Tendances régionales

de l'emploi, du marché du travail et de la formation en Midi-Pyrénées

GFE 12

Dans les domaines

Techniques graphiques
Impression

Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES

RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

Novembre 2006

Dossier réalisé par :
Quentin Ginestoux
Emmanuelle Solle

carif MIDI PYRÉNÉES oref

Glossaire

Emploi

Les informations sur l'emploi concernent
la population active occupée.
Elle regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi.

La population active occupée au sens du recensement comprend les personnes qui déclarent :
> exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
> aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
> être apprenti, stagiaire rémunéré... ;
> être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

La mesure de la population active occupée peut s'effectuer au lieu de résidence ou au lieu de travail. Nous avons privilégié la mesure au lieu de travail chaque fois que cela était possible.

Les données relatives aux salariés relèvent du champ Assédic c'est-à-dire hors agriculture et hors établissements publics. Le comptage s'effectue au 31 décembre de chaque année.

Marché du travail

Les demandeurs d'emploi sont les demandeurs de catégorie 1 et 6 présents dans les fichiers Anpe au 31 mars des dates étudiées.

> Catégorie 1 : personnes sans emploi, immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein

> Catégorie 6 : personnes restant inscrites à l'Anpe, non immédiatement disponibles (déclarant avoir travaillé plus de 78 h. le mois précédent) et recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein

L'analyse de la demande d'emploi est basée sur les demandes d'emploi en fin de mois – Defm (statistiques de stock).

Les offres d'emploi sont les offres enregistrées par l'Anpe au cours de l'année étudiée, elles ne représentent qu'une partie des offres d'emploi totales.

Le taux de tension est le rapport entre les offres d'emploi enregistrées et les demandes d'emploi enregistrées (statistiques de flux).

Formation

Les éléments sur la formation concernent uniquement la formation professionnelle et ne tiennent pas compte de la formation générale.

La formation professionnelle initiale rassemble :
> la voie scolaire sous tutelle des Ministères de l'Education nationale, de l'Agriculture, des Affaires sanitaires et sociales et prend en compte les diplômes de niveaux V à III (hors DUT et les licences professionnelles) ;

> l'apprentissage, tous niveaux confondus (y compris niveaux II et I). Les apprentis qui suivent leur formation sur des sites délocalisés sont comptabilisés dans l'établissement auxquels ces sites sont rattachés.

1 - L'emploi

Sources : Insee, Recensement général de la population 1999.
Assédic, 2001 et 2005.

Répartition des actifs occupés par département en 1999

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total	
Ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton	3 %	11 %	72 %	8 %	.	3 %	.	3 %	142	100 %
Ouvriers de la photogravure et des laboratoires photographiques et cinématographiques	2 %	8 %	60 %	9 %	4 %	9 %	6 %	1 %	361	100 %
Ouvriers de l'impression	1 %	12 %	56 %	6 %	4 %	4 %	12 %	5 %	1 229	100 %
Artisans de l'imprimerie et de l'édition	2 %	13 %	52 %	5 %	10 %	5 %	8 %	6 %	521	100 %
Assistants techniques de l'imprimerie et de l'édition	2 %	11 %	61 %	5 %	4 %	7 %	9 %	1 %	364	100 %
Ouvriers de la composition	1 %	14 %	53 %	7 %	8 %	4 %	8 %	5 %	484	100 %
Cadres techniques de l'imprimerie et de l'édition	.	11 %	65 %	3 %	3 %	10 %	8 %	.	119	100 %
Total	**1 %**	**12 %**	**57 %**	**6 %**	**5 %**	**5 %**	**9 %**	**4 %**	**3 220**	**100 %**
Total des actifs occupés du domaine	**48**	**378**	**1 839**	**202**	**176**	**160**	**288**	**129**	**3 220**	

Répartition des salariés selon les principaux secteurs d'activité par département en 2005 et évolution

