

# ARGOS

*Analyse régionale pour les grandes orientations du schéma des formations*

## GFE 04 Bâtiment : Equipements & Finitions

Réalisation  
CarifOref Midi-Pyrénées

juin 2005

## Sommaire

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1- Données générales, évolution du GFE</b> |           |
| Niveau national .....                         | 2         |
| Niveau régional .....                         | 4         |
| <b>2- L'emploi - les métiers</b>              |           |
| Données sur l'emploi .....                    | 6         |
| Données sur les métiers .....                 | 9         |
| <b>3 - La formation</b>                       |           |
| Niveau national .....                         | 11        |
| Nivea régional .....                          | 13        |
| <b>4 - Règlementation - législation</b>       |           |
| Niveau national .....                         | 14        |
| Nivea régional .....                          | 14        |
| <b>5 - Les sources d'information .....</b>    | <b>16</b> |

**Directeur de la publication**

Jean-Bernard Ruggieri

**Rédaction**François Jullien  
(Pôle Oref-Métiers)**Maquette, mise en page**Stéphane Henry  
Virginie Thuries

## 1 - DONNEES GENERALES - EVOLUTION DU GFE

### • NIVEAU NATIONAL

#### >>> Banque de France - Construction – 4<sup>e</sup> trimestre 2004

Données de cadrage sur le secteur de la construction au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 : part dans l'ensemble de la construction, évolution de l'activité et des prix, prévisions, bâtiment non résidentiel, construction neuve de logements, amélioration et entretien du logement, travaux publics en France et à l'étranger.

*Banque de France - Construction – 4<sup>e</sup> trimestre 2004, [téléchargeable], Paris, Banque de France, Enquête mensuelle de conjoncture, janvier 2005, [consulté en février 2005], p. 69-72.  
[www.les-echos.fr/ info/ medias/ 200050488.pdf](http://www.les-echos.fr/ info/ medias/ 200050488.pdf)*

#### >>> Les relations entre entreprises dans la construction - Les coopératives, question de taille

Certaines des relations que les entreprises entretiennent avec leurs clients, leurs fournisseurs, leurs prestataires de services ou leurs partenaires de chantiers, relèvent de liens plus profonds que ne leur permet un banal recours au marché : un moyen terme entre la recherche systématique de la meilleure offre et le faire soi-même. Ce sont ces liens que l'Enquête sur les relations inter entreprise (Erie) vise à cerner et à décrire, selon la taille des entreprises, leur activité, leurs grandes fonctions ou encore leur appartenance à un groupe.

*Les relations entre entreprises dans la construction - Les coopératives, question de taille, [téléchargeable], Paris, SES Infos rapides, Ministère de l'équipement, des transports, de l'aménagement du territoire, du tourisme et de la mer, novembre 2004, [consulté en février 2005], n° 272, 6 p.  
[www.equipement.gouv.fr/ statistiques/ pdf/ quoi/ construc/ 2\\_c\\_274.pdf](http://www.equipement.gouv.fr/ statistiques/ pdf/ quoi/ construc/ 2_c_274.pdf)*

#### >>> La construction de logements neufs est en forte croissance au 3<sup>e</sup> trimestre 2004

Avec plus de 117 000 unités, les autorisations de construire des logements neufs augmentent de 20 % au cours du troisième trimestre 2004 par rapport au même trimestre l'année précédente. Les logements en immeubles collectifs contribuent pour plus de la moitié à cette évolution.

*La construction de logements neufs est en forte croissance au 3<sup>e</sup> trimestre 2004, [téléchargeable], Paris, SES Infos rapides, Ministère de l'équipement, des transports, de l'aménagement du territoire, du tourisme et de la mer, octobre 2004, [consulté en février 2005], n° 272, 6 p.  
[www.equipement.gouv.fr/ statistiques/ pdf/ quoi/ construc/ r\\_c\\_272.pdf](http://www.equipement.gouv.fr/ statistiques/ pdf/ quoi/ construc/ r_c_272.pdf)*

#### >>> Les entreprises artisanales des métiers et techniques du plâtre

Données de cadrage sur le secteur des entreprises du plâtre. Poids économique de l'artisanat, évolutions, qualification et âge, structure des marchés.

*Les entreprises artisanales des métiers et techniques du plâtre, [téléchargeable], Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb), fiche statistique UNA métiers et techniques du plâtre, septembre 2004, [Consulté en février 2005], 4 p.  
[www.capeb.fr/ telechargement/ pdf\\_ professions/ UNA%20MTP%202004.pdf](http://www.capeb.fr/ telechargement/ pdf_ professions/ UNA%20MTP%202004.pdf)*

**>>> Les entreprises artisanales de couverture, plomberie, chauffage**

Données de cadrage sur le secteur des entreprises de plomberie, couverture, chauffage. Poids économique de l'artisanat, évolutions, qualification et âge, structure des marchés.

*Les entreprises artisanales de couverture, plomberie, chauffage [téléchargeable], Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb), Fiche statistique UNA couverture, plomberie, chauffage, septembre 2004, [consulté en novembre 2004], 4 p.*

[www.capeb.fr/telechargement/pdf\\_professions/UNA%20CPC%202004.pdf](http://www.capeb.fr/telechargement/pdf_professions/UNA%20CPC%202004.pdf)

**>>> Les entreprises artisanales de peinture, vitrerie, revêtement**

Données de cadrage sur le secteur des entreprises de peinture, vitrerie, revêtement. Poids économique de l'artisanat, évolutions, qualification et âge, structure des marchés.

*Les entreprises artisanales de peinture, vitrerie, revêtement [téléchargeable], Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb), Fiche statistique UNA peinture, vitrerie, revêtements, [consulté en novembre 2004], septembre 2004, 4 p.*

[capeb.fr/telechargement/pdf\\_professions/UNA%20PVR%202004.pdf](http://capeb.fr/telechargement/pdf_professions/UNA%20PVR%202004.pdf)

**>>> Activité et emploi dans le BTP – 3<sup>e</sup> trimestre 2004**

Ce dossier du Ministère de l'équipement dresse un état des lieux du secteur de la construction en France à l'été 2004. Il présente par ailleurs les prévisions d'activité en Europe, les marchés extérieurs, ainsi que des données sur l'entretien des logements et la conjoncture régionale.

