

## Les domaines professionnels

## TERTIAIRE SPÉCIALISÉ

## Quelques métiers

## Employés

- Agent-e de banque contact clientèle
- Conseiller-ère en assurances
- Informaticien-ne d'exploitation

## Professions intermédiaires

- Chargé-e d'études techniques en assurances
- Conseiller-ère de clientèle bancaire
- Informaticien-ne d'étude (programmation)
- Inspecteur-trice d'assurances

## Cadres et ingénieurs

- Gestionnaire de patrimoine immobilier\*
- Informaticien-ne expert-e
- Opérateur-trice sur marchés de capitaux
- Spécialiste de la gestion de l'information
- Responsable d'exploitation en assurances\*

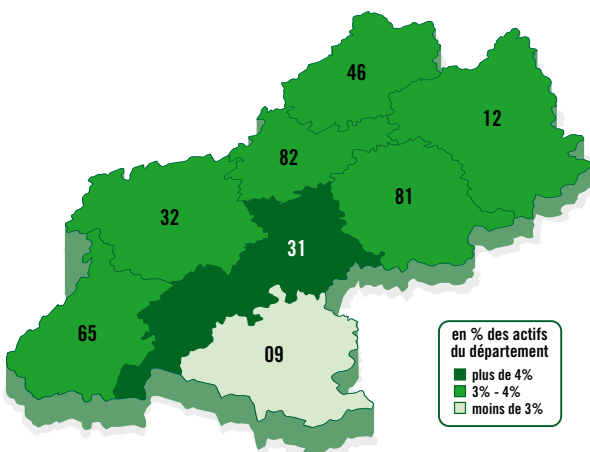
\* Ces métiers s'exercent aussi en tant qu'indépendant, chef d'entreprise.

Retrouvez la liste complète des métiers sur [www.cariforef-mp.asso.fr](http://www.cariforef-mp.asso.fr)

Découvrir l'économie régionale > Domaines professionnels

Pour en savoir plus sur les métiers et les formations [www.onisep.fr](http://www.onisep.fr) ; [www.crij.org](http://www.crij.org) ; [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)

## L'emploi



Le tertiaire spécialisé se concentre en Haute-Garonne, essentiellement dans l'agglomération toulousaine. Les activités de services aux entreprises se développent et drainent un nombre important d'emplois.

## Principaux secteurs employeurs

## Activités financières

- Banques, crédits, intermédiations financières
- Assurances

## Immobilier

Services immobiliers (promotion, transaction, location, agences)

## Services aux entreprises

Informatique (conseil, développement, traitement des données)

## Administration publique

- Bibliothèques, archives
- État, collectivités territoriales (service informatique...)

Les métiers de ce domaine sont aussi présents dans le commerce et l'industrie.

## Les tendances

- > Les perspectives d'emploi sont très favorables dans les métiers de l'informatique. En Midi-Pyrénées, un tiers des recrutements de cadres concerne ces métiers.
- > Le développement des activités bancaires et les nombreux départs en retraite prévus dans ce secteur génèrent des besoins en recrutement important dans les années à venir. On observe le même phénomène dans le secteur des assurances qui embauche aussi sous l'effet de la commercialisation de nouveaux produits. Dans ces deux domaines, l'alternance est une voie d'accès privilégiée au marché du travail.
- > Le secteur immobilier continue à recruter pour faire face au besoin de logements dans la région.
- > Les métiers de la documentation, dont le principal employeur reste la fonction publique, évoluent vers des fonctions de veille et de gestion de l'information intégrant les nouvelles technologies.



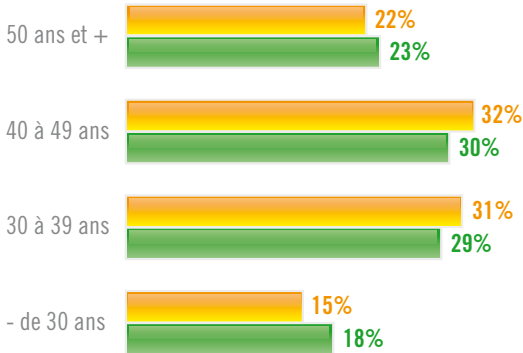
## Les effectifs

**44 000** personnes  
soit **4,5 %** des actifs en emploi  
**+ 15 %** entre 1990 et 1999



TERTIAIRE SPÉCIALISÉ

La pyramide des âges



■ Tertiaire spécialisé  
■ Moyenne régionale (tous domaines confondus)

Les moins de 30 ans et les 30-39 ans travaillent fréquemment dans l'informatique. Les 40 ans et plus sont plutôt dans la banque et les assurances, secteurs qui profitent d'ores et déjà à l'emploi des jeunes grâce à l'effet du papy boom.

Le marché du travail

Les offres d'emploi

3 700 offres d'emploi en 2007

⬇️ - 1,7 % depuis 2006

- Près de 30 % des offres concernent des informaticiens d'étude.
- 70 % des offres portent sur des contrats de longue durée (plus de 6 mois).  
Les offres d'emploi durable se concentrent sur les métiers de l'informatique.

⚠️ Les offres d'emploi sont celles déposées à l'Anpe : tous les employeurs ne font pas appel à cet organisme pour leurs recrutements.

Ce domaine fait par ailleurs régulièrement appel à l'intérim.

Les demandeurs d'emploi

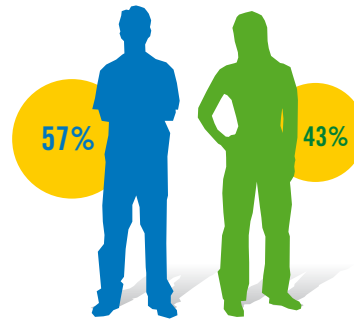
2 680 demandeurs d'emploi en 2008

⬇️ - 8,6 % depuis 2007

Pour mieux comprendre les chiffres et les illustrations, consulter la fiche 1.

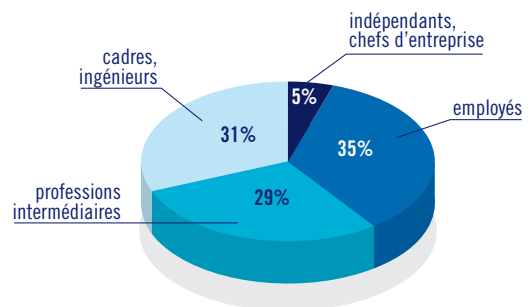
Source données chiffrées de l'emploi (effectifs, répartition géographique, âge, sexe, catégories professionnelles) : Insee Midi-Pyrénées, RGP 1999  
Sources marché du travail : Drtefp Midi-Pyrénées, Assédic Midi-Pyrénées, Dares

Les femmes et les hommes



La répartition homme/femme n'a pas changé depuis 1990. Les effectifs sont plutôt masculins, notamment dans les services aux entreprises (informatique, conseil de gestion).

Les catégories professionnelles



La part des indépendants (agents immobiliers et d'assurances) diminue ainsi que celle des employés. À l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires occupent une place toujours plus importante.

Perspectives d'emploi

De réelles perspectives d'emploi dans ces métiers, notamment pour les cadres dans les différentes spécialités de l'informatique.

Employés

PERSPECTIVES CIBLÉES SUR :

- Conseiller-ère en assurances
- Agent-e administratif-ve d'assurances

Cadres, professions intermédiaires

PERSPECTIVES FAVORABLES, NOTAMMENT POUR :

- Informaticien-ne d'étude (programmation)
- Informaticien-ne expert-e



Favorables



Ciblées



Rares



Défavorables