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Imprimerie	57	431	1 362	162	192	136	317	207	2 864
Edition	51	254	1 717	34	41	154	156	90	2 497
Total	**108**	**685**	**3 079**	**196**	**233**	**290**	**473**	**297**	**5 361**
Evolution 2001/2005	**- 14 %**	**- 10 %**	**- 10 %**	**- 31 %**	**- 6 %**	**- 16 %**	**- 19 %**	**+ 11 %**	**- 11 %**

Répartition des actifs occupés par classe d'âge en 1999

	Moins de 25 ans	25 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	
Assistants techniques de l'imprimerie et de l'édition	2 %	56 %	27 %	15 %	364	100 %
Ouvriers de l'impression	7 %	39 %	35 %	19 %	1 229	100 %
Ouvriers de la photogravure et des laboratoires photographiques et cinématographiques	6 %	41 %	35 %	18 %	361	100 %
Artisans de l'imprimerie et de l'édition	3 %	32 %	28 %	36 %	521	100 %
Ouvriers de la composition	5 %	50 %	26 %	19 %	484	100 %
Ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton	8 %	39 %	36 %	17 %	142	100 %
Cadres techniques de l'imprimerie et de l'édition	.	37 %	28 %	35 %	119	100 %
Total	**5 %**	**42 %**	**31 %**	**22 %**	**3 220**	**100 %**
Total des actifs occupés du domaine	**167**	**1 344**	**1 014**	**695**	**3 220**	

Répartition des actifs occupés par diplôme en 1999

	Aucun diplôme	CEP, BEPC	CAP, BEP	Bac, BP, BT	BTS, DUT, Univ. 1er cycle	Université 2e et 3e cycle, Ing, Gde école	Total	
Assistants techniques de l'imprimerie et de l'édition	1 %	10 %	35 %	22 %	28 %	4 %	364	100 %
Ouvriers de l'impression	12 %	23 %	50 %	10 %	3 %	2 %	1 229	100 %
Artisans de l'imprimerie et de l'édition	9 %	15 %	38 %	16 %	10 %	12 %	521	100 %
Ouvriers de la composition	2 %	10 %	48 %	27 %	10 %	2 %	484	100 %
Ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton	11 %	31 %	37 %	12 %	3 %	6 %	142	100 %
Ouvriers de la photogravure et des laboratoires photographiques et cinématographiques	7 %	30 %	47 %	9 %	4 %	2 %	361	100 %
Cadres techniques de l'imprimerie et de l'édition	.	7 %	24 %	17 %	14 %	39 %	119	100 %
Total	**8 %**	**19 %**	**44 %**	**15 %**	**9 %**	**5 %**	**3 220**	**100 %**
Total des actifs occupés du domaine	**252**	**610**	**1 424**	**484**	**275**	**175**	**3 220**	

2 - Le marché du travail

Sources : Drtefp, 2003, 2004, 2005 et 2006.
Le respect du secret statistique impose de masquer les valeurs inférieures à 5 pour les individus et à 3 pour les entreprises : nd (non donné).

2.1 - Les demandeurs d'emploi au 31 Mars 2006

Répartition des demandeurs d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Conducteur de machines d'impression	4 %	5 %	51 %	6 %	9 %	4 %	14 %	7 %	126
Professionnel de la reliure	9 %	.	82 %	.	9 %	.	.	.	11
Technicien des industries graphiques	19 %	8 %	54 %	.	.	.	8 %	12 %	26
Conducteur de machines de façonnage	.	12 %	48 %	.	4 %	16 %	12 %	8 %	25
Photograveur	7 %	10 %	59 %	7 %	.	.	7 %	10 %	29
Opérateur de composition	9 %	9 %	44 %	6 %	.	6 %	19 %	6 %	32
Préparateur correcteur des industries graphiques	7 %	3 %	63 %	7 %	3 %	3 %	.	13 %	30
Préparateur en forme imprimante	.	5 %	50 %	5 %	5 %	15 %	15 %	5 %	20
Coordinateur d'édition	3 %	.	79 %	3 %	3 %	5 %	.	8 %	39
Agent d'encadrement des industries graphiques	.	8 %	58 %	.	.	8 %	25 %	.	12
Opérateur d'exécution de façonnage	.	.	79 %	.	7 %	.	14 %	.	14
Bobinier receveur des industries graphiques	.	.	nd	.	.	.	.	.	nd
Total	**5 %**	**5 %**	**57 %**	**4 %**	**5 %**	**5 %**	**11 %**	**7 %**	**365**