*Activité et emploi dans le BTP – 3<sup>e</sup> trimestre 2004, Chiffres et analyses [téléchargeable], Ministère de l'équipement, des transports, de l'aménagement du territoire, du tourisme et de la mer, septembre 2004, [consulté en novembre 2004] n° 39, 11 p.*

[www.construction-equipement.gouv.fr/images/activiteemploi\\_internet39.pdf](http://www.construction-equipement.gouv.fr/images/activiteemploi_internet39.pdf)

**>>> De la maîtrise d'œuvre en France - Constat et perspectives**

Ce rapport réalisé par le Conseil général des Ponts et chaussées comporte un constat de la situation actuelle, une analyse des perspectives du secteur et une série de propositions organisées autour de trois grands axes de réflexion :

- supprimer les barrières qui figent le processus de production et freinent l'émergence d'une maîtrise d'œuvre moderne, compétente et compétitive,
- tirer vers le haut la qualification des acteurs,
- développer une meilleure synergie entre la maîtrise d'œuvre publique et la maîtrise d'œuvre privée.

*Garcia J.P., Grand P., de la maîtrise d'œuvre en France - Constat et perspectives [téléchargeable], Conseil général des Ponts et chaussées, les Rapports, avril 2003, [consulté en septembre 2004], n° 2002-0110-01, 58 p.*

[www.lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000209/0000.pdf](http://www.lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000209/0000.pdf)

**>>> Note de conjoncture du 2<sup>e</sup> trimestre 2003**

La baisse de l'activité des entreprises artisanales a été, au 2<sup>ème</sup> trimestre, de moindre ampleur qu'au cours des deux trimestres précédents. Néanmoins, malgré l'amélioration des carnets de commandes, une diminution de l'activité est à prévoir pour 2003. Elle est estimée à - 1 % en volume. Si l'activité baisse, les difficultés de recrutement restent importantes. On a enregistré environ 5 000 créations d'emplois salariés dans le BTP au 1<sup>er</sup> trimestre 2003. Les tensions sur le marché du travail restent donc vives, ce que reflète l'évolution des coûts. Pour les travaux d'entretien rénovation, les coûts ont d'ailleurs davantage augmenté au 1<sup>er</sup> trimestre, que les prix.

*Note de conjoncture du 2<sup>e</sup> trimestre 2003, Supplément à la Lettre de la Capeb, 11 juillet 2003, n° 292, 4 p.*

**>>> Tableau de bord trimestriel du BTP**

Tableau de bord de l'activité nationale du secteur, de l'emploi, des marchés, hors et intra métropole, des coûts et des prix dans le secteur en octobre 2003.

*Tableau de bord trimestriel du BTP, Observatoire du BTP, Ministère de l'équipement, des transports, de l'aménagement du territoire, du tourisme et de la mer, septembre 2003, n° 20, 4 p.*

**>>> L'artisanat du bâtiment en chiffres - Année 2002**

Ce rapport présente les chiffres clés de l'artisanat du bâtiment en 2002 :

- répartition de l'ensemble des entreprises du bâtiment par taille et par activité,
- part des entreprises artisanales dans le chiffre d'affaires hors taxes du bâtiment,
- part des entreprises artisanales dans les effectifs du bâtiment,
- activité des entreprises artisanales et leurs parts de marché (neuf/entretien, par nature d'ouvrage),
- formation continue,
- formation des apprentis,
- part des entreprises artisanales dans le chiffre d'affaires hors taxe du bâtiment.

*L'artisanat du bâtiment en chiffres – Année 2002, Fédération française du bâtiment, 2003.*

[www.ffbatiment.fr](http://www.ffbatiment.fr)

**>>> Activité et emploi dans le BTP - Le secteur de la construction, bilan 2002, prévisions 2003**

En 2002, la construction a fléchi de 1,6 % en prix constants. Après quatre années de forte croissance, on assiste par ailleurs à une bonne résistance de la construction de logements. En 2003, l'activité devait diminuer légèrement de 1,7 % à 0,6 % en volume. Par contre, si l'activité du bâtiment diminue effectivement, celle des travaux publics progresserait dans les deux hypothèses. En 2003, l'emploi du secteur de la construction devait amorcer un repli.

*Activité et emploi dans le BTP - Le secteur de la construction, bilan 2002, prévisions 2003, Ministère de l'équipement, des transports, du logement, du tourisme et de la mer, sous direction du bâtiment et des travaux publics, Centre d'analyse économique, de synthèse et de prévisions, juin 2003, 59 p.*

• **NIVEAU REGIONAL**

**>>> Conjoncture BTP – Septembre 2004**

Données de cadrage trimestrielle du Comité régional de concertation du BTP portant sur : la création d'entreprises, l'activité des entreprises, l'emploi, les matériaux, la construction neuve, la commercialisation des logements.

*Conjoncture BTP - septembre 2004 [téléchargeable], Conjoncture BTP, CRC Midi-Pyrénées, septembre 2004, [consulté en novembre 2004], n° 17, 12 p.*

[www.crcbtp-midipy.asso.fr/intro.htm](http://www.crcbtp-midipy.asso.fr/intro.htm)

**>>> Fiche régionale - Midi-Pyrénées**

Données de cadrage sur les entreprises artisanales du BTP, la population active, le chiffre d'affaires de l'artisanat, le marché de la construction neuve.

*Fiche régionale - Midi-Pyrénées, Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb), Service des affaires économiques, fiche statistique régionale Midi-Pyrénées, septembre 2004, 4 p.*

**>>> Regard sur la conjoncture des dernières années**

Rappels sur la conjoncture du BTP entre 1987 et 2002 à partir de grands critères : effectifs salariés et intérim, chiffres d'affaires déclarés, production de granulats et de béton prêt à l'emploi.

*Regard sur la conjoncture des dernières années [téléchargeable], Comité régional de concertation du BTP Midi-Pyrénées (Crcbtp Midi-Pyrénées), 2004, [consulté en octobre 2004].*

[www.crcbtp-midipy.asso.fr/index1024.htm](http://www.crcbtp-midipy.asso.fr/index1024.htm)

**>>> Enquête sur la transmission et les besoins en recrutement des entreprises artisanales en Midi-Pyrénées**

L'enquête a été réalisée à partir d'un questionnaire adressé à 2 876 établissements de la région (sur 19 867). Les 30 % de réponses obtenues doivent permettre des exploitations statistiques fiables.

