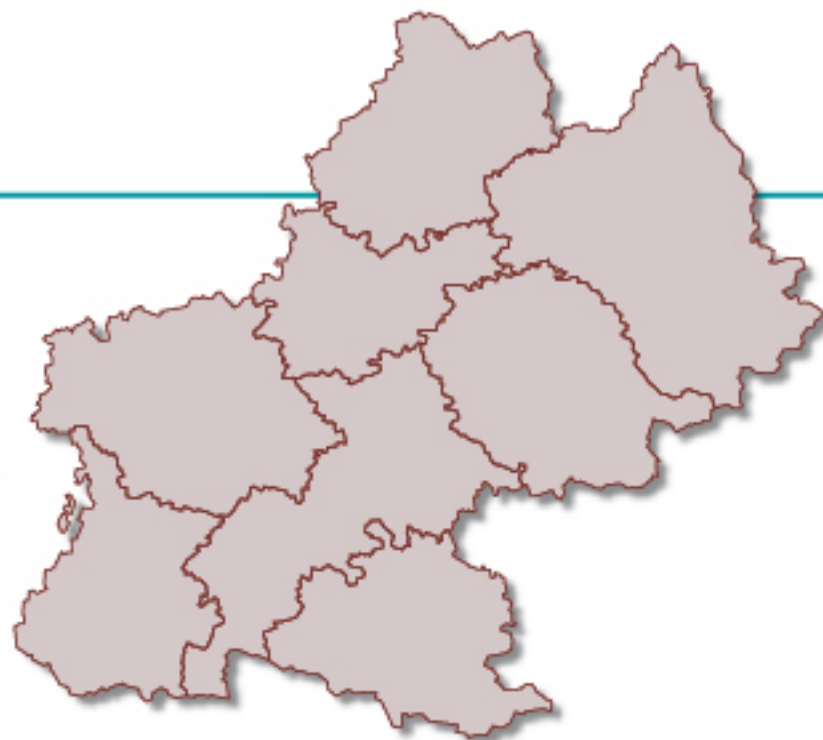


Tendances régionales

de l'**emploi**, du **marché du travail**
et de la **formation**

En Midi-Pyrénées



Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA RÉGION MIDI-PYRÉNÉES



Novembre 2006

Dossier réalisé par :
Quentin Ginestoux
Emmanuelle Solle



Glossaire

Emploi

Les informations sur l'emploi concernent

la population active occupée.

Elle regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi.

La population active occupée au sens du recensement comprend les personnes qui déclarent :

- > exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
- > aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
- > être apprenti, stagiaire rémunéré... ;
- > être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

La mesure de la population active occupée peut s'effectuer au lieu de résidence ou au lieu de travail.

Nous avons privilégié la mesure au lieu de travail chaque fois que cela était possible.

Les données relatives aux salariés

relèvent du champ Assédic c'est-à-dire hors agriculture et hors établissements publics. Le comptage s'effectue au 31 décembre de chaque année.

Marché du travail

Les demandeurs d'emploi sont les demandeurs de catégorie 1 et 6 présents dans les fichiers Anpe au 31 mars des dates étudiées.

> Catégorie 1 : personnes sans emploi, immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein

> Catégorie 6 : personnes restant inscrites à l'Anpe, non immédiatement disponibles (déclarant avoir travaillé plus de 78 h. le mois précédent) et recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein

L'analyse de la demande d'emploi est basée sur les demandes d'emploi en fin de mois – Defm (statistiques de stock).

Les offres d'emploi sont les offres enregistrées par l'Anpe au cours de l'année étudiée, elles ne représentent qu'une partie des offres d'emploi totales.

Le taux de tension est le rapport entre les offres d'emploi enregistrées et les demandes d'emploi enregistrées (statistiques de flux).

Formation

Les éléments sur la formation concernent uniquement la formation professionnelle et ne tiennent pas compte de la formation générale.

La formation professionnelle initiale

rassemble :

- > la voie scolaire sous tutelle des Ministères de l'Education nationale, de l'Agriculture, des Affaires sanitaires et sociales et prend en compte les diplômes de niveaux V à III (hors DUT et les licences professionnelles) ;

- > l'apprentissage, tous niveaux confondus (y compris niveaux II et I). Les apprentis qui suivent leur formation sur des sites délocalisés sont comptabilisés dans l'établissement auxquels ces sites sont rattachés.

1 - L'emploi

Sources : Insee, Recensement général de la population 1999.

Assédic, 2001 et 2005.

Répartition des actifs occupés par département en 1999

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total	
Total	5 %	11 %	44 %	6 %	6 %	9 %	12 %	7 %	980 079	100 %
Total des actifs occupés de Midi-Pyrénées	47 280	103 466	430 828	63 286	59 572	83 849	119 141	72 657	980 079	

Répartition des salariés par département en 2005 et évolution

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Total	26 636	57 570	337 892	30 416	32 152	48 571	72 228	40 453	645 918
Evolution 2001/2005	6 %	5 %	10 %	7 %	6 %	4 %	3 %	8 %	8 %

Répartition des actifs occupés par classe d'âge en 1999

	Moins de 25 ans	25 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	
Total	6 %	41 %	30 %	23 %	980 079	100 %
Total des actifs occupés de Midi-Pyrénées	60 547	402 226	294 027	223 279	980 079	

Répartition des actifs occupés par diplôme en 1999

	Aucun diplôme	CEP, BEPC	CAP, BEP	Bac, BP, BT	BTS, DUT, Univ. 1er cycle	Université 2e et 3e cycle, Ing, Gde école	Total	
Total	10 %	16 %	31 %	16 %	14 %	13 %	980 079	100 %
Total des actifs occupés de Midi-Pyrénées	93 837	159 973	306 742	160 795	133 191	125 541	980 079	

2 - Le marché du travail

Sources : Drtefp, 2003, 2004, 2005 et 2006.

