

Tendances régionales

de l'**emploi**, du **marché du travail**
et de la **formation** en **Midi-Pyrénées**

GFE 18 A

Dans les domaines

Nettoyage

Assainissement



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



RÉGION
MIDI-PYRÉNÉES

PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES

Novembre 2006

Dossier réalisé par :
Quentin Ginestoux
Emmanuelle Solle



Glossaire

Emploi

Les informations sur l'emploi concernent **la population active occupée**.

Elle regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi.

La population active occupée au sens du recensement comprend les personnes qui déclarent :

- > exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
- > aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
- > être apprenti, stagiaire rémunéré... ;
- > être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

La mesure de la population active occupée peut s'effectuer au lieu de résidence ou au lieu de travail. Nous avons privilégié la mesure au lieu de travail chaque fois que cela était possible.

Les données relatives aux salariés relèvent du champ Assédic c'est-à-dire hors agriculture et hors établissements publics. Le comptage s'effectue au 31 décembre de chaque année.

Marché du travail

Les demandeurs d'emploi sont les demandeurs de catégorie 1 et 6 présents dans les fichiers Anpe au 31 mars des dates étudiées.

- > Catégorie 1 : personnes sans emploi, immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein
- > Catégorie 6 : personnes restant inscrites à l'Anpe, non immédiatement disponibles (déclarant avoir travaillé plus de 78 h. le mois précédent) et recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein

L'analyse de la demande d'emploi est basée sur les demandes d'emploi en fin de mois – Defm (statistiques de stock).

Les offres d'emploi sont les offres enregistrées par l'Anpe au cours de l'année étudiée, elles ne représentent qu'une partie des offres d'emploi totales.

Le taux de tension est le rapport entre les offres d'emploi enregistrées et les demandes d'emploi enregistrées (statistiques de flux).

Formation

Les éléments sur la formation concernent uniquement la formation professionnelle et ne tiennent pas compte de la formation générale.

La formation professionnelle initiale rassemble :

- > la voie scolaire sous tutelle des Ministères de l'Education nationale, de l'Agriculture, des Affaires sanitaires et sociales et prend en compte les diplômes de niveaux V à III (hors DUT et les licences professionnelles) ;
- > l'apprentissage, tous niveaux confondus (y compris niveaux II et I). Les apprentis qui suivent leur formation sur des sites délocalisés sont comptabilisés dans l'établissement auxquels ces sites sont rattachés.

1 - L'emploi

Sources : Insee, Recensement général de la population 1999.

Assédic, 2001 et 2005.

Répartition des actifs occupés par département en 1999

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total	
Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	6 %	10 %	40 %	7 %	6 %	10 %	11 %	9 %	14 233	100 %
Agents de service hospitaliers (du public ou du privé)	4 %	12 %	38 %	7 %	7 %	11 %	14 %	7 %	17 724	100 %
Employés de maison et femmes de ménage chez des particuliers	8 %	10 %	37 %	8 %	7 %	8 %	15 %	7 %	11 691	100 %
Agents de service des établissements d'enseignement	6 %	9 %	42 %	7 %	7 %	9 %	13 %	8 %	10 910	100 %
Nettoyeurs	5 %	8 %	49 %	5 %	5 %	12 %	11 %	7 %	10 968	100 %
Indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés	5 %	8 %	50 %	5 %	6 %	10 %	10 %	7 %	4 161	100 %
Artisans teinturiers, blanchisseurs	6 %	6 %	41 %	6 %	7 %	6 %	16 %	12 %	432	100 %
Artisans des services divers	5 %	11 %	46 %	6 %	5 %	6 %	13 %	7 %	939	100 %
Employés des services divers	4 %	10 %	44 %	5 %	7 %	12 %	13 %	6 %	658	100 %
Agents de maîtrise d'entretien général	4 %	7 %	54 %	3 %	5 %	10 %	13 %	4 %	882	100 %
Total	5 %	10 %	41 %	7 %	7 %	10 %	13 %	8 %	72 598	100 %
Total des actifs occupés du domaine	3 985	7 138	30 049	4 738	4 741	7 212	9 156	5 579	72 598	

