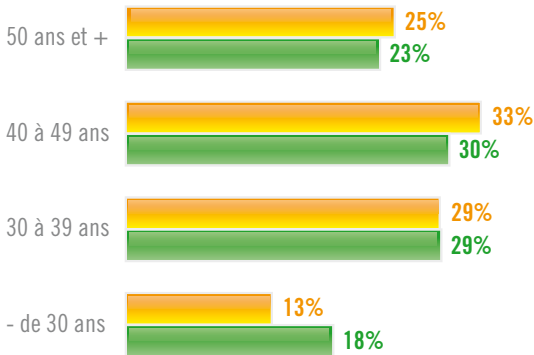




TERTIAIRE DE BUREAU : SECRÉTARIAT, COMPTABILITÉ, GESTION

La pyramide des âges



■ Tertiaire de bureau  
■ Moyenne régionale (tous domaines confondus)

Le tertiaire de bureau est touché par le vieillissement de ses actifs. L'effet du papy boom devrait jouer en faveur de l'emploi, notamment dans la fonction publique. Parmi les cadres et les chefs d'entreprise, on trouve une majorité d'actifs de plus de 50 ans.

Le marché du travail

Les offres d'emploi

13 200 offres d'emploi en 2007

↓ - 0,8 % depuis 2006

- 34 % des offres se concentrent sur les métiers de secrétaires polyvalents et spécialisés.
- 43 % des offres portent sur des contrats de longue durée (plus de 6 mois).  
La part des emplois durables est particulièrement forte parmi les métiers du secrétariat et de technicien des services comptables ou administratifs.

⚠ Les offres d'emploi sont celles déposées à l'Anpe : tous les employeurs ne font pas appel à cet organisme pour leurs recrutements.

Le tertiaire de bureau propose aussi un grand nombre de missions d'intérim.

Les demandeurs d'emploi

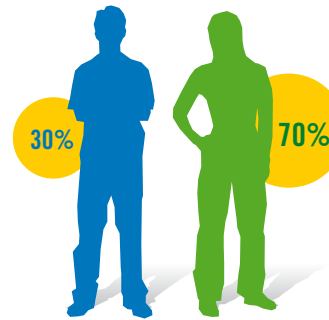
12 710 demandeurs d'emploi en 2008

↓ - 3,8 % depuis 2007

Pour mieux comprendre les chiffres et les illustrations, consulter la fiche 1.

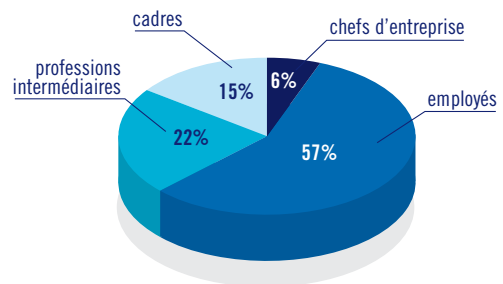
Source données chiffrées de l'emploi (effectifs, répartition géographique, âge, sexe, catégories professionnelles) : Insee Midi-Pyrénées, RGP 1999  
Sources marché du travail : Drtefp Midi-Pyrénées, Assédic Midi-Pyrénées, Dares

Les femmes et les hommes



Les parts des femmes et des hommes n'ont pas évolué depuis 1990. Les métiers du tertiaire de bureau sont, dans l'ensemble, très féminins même si dans les postes de direction leur part est bien plus faible.

Les catégories professionnelles



Entre 1990 et 1999, on observe un recul de la part des chefs d'entreprise et des employés. A contrario, les professions intermédiaires et les cadres ont vu leurs poids progresser grâce aux nouvelles compétences requises dans la bureautique.

Perspectives d'emploi

De nombreuses possibilités d'emploi dans tous les secteurs d'activité. Mais ces métiers attirent aussi un très grand nombre de candidats, notamment parmi les jeunes diplômés qui, malgré les besoins, peinent à trouver un emploi par manque d'expérience professionnelle.

Employés

PERSPECTIVES CIBLÉES SUR :

- Agent-e administratif-ve des services au public

Cadres et professions intermédiaires

PERSPECTIVES CIBLÉES SUR :

- Technicien-ne des services comptables
- Technicien-ne administratif-ve des services au public
- Cadre de la comptabilité