*Enquête sur la transmission et les besoins en recrutement des entreprises artisanales en Midi-Pyrénées [téléchargeable], Comité régional de concertation du BTP Midi-Pyrénées (Crcbtp Midi-Pyrénées), Conjoncture BTP, mars 2004, [consulté en janvier 2005], n° 16, 12 p.*

**>>> Conjonctures départementales - 2004**

Synthèse de la conjoncture départementale du BTP dans les huit départements de Midi-Pyrénées en 2004, à partir des indicateurs suivants : données générales, effectif salarié, effectif intérim, chiffres d'affaires, production du béton prêt à l'emploi, logements et locaux autorisés ou commencés, les grands travaux.

*Conjonctures départementales – 2004 [téléchargeable], Comité régional de concertation du BTP Midi-Pyrénées (Crcbtp Midi-Pyrénées), 2004, [consulté en septembre 2004].*

[www.crcbtp-midipy.asso.fr/index1024.htm](http://www.crcbtp-midipy.asso.fr/index1024.htm)

**>>> Commande publique de travaux dans le BTP en Midi-Pyrénées - Première enquête 2003 : analyse des réponses**

Depuis 2001, le Comité régional de concertation du BTP interroge plus de 700 maîtres d'ouvrages publics, deux fois par an, pour connaître leurs prévisions d'appel d'offres sur l'année en cours (n) et l'année (n+1). Cette analyse donne les principales caractéristiques des résultats bruts de l'enquête menée début 2003, tels qu'ils ont été fournis par les maîtres d'ouvrage. Elle n'est donc pas une représentation statistique de la commande publique en 2003.

*Commande publique de travaux dans le BTP en Midi-Pyrénées - Première enquête 2003 : analyse des réponses [téléchargeable], Conjoncture BTP, Comité régional de concertation du BTP Midi-Pyrénées (Crcbtp Midi-Pyrénées), mai 2003, [consulté en décembre 2004], n°1, 2 p.*

[www.crcbtp-midipy.asso.fr/index1024.htm](http://www.crcbtp-midipy.asso.fr/index1024.htm)

**>>> Fiche régionale - Midi-Pyrénées - Edition 2002**

Ce document présente la situation de l'artisanat du bâtiment à partir des indicateurs suivants : données générales, données BTP, les entreprises artisanales du BTP, le chiffre d'affaires de l'artisanat du BTP, le marché de la construction neuve.

*Fiche régionale Midi-Pyrénées - Edition 2002, Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment Midi-Pyrénées (Capeb), Service des affaires économiques, août 2002, 4 p.*

## 2 - L'EMPLOI - LES MÉTIERS

NB : Les informations relatives à l'emploi peuvent également se trouver dans un grand nombre de documents référencés dans la partie précédente : 1 - Données générales évolution du GFE.

### DONNEES SUR L'EMPLOI

#### • NIVEAU NATIONAL

##### >>> Cadres du bâtiment et des travaux publics, conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics, ouvriers non qualifiés du bâtiment second œuvre, ouvriers qualifiés du bâtiment second œuvre, techniciens du BTP

Série de cinq fiches présentant des données de cadrage sur l'emploi, la formation, le statut et la qualité de l'emploi, la mobilité, le chômage.

*Cadres du bâtiment et des travaux publics, conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics, ouvriers non qualifiés du bâtiment second œuvre, ouvriers qualifiés du bâtiment second œuvre, techniciens du BTP [téléchargeable], les familles professionnelles - Données de cadrage 1982-2002, Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 2003, [consulté en janvier 2005], 4 p.*

[www.travail.gouv.fr/etudes\\_i.html](http://www.travail.gouv.fr/etudes_i.html)

##### >>> Cadres du bâtiment et des travaux publics, techniciens du BTP, ouvriers qualifiés du bâtiment second œuvre, ouvriers non qualifiés du bâtiment second œuvre - Génération 98

Série de quatre fiches présentant des données de cadrage sur le profil des débutants exerçant le métier en mars 2001 : formation initiale et origines de la Génération 98, l'employeur, les conditions d'emploi, le début de carrière.

*Cadres du bâtiment et des travaux publics, techniciens du BTP, ouvriers qualifiés du bâtiment second œuvre, ouvriers non qualifiés du bâtiment second œuvre - Génération 98 [téléchargeable], L'insertion des jeunes par famille professionnelle, Céreq, Dares, 2002, [consulté en janvier 2005].*

[www.travail.gouv.fr/etudes/emploi\\_metier/insertion\\_jeunes.html](http://www.travail.gouv.fr/etudes/emploi_metier/insertion_jeunes.html)

##### >>> La gestion des âges dans le BTP

Ce rapport comporte deux parties, la première rend compte de la perception qu'ont les acteurs institutionnels ainsi que les chefs d'entreprises des risques de tensions durables du marché du travail, du degré d'urgence à s'y préparer et de la manière dont ils envisagent de le faire. La deuxième partie examine l'enjeu très spécifique que constituent les perspectives d'allongement de la vie au travail, notamment en raison de la pénibilité des métiers de chantier.

*Clary G., Lavigne C., La gestion des âges dans le BTP [téléchargeable], Inspection générale des affaires sociales (Igas), Rapport, juin 2004, [consulté en janvier 2005], n° 2004064, 91 p.*

[www.lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000581/0000.pdf](http://www.lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000581/0000.pdf)

##### >>> L'intérim au quatrième trimestre 2003 - Un taux de recours élevé dans la construction

Avec 560 000 emplois équivalents temps plein au 4<sup>ème</sup> trimestre 2003, l'intérim crée moins de postes qu'au trimestre précédent (+ 1 000 contre + 17 000). L'emploi intérimaire s'amplifie dans la construction, seul grand secteur à créer systématiquement des postes depuis le 4<sup>ème</sup> trimestre 2002. Atone dans l'industrie, il baisse légèrement dans le tertiaire après le regain du trimestre précédent. L'intérim augmente pour les plus de 30 ans.

