

# Tendances régionales

de l'**emploi**, du **marché du travail**  
et de la **formation** en **Midi-Pyrénées**

GFE 18 B

Dans le domaine

**Environnement**



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



Novembre 2006

Dossier réalisé par :  
Quentin Ginestoux  
Emmanuelle Solle



# Glossaire

## Emploi

Les informations sur l'emploi concernent **la population active occupée**.

Elle regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi.

La population active occupée au sens du recensement comprend les personnes qui déclarent :

- > exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
- > aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
- > être apprenti, stagiaire rémunéré... ;
- > être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

La mesure de la population active occupée peut s'effectuer au lieu de résidence ou au lieu de travail. Nous avons privilégié la mesure au lieu de travail chaque fois que cela était possible.

**Les données relatives aux salariés** relèvent du champ Assédic c'est-à-dire hors agriculture et hors établissements publics. Le comptage s'effectue au 31 décembre de chaque année.

## Marché du travail

**Les demandeurs d'emploi** sont les demandeurs de catégorie 1 et 6 présents dans les fichiers Anpe au 31 mars des dates étudiées.

- > Catégorie 1 : personnes sans emploi, immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein
- > Catégorie 6 : personnes restant inscrites à l'Anpe, non immédiatement disponibles (déclarant avoir travaillé plus de 78 h. le mois précédent) et recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein

L'analyse de la demande d'emploi est basée sur les demandes d'emploi en fin de mois – Defm (statistiques de stock).

**Les offres d'emploi** sont les offres enregistrées par l'Anpe au cours de l'année étudiée, elles ne représentent qu'une partie des offres d'emploi totales.

**Le taux de tension** est le rapport entre les offres d'emploi enregistrées et les demandes d'emploi enregistrées (statistiques de flux).

## Formation

Les éléments sur la formation concernent uniquement la formation professionnelle et ne tiennent pas compte de la formation générale.

**La formation professionnelle initiale** rassemble :

- > la voie scolaire sous tutelle des Ministères de l'Education nationale, de l'Agriculture, des Affaires sanitaires et sociales et prend en compte les diplômes de niveaux V à III (hors DUT et les licences professionnelles) ;
- > l'apprentissage, tous niveaux confondus (y compris niveaux II et I). Les apprentis qui suivent leur formation sur des sites délocalisés sont comptabilisés dans l'établissement auxquels ces sites sont rattachés.

**1 - L'emploi**

Sources : Insee, Recensement général de la population 1999.

Assédié, 2001 et 2005.

**Répartition des salariés selon les principaux secteurs d'activité par département en 2005 et évolution**

	<b>Ariège</b>	<b>Aveyron</b>	<b>Haute-Garonne</b>	<b>Gers</b>	<b>Lot</b>	<b>Hautes-Pyrénées</b>	<b>Tarn</b>	<b>Tarn-et-Garonne</b>	<b>Total</b>
<b>Captage, traitement et distribution d'eau</b>	22	123	628	63	136	107	109	88	1 276
<b>Enlèvement et traitement des ordures ménagères</b>	27	60	462	.	162	95	150	93	1 049
<b>Epuration des eaux usées</b>	.	16	160	5	3	15	36	35	270
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>199</b>	<b>1 250</b>	<b>68</b>	<b>301</b>	<b>217</b>	<b>295</b>	<b>216</b>	<b>2 595</b>
<b>Evolution 2001/2005</b>	<b>+ 58 %</b>	<b>+ 33 %</b>	<b>+ 10 %</b>	<b>+ 3 %</b>	<b>+ 68 %</b>	<b>- 49 %</b>	<b>+ 18 %</b>	<b>+ 38 %</b>	<b>+ 8 %</b>

## 2 - Le marché du travail

Sources : Drtefp, 2003, 2004, 2005 et 2006.

Le respect du secret statistique impose de masquer les valeurs inférieures à 5 pour les individus et à 3 pour les entreprises : nd (non donné).