Répartition des salariés selon les principaux secteurs d'activité par département en 2005 et évolution

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Activités de nettoyage	91	710	8 450	317	430	548	702	366	11 614
Activités des ménages en tant qu'employeur de personnel domestique	3	11	117	.	1	.	1	2	135
Blanchisserie - teinturerie de détail	16	33	227	7	20	50	55	36	444
Blanchisserie - teinturerie de gros	27	82	48	.	15	13	124	2	311
Total	137	836	8 842	324	466	611	882	406	12 504
Evolution 2001/2005	- 32 %	+ 6 %	+ 2 %	- 7 %	+ 11 %	- 6 %	+ 8 %	- 22 %	+ 1 %

Répartition des actifs occupés par classe d'âge en 1999

	Moins de 25 ans	25 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	
Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	4 %	36 %	33 %	27 %	14 233	100 %
Agents de service hospitaliers (du public ou du privé)	6 %	39 %	31 %	24 %	17 724	100 %
Employés de maison et femmes de ménage chez des particuliers	3 %	26 %	34 %	37 %	11 691	100 %
Nettoyeurs	7 %	40 %	29 %	24 %	10 968	100 %
Agents de service des établissements d'enseignement	3 %	37 %	30 %	30 %	10 910	100 %
Indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés	2 %	30 %	35 %	33 %	4 161	100 %
Employés des services divers	16 %	50 %	22 %	12 %	658	100 %
Artisans des services divers	1 %	40 %	32 %	27 %	939	100 %
Agents de maîtrise d'entretien général	1 %	28 %	31 %	40 %	882	100 %
Artisans teinturiers, blanchisseurs	1 %	24 %	32 %	43 %	432	100 %
Total	4 %	36 %	32 %	28 %	72 598	100 %
Total des actifs occupés du domaine	3 186	25 868	22 953	20 591	72 598	

Répartition des actifs occupés par diplôme en 1999

	Aucun diplôme	CEP, BEPC	CAP, BEP	Bac, BP, BT	BTS, DUT, Univ. 1er cycle	Université 2e et 3e cycle, Ing, Gde école	Total	
Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	22 %	29 %	38 %	7 %	2 %	1 %	14 233	100 %
Agents de service hospitaliers (du public ou du privé)	18 %	29 %	41 %	8 %	2 %	1 %	17 724	100 %
Agents de service des établissements d'enseignement	17 %	32 %	39 %	8 %	3 %	2 %	10 910	100 %
Employés de maison et femmes de ménage chez des particuliers	30 %	36 %	25 %	6 %	1 %	1 %	11 691	100 %
Nettoyeurs	32 %	25 %	34 %	6 %	2 %	1 %	10 968	100 %
Artisans des services divers	16 %	29 %	35 %	10 %	8 %	3 %	939	100 %
Indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés	11 %	19 %	27 %	17 %	10 %	16 %	4 161	100 %
Employés des services divers	11 %	19 %	38 %	19 %	8 %	5 %	658	100 %
Artisans teinturiers, blanchisseurs	6 %	30 %	44 %	14 %	6 %	0 %	432	100 %
Agents de maîtrise d'entretien général	5 %	13 %	62 %	11 %	10 %	0 %	882	100 %
Total	22 %	29 %	36 %	8 %	3 %	2 %	72 598	100 %
Total des actifs occupés du domaine	15 956	21 176	25 908	5 943	2 035	1 580	72 598	

2 - Le marché du travail

Sources : Drtefp, 2003, 2004, 2005 et 2006.

Le respect du secret statistique impose de masquer les valeurs inférieures à 5 pour les individus et à 3 pour les entreprises : nd (non donné).

