

Tendances régionales

de l'**emploi**, du **marché du travail**
et de la **formation** en **Midi-Pyrénées**

GFE 16^c

Dans le domaine

Soins personnels



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Novembre 2006

Dossier réalisé par :
Quentin Ginestoux
Emmanuelle Solle



Glossaire

Emploi

Les informations sur l'emploi concernent **la population active occupée**.

Elle regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi.

La population active occupée au sens du recensement comprend les personnes qui déclarent :

- > exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
- > aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
- > être apprenti, stagiaire rémunéré... ;
- > être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

La mesure de la population active occupée peut s'effectuer au lieu de résidence ou au lieu de travail. Nous avons privilégié la mesure au lieu de travail chaque fois que cela était possible.

Les données relatives aux salariés relèvent du champ Assédic c'est-à-dire hors agriculture et hors établissements publics. Le comptage s'effectue au 31 décembre de chaque année.

Marché du travail

Les demandeurs d'emploi sont les demandeurs de catégorie 1 et 6 présents dans les fichiers Anpe au 31 mars des dates étudiées.

- > Catégorie 1 : personnes sans emploi, immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein
- > Catégorie 6 : personnes restant inscrites à l'Anpe, non immédiatement disponibles (déclarant avoir travaillé plus de 78 h. le mois précédent) et recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein

L'analyse de la demande d'emploi est basée sur les demandes d'emploi en fin de mois – Defm (statistiques de stock).

Les offres d'emploi sont les offres enregistrées par l'Anpe au cours de l'année étudiée, elles ne représentent qu'une partie des offres d'emploi totales.

Le taux de tension est le rapport entre les offres d'emploi enregistrées et les demandes d'emploi enregistrées (statistiques de flux).

Formation

Les éléments sur la formation concernent uniquement la formation professionnelle et ne tiennent pas compte de la formation générale.

La formation professionnelle initiale rassemble :

- > la voie scolaire sous tutelle des Ministères de l'Education nationale, de l'Agriculture, des Affaires sanitaires et sociales et prend en compte les diplômes de niveaux V à III (hors DUT et les licences professionnelles) ;
- > l'apprentissage, tous niveaux confondus (y compris niveaux II et I). Les apprentis qui suivent leur formation sur des sites délocalisés sont comptabilisés dans l'établissement auxquels ces sites sont rattachés.

1 - L'emploi

Sources : Insee, Recensement général de la population 1999.

Assédic, 2001 et 2005.

Répartition des actifs occupés par département en 1999

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total	
Artisans coiffeurs, manucures, esthéticiens	6 %	13 %	39 %	6 %	6 %	10 %	13 %	8 %	4 129	100 %
Coiffeurs salariés	5 %	11 %	44 %	6 %	5 %	10 %	12 %	7 %	3 988	100 %
Manucures, esthéticiennes, salariées	5 %	10 %	49 %	4 %	8 %	7 %	10 %	8 %	703	100 %
Total	5 %	12 %	42 %	6 %	6 %	10 %	12 %	8 %	8 820	100 %
Total des actifs occupés du domaine	468	1 027	3 678	517	492	870	1 087	681	8 820	

Répartition des salariés selon les principaux secteurs d'activité par département en 2005 et évolution

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Coiffure	203	411	2 035	268	417	388	504	343	4 569
Soins de beauté	16	32	317	29	19	35	76	50	574
Autres soins corporels	8	1	85	1	.	10	4	.	109
Total	227	444	2 437	298	436	433	584	393	5 252
Evolution 2001/2005	+ 4 %	+ 5 %	+ 14 %	+ 15 %	- 2 %	- 18 %	+ 10 %	+ 22 %	+ 8 %

Répartition des actifs occupés par classe d'âge en 1999

	Moins de 25 ans	25 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	
Artisans coiffeurs, manucures, esthéticiens	5 %	41 %	27 %	28 %	4 129	100 %
Coiffeurs salariés	35 %	49 %	11 %	4 %	3 988	100 %
Manucures, esthéticiennes, salariées	23 %	61 %	9 %	6 %	703	100 %
Total	20 %	46 %	18 %	15 %	8 820	100 %
Total des actifs occupés du domaine	1 753	4 099	1 620	1 348	8 820	

Répartition des actifs occupés par diplôme en 1999

	Aucun diplôme	CEP, BEPC	CAP, BEP	Bac, BP, BT	BTS, DUT, Univ. 1er cycle	Université 2e et 3e cycle, Ing, Gde école	Total	
Artisans coiffeurs, manucures, esthéticiens	3 %	4 %	62 %	28 %	2 %	1 %	4 129	100 %
Coiffeurs salariés	9 %	9 %	66 %	15 %	0 %	1 %	3 988	100 %
Manucures, esthéticiennes, salariées	7 %	10 %	55 %	21 %	6 %	1 %	703	100 %
Total	6 %	7 %	63 %	21 %	2 %	1 %	8 820	100 %
Total des actifs occupés du domaine	538	595	5 557	1 896	155	79	8 820	

2 - Le marché du travail

Sources : Drtefp, 2003, 2004, 2005 et 2006.