Répartition des demandeurs d'emploi par classe d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Préparateur en forme imprimante	.	15 %	70 %	15 %	20
Conducteur de machines d'impression	22 %	14 %	42 %	21 %	126
Opérateur d'exécution de façonnage	36 %	7 %	50 %	7 %	14
Coordinateur d'édition	10 %	33 %	41 %	15 %	39
Préparateur correcteur des industries graphiques	7 %	7 %	67 %	20 %	30
Opérateur de composition	3 %	3 %	50 %	44 %	32
Photograveur	7 %	10 %	62 %	21 %	29
Conducteur de machines de façonnage	.	8 %	64 %	28 %	25
Agent d'encadrement des industries graphiques	8 %	.	33 %	58 %	12
Technicien des industries graphiques	12 %	23 %	42 %	23 %	26
Professionnel de la reliure	.	27 %	64 %	9 %	11
Bobinier receveur des industries graphiques	.	.	nd	.	nd
Total	**13 %**	**14 %**	**50 %**	**23 %**	**365**

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de diplôme

	1er cycle, 2e cycle (VI)	CEP, SES (V bis)	BEPC, CAP, BEP (V)	Bac, BP, BT (IV)	Bac +2 (III)	Bac +3 ou +4 (I et II)	Total
Conducteur de machines d'impression	7 %	8 %	63 %	14 %	4 %	4 %	126
Professionnel de la reliure	9 %	.	18 %	36 %	9 %	27 %	11
Conducteur de machines de façonnage	8 %	28 %	32 %	16 %	12 %	4 %	25
Opérateur de composition	6 %	6 %	47 %	28 %	3 %	9 %	32
Opérateur d'exécution de façonnage	14 %	21 %	57 %	7 %	.	.	14
Technicien des industries graphiques	12 %	15 %	.	19 %	46 %	8 %	26
Préparateur en forme imprimante	5 %	.	55 %	35 %	5 %	.	20
Photograveur	3 %	3 %	38 %	34 %	14 %	7 %	29
Agent d'encadrement des industries graphiques	.	17 %	33 %	8 %	33 %	8 %	12
Préparateur correcteur des industries graphiques	.	3 %	7 %	13 %	27 %	50 %	30
Coordinateur d'édition	.	3 %	3 %	8 %	31 %	56 %	39
Bobinier receveur des industries graphiques	.	.	nd	.	.	.	nd
Total	**6 %**	**8 %**	**39 %**	**18 %**	**14 %**	**15 %**	**365**

2.2 - L'offre d'emploi enregistrée à l'Anpe en 2005

Répartition des offres d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Conducteur de machines d'impression	2 %	3 %	67 %	9 %	2 %	7 %	8 %	2 %	127
Opérateur d'exécution de façonnage	2 %	.	33 %	.	53 %	4 %	4 %	2 %	45
Opérateur de composition	.	11 %	56 %	11 %	11 %	.	.	11 %	9
Conducteur de machines de façonnage	.	5 %	78 %	.	5 %	3 %	10 %	.	40
Photograveur	.	5 %	73 %	.	14 %	.	9 %	.	22
Préparateur correcteur des industries graphiques	.	.	33 %	.	.	.	67 %	.	3
Préparateur en forme imprimante	.	.	86 %	.	.	14 %	.	.	7
Bobinier receveur des industries graphiques	.	.	nd	.	.	.	.	.	nd
Technicien des industries graphiques	.	.	88 %	.	.	.	13 %	.	8
Coordinateur d'édition	.	.	75 %	.	.	.	25 %	.	4
Professionnel de la reliure	.	.	50 %	.	50 %	.	.	.	4
Agent d'encadrement des industries graphiques	.	.	50 %	.	50 %	.	.	.	4
Total	**1 %**	**3 %**	**64 %**	**4 %**	**13 %**	**5 %**	**8 %**	**2 %**	**274**