### 2.1 - Les demandeurs d'emploi au 31 Mars 2006

#### Répartition des demandeurs d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Agent de traitements dépolluants	18 %	10 %	22 %	10 %	10 %	10 %	10 %	12 %	51
Chargé de la protection du patrimoine naturel	13 %	14 %	27 %	4 %	7 %	14 %	13 %	8 %	71
Technicien en environnement des industries de process	6 %	2 %	48 %	3 %	9 %	15 %	11 %	6 %	66
Cadre technique de l'environnement	3 %	2 %	69 %	4 %	1 %	4 %	9 %	7 %	161
<b>Total</b>	<b>8 %</b>	<b>6 %</b>	<b>50 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>	<b>9 %</b>	<b>10 %</b>	<b>8 %</b>	<b>349</b>

#### Répartition des demandeurs d'emploi par classe d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Agent de traitements dépolluants	43 %	20 %	31 %	6 %	51
Cadre technique de l'environnement	12 %	40 %	42 %	7 %	161
Technicien en environnement des industries de process	26 %	41 %	26 %	8 %	66
Chargé de la protection du patrimoine naturel	27 %	37 %	35 %	1 %	71
<b>Total</b>	<b>22 %</b>	<b>36 %</b>	<b>36 %</b>	<b>6 %</b>	<b>349</b>

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de diplôme

	1er cycle, 2e cycle (VI)	CEP, SES (V bis)	BEPC, CAP, BEP (V)	Bac, BP, BT (IV)	Bac +2 (III)	Bac +3 ou +4 (I et II)	NR	Total
Agent de traitements dépolluants	4 %	4 %	41 %	10 %	31 %	10 %	.	51
Cadre technique de l'environnement	1 %	.	2 %	4 %	5 %	89 %	.	161
Technicien en environnement des industries de process	.	.	3 %	9 %	48 %	39 %	.	66
Chargé de la protection du patrimoine naturel	.	1 %	14 %	25 %	39 %	20 %	.	71
<b>Total</b>	<b>1 %</b>	<b>1 %</b>	<b>10 %</b>	<b>10 %</b>	<b>24 %</b>	<b>54 %</b>	<b>.</b>	<b>349</b>

## 2.2 - L'offre d'emploi enregistrée à l'Anpe en 2005

### Répartition des offres d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Chargé de la protection du patrimoine naturel	21 %	29 %	21 %	.	29 %	.	.	.	14
Technicien en environnement des industries de process	.	.	67 %	8 %	.	4 %	21 %	.	24
Agent de traitements dépolluants	10 %	7 %	43 %	12 %	2 %	5 %	17 %	5 %	42
Cadre technique de l'environnement	.	13 %	70 %	4 %	4 %	.	9 %	.	23
<b>Total</b>	<b>7 %</b>	<b>10 %</b>	<b>51 %</b>	<b>8 %</b>	<b>6 %</b>	<b>3 %</b>	<b>14 %</b>	<b>2 %</b>	<b>103</b>