*L'intérim au quatrième trimestre 2003 – Un taux de recours élevé dans la construction [téléchargeable], Premières informations, Premières synthèses, Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), avril 2004, [consulté en janvier 2005], n° 14.1, 4 p.*

[www.travail.gouv.fr/publications/picts/titres/titre2126/integral/2004.04-14.1.pdf](http://www.travail.gouv.fr/publications/picts/titres/titre2126/integral/2004.04-14.1.pdf)

**>>> Travailler dans le BTP en début de vie active : une diversité de trajectoires**

Ce document s'appuie sur les résultats de l'enquête Génération 98 réalisée par le Céreq en 2001. Il porte sur l'ensemble des jeunes ayant occupé un emploi dans une entreprise du BTP au cours de leurs trois premières années de vie active. Les auteurs abordent ensuite les entrées et les sorties effectuées pendant les trois années d'observation. Enfin, sont analysés les types de trajectoires suivies par les jeunes du BTP ainsi que les mobilités professionnelles, dans le secteur de la construction et avec les autres secteurs d'activité.

*Petitberghien S., Travailler dans le BTP en début de vie active : une diversité de trajectoires [téléchargeable], Centre d'études et de recherche sur les qualifications (Céreq), Net.Doc.3, février 2004, [consulté en janvier 2005], 21 p.*  
[www.cereq.fr/pdf/Net-Doc-3.pdf](http://www.cereq.fr/pdf/Net-Doc-3.pdf)

**>>> Le BTP en tête de l'insertion des travailleurs handicapés**

Le BTP est l'une des branches professionnelles les mieux structurées et les mieux organisées pour permettre l'insertion professionnelle ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

*Le BTP en tête de l'insertion des travailleurs handicapés, Prévention BTP, n° 60, février 2004, p. 4.*

**>>> La transmission d'entreprise**

Cette enquête concerne les artisans de plus de 50 ans. Elle traite de leur opinion en matière de transmission d'entreprises.

Il s'avère que près de deux cinquièmes de ces chefs d'entreprise artisanale du bâtiment envisagent d'ores et déjà de transmettre leur entreprise. Cette proportion s'élève à 55 % pour les chefs d'entreprises de 10 à 20 salariés.

*La transmission d'entreprise [téléchargeable], Enquête sur la transmission d'entreprise, Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb), janvier 2003, [consulté en décembre 2004], 7 p.*  
[www.capeb.fr/upload/chiffreanalyse/etudes/La\\_transmission\\_4TO2.pdf](http://www.capeb.fr/upload/chiffreanalyse/etudes/La_transmission_4TO2.pdf)

**>>> Femmes dans le bâtiment. L'image et les représentations sociales du bâtiment. Enquête auprès du grand public, de femmes et d'entreprises du bâtiment**

Cette étude rend compte d'une mission confiée entre autre à la Fédération française du bâtiment, qui avait pour objet de fournir des informations, analyses, recommandations et propositions utiles à la préparation d'actions de communication à conduire pour améliorer l'image des métiers du bâtiment, et favoriser une intégration durable des femmes dans ce secteur.

*Femmes dans le bâtiment. L'image et les représentations sociales du bâtiment. Enquête auprès du grand public, de femmes et d'entreprises du bâtiment [téléchargeable], Fédération française du bâtiment, septembre 2003, [consulté en novembre 2004], 16 p.*

**>>> Bâtiment : la relève des « papy boomers » se prépare**

Les initiatives se multiplient dans le secteur du bâtiment pour anticiper les effets du « papy boom » qui verra, à partir de 2005, se multiplier les départs à la retraite aussi bien des ouvriers que des cadres et des dirigeants.

*Bâtiment : la relève des « papy boomers » se prépare, [téléchargeable en ligne].*  
[www.cyberbtp.com/actus&dossiers/management/default.php?article=35](http://www.cyberbtp.com/actus&dossiers/management/default.php?article=35)

**>>> Activité et emploi dans le BTP - Le secteur de la construction en France : estimations 2002 et premières prévisions 2003 - Les prévisions d'activité en Europe**

Après quatre années de croissance, l'activité de construction devait amorcer un repli de 1,5 % en volume en 2002. Ceci dans un contexte de croissance économique ralentie, le PIB augmentant de 1 % et l'investissement national diminuant légèrement. L'activité du secteur devrait rester voisine du haut niveau atteint en 2001, après une progression de 16 % depuis 1997.

*Activité et emploi dans le BTP - le Secteur de la construction en France : estimations 2002 et premières prévisions 2003 - Les prévisions d'activité en Europe [téléchargeable], Ministère de l'équipement, des transports, du logement, du tourisme et de la mer, Sous direction du bâtiment et des travaux publics, Centre d'analyse économique, de synthèse et de prévision, décembre 2002, [consulté en novembre 2004], 68 p.*

[www.construction.equipement.gouv.fr/docdispo/centredoc/doc\\_activite\\_emploi.htm](http://www.construction.equipement.gouv.fr/docdispo/centredoc/doc_activite_emploi.htm)

**>>> La reprise économique dans le bâtiment : les effets sur l'emploi, l'insertion, la précarité**

A la fin des années 90, le bâtiment comme l'ensemble de l'économie a connu une forte reprise, qui s'est traduite par une augmentation importante de l'emploi dans le secteur. En même temps, les chefs d'entreprises du bâtiment exprimaient, à travers les enquêtes régulières de l'INSEE et des professions, tout comme de manière directe auprès des décideurs publics, de très fortes difficultés à embaucher. Ces difficultés atteignaient en 2000 un niveau et une extension encore jamais connue. Pourtant, cette période de la fin des années 90 et début 2000 se caractérisait par un double phénomène dans la construction : une augmentation sensible de la population active (salariés, non salariés, demandeurs d'emploi) et un développement du recours aux contrats de travail à durée limitée, double phénomène qui avait la particularité de porter à la fois sur l'emploi qualifié et l'emploi non qualifié.

Cette étude a portée sur trois axes : une reprise des éléments quantitatifs pouvant permettre de rapprocher les cycles économiques du bâtiment (et principalement les phases de reprise de l'activité) et les questions de l'emploi, de l'insertion et de la précarité ; un approfondissement du thème de la précarité, des jeunes salariés en particulier, et du questionnement qu'il pose ou repose aujourd'hui, à la lumière de l'évolution de la récente phase de croissance. L'articulation emploi et précarité a permis ensuite de réinterroger les problématiques de l'insertion dans ce secteur, en particulier à travers la formation.