2.1 - Les demandeurs d'emploi au 31 Mars 2006

Répartition des demandeurs d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Total	5 %	6 %	51 %	5 %	5 %	7 %	13 %	8 %	112 029

Répartition des demandeurs d'emploi par classe d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Total	19 %	18 %	51 %	13 %	112 029

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de diplôme

	1er cycle, 2e cycle (VI)	CEP, SES (V bis)	BEPC, CAP, BEP (V)	Bac, BP, BT (IV)	Bac +2 (III)	Bac +3 ou +4 (I et II)	NR	Total
Total	9 %	7 %	37 %	21 %	14 %	14 %	0 %	112 029

2.2 - L'offre d'emploi enregistrée à l'Anpe en 2005

Répartition des offres d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Total	5 %	7 %	50 %	7 %	6 %	8 %	9 %	9 %	131 306

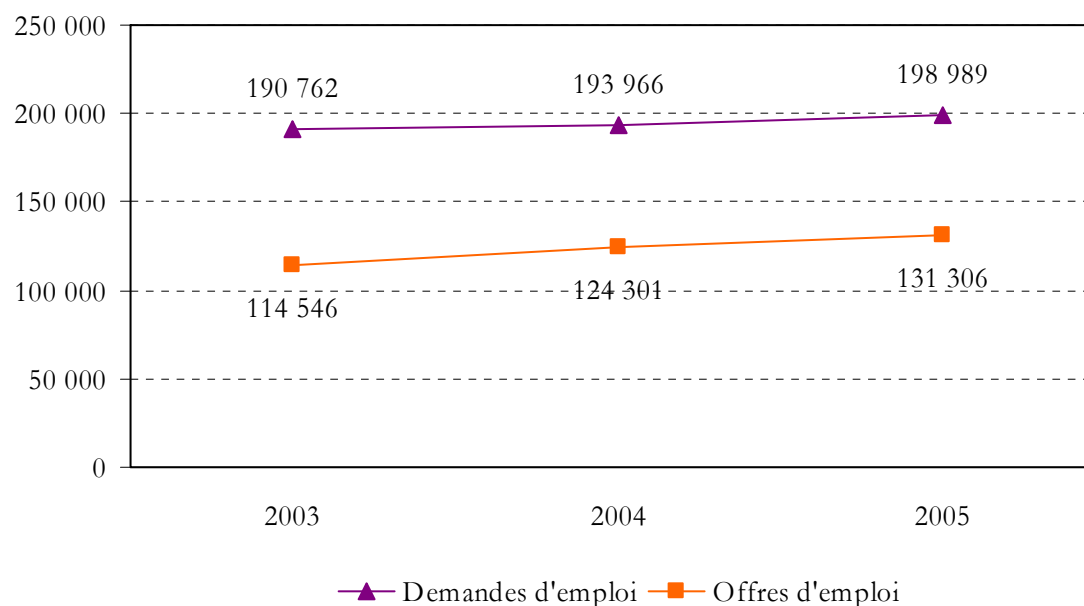
Répartition des offres d'emploi par catégorie d'offre

	Offre < à 1 mois	Offre de 1 à 6 mois	Offre > à 6 mois	Total
Total	11 %	44 %	45 %	131 306

2.3 - Le taux de tension¹ en 2005

	Offres d'emploi enregistrées	Demandes d'emploi enregistrées	Taux de tension
Total	131 306	198 989	0,69

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi et d'offres d'emploi enregistrées à l'Anpe



¹ Les difficultés de recrutement sont repérées par le taux de tension défini par le rapport entre le flux d'offres d'emploi et le flux de demandes d'emploi sur la même période. Par définition un taux de tension supérieur à 1, c'est-à-dire un excès d'offres par rapport à des demandes, matérialise des difficultés de recrutement. Cependant, ce ratio est le rapport entre deux flux dont l'un peut être considéré comme exhaustif (les demandes) et l'autre comme partiel (les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE, couvrent en moyenne 30 à 40 % des offres du marché du travail, variable selon la période et le type d'emploi recherché). C'est pourquoi, le choix se porte souvent sur un seuil « critique » de 0,75, c'est-à-dire qu'un taux de tension supérieur à 0,75, pour un métier, peut traduire des difficultés de recrutement.



01	Agriculture	13	Transports, Conduite, Maintenance, Magasinage
03	Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction	14	Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé
04	Bâtiment : équipements & finitions	15	Commerce & distribution
05	Structures métalliques, Travail des métaux, Fonderie	16°	Soins personnels
06	Mécanique, Automatismes	17	Hôtellerie, Restauration, Tourisme, Sports
07	Electricité, Electrotechnique, Electronique	18 A	Nettoyage, Assainissement
08	Travail des matériaux, Industries de process, Laboratoire	18 B	Environnement
09	Production alimentaire, Cuisine	18°	Sécurité
10	Textile, Habillement, Cuir	19	Techniques de la communication, Média
11	Travail du bois	20	Arts appliqués, Arts du spectacle
12	Techniques graphiques, Impression		