d'emploi rassemble **7 603 jeunes en formation professionnelle initiale** soit 20 % de plus qu'en 2000 (+ 8 % en Midi-Pyrénées). La part de l'apprentissage est particulièrement faible dans la zone d'emploi de Tarbes mais les formations de niveau III par voie scolaire ou par apprentissage se développent de plus en plus et sont très bien représentées.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 07	Electricité – Electrotechnique - Electronique	12,5 %	8,9 %
GFE 16	Paramédical – Travail social – Soins personnels	14,9 %	17,4 %
GFE 06	Mécanique - Automatismes	13,7 %	11,3 %

En raison de la tradition industrielle du bassin tarbais, les filières de formation correspondantes (**Electricité – Electrotechnique – Electronique et Mécanique – Automatismes**) sont davantage représentées qu'à l'échelle régionale.

Formation professionnelle continue

Sources : Afp, Assédic, Fongécif, Région Midi-Pyrénées, 2004.



Evolution des effectifs entre 2003 et 2004

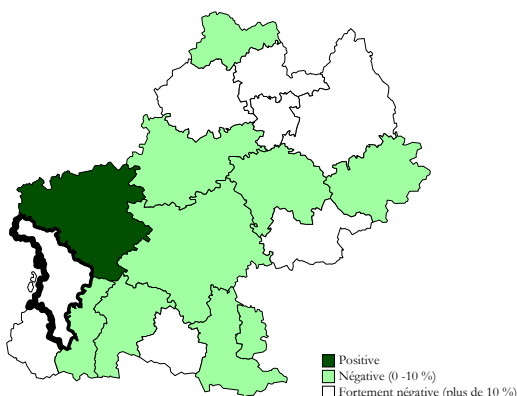
		Tarbes		Midi-Pyrénées	
		2004	Evo. 03/04	2004	Evo. 03/04
Effectifs		1 698	↘	43 117	↗
Part FPC courte durée (moins de 300 h.)		34,3 %	↘	40,5 %	→
Part FPC qualifiante (plus de 300 h.)		65,7 %	↗	59,5 %	→
Part des femmes		49,5 %	↗	50,8 %	↗
Part des jeunes (moins de 26 ans)		39,2 %	↗	33,1 %	↘
Part des formations de niveau III		3,5 %	↗	8,4 %	↗
Part des formations de niveaux V et infra V		60,1 %	↗	51,4 %	↗

La part des formations qualifiantes est importante (65,7 %) par rapport à la moyenne régionale (59,5 %), ces dernières se concentrent essentiellement sur le niveau V.

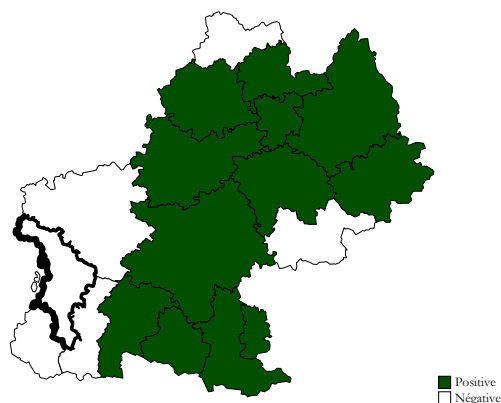
GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Proportion des effectifs de la zone d'emploi	Proportion des effectifs de la région
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs	13,9 %	3,4 %
GFE 03	Bâtiment gros œuvre – Génie civil - Extraction	8,3 %	2,7 %
GFE 14	Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé	11,7 %	17,1 %

Les formations de **PHôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle – Loisirs** sont très attractives : la proximité avec Lourdes et les déficits de main-d'œuvre dans ce domaine expliquent cette situation.