*Coben C., Lemaquen L., La reprise économique dans le bâtiment : les effets sur l'emploi, l'insertion, la précarité, Puca, octobre 2002, 28 p.*

**>>> Entreprises et débutants – Activité de la construction et utilisations différentes de la main d'œuvre débutante**

L'enquête Génération 92 réalisée par le Céreq en 1997-1998 auprès de 27 000 jeunes sortis de formation initiale en 1992 à tous les niveaux de formation et spécialités, offre l'opportunité d'avancer dans la connaissance de ce secteur. Ainsi, après avoir rappelé les caractéristiques générales de la construction, notamment quant à sa contribution à l'économie nationale et ses mouvements conjoncturels sur une période récente, les auteurs entrent dans la description des modes de gestion de la main d'œuvre par ce secteur. Des résultats globaux sont présentés à cette occasion, complétés de quelques déclinaisons régionales pour les espaces les mieux représentés au plan de l'échantillonnage.

*Thireau V., Entreprises et débutants - Activité de la construction et utilisations différentes de la main d'œuvre débutante [téléchargeable], Centre d'études et de recherche sur les qualifications (Céreq), Notes de travail Génération 92, janvier 2002, [consulté en janvier 2005], n° 19, 32 p.*

[www.cereq.fr/cereq/gene92/np19.pdf](http://www.cereq.fr/cereq/gene92/np19.pdf)

• **NIVEAU REGIONAL**

**>>> Conjoncture BTP Midi-Pyrénées 2004**

Etat de la conjoncture dans le BTP en 2003. Marché du travail (mouvements de main-d'œuvre, demandes d'emploi), activité des entreprises (chiffre d'affaires des entreprises du BTP en Midi-Pyrénées, création et défaillances d'entreprises), emploi (effectifs salariés du BTP, intérim, accidents du travail).

*Conjoncture BTP Midi-Pyrénées 2004 [téléchargeable], Toulouse, Comité régional de concertation du bâtiment travaux publics Midi-Pyrénées, mars 2004, [consulté en décembre 2004], 12 p.*

[www.crcbtp-midipy.asso.fr](http://www.crcbtp-midipy.asso.fr)

**>>> Intégration des femmes dans les métiers de production du bâtiment et des travaux publics**

A la faveur d'une reprise économique, le BTP a été confronté à un besoin important de salariés et de compétences en même temps qu'à leur rareté. La Fédération du bâtiment et des travaux publics de l'Aveyron, avec l'aide des partenaires institutionnels a ouvert ses métiers aux femmes. Ce rapport détaille le contexte du projet, sa mise en place, les difficultés de l'opération, ses objectifs et les résultats.

*Intégration des femmes dans les métiers de production du bâtiment et des travaux publics, Rodez, Fédération du bâtiment et des travaux publics de l'Aveyron, 2001, 136 p.*

## **DONNEES SUR LES METIERS**

**>>> Les métiers du secteur de la construction et du BTP**

Accès à 16 fiches et 16 vidéos relatives aux métiers du BTP : agenceur de cuisine et de salles de bains, architecte d'intérieur, carreleur mosaïste, chef de chantier, conducteur d'engins de travaux publics, couvreur, maçon, menuisier, métallier, monteur en installations thermiques, solier moquetteste, tailleur de pierre, urbaniste.

*Les métiers du secteur de la construction et du BTP [téléchargeable], Ministère de l'Education nationale – Génie civil habitat, 2004, [consulté en janvier 2005].*

[www.genie-civil.scola.ac-paris.fr](http://www.genie-civil.scola.ac-paris.fr)

**>>> Les métiers du secteur de la construction et du BTP**

Présentation de 16 métiers du bâtiment : le métier, les qualités essentielles, les principaux débouchés, l'évolution professionnelle, le salaire, la formation et les diplômes, chaque fiche comporte une vidéo.

*Les métiers du secteur de la construction et du BTP, [en ligne], 2004.*

[www.lesmetiers.net](http://www.lesmetiers.net)

**>>> Les opportunités dans le BTP en 2004**

Présentation des débouchés dans le secteur du BTP en 2004 : gros œuvre travaux publics, second œuvre, ingénierie, fonction publique territoriale, armée.

*Les opportunités dans le BTP en 2004, [téléchargeable], 2004, [consulté en décembre 2004].*

[www.lemoniteur-expert.com/dossiers/metiers/pdf/CAMPUS0304P03A18.pdf](http://www.lemoniteur-expert.com/dossiers/metiers/pdf/CAMPUS0304P03A18.pdf)

**>>> Problèmes de recrutement, comment attirer les jeunes ?**

Le vieillissement des effectifs et la pénurie de main-d'œuvre jeune inquiètent les professionnels du bâtiment. C'est le sujet sur lequel se sont penchés les participants de la convention de la FFB en mars 2004.

*Problèmes de recrutement, comment attirer les jeunes ? [en ligne], 2004.*

<http://www.cyberbtp.com/actu&dossiers/dossiers/default.php?article=2608&dossier=14>

**>>> Accord sur le recrutement et la formation dans les métiers du bâtiment**

Dans le prolongement des conventions nationales, signées par la FFB et l'Anpe en 1999 et la FFB et l'Afpa en 2000, des accords passés au niveau départemental et/ou régional dans une majorité de régions, la FFB, l'Anpe et l'Afpa s'engagent à poursuivre la mise en place au niveau des bassins d'emploi, d'un dispositif visant à :

- évaluer les besoins et analyser les emplois, aider les entreprises à recruter,
- qualifier et accompagner les demandeurs d'emploi et les salariés,
- promouvoir la certification des compétences acquises par l'expérience et la formation,
- faciliter la reprise d'entreprise, développer des projets innovants.

*Accord sur le recrutement et la formation dans les métiers du bâtiment, [en ligne], 2004.*

[www.lemoniteur-expert.com/archives/contenu/voir\\_article.asp?num\\_article=20031114-641](http://www.lemoniteur-expert.com/archives/contenu/voir_article.asp?num_article=20031114-641)

**>>> Diagnostics tous corps d'état : un nouveau métier est né**

Initiée en 2001, cette formation est représentative de l'émergence d'un nouveau métier appelé à se développer dans le bâtiment. Elle est assurée à l'IUT de Saint Nazaire.

