

Tendances régionales

de l'**emploi**, du **marché du travail**
et de la **formation** en **Midi-Pyrénées**

GFE 18^C

Dans le domaine

Sécurité



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



Novembre 2006

Dossier réalisé par :
Quentin Ginestoux
Emmanuelle Solle



Glossaire

Emploi

Les informations sur l'emploi concernent **la population active occupée**.

Elle regroupe l'ensemble des personnes qui ont un emploi.

La population active occupée au sens du recensement comprend les personnes qui déclarent :

- > exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ;
- > aider un membre de la famille dans son travail (même sans rémunération) ;
- > être apprenti, stagiaire rémunéré... ;
- > être militaire du contingent (tant que cette situation existait).

La mesure de la population active occupée peut s'effectuer au lieu de résidence ou au lieu de travail. Nous avons privilégié la mesure au lieu de travail chaque fois que cela était possible.

Les données relatives aux salariés relèvent du champ Assédic c'est-à-dire hors agriculture et hors établissements publics. Le comptage s'effectue au 31 décembre de chaque année.

Marché du travail

Les demandeurs d'emploi sont les demandeurs de catégorie 1 et 6 présents dans les fichiers Anpe au 31 mars des dates étudiées.

- > Catégorie 1 : personnes sans emploi, immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein
- > Catégorie 6 : personnes restant inscrites à l'Anpe, non immédiatement disponibles (déclarant avoir travaillé plus de 78 h. le mois précédent) et recherchant un emploi à durée indéterminée à temps plein

L'analyse de la demande d'emploi est basée sur les demandes d'emploi en fin de mois – Defm (statistiques de stock).

Les offres d'emploi sont les offres enregistrées par l'Anpe au cours de l'année étudiée, elles ne représentent qu'une partie des offres d'emploi totales.

Le taux de tension est le rapport entre les offres d'emploi enregistrées et les demandes d'emploi enregistrées (statistiques de flux).

Formation

Les éléments sur la formation concernent uniquement la formation professionnelle et ne tiennent pas compte de la formation générale.

La formation professionnelle initiale rassemble :

- > la voie scolaire sous tutelle des Ministères de l'Education nationale, de l'Agriculture, des Affaires sanitaires et sociales et prend en compte les diplômes de niveaux V à III (hors DUT et les licences professionnelles) ;
- > l'apprentissage, tous niveaux confondus (y compris niveaux II et I). Les apprentis qui suivent leur formation sur des sites délocalisés sont comptabilisés dans l'établissement auxquels ces sites sont rattachés.

1 - L'emploi

Sources : Insee, Recensement général de la population 1999.

Assédic, 2001 et 2005.

Répartition des actifs occupés par département en 1999

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total	
Hommes du rang	10 %	2 %	28 %	1 %	0 %	19 %	17 %	23 %	4 583	100 %
Officiers de l'Armée et de la Gendarmerie (sauf généraux)	7 %	5 %	50 %	3 %	1 %	10 %	9 %	16 %	1 036	100 %
Gendarmes (de grade inférieur à adjudant)	10 %	10 %	33 %	10 %	7 %	11 %	11 %	7 %	3 390	100 %
Sergents, sergents-chefs	7 %	2 %	48 %	1 %	1 %	14 %	10 %	16 %	1 641	100 %
Agents de sécurité, de surveillance	3 %	4 %	64 %	3 %	3 %	8 %	9 %	6 %	3 908	100 %
Adjudants et majors de l'Armée et de la Gendarmerie	7 %	8 %	42 %	6 %	3 %	12 %	8 %	14 %	1 734	100 %
Agents de police	3 %	5 %	54 %	2 %	4 %	15 %	9 %	8 %	3 708	100 %
Concierges, gardiens d'immeubles	3 %	1 %	74 %	3 %	2 %	11 %	4 %	3 %	793	100 %
Pompiers	3 %	5 %	53 %	2 %	4 %	10 %	18 %	5 %	952	100 %
Inspecteurs et officiers de police	7 %	5 %	63 %	2 %	7 %	5 %	6 %	5 %	329	100 %
Total	6 %	5 %	46 %	3 %	3 %	13 %	11 %	12 %	22 074	100 %
Total des actifs occupés du domaine	1 402	1 080	10 220	735	666	2 886	2 472	2 613	22 074	

Répartition des salariés selon les principaux secteurs d'activité par département en 2005 et évolution