MARCHÉ DU TRAVAIL



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2004 et 2006



Evolution du nombre d'offres d'emploi entre 2003 et 2005

Avec un **taux de chômage de 10,3 % en 2005**, la zone d'emploi de Tarbes se situe au-dessus de la moyenne régionale (9,8 %). L'évolution à moyen terme montre une **baisse de 12 % du nombre de demandeurs d'emploi** entre 2004 et 2006. **Le nombre d'offres d'emploi diminue également de 3,5 %** entre 2003 et 2005 alors que la tendance est à la hausse dans la majorité des zones d'emploi de Midi-Pyrénées (+ 14,6 % en moyenne).

Chez les demandeurs d'emploi, **la part des diplômés du supérieur est relativement faible** : ils représentent 18 % contre 27,1 % en région.

Demandeurs d'emploi en fin de mois (Defm)				
	Tarbes		Midi-Pyrénées	
	2006	Evo. 04/06	2006	Evo. 04/06
Nombre	6 338	↘	112 029	↘
Part des diplômés du supérieur	18 %	↘	27,1 %	↗
Part des femmes	51,9 %	↗	52 %	↗
Part des jeunes (moins de 25 ans)	20,5 %	↘	18,6 %	↗
Part des chômeurs longue durée	31,9 %	↗	32,9 %	↗

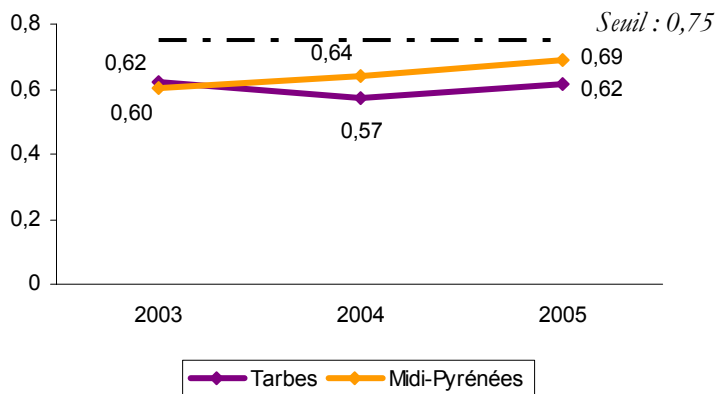
Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, 31/03/04 et 31/03/06.

Offres d'emploi déposées à l'Anpe				
	Tarbes		Midi-Pyrénées	
	2005	Evo. 03/05	2005	Evo. 03/05
Nombre	6 766	↘	131 306	↗
Part des offres pour un emploi de plus de 6 mois	42,8 %	↗	44,7 %	↘
Part des offres émanant d'ent. de moins de 50 sal.	74,9 %	↘	78,3 %	↘

Sources : Drtefp Midi-Pyrénées, cumul 2003 et cumul 2005.

* Le taux de tension se calcule par un rapport entre offres et demandes d'emploi. On estime que lorsque ce rapport excède 0,75, le marché du travail est tendu en ce sens que les demandes d'emploi ne sont pas suffisantes pour satisfaire les offres.

Evolution du taux de tension* entre 2003 et 2005



>>> Groupes formation emploi (GFE) et diplômes

Le Commerce et distribution concentre la plus grande part des demandeurs d'emploi : 15,3 % contre 13,9 % en Midi-Pyrénées.

Les offres d'emploi dans la Production alimentaire – Cuisine sont relativement plus nombreuses à Tarbes du fait de la présence des industries agro-alimentaires et du tourisme.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	10,5 %	12,9 %
GFE 17	Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs	8,9 %	7,4 %
GFE 15	Commerce et distribution	15,3 %	13,9 %

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Part des offres d'emploi de la zone d'emploi	Part des offres d'emploi de la région
GFE 09	Production alimentaire - Cuisine	8,8 %	5,8 %
GFE 14	Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé	8,6 %	10,8 %
GFE 03	Bâtiment gros œuvre – Génie civil - Extraction	3,9 %	5,7 %

Diplômes spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale	Part des demandeurs d'emploi de la zone d'emploi	Part des demandeurs d'emploi de la région
CAP, BEP (V)	48,1 %	36,6 %
Bac +3 ou +4 (I et II)	7,3 %	13,5 %
Bac +2 (III)	10,8 %	13,5 %

Près d'1 demandeur d'emploi sur 2 a une formation de niveau V.

