

## Les domaines professionnels

## SÉCURITÉ



## Quelques métiers

## Employés

- Agent-e de contrôle des transports en commun
- Agent-e de gardiennage
- Agent-e de police, gardien-ne de la paix
- Agent-e de sécurité et de surveillance
- Militaire de rang
- Sapeur-pompier

## Professions intermédiaires

- Chargé-e de protection des biens et des personnes
- Inspecteur-trice de police, gendarme

## Cadres

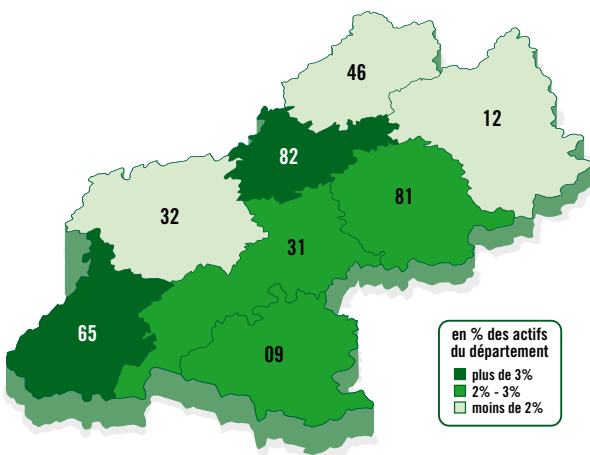
- Cadre chargé-e de la sécurité publique (commissaire, commandant...)
- Cadre technique d'hygiène et sécurité

Retrouvez la liste complète des métiers sur  
[www.cariforef-mp.asso.fr](http://www.cariforef-mp.asso.fr)

Découvrir l'économie régionale > Domaines professionnels

Pour en savoir plus sur les métiers et les formations  
[www.onisep.fr](http://www.onisep.fr) ; [www.crij.org](http://www.crij.org) ; [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)

## L'emploi



La part des actifs de ce domaine est relativement plus forte dans les départements des Hautes-Pyrénées et le Tarn-et-Garonne qui accueillent des sièges de sociétés de sécurité privée.

## Principaux secteurs employeurs

## Administration publique

- Police nationale et polices municipales
- Gendarmerie
- Protection civile (sauvetage, assistance aux personnes accidentées...)

## Services aux entreprises

- Activités de surveillance, de garde et autres activités de protection (gardes du corps...)
- Services de transport de fonds
- Activités liées à la sécurité dans les transports publics

Les trois quarts des actifs sont dans l'administration publique.

## Les tendances

- > Le domaine de la sécurité rassemble les métiers de la sécurité publique (armée, gendarmerie...), civile (pompiers) et privée (gardiennage, surveillance...), concentrés dans l'administration publique et les services aux entreprises.
- > Malgré les restructurations dont elle fait l'objet, l'administration publique devrait continuer à recruter des gardiens de la paix et agents de police, réduisant la part des personnels gradés.
- > La sécurité privée, de plus en plus confiée à des entreprises sous-traitantes, doit recruter en masse d'ici 2010, essentiellement des agents de sécurité et de surveillance.
- > Face au développement de la sécurité privée, la réglementation tend à se renforcer (aptitude professionnelle obligatoire pour exercer). La professionnalisation des salariés est une tendance forte dans l'ensemble des métiers de la sécurité.



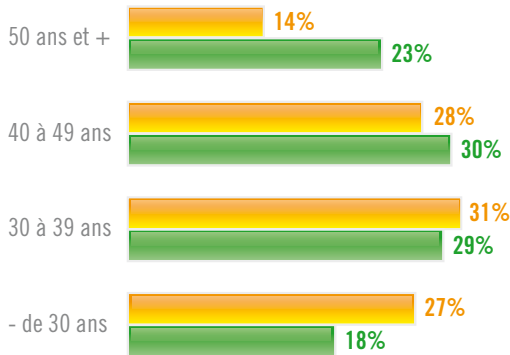
## Les effectifs

**22 100** personnes  
 soit 2,3 % des actifs en emploi  
 + 11 % entre 1990 et 1999



SÉCURITÉ

La pyramide des âges



■ Sécurité  
■ Moyenne régionale (tous domaines confondus)

Les métiers de la sécurité attirent les moins de 30 ans dont la part est largement au-dessus de la moyenne régionale. Ils occupent la plus grosse part des emplois d'agents de sécurité et de militaires de rang.

Le marché du travail

Les offres d'emploi

2 570 offres d'emploi en 2007

↓ - 1,8 % depuis 2006

- 80 % des offres concernent des agents de sécurité et de surveillance.
- Près de 60 % des offres portent sur des contrats de longue durée (plus de 6 mois). La part des emplois durables est naturellement forte pour les offres relevant de la fonction publique mais aussi pour les agents de gardiennage.

⚠ Les offres d'emploi sont celles déposées à l'Anpe : tous les employeurs ne font pas appel à cet organisme pour leurs recrutements.

Les demandeurs d'emploi

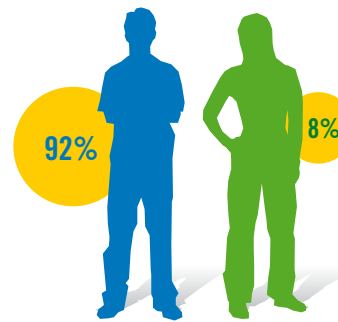
1 730 demandeurs d'emploi en 2008

↓ - 12 % depuis 2007

Pour mieux comprendre les chiffres et les illustrations, consulter la fiche 1.

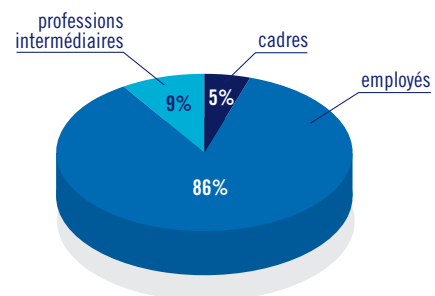
Source données chiffrées de l'emploi (effectifs, répartition géographique, âge, sexe, catégories professionnelles) : Insee Midi-Pyrénées, RGP 1999  
Sources marché du travail : Drtefp Midi-Pyrénées, Assédic Midi-Pyrénées, Dares

Les femmes et les hommes



Les effectifs homme/femme sont restés stables depuis 1990. Certains métiers de la sécurité, réputés à risque, sont très majoritairement masculins. Cependant, des campagnes de publicité de la gendarmerie et de la police nationale s'adressent aux femmes pour les inciter à postuler.

Les catégories professionnelles



Les employés représentent la plus grande part tandis que les cadres et les professions intermédiaires restent marginaux malgré des besoins en qualification croissants dans ce domaine.

Perspectives d'emploi

Des recrutements sont à prévoir dans la sécurité publique et privée surtout en faveur des employés.

Employés

PERSPECTIVES FAVORABLES, NOTAMMENT POUR :

- Agent-e de sécurité et de surveillance
- Agent-e de police, gardien-ne de la paix

Cadres, professions intermédiaires

Des offres d'emploi rares, concentrées dans le service public avec un recrutement par concours qui attire de nombreux candidats.