*Diagnostics tous corps d'état : un nouveau métier est né, [en ligne], 2004.*

[www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=2076](http://www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=2076)

**>>> Résultats de l'enquête sur les facteurs de mutation des métiers du bâtiment**

L'enquête européenne sur la mutation des métiers du bâtiment réalisée en 2003 permet de dégager des tendances indiquant que, pour une partie d'entre eux au moins, les acteurs du bâtiment vivent une véritable mutation de leur métier.

*Résultats de l'enquête sur les facteurs de mutation des métiers du bâtiment, [en ligne], 2004.*

[www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=727&page=4](http://www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=727&page=4)

### 3 - LA FORMATION

#### • NIVEAU NATIONAL

##### >>> **CQP... le point de vue de la Fédération française du bâtiment et du vice-président de la Commission paritaire consultative du bâtiment et des travaux publics**

Les CQP sont très récents dans la profession. Alors que plus de 100 000 personnes sont candidates chaque année à un titre professionnel ou un diplôme, seulement 2 000 CQP ont été décernés depuis leur création, dont près de 50 % dans la seule spécialité du montage d'échafaudage.

*Michelin J., CQP... le point de vue de la Fédération française du bâtiment et du vice président de la Commission paritaire consultative du bâtiment et des travaux publics.*

*CPC Info, 2<sup>ème</sup> semestre 2004, n° 39, pp. 17-20.*

##### >>> **Accord national du 13 juillet 2004 relatif à la mise en œuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie dans les entreprises du BTP**

Texte intégral de l'accord, comprenant respectivement des articles sur les orientations générales, les missions de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications, le contrat et la période de professionnalisation, le tutorat et le rôle de l'encadrement, les dispositions financières relatives aux contrats et périodes de professionnalisation, le droit individuel à la formation, le financement de la formation professionnelle par les entreprises de moins de dix salariés.

*Accord national du 13 juillet 2004 relatif à la mise en œuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie dans les entreprises du BTP, Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb), Fédération française du bâtiment (FFB), Fédération nationale des sociétés coopératives de production (Fenscop), Fédération nationale des travaux publics (Fntp), juillet 2004, 15 p.*

##### >>> **Une identité professionnelle : une dynamique paritaire**

Organisme collecteur agréé, créé par accord le 18 décembre 1999, l'Opcat Bâtiment a la responsabilité de la collecte, de la gestion et de la mutualisation des contributions au financement de la formation professionnelle continue, versée par les entreprises du bâtiment de 10 salariés et plus.

*Une identité professionnelle : une dynamique paritaire, Organisme paritaire collecteur agréé Bâtiment, 2004.*

[www.opcabat.asso.fr](http://www.opcabat.asso.fr)

##### >>> **Trois exemples de mise en cause du CAP par des organisations patronales : métallurgie, commerce-distribution et bâtiment**

L'analyse comparée des textes officiels, des chiffres disponibles et des études menées sur le niveau V par différents chercheurs entre la fin des années 80 et 2002, met en valeur la manière dont l'institution tente d'associer, pendant une période économiquement et politiquement très instable, des objectifs de hausse de niveau d'éducation, de formation et de certification de masse et d'adaptation des diplômes au marché du travail.

*Maillard F., Trois exemples de mise en cause du CAP par des organisations patronales : métallurgie, commerce-distribution et bâtiment, Politique éducative et diplômes professionnels : le CAP entre déclin et relance, CPC Documents, 3/2003, p. 43.*

**>>> Mesurer l'insertion professionnelle des apprentis du BTP**

Le Comité central de coordination de l'apprentissage du BTP a lancé depuis la rentrée un chantier visant à mettre au point un nouveau tableau de bord. L'instrument servira à évaluer en détail l'insertion professionnelle des apprentis formés dans le réseau.

*Mesurer l'insertion professionnelle des apprentis du BTP [téléchargeable], Apprentissage BTP, décembre 2003, n° 112 [consulté en décembre 2004].*

[www.ccca-btp.fr/1\\_reseau/reseau.htm](http://www.ccca-btp.fr/1_reseau/reseau.htm)

**>>> Education nationale - Comité central de coordination de l'apprentissage du BTP : une convention à faire vivre**

Le 29 et 30 septembre 2003 à Paris, des dirigeants nationaux de l'Education nationale et du Ccca-BTP, ont réaffirmé leur volonté de coopérer, avec pour objectif de stimuler une collaboration active sur le terrain, en faveur du développement complémentaire des deux grandes voies de formation professionnelle des apprentis formés dans le réseau.

*Education nationale / Comité central de coordination de l'apprentissage du BTP : une convention à faire vivre [en ligne], Apprentissage BTP, novembre 2003, n° 111.*

[www.ccca-btp.fr/1\\_reseau/reseau.htm](http://www.ccca-btp.fr/1_reseau/reseau.htm)

**>>> Mille tuteurs dans les travaux publics. Une politique active de la profession pour favoriser l'accès des jeunes dans les métiers des travaux publics**

Les entreprises de travaux publics auront besoin de recruter plus de 10 000 jeunes jusqu'en 2013, pour assurer le renouvellement de la pyramide des âges. Pour accueillir les jeunes et les fidéliser, la profession des travaux publics a développé le tutorat en créant en 1996 l'Ordre des tuteurs de travaux publics, avec pour objectif ambitieux d'arriver à la formation de 1 000 tuteurs. La Fédération nationale des travaux publics a signé un nouvel accord le 23 septembre 2003 afin de promouvoir cet ordre auprès des PME, et se fixe comme prochain objectif la formation de 1 000 tuteurs avant 2006. Ce dispositif s'intègre dans une politique active pour favoriser l'accès des jeunes dans les métiers des travaux publics : augmentation de l'offre de formation, partenariat avec l'Education nationale et campagne de communication ; une politique qui s'inscrit dans le long terme et qui porte ses fruits selon l'enquête annuelle réalisée par la Fntp. Les formations aux travaux publics connaissent en 2002 une hausse de 6 % des effectifs.