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Enquêtes et sécurité	88	55	4 517	40	43	155	206	134	5 238
Défense	3	2	.	.	5
Total	91	55	4 517	40	43	157	206	134	5 243
Evolution 2001/2005	+ 65 %	- 38 %	+ 9 %	- 40 %	- 4 %	- 29 %	- 46 %	- 4 %	+ 2 %

Répartition des actifs occupés par classe d'âge en 1999

	Moins de 25 ans	25 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus	Total	
Agents de sécurité, de surveillance	13 %	50 %	20 %	17 %	3 908	100 %
Hommes du rang	36 %	54 %	8 %	2 %	4 583	100 %
Sergents, sergents-chefs	12 %	75 %	10 %	2 %	1 641	100 %
Agents de police	2 %	26 %	47 %	25 %	3 708	100 %
Gendarmes (de grade inférieur à adjudant)	2 %	54 %	35 %	9 %	3 390	100 %
Adjudants et majors de l'Armée et de la Gendarmerie	1 %	33 %	50 %	17 %	1 734	100 %
Concierges, gardiens d'immeubles	2 %	25 %	23 %	49 %	793	100 %
Pompiers	3 %	44 %	38 %	14 %	952	100 %
Officiers de l'Armée et de la Gendarmerie (sauf généraux)	2 %	58 %	26 %	13 %	1 036	100 %
Inspecteurs et officiers de police	1 %	27 %	50 %	22 %	329	100 %
Total	12 %	47 %	28 %	14 %	22 074	100 %
Total des actifs occupés du domaine	2 579	10 359	6 085	3 051	22 074	

Répartition des actifs occupés par diplôme en 1999

	Aucun diplôme	CEP, BEPC	CAP, BEP	Bac, BP, BT	BTS, DUT, Univ. 1er cycle	Université 2e et 3e cycle, Ing, Gde école	Total	
Agents de sécurité, de surveillance	15 %	21 %	39 %	16 %	6 %	4 %	3 908	100 %
Hommes du rang	12 %	20 %	43 %	18 %	4 %	2 %	4 583	100 %
Concierges, gardiens d'immeubles	22 %	31 %	30 %	6 %	5 %	7 %	793	100 %
Officiers de l'Armée et de la Gendarmerie (sauf généraux)	2 %	7 %	6 %	26 %	22 %	38 %	1 036	100 %
Agents de police	5 %	33 %	41 %	17 %	3 %	1 %	3 708	100 %
Gendarmes (de grade inférieur à adjudant)	3 %	25 %	41 %	25 %	5 %	2 %	3 390	100 %
Sergents, sergents-chefs	3 %	23 %	32 %	31 %	9 %	2 %	1 641	100 %
Pompiers	5 %	32 %	47 %	10 %	4 %	1 %	952	100 %
Adjudants et majors de l'Armée et de la Gendarmerie	3 %	33 %	31 %	25 %	5 %	2 %	1 734	100 %
Inspecteurs et officiers de police	.	13 %	7 %	34 %	24 %	21 %	329	100 %
Total	8 %	25 %	38 %	20 %	6 %	4 %	22 074	100 %
Total des actifs occupés du domaine	1 753	5 470	8 278	4 371	1 301	901	22 074	

2 - Le marché du travail

Sources : Drtefp, 2003, 2004, 2005 et 2006.

Le respect du secret statistique impose de masquer les valeurs inférieures à 5 pour les individus et à 3 pour les entreprises : nd (non donné).

2.1 - Les demandeurs d'emploi au 31 Mars 2006

Répartition des demandeurs d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Agent de gardiennage et d'entretien	6 %	9 %	42 %	6 %	7 %	8 %	13 %	10 %	373
Agent de sécurité et de surveillance	5 %	5 %	53 %	4 %	4 %	8 %	13 %	9 %	1 503
Agent de la sécurité et de l'ordre public	2 %	7 %	49 %	4 %	4 %	4 %	18 %	12 %	113
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	6 %	3 %	56 %	3 %	3 %	6 %	9 %	13 %	32
Cadre technique d'hygiène et sécurité	3 %	6 %	61 %	3 %	4 %	5 %	11 %	7 %	100
Chargé de protection des biens et des personnes	25 %	13 %	63 %	8
Agent de contrôle des transports en commun	.	.	100 %	5
Cadre Chargé de la sécurité publique	.	.	80 %	20 %	5
Total	5 %	6 %	52 %	4 %	4 %	8 %	13 %	9 %	2 139