Répartition des offres d'emploi par catégorie d'offre

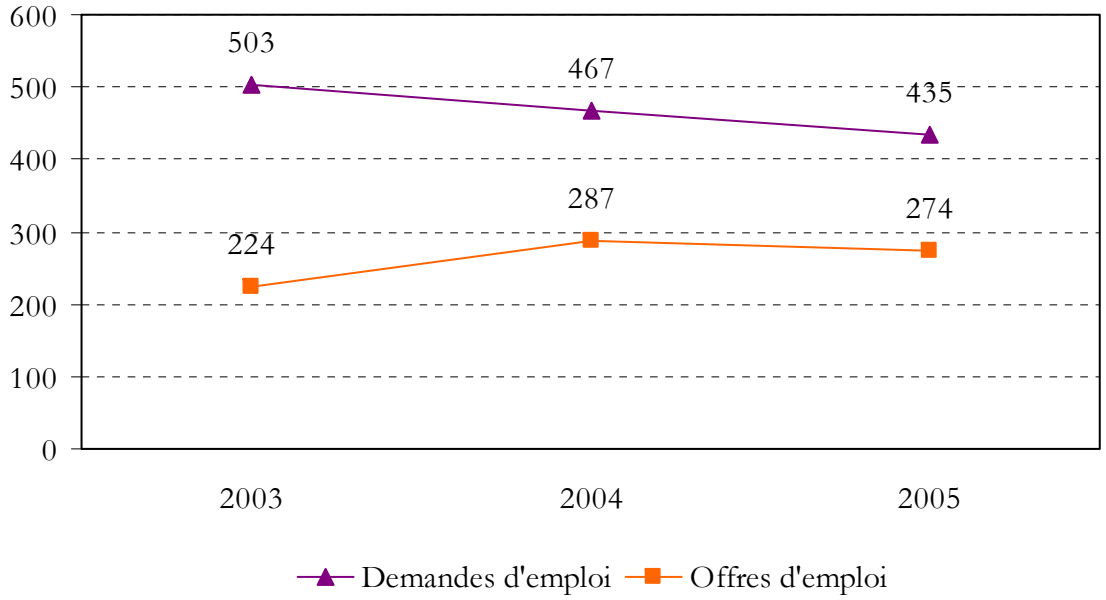
	Offre < à 1 mois	Offre de 1 à 6 mois	Offre > à 6 mois	Total
Préparateur correcteur des industries graphiques	.	100 %	.	3
Opérateur de composition	.	44 %	56 %	9
Préparateur en forme imprimante	14 %	57 %	29 %	7
Photograveur	5 %	36 %	59 %	22
Conducteur de machines d'impression	6 %	57 %	36 %	127
Bobinier receveur des industries graphiques	.	.	nd	nd
Conducteur de machines de façonnage	8 %	45 %	48 %	40
Opérateur d'exécution de façonnage	.	89 %	11 %	45
Technicien des industries graphiques	.	38 %	63 %	8
Coordinateur d'édition	.	50 %	50 %	4
Professionnel de la reliure	.	25 %	75 %	4
Agent d'encadrement des industries graphiques	.	25 %	75 %	4
Total	**5 %**	**57 %**	**38 %**	**274**