*Mille tuteurs dans les travaux publics. Une politique active de la profession pour favoriser l'accès des jeunes dans les métiers des travaux publics, Paris, Fédération nationale des travaux publics (Fntp), Direction de la communication, novembre 2003, 24 p.*

**>>> A l'écoute des apprentis**

La deuxième semaine nationale des apprentis des travaux publics a eu lieu à Paris le 5 mai 2003, et a été le point d'orgue d'un processus massif de consultation des jeunes accueillis dans les CFA du réseau, 20 000 apprentis y ont participé. Cette démarche a donné lieu à un travail de compilation et de synthèse à tous les échelons du réseau local, régional et national.

*A l'écoute des apprentis, Ccca-BTP Apprentissage BTP, spécial 2<sup>ème</sup> RNA, 2003, 8 p.*

**>>> La restauration du patrimoine architectural - Activités des entreprises et offre de formation**

Ce rapport commence par quelques éléments de cadrage et informations sur les entreprises enquêtées, suivi d'une présentation de méthodologies d'élaboration de référentiels de diplômes au sein des deux ministères (Education nationale, Affaires sociales). La suite du rapport est constituée de quatre grandes parties, chacune étant consacrée à un corps d'état et présentant à peu près la même structure : caractéristiques des entreprises, description des travaux réalisés, analyse des diplômes existants et de leur évolution, etc...

*Kalck P., La restauration du patrimoine architectural – Activités des entreprises et offre de formation, Marseille, Centre d'études et de recherche sur les qualifications (Céreq), septembre 2003, 236 p.*

**>>> Qui sont les apprentis candidats au BP ? L'exemple des BP du bâtiment**

A travers des entretiens réalisés au CFA du bâtiment d'Amiens auprès des apprentis préparant les BP Constructeur en maçonnerie béton armé, Couvreur, Menuisier d'agencement, Charpentier, Installations et équipements électriques, les auteurs ont tenté d'identifier plus nettement les candidats qui s'y présentent, à travers une analyse de leur trajectoire scolaire et de la représentation qu'ils se font du diplôme.

*Qui sont les apprentis candidats au BP ? L'exemple des BP du bâtiment, Les BP dans l'architecture du niveau IV de formation professionnelle, Saso, Université de Picardie, CPC Documents, 5/2002, p. 77.*

**>>> La formation professionnelle dans un secteur à pénurie de main-d'œuvre : le BTP**

Les études quantitatives régulières qui portent sur les différents instruments de la formation professionnelle s'avèrent délicates à utiliser dans la mesure où les données diffusées par les ministères (Equipement, Education nationale), ne recourent pas celles des acteurs (fédérations, organismes de formation), et où elles sont insuffisantes pour appréhender l'ensemble des phénomènes. Il existe par ailleurs peu d'études quantitatives des dispositifs en œuvre. Après avoir exposé l'organisation de la formation professionnelle dans les secteurs du BTP, les auteurs présentent un diagnostic de ses limites actuelles, puis suggèrent quelques pistes d'évolutions possibles.

*La formation professionnelle dans un secteur à pénurie de main d'œuvre : le BTP [téléchargeable], Paris, Ecole nationale d'administration (ENA), Promotion René Cassin (2001-2003). Séminaire : La formation professionnelle, groupe 14, octobre 2002, [consulté en octobre 2004], 91 p.*

[www.ena.fr/tele/sem02formation/sem0214btp.pdf](http://www.ena.fr/tele/sem02formation/sem0214btp.pdf)

• **NIVEAU REGIONAL**

**>>> La formation en alternance des jeunes en Midi-Pyrénées**

Cette étude présente la situation de la formation en alternance des jeunes en Midi-Pyrénées à la fin de la décennie 90. Après avoir détaillé les données quantitatives, les auteurs décrivent les caractéristiques des populations bénéficiaires de ces contrats (sexe et âge, niveau de formation initiale, situation antérieure au contrat, type d'emploi proposé pour les contrats d'adaptation et de qualification, rémunération proposée). Ils présentent ensuite les données sur la durée, le coût et les centres de formation pour les contrats d'adaptation et de qualification. Ils concluent leur étude par un chapitre consacré au devenir des jeunes après leur contrat. Pour cela, ils se basent sur les réponses à une enquête permanente auprès des entreprises signataires, réalisée sur la période 1993-1997.

*Ferrer I.; Marechal L., Di Domenico S. : La formation en alternance des jeunes en Midi-Pyrénées, Toulouse, Fédération française du bâtiment Midi-Pyrénées, Institut de formation régional du bâtiment Midi-Pyrénées, décembre 1999, 35 p.*

## 4 - REGLEMENTATION – LEGISLATION

### • NIVEAU NATIONAL

#### >>> Bâtir en préservant l'environnement

B. Beuportier, ingénieur à l'Ecole Centrale, tente dans cet article d'informer sur les méthodes et les techniques permettant de faire évoluer les bonnes intentions en matière de respect de l'environnement dans le secteur du BTP. Il fait un éclairage spécifique sur la démarche Haute qualité environnementale (HQE).

*Bâtir en préservant l'environnement, [en ligne], 2004.*

[www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=2077&page=2](http://www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=2077&page=2)

#### >>> Gestion des déchets : les entreprises ne peuvent plus occulter le problème

Problème récurrent, la gestion des déchets s'impose désormais dans le secteur du BTP qui produit à lui seul environ 20 % de la quantité de déchets en France. Si la loi est encore aujourd'hui allègrement ignorée, un optimisme mesuré est de mise.

*Gestion des déchets : les entreprises ne peuvent plus occulter le problème, [en ligne], 2004.*

[www.cyberbtp.com/actus&dossiers/dossiers/default.php?dossier=28&page=2](http://www.cyberbtp.com/actus&dossiers/dossiers/default.php?dossier=28&page=2)

#### >>> La Fédération française du bâtiment à la recherche du développement durable

Terme abscond et pourtant sur toutes les lèvres, le développement durable a été étudié de près lors de la quatrième convention de la Fédération française du bâtiment de mars 2004. Verdict : le secteur est prêt à s'engager dans une démarche environnementale, s'il parvient à s'accorder sur la définition même du développement durable.