2.1 - Les demandeurs d'emploi au 31 Mars 2006

Répartition des demandeurs d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Employé de ménage à domicile	7 %	6 %	39 %	5 %	6 %	7 %	19 %	11 %	943
Agent de service de collectivité	6 %	7 %	41 %	5 %	5 %	10 %	17 %	10 %	3 858
Nettoyeur de locaux et de surfaces	4 %	6 %	56 %	3 %	3 %	8 %	13 %	7 %	1 837
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	3 %	3 %	40 %	13 %	.	10 %	10 %	20 %	30
Opérateur d'entretien des articles textiles	9 %	7 %	37 %	.	11 %	11 %	17 %	9 %	46
Agent d'entretien et d'assainissement	7 %	4 %	47 %	1 %	5 %	17 %	8 %	11 %	75
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	4 %	6 %	51 %	3 %	1 %	17 %	14 %	3 %	69
Laveur de vitres spécialisé	9 %	9 %	57 %	.	.	4 %	17 %	4 %	23
Employé technique des services funéraires	6 %	.	44 %	2 %	2 %	8 %	21 %	17 %	48
Total	5 %	7 %	45 %	4 %	5 %	9 %	16 %	9 %	6 929

Répartition des demandeurs d'emploi par classe d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Agent de service de collectivité	15 %	11 %	58 %	15 %	3 858
Employé de ménage à domicile	5 %	7 %	58 %	30 %	943
Nettoyeur de locaux et de surfaces	11 %	13 %	60 %	16 %	1 837
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	17 %	13 %	37 %	33 %	30
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	26 %	14 %	43 %	16 %	69
Agent d'entretien et d'assainissement	17 %	13 %	61 %	8 %	75
Opérateur d'entretien des articles textiles	9 %	13 %	50 %	28 %	46
Employé technique des services funéraires	6 %	15 %	56 %	23 %	48
Laveur de vitres spécialisé	9 %	13 %	70 %	9 %	23
Total	13 %	11 %	58 %	18 %	6 929

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de diplôme

	1er cycle, 2e cycle (VI)	CEP, SES (V bis)	BEPC, CAP, BEP (V)	Bac, BP, BT (IV)	Bac +2 (III)	Bac +3 ou +4 (I et II)	NR	Total
Employé de ménage à domicile	58 %	13 %	22 %	7 %	0 %	0 %	.	943
Agent de service de collectivité	22 %	13 %	50 %	11 %	2 %	1 %	0 %	3 858
Nettoyeur de locaux et de surfaces	43 %	15 %	33 %	7 %	1 %	1 %	0 %	1 837
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	47 %	17 %	30 %	7 %	.	.	.	30
Opérateur d'entretien des articles textiles	33 %	7 %	50 %	9 %	2 %	.	.	46
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	20 %	7 %	65 %	7 %	.	.	.	69
Laveur de vitres spécialisé	9 %	9 %	57 %	22 %	4 %	.	.	23
Employé technique des services funéraires	13 %	15 %	46 %	23 %	2 %	2 %	.	48
Agent d'entretien et d'assainissement	20 %	11 %	57 %	11 %	.	1 %	.	75
Total	33 %	13 %	42 %	10 %	1 %	1 %	0 %	6 929

2.2 - L'offre d'emploi enregistrée à l'Anpe en 2005

Répartition des offres d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Employé de ménage à domicile	5 %	14 %	40 %	5 %	3 %	21 %	9 %	2 %	742
Agent de service de collectivité	7 %	11 %	36 %	6 %	7 %	10 %	15 %	9 %	3 512
Nettoyeur de locaux et de surfaces	6 %	8 %	60 %	4 %	5 %	5 %	7 %	4 %	3 413
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	11 %	6 %	36 %	5 %	2 %	14 %	15 %	12 %	110
Opérateur d'entretien des articles textiles	6 %	4 %	65 %	3 %	4 %	8 %	4 %	6 %	138
Employé technique des services funéraires	4 %	.	28 %	13 %	11 %	2 %	19 %	23 %	53
Agent d'entretien et d'assainissement	9 %	9 %	35 %	4 %	11 %	7 %	16 %	9 %	279
Laveur de vitres spécialisé	1 %	8 %	73 %	.	8 %	1 %	7 %	1 %	75
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	.	4 %	46 %	7 %	5 %	4 %	27 %	7 %	74
Total	6 %	10 %	47 %	5 %	6 %	8 %	11 %	6 %	8 396