### Répartition des offres d'emploi par catégorie d'offre

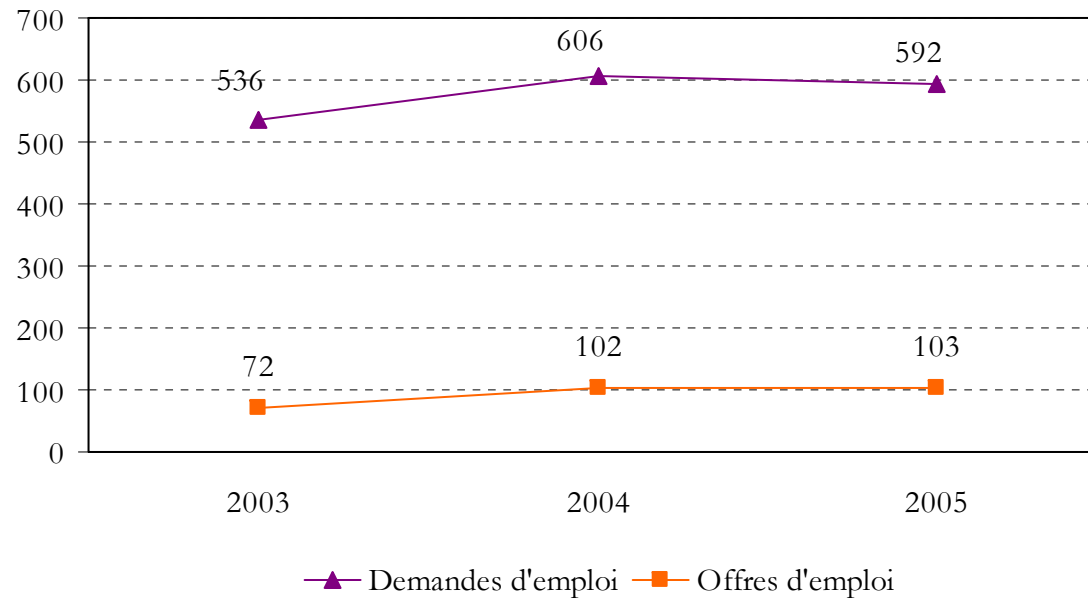
	Offre < à 1 mois	Offre de 1 à 6 mois	Offre > à 6 mois	Total
Agent de traitements dépolluants	2 %	29 %	69 %	42
Chargé de la protection du patrimoine naturel	7 %	21 %	71 %	14
Technicien en environnement des industries de process	.	54 %	46 %	24
Cadre technique de l'environnement	.	9 %	91 %	23
<b>Total</b>	<b>2 %</b>	<b>29 %</b>	<b>69 %</b>	<b>103</b>

### 2.3 - Le taux de tension<sup>1</sup> en 2005

	Offres d'emploi enregistrées	Demandes d'emploi enregistrées	Taux de tension
Agent de traitements dépolluants	42	80	0.53
Cadre technique de l'environnement	23	262	0.09
Chargé de la protection du patrimoine naturel	14	145	0.10
Technicien en environnement des industries de process	24	105	0.23
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>592</b>	<b>0.17</b>

<sup>1</sup> Les difficultés de recrutement sont repérées par le taux de tension défini par le rapport entre le flux d'offres d'emploi et le flux de demandes d'emploi sur la même période. Par définition un taux de tension supérieur à 1, c'est-à-dire un excès d'offres par rapport à des demandes, matérialise des difficultés de recrutement. Cependant, ce ratio est le rapport entre deux flux dont l'un peut être considéré comme exhaustif (les demandes) et l'autre comme partiel (les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE, couvrent en moyenne 30 à 40 % des offres du marché du travail, variable selon la période et le type d'emploi recherché). C'est pourquoi, le choix se porte souvent sur un seuil « critique » de 0,75, c'est-à-dire qu'un taux de tension supérieur à 0,75, pour un métier, peut traduire des difficultés de recrutement.

### Evolution du nombre de demandeurs d'emploi et d'offres d'emploi enregistrées à l'Anpe





### 3 - La formation initiale

Sources : Draf, Drass, Rectorat de Toulouse, Région Midi-Pyrénées.

Voie scolaire année 2005-2006 et apprentissage au 31 décembre 2004.