2.3 - Le taux de tension[1] en 2005

	Offres d'emploi enregistrées	Demandes d'emploi enregistrées	Taux de tension
Agent d'encadrement des industries graphiques	4	9	0.44
Bobinier receveur des industries graphiques	nd	nd	nd
Conducteur de machines d'impression	127	168	0.76
Conducteur de machines de façonnage	40	30	1.33
Coordinateur d'édition	4	45	0.09
Opérateur d'exécution de façonnage	45	21	2.14
Opérateur de composition	9	39	0.23
Photograveur	22	41	0.54
Professionnel de la reliure	4	12	0.33
Préparateur correcteur des industries graphiques	3	27	0.11
Préparateur en forme imprimante	7	26	0.27
Technicien des industries graphiques	8	16	0.50
Total	**274**	**435**	**0.63**

[1] Les difficultés de recrutement sont repérées par le taux de tension défini par le rapport entre le flux d'offres d'emploi et le flux de demandes d'emploi sur la même période. Par définition un taux de tension supérieur à 1, c'est-à-dire un excès d'offres par rapport à des demandes, matérialise des difficultés de recrutement. Cependant, ce ratio est le rapport entre deux flux dont l'un peut être considéré comme exhaustif (les demandes) et l'autre comme partiel (les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE, couvrent en moyenne 30 à 40 % des offres du marché du travail, variable selon la période et le type d'emploi recherché). C'est pourquoi, le choix se porte souvent sur un seuil « critique » de 0,75, c'est-à-dire qu'un taux de tension supérieur à 0,75, pour un métier, peut traduire des difficultés de recrutement.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi et d'offres d'emploi enregistrées à l'Anpe



3 - La formation initiale

Sources : Draf, Drass, Rectorat de Toulouse, Région Midi-Pyrénées.
Voie scolaire année 2005-2006 et apprentissage au 31 décembre 2004.

Effectifs d'apprentis (App.) et d'élèves (Sco.) en dernière année de formation par département

Niv	Diplôme	31	Total
		App.	App.
IV	BAC PRO PRODUCTION IMPRIMEE	7	7
	BAC PRO PRODUCTION GRAPHIQUE	12	12
V	CAP SERIGRAPHIE INDUSTRIELLE	6	6
Total		25	25
Répartition des effectifs		100 %	100 %

Attractivité des diplômes[2]
(seuls les établissements publics sont pris en compte)

Niv	Diplôme	Places offertes	1ers voeux	Taux d'attractivité
V	CAP SERIGRAPHIE INDUSTRIELLE	15	6	40

Taux de remplissage[3] pour la voie scolaire

Niv	Diplôme	Effectifs en formation	Capacité d'accueil	Taux de remplissage
V	CAP SERIGRAPHIE INDUSTRIELLE	15	15	100

[2] Le taux d'attractivité est le rapport entre le nombre de 1ers vœux exprimés par les élèves sur le nombre de places offertes pour une formation donnée. Il permet de mesurer le degré de sélection de la formation.

[3] Le taux de remplissage est le rapport entre le nombre d'inscrits et la capacité d'accueil pour cette formation.

En téléchargement sur le site

www.cariforef-mp.asso.fr

GFE

- 01 Agriculture
- 03 Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction
- 04 Bâtiment : équipements & finitions
- 05 Structures métalliques, Travail des métaux, Fonderie
- 06 Mécanique, Automatismes
- 07 Electricité, Electrotechnique, Electronique
- 08 Travail des matériaux, Industries de process, Laboratoire
- 09 Production alimentaire, Cuisine
- 10 Textile, Habillement, Cuir
- 11 Travail du bois
- 12 Techniques graphiques, Impression
- 13 Transports, Conduite, Manutention, Magasinage
- 14 Tertiaire de bureau,Tertiaire spécialisé
- 15 Commerce & distribution
- 16 C Soins personnels
- 17 Hôtellerie, Restauration, Tourisme, Sports Animation socioculturelle, Loisirs
- 18 A Nettoyage, Assainissement
- 18 B Environnement
- 18 C Sécurité
- 19 Techniques de la communication, Média
- 20 Arts appliqués, Arts du spectacle