Répartition des offres d'emploi par catégorie d'offre

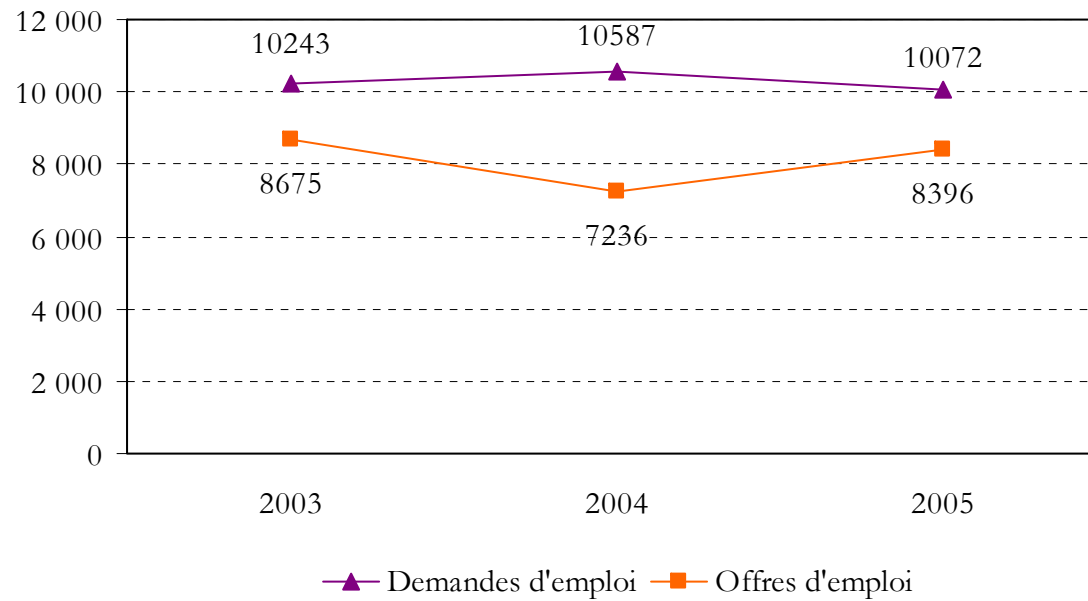
	Offre < à 1 mois	Offre de 1 à 6 mois	Offre > à 6 mois	Total
Employé de ménage à domicile	19 %	24 %	57 %	742
Agent de service de collectivité	3 %	70 %	26 %	3 512
Nettoyeur de locaux et de surfaces	13 %	52 %	36 %	3 413
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	2 %	60 %	38 %	110
Opérateur d'entretien des articles textiles	1 %	74 %	25 %	138
Laveur de vitres spécialisé	8 %	40 %	52 %	75
Agent d'entretien et d'assainissement	5 %	72 %	23 %	279
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	8 %	41 %	51 %	74
Employé technique des services funéraires	2 %	42 %	57 %	53
Total	9 %	58 %	33 %	8 396

2.3 - Le taux de tension¹ en 2005

	Offres d'emploi enregistrées	Demandes d'emploi enregistrées	Taux de tension
Agent d'entretien et d'assainissement	279	83	3.36
Agent d'entretien et de nettoyage urbain	110	33	3.33
Agent de service de collectivité	3 512	5 239	0.67
Employé de ménage à domicile	742	1 503	0.49
Employé technique des services funéraires	53	59	0.90
Laveur de vitres spécialisé	75	40	1.88
Nettoyeur de locaux et de surfaces	3 413	2 957	1.15
Opérateur d'entretien des articles textiles	138	69	2.00
Professionnel de l'entretien artisanal des textiles	74	89	0.83
Total	8 396	10 072	0.83