Le respect du secret statistique impose de masquer les valeurs inférieures à 5 pour les individus et à 3 pour les entreprises : nd (non donné).

2.1 - Les demandeurs d'emploi au 31 Mars 2006

Répartition des demandeurs d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Esthéticien cosméticien	5 %	4 %	58 %	2 %	4 %	7 %	12 %	8 %	519
Assistant de coiffure	.	9 %	55 %	.	9 %	.	9 %	18 %	11
Coiffeur	6 %	5 %	47 %	6 %	5 %	10 %	13 %	9 %	713
Professionnel de la coiffure et du maquillage	.	.	76 %	.	.	6 %	12 %	6 %	17
Total	5 %	4 %	52 %	4 %	5 %	8 %	12 %	9 %	1 260

Répartition des demandeurs d'emploi par classe d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Esthéticien cosméticien	44 %	17 %	36 %	3 %	519
Coiffeur	49 %	15 %	33 %	3 %	713
Assistant de coiffure	73 %	.	27 %	.	11
Professionnel de la coiffure et du maquillage	18 %	41 %	35 %	6 %	17
Total	47 %	16 %	34 %	3 %	1 260

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de diplôme

	1er cycle, 2e cycle (VI)	CEP, SES (V bis)	BEPC, CAP, BEP (V)	Bac, BP, BT (IV)	Bac +2 (III)	Bac +3 ou +4 (I et II)	NR	Total
Esthéticien cosméticien	1 %	3 %	56 %	24 %	12 %	4 %	.	519
Assistant de coiffure	9 %	18 %	64 %	9 %	.	.	.	11
Coiffeur	4 %	5 %	59 %	30 %	1 %	1 %	0 %	713
Professionnel de la coiffure et du maquillage	.	.	35 %	53 %	12 %	.	.	17
Total	3 %	4 %	58 %	28 %	5 %	2 %	0 %	1 260

2.2 - L'offre d'emploi enregistrée à l'Anpe en 2005

Répartition des offres d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Coiffeur	1 %	2 %	19 %	3 %	69 %	2 %	3 %	2 %	2 202
Esthéticien cosméticien	4 %	7 %	46 %	6 %	7 %	8 %	17 %	4 %	283
Assistant de coiffure	17 %	.	.	.	50 %	.	.	33 %	6
Professionnel de la coiffure et du maquillage	.	.	100 %	16
Total	1 %	2 %	22 %	3 %	61 %	3 %	5 %	2 %	2 507

Répartition des offres d'emploi par catégorie d'offre

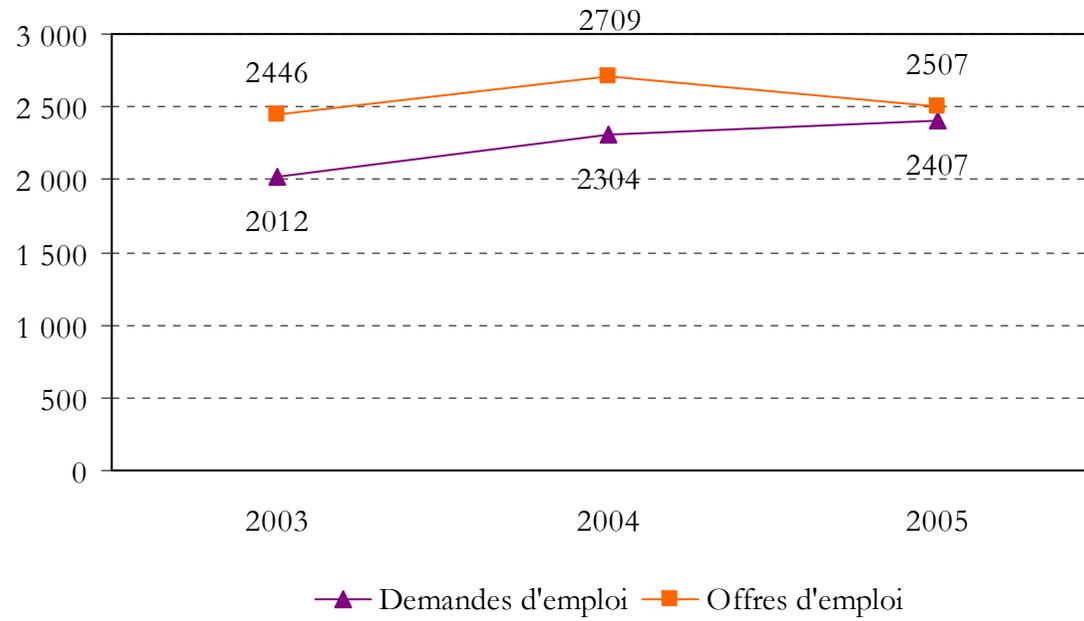
	Offre < à 1 mois	Offre de 1 à 6 mois	Offre > à 6 mois	Total
Coiffeur	1 %	7 %	92 %	2 202
Esthéticien cosméticien	6 %	37 %	57 %	283
Professionnel de la coiffure et du maquillage	100 %	.	.	16
Assistant de coiffure	.	17 %	83 %	6
Total	2 %	11 %	87 %	2 507