>>> Chômeurs de longue durée

Durée d'inscription	Tarbes			Région Midi-Pyrénées		
	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)	Nb (2006)	Part (2006)	Evol 04/06 (nb de points)
Moins d'1 an	4 317	68,1 %	- 1,1	75 187	67,1 %	- 1,3
Chômeurs de longue durée de plus d'1 an	2 021	31,9 %	+ 1,1	36 842	32,9 %	+ 1,3
dont plus de 2 ans	791	12,5 %	+ 0,4	14 878	13,3 %	+ 1
Total	6 338	100 %		112 029	100 %	

>>> Tensions sur le marché du travail

Comparativement à d'autres territoires, il y a relativement peu de domaines en tension dans la zone d'emploi de Tarbes. Le taux élevé enregistré dans l'Agriculture s'explique par l'importance d'offres d'emplois saisonniers.

GFE spécifiques : plus grands écarts à la moyenne régionale		Taux de tension* pour la zone d'emploi	Taux de tension* pour la région
GFE 07	Electricité – Electrotechnique - Electronique	0,32	0,67
GFE 03	Bâtiment gros œuvre – Génie civil - Extraction	0,68	0,99
GFE 01	Agriculture	1,33	1,58
GFE 05	Structures métalliques – Travail des métaux - Fonderie	0,77	1,01

Métiers recherchés et connaissant des difficultés de recrutement

(Enquête BMO 2006, Assédic)

- Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés
- Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs industries mécaniques et travail des métaux
- Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, ajusteurs...)
- Vendeurs en alimentation
- Plâtriers, charpentiers et ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Au-delà des chiffres

- La zone d'emploi de Tarbes connaît, depuis la reconversion des industries de l'armement, une restructuration de Giat Industries, un des trois principaux employeurs de la zone. La Sofred (Société financière régionale emploi et développement) accompagne depuis 1994 les mutations du groupe.
- Elle se caractérise par la présence de nombreux espaces de proximité regroupant des entreprises autour d'un métier ou d'une spécialité.
- Pyrène Aéro Pôle est une zone industrielle qui s'organise autour de trois pôles : industries, tertiaire et logistique. Le pôle industriel se consacre en partie à l'aéronautique avec Eads Socata et la future implantation d'un pôle européen de maintenance aéronautique (centre de démantèlement d'avions en fin de vie, un des projets majeurs du pôle de compétitivité Aéronautique, espace et systèmes embarqués).
- Le système productif localisé (SPL) Metaladour s'étend sur le bassin de l'Adour (bassin d'emploi de Tarbes-Pau-Lourdes). Il regroupe 46 entreprises dont les activités essentielles sont liées aux secteurs de l'aéronautique et de l'espace.
- Pyrénées industries céramique (PIC) est un pôle industriel d'excellence qui valorise le savoir-faire local en regroupant cinq entreprises hautement spécialisées dans le domaine des céramiques techniques : Boostec, Diatomic, Pall exekia, SCT, ESK. Il a été associé à la candidature du pôle de compétitivité Céramique portée par Limoges.
- 2^e plateforme aéroportuaire de Midi-Pyrénées, l'Aéroport international de Tarbes-Lourdes-Pyrénées, avec deux vols quotidiens sur Paris, a permis de désenclaver et de développer la zone d'emploi de Tarbes.

Source : Midi-Pyrénées Expansion.

En savoir plus

→ Contribution au diagnostic du PRDF 2007-2011, zone d'emploi de Tarbes téléchargeable sur le site www.cariforef-mp.asso.fr