*La Fédération française du bâtiment à la recherche du développement durable, [en ligne], 2004.*

[www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=2677&dossier=44](http://www.cyberbtp.com/actus&dossiers/actualite/default.php?article=2677&dossier=44)

### • NIVEAU REGIONAL

#### >>> Formation déchets : Les déchets toxiques en quantité dispersée

Les huit plans départementaux de gestion des déchets du BTP de la région ont tous été validés par les Commissions départementales. Celui des Hautes-Pyrénées est approuvé par le Préfet, les autres sont en cours d'approbation. Pour répondre à un premier besoin, l'Arce a mis en place une formation à la gestion des déchets de chantier. Un des principaux besoins identifiés, dans chaque département, consiste en des centres de regroupements et de stockage des déchets. Si ces solutions se mettent en place pour les inertes, celles-ci se heurtent souvent à des réticences de la part des élus ou des riverains, souvent par méconnaissance des enjeux et par manque d'information. Un important travail de sensibilisation, d'information et de concertation doit être fait.

*Formation déchets : les déchets toxiques en quantité dispersée, Construisons l'environnement [en ligne], la Lettre d'information des professionnels du BTP sur l'environnement en Midi-Pyrénées, novembre 2003, n° 10.*

[www.arce.midipyr.free.fr](http://www.arce.midipyr.free.fr)

**>>> Recyclage des inertes**

Le potentiel de matériaux recyclables issus du bâtiment (hors travaux publics) est estimé, au niveau national, à 17 millions de tonnes par an. L'offre en matériaux inertes recyclés, sur la région, est actuellement faible, mais elle est en pleine évolution et développement. Tout le monde est concerné par ce sujet, à la fois en tant que producteurs de déchets inertes, mais aussi comme utilisateurs potentiels de matériaux recyclés.

*Recyclage des inertes [en ligne], Construisons l'environnement, la Lettre d'information des professionnels du BTP sur l'environnement en Midi-Pyrénées, mars 2003, n° 8.*

[www.arce.midipyr.free.fr](http://www.arce.midipyr.free.fr)

**>>> Amiante**

Les planifications de gestion des déchets de chantiers du BTP arrivent à leur terme dans l'ensemble des départements de la région. C'est une première étape qui va donc être franchie. Tous ces plans font ressortir un manque de structures d'élimination des déchets. Le maillage du territoire en plateformes de regroupement, de tri, de stockage, de recyclage doit donc se compléter. L'Association régionale, Construire l'environnement, a mené en 2002 une opération régionale allant dans ce sens, afin de susciter la création de points d'apport pour les déchets toxiques en quantités dispersées (peintures, colles, solvants...), maîtriser les coûts d'élimination et apporter des solutions de proximité aux entreprises et artisans du BTP. Les entreprises et les maîtres d'œuvres et d'ouvrages ont pris des engagements qui doivent être respectés.

*Amiante, Construisons l'environnement, la Lettre d'information des professionnels du BTP sur l'environnement en Midi-Pyrénées, décembre 2002, n° 7.*

[www.arce.midipy.free.fr](http://www.arce.midipy.free.fr)

## SOURCES D'INFORMATION

*Vous trouverez auprès de ces structures, des informations disponibles en ligne, par téléphone ou par courrier sur les différentes thématiques traitées dans ce dossier.*

### • GENERALISTES

- Comité central de coordination de l'apprentissage du BTP (Ccca) : [www.ccca-btp.fr](http://www.ccca-btp.fr)
- Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb) : [www.capeb.fr](http://www.capeb.fr)
- Fédération compagnonnique des métiers du bâtiment (Fcmb) : [www.compagnons.org](http://www.compagnons.org)
- Fédération française du bâtiment (FFB) : [www.ffbatiment.fr](http://www.ffbatiment.fr)
- Les Compagnons du devoir : [www.compagnons-du-devoir.com](http://www.compagnons-du-devoir.com)

### • BATIMENT SECOND ŒUVRE ETANCHEITE

- Chambre syndicale française de l'étanchéité : [www.etancheite.asso.fr](http://www.etancheite.asso.fr)
- Syndicat française des joints et façades : 01 56 62 10 03.
- Syndicat national de la construction des fenêtres, façades et activités associées : 01 40 55 11 20.

### • BATIMENT SECOND ŒUVRE COUVERTURE

- Association des cordistes de France : [www.acorf.com](http://www.acorf.com)
- Syndicat français des entreprises de travaux en hauteur (Sfeth) : [www.sfeth.com](http://www.sfeth.com)
- Union nationale des chambres syndicales de couverture et de plomberie de France : 01 40 69 53 07.

### • BATIMENT SECOND ŒUVRE ISOLATION

- Syndicat national de l'isolation : [www.snisolation.fr](http://www.snisolation.fr)
- Syndicat national des entrepreneurs et constructeurs de thermique industrielle - fours -cheminées : 01 40 55 12 96.

### • BATIMENT SECOND ŒUVRE PLOMBERIE SANITAIRE

- Union nationale des chambres syndicales de couverture et de plomberie de France : 01 40 69 53 07.

### • BATIMENT SECOND ŒUVRE CHAUFFAGE CLIMATISATION

- Association des ingénieurs en climatique, ventilation et froid (Aicvf) : [www.aicvf.com](http://www.aicvf.com)
- Fédération française des entreprises gestionnaires de services en équipements, énergie, environnement (Fg3e) : [www.fg3e.fr](http://www.fg3e.fr)
- Syndicat des entreprises de génie climatique et de couverture plomberie (Gccp) : [www.gccp.fr](http://www.gccp.fr)
- Union climatique de France (UCF) : [www.ucf.fr](http://www.ucf.fr)

### • BATIMENT SECOND ŒUVRE FINITIONS

- Chambre syndicale nationale des entrepreneurs de staff, stuc et activités annexes : 01 40 55 14 40.
- Union des métiers du plâtre et de l'isolation (Umpi) : [www.platreisolation.com](http://www.platreisolation.com)
- Union nationale des revêtements de sols techniques : 01 40 69 51 45.
- Union professionnelle peinture finition : [www.uppf.ffbatiment.fr/Public/idx\\_home.asp](http://www.uppf.ffbatiment.fr/Public/idx_home.asp)

### • ARCHITECTURE INTERIEURE

- Conseil français des architectes d'intérieur (Cfai) : 01 40 27 91 24.
- Fédération nationale des syndicats d'architectes d'intérieur (Fnsai) : [www.fnsai.com](http://www.fnsai.com)
- Union nationale des architectes d'intérieur designers : [www.cyberarchi.com/unaid](http://www.cyberarchi.com/unaid)