2.3 - Le taux de tension¹ en 2005

	Offres d'emploi enregistrées	Demandes d'emploi enregistrées	Taux de tension
Assistant de coiffure	6	38	0.16
Coiffeur	2 202	1 501	1.47
Esthéticien cosméticien	283	842	0.34
Professionnel de la coiffure et du maquillage	16	26	0.62
Total	2 507	2 407	1.04

¹ Les difficultés de recrutement sont repérées par le taux de tension défini par le rapport entre le flux d'offres d'emploi et le flux de demandes d'emploi sur la même période. Par définition un taux de tension supérieur à 1, c'est-à-dire un excès d'offres par rapport à des demandes, matérialise des difficultés de recrutement. Cependant, ce ratio est le rapport entre deux flux dont l'un peut être considéré comme exhaustif (les demandes) et l'autre comme partiel (les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE, couvrent en moyenne 30 à 40 % des offres du marché du travail, variable selon la période et le type d'emploi recherché). C'est pourquoi, le choix se porte souvent sur un seuil « critique » de 0,75, c'est-à-dire qu'un taux de tension supérieur à 0,75, pour un métier, peut traduire des difficultés de recrutement.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi et d'offres d'emploi enregistrées à l'Anpe



3 - La formation initiale

Sources : Draf, Drass, Rectorat de Toulouse, Région Midi-Pyrénées.

Voie scolaire année 2005-2006 et apprentissage au 31 décembre 2004.

Effectifs d'apprentis (App.) et d'élèves (Sco.) en dernière année de formation par département

Niv	Diplôme	09	12	31		32	46	65		81		82		Total	
		App.	App.	App.	Sco.	App.	App.	App.	Sco.	App.	Sco.	App.	Sco.	App.	Sco.
III	BTS ESTHETIQUE COSMETIQUE	.	.	.	25	25
IV	BP COIFFURE OPTION STYLISTE VISAGISTE	8	10	47	.	4	.	16	.	5	.	16	.	106	.
	BP COIFFURE OPTION COLORISTE PERMANENTISTE	2	8	45	8	2	17	16	.	34	.	10	.	134	8
	BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	.	.	41	41	.
V	CAP COIFFURE	23	41	119	200	20	20	4	50	40	25	29	.	296	275
	CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE : SOINS ESTHETIQUES - CONSEILS - VENTE	.	5	21	76	.	.	.	22	.	16	.	16	26	130
	FC NIV5 AGENT DE SOINS THERMALISME	.	.	.	13	13
	MC5 STYLISTE VISAGISTE	.	.	.	29	29
	MC5 COLORISTE PERMANENTISTE	.	.	.	29	3	7	.	.	3	36
Total		33	64	273	380	26	37	36	72	82	48	55	16	606	516
Répartition des effectifs		3 %	6 %	24 %	34 %	2 %	3 %	3 %	6 %	7 %	4 %	5 %	1 %	100 %	

Attractivité des diplômes²
(seuls les établissements publics sont pris en compte)

Niv	Diplôme	Places offertes	1ers voeux	Taux d'attractivité
III	BTS ESTHETIQUE COSMETIQUE	24	255	1 063
IV	BAC PRO ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	15	57	380
V	CAP COIFFURE	116	370	319
	CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE : SOINS ESTHETIQUES - CONSEILS - VENTE	67	365	545
	Total du domaine	222	1 047	472

Taux de remplissage³ pour la voie scolaire

Niv	Diplôme	Effectifs en formation	Capacité d'accueil	Taux de remplissage
III	BTS ESTHETIQUE COSMETIQUE	25	24	104
IV	BAC PRO ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	16	15	106
V	CAP COIFFURE	115	116	99
	CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE : SOINS ESTHETIQUES - CONSEILS - VENTE	70	67	104

² Le taux d'attractivité est le rapport entre le nombre de 1ers vœux exprimés par les élèves sur le nombre de places offertes pour une formation donnée. Il permet de mesurer le degré de sélection de la formation.

³ Le taux de remplissage est le rapport entre le nombre d'inscrits et la capacité d'accueil pour cette formation.

En téléchargement sur le site

www.cariforef-mp.asso.fr

GFE

01	Agriculture
03	Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction
04	Bâtiment : équipements & finitions
05	Structures métalliques, Travail des métaux, Fonderie
06	Mécanique, Automatismes
07	Electricité, Electrotechnique, Electronique
08	Travail des matériaux, Industries de process, Laboratoire
09	Production alimentaire, Cuisine
10	Textile, Habillement, Cuir
11	Travail du bois
12	Techniques graphiques, Impression
13	Transports, Conduite, Maintenance, Magasinage
14	Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé
15	Commerce & distribution
16 e	Soins personnels
17	Hôtellerie, Restauration, Tourisme, Sports
18 A	Animation socioculturelle, Loisirs
18 B	Nettoyage, Assainissement
18 c	Environnement
18 c	Sécurité
19	Techniques de la communication, Média
20	Arts appliqués, Arts du spectacle