Répartition des demandeurs d'emploi par classe d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 29 ans	30 à 49 ans	50 ans et plus	Total
Agent de sécurité et de surveillance	17 %	18 %	55 %	10 %	1 503
Agent de la sécurité et de l'ordre public	58 %	26 %	15 %	2 %	113
Agent de gardiennage et d'entretien	2 %	3 %	51 %	44 %	373
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	63 %	28 %	9 %	.	32
Cadre technique d'hygiène et sécurité	13 %	20 %	49 %	18 %	100
Chargé de protection des biens et des personnes	13 %	.	63 %	25 %	8
Cadre Chargé de la sécurité publique	.	60 %	40 %	.	5
Agent de contrôle des transports en commun	20 %	20 %	40 %	20 %	5
Total	17 %	16 %	51 %	16 %	2 139

Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de diplôme

	1er cycle, 2e cycle (VI)	CEP, SES (V bis)	BEPC, CAP, BEP (V)	Bac, BP, BT (IV)	Bac +2 (III)	Bac +3 ou +4 (I et II)	NR	Total
Agent de gardiennage et d'entretien	34 %	8 %	48 %	8 %	1 %	1 %	.	373
Agent de sécurité et de surveillance	15 %	11 %	49 %	18 %	4 %	3 %	0 %	1 503
Agent de contrôle des transports en commun	.	.	40 %	60 %	.	.	.	5
Agent de la sécurité et de l'ordre public	3 %	6 %	43 %	35 %	7 %	5 %	.	113
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	.	3 %	38 %	34 %	9 %	16 %	.	32
Cadre technique d'hygiène et sécurité	1 %	2 %	13 %	19 %	21 %	44 %	.	100
Cadre Chargé de la sécurité publique	20 %	80 %	.	5
Chargé de protection des biens et des personnes	.	.	.	63 %	.	38 %	.	8
Total	16 %	10 %	46 %	18 %	5 %	5 %	0 %	2 139

2.2 - L'offre d'emploi enregistrée à l'Anpe en 2005

Répartition des offres d'emploi par département

	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn-et-Garonne	Total
Agent de sécurité et de surveillance	7 %	2 %	67 %	4 %	1 %	9 %	4 %	5 %	1 531
Agent de gardiennage et d'entretien	3 %	5 %	51 %	4 %	2 %	8 %	7 %	20 %	225
Cadre technique d'hygiène et sécurité	.	16 %	71 %	.	2 %	2 %	4 %	4 %	45
Agent de la sécurité et de l'ordre public	5 %	.	16 %	.	1 %	.	.	79 %	147
Chargé de protection des biens et des personnes	.	.	17 %	8 %	42 %	25 %	8 %	.	12
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	.	.	3 %	.	.	.	95 %	3 %	37
Agent de contrôle des transports en commun	.	.	67 %	33 %	3
Total	6 %	3 %	60 %	4 %	1 %	8 %	6 %	12 %	2 000