¹ Les difficultés de recrutement sont repérées par le taux de tension défini par le rapport entre le flux d'offres d'emploi et le flux de demandes d'emploi sur la même période. Par définition un taux de tension supérieur à 1, c'est-à-dire un excès d'offres par rapport à des demandes, matérialise des difficultés de recrutement. Cependant, ce ratio est le rapport entre deux flux dont l'un peut être considéré comme exhaustif (les demandes) et l'autre comme partiel (les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE, couvrent en moyenne 30 à 40 % des offres du marché du travail, variable selon la période et le type d'emploi recherché). C'est pourquoi, le choix se porte souvent sur un seuil « critique » de 0,75, c'est-à-dire qu'un taux de tension supérieur à 0,75, pour un métier, peut traduire des difficultés de recrutement.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi et d'offres d'emploi enregistrées à l'Anpe



3 - La formation initiale

Sources : Draf, Drass, Rectorat de Toulouse, Région Midi-Pyrénées.

Voie scolaire année 2005-2006 et apprentissage au 31 décembre 2004.

Effectifs d'apprentis (App.) et d'élèves (Sco.) en dernière année de formation par département

Niv	Diplôme	09	12	31		32	65	81		82	Total	
		Sco.	Sco.	Sco.	App.	Sco.	Sco.	Sco.	App.	Sco.	Sco.	App.
V	BEP BIOSERVICES SPORT HAUT NIVEAU	.	.	1	1	.
	BEP BIOSERVICES	6	5	53	6	.	28	18	.	21	131	6
	CAP MAINTENANCE ET HYGIENE DES LOCAUX	.	.	.	2	2
	CAP ENTRETIEN DES ARTICLES TEXTILES EN ENTREPRISES ARTISANALES	.	.	12	.	.	12	9	1	.	33	1
	CAP EMPLOYE TECHNIQUE DE COLLECTIVITES	13	.	16	9	12	.	7	.	.	48	9
Total		19	5	82	17	12	40	34	1	21	213	18
Répartition		8 %	2 %	35 %	7 %	5 %	17 %	15 %	0 %	9 %	100 %	

Attractivité des diplômes²
(seuls les établissements publics sont pris en compte)

Niv	Diplôme	Places offertes	1ers voeux	Taux d'attractivité
V	BEP BIOSERVICES	110	56	51
	BEP METIERS DE L'HYGIENE, DE LA PROPRETE ET DE L'ENVIRONNEMENT	30	8	27
	CAP METIER DU PRESSING	45	33	73
	CAP ASSISTANT TECHNIQUE EN MILIEUX FAMILIAL ET COLLECTIF	30	47	157
Total du domaine		215	144	67

Taux de remplissage³ pour la voie scolaire

Niv	Diplôme	Effectifs en formation	Capacité d'accueil	Taux de remplissage
V	BEP BIOSERVICES	92	110	84
	BEP METIERS DE L'HYGIENE, DE LA PROPRETE ET DE L'ENVIRONNEMENT	26	30	87
	CAP METIER DU PRESSING	39	45	87
	CAP ASSISTANT TECHNIQUE EN MILIEUX FAMILIAL ET COLLECTIF	14	30	47

² Le taux d'attractivité est le rapport entre le nombre de 1ers voeux exprimés par les élèves sur le nombre de places offertes pour une formation donnée. Il permet de mesurer le degré de sélection de la formation.

³ Le taux de remplissage est le rapport entre le nombre d'inscrits et la capacité d'accueil pour cette formation.

En téléchargement sur le site

www.cariforef-mp.asso.fr

GFE

01	Agriculture
03	Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction
04	Bâtiment : équipements & finitions
05	Structures métalliques, Travail des métaux, Fonderie
06	Mécanique, Automatismes
07	Electricité, Electrotechnique, Electronique
08	Travail des matériaux, Industries de process, Laboratoire
09	Production alimentaire, Cuisine
10	Textile, Habillement, Cuir
11	Travail du bois
12	Techniques graphiques, Impression
13	Transports, Conduite, Maintenance, Magasinage
14	Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé
15	Commerce & distribution
16 e	Soins personnels
17	Hôtellerie, Restauration, Tourisme, Sports
18 A	Animation socioculturelle, Loisirs
18 B	Nettoyage, Assainissement
18 c	Environnement
18 c	Sécurité
19	Techniques de la communication, Média
20	Arts appliqués, Arts du spectacle