#### Effectifs d'apprentis (App.) et d'élèves (Sco.) en dernière année de formation par département

Niv	Diplôme	12	31	32	81		Total	
		Sco.	App.	Sco.	Sco.	App.	Sco.	App.
III	BTS HYGIENE-PROPRETE ENVIRONNEMENT	.	6	.	10	.	10	6
	BTSA GESTION ET PROTECTION DE LA NATURE SPE ANIMATION NATURE	31	.	.	.	.	31	.
	BTSA GESTION ET PROTECTION DE LA NATURE SPE GESTION DES ESPACES NATURELS	.	.	33	.	.	33	.
	BTSA GESTION ET MAITRISE DE L'EAU SPE ETUDES ET PROJETS AMENAGEMENTS HYDRAULIQUES URBAINS ET AGRICOLES	.	.	.	.	11	.	11
	BTSA GESTION ET MAITRISE DE L'EAU SPE MAITRISE DE L'EAU EN AGRICULTURE ET AMENAGEMENT	.	.	.	20	.	20	.
	BTSA GESTION ET MAITRISE DE L'EAU SPE GESTION DES SERVICES D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT	.	.	.	18	.	18	.
IV	BTA AMENAGEMENT DE L'ESPACE SPE GESTION DE LA FAUNE SAUVAGE	33	.	.	.	.	33	.
	BAC PRO HYGIENE-ENVIRONNEMENT	.	.	.	15	.	15	.
V	BEPA ENTRETIEN ET AMENAGEMENT DES ESPACES NATURELS ET RURAUX	28	.	20	13	.	61	.
	CAPA ENTRETIEN DE L'ESPACE RURAL	.	2	.	.	1	.	3
<b>Total</b>		<b>92</b>	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>76</b>	<b>12</b>	<b>221</b>	<b>20</b>
<b>Répartition des effectifs</b>		<b>38 %</b>	<b>3 %</b>	<b>22 %</b>	<b>32 %</b>	<b>5 %</b>	<b>100 %</b>	

**Attractivité des diplômes<sup>2</sup>**  
(seuls les établissements publics sont pris en compte)

<b>Niv</b>	<b>Diplôme</b>	<b>Places offertes</b>	<b>1ers voeux</b>	<b>Taux d'attractivité</b>
<b>III</b>	BTS HYGIENE-PROPRETE ENVIRONNEMENT	15	25	167
<b>IV</b>	BAC PRO HYGIENE-ENVIRONNEMENT	15	20	133
<b>V</b>	BEPA ENTRETIEN ET AMENAGEMENT DES ESPACES NATURELS ET RURAUX	32	24	75
<b>Total du domaine</b>		<b>62</b>	<b>69</b>	<b>111</b>

**Taux de remplissage<sup>3</sup> pour la voie scolaire**

<b>Niv</b>	<b>Diplôme</b>	<b>Effectifs en formation</b>	<b>Capacité d'accueil</b>	<b>Taux de remplissage</b>
<b>III</b>	BTS HYGIENE-PROPRETE ENVIRONNEMENT	6	15	40
<b>IV</b>	BAC PRO HYGIENE-ENVIRONNEMENT	14	15	93
<b>V</b>	BEPA ENTRETIEN ET AMENAGEMENT DES ESPACES NATURELS ET RURAUX	22	32	69

<sup>2</sup> Le taux d'attractivité est le rapport entre le nombre de 1ers vœux exprimés par les élèves sur le nombre de places offertes pour une formation donnée. Il permet de mesurer le degré de sélection de la formation.

<sup>3</sup> Le taux de remplissage est le rapport entre le nombre d'inscrits et la capacité d'accueil pour cette formation.



En téléchargement sur le site

[www.cariforef-mp.asso.fr](http://www.cariforef-mp.asso.fr)

GFE

01	Agriculture
03	Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction
04	Bâtiment : équipements & finitions
05	Structures métalliques, Travail des métaux, Fonderie
06	Mécanique, Automatismes
07	Electricité, Electrotechnique, Electronique
08	Travail des matériaux, Industries de process, Laboratoire
09	Production alimentaire, Cuisine
10	Textile, Habillement, Cuir
11	Travail du bois
12	Techniques graphiques, Impression
13	Transports, Conduite, Maintenance, Magasinage
14	Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé
15	Commerce & distribution
16 <sup>c</sup>	Soins personnels
17	Hôtellerie, Restauration, Tourisme, Sports
18 <sup>A</sup>	Animation socioculturelle, Loisirs
18 <sup>B</sup>	Nettoyage, Assainissement
18 <sup>c</sup>	Environnement
18 <sup>c</sup>	Sécurité
19	Techniques de la communication, Média
20	Arts appliqués, Arts du spectacle