Répartition des offres d'emploi par catégorie d'offre

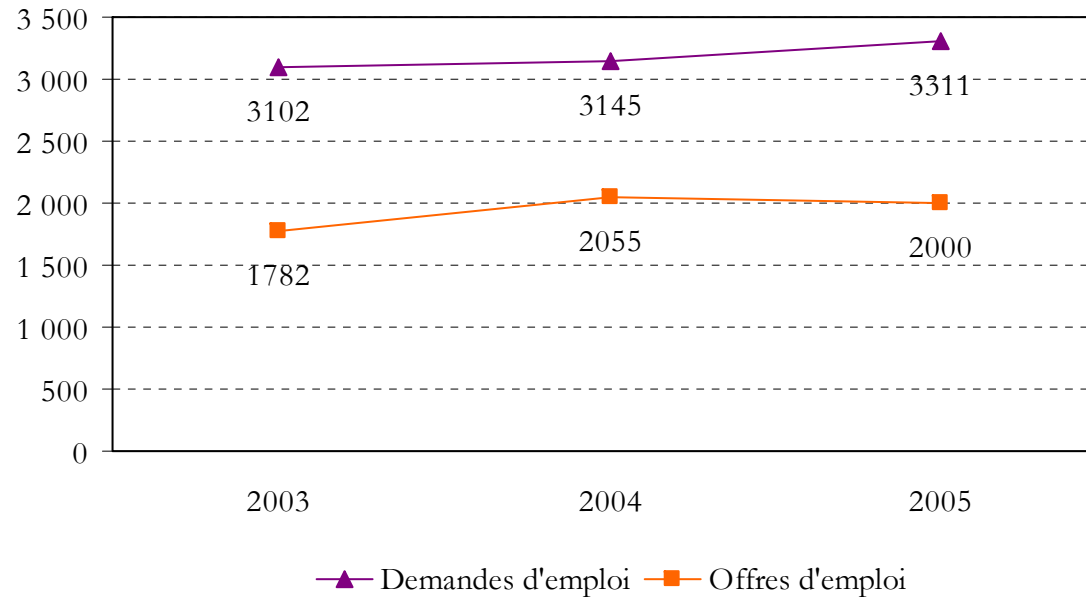
	Offre < à 1 mois	Offre de 1 à 6 mois	Offre > à 6 mois	Total
Agent de sécurité et de surveillance	18 %	39 %	43 %	1 531
Agent de gardiennage et d'entretien	3 %	39 %	58 %	225
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	3 %	.	97 %	37
Cadre technique d'hygiène et sécurité	.	29 %	71 %	45
Agent de la sécurité et de l'ordre public	.	4 %	96 %	147
Chargé de protection des biens et des personnes	.	17 %	83 %	12
Agent de contrôle des transports en commun	.	.	100 %	3
Total	14 %	36 %	51 %	2 000

2.3 - Le taux de tension¹ en 2005

	Offres d'emploi enregistrées	Demandes d'emploi enregistrées	Taux de tension
Agent de contrôle des transports en commun	3	12	0.25
Agent de gardiennage et d'entretien	225	394	0.57
Agent de la sécurité et de l'ordre public	147	224	0.66
Agent de sécurité et de surveillance	1 531	2 478	0.62
Cadre chargé de la sécurité publique	.	nd	.
Cadre technique d'hygiène et sécurité	45	130	0.35
Chargé de protection des biens et des personnes	12	7	1.71
Technicien de la sécurité et de l'ordre public	37	64	0.58
Total	2 000	3 311	0.60

¹ Les difficultés de recrutement sont repérées par le taux de tension défini par le rapport entre le flux d'offres d'emploi et le flux de demandes d'emploi sur la même période. Par définition un taux de tension supérieur à 1, c'est-à-dire un excès d'offres par rapport à des demandes, matérialise des difficultés de recrutement. Cependant, ce ratio est le rapport entre deux flux dont l'un peut être considéré comme exhaustif (les demandes) et l'autre comme partiel (les offres d'emploi enregistrées à l'ANPE, couvrent en moyenne 30 à 40 % des offres du marché du travail, variable selon la période et le type d'emploi recherché). C'est pourquoi, le choix se porte souvent sur un seuil « critique » de 0,75, c'est-à-dire qu'un taux de tension supérieur à 0,75, pour un métier, peut traduire des difficultés de recrutement.

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi et d'offres d'emploi enregistrées à l'Anpe



3 - La formation initiale

Sources : Draf, Drass, Rectorat de Toulouse, Région Midi-Pyrénées.

Voie scolaire année 2005-2006 et apprentissage au 31 décembre 2004.

Effectifs d'apprentis (App.) et d'élèves (Sco.) en dernière année de formation par département

Niv	Diplôme	12	31	Total
		Sco.	Sco.	Sco.
IV	PREPARATION CONCOURS GARDIEN DE LA PAIX	.	29	29
V	CAP AGENT DE PREVENTION ET DE MEDIATION	12	.	12
Total		12	29	41
Répartition des effectifs		29 %	71 %	100 %

En téléchargement sur le site

www.cariforef-mp.asso.fr

GFE

01	Agriculture
03	Bâtiment gros œuvre, Génie civil, Extraction
04	Bâtiment : équipements & finitions
05	Structures métalliques, Travail des métaux, Fonderie
06	Mécanique, Automatismes
07	Electricité, Electrotechnique, Electronique
08	Travail des matériaux, Industries de process, Laboratoire
09	Production alimentaire, Cuisine
10	Textile, Habillement, Cuir
11	Travail du bois
12	Techniques graphiques, Impression
13	Transports, Conduite, Maintenance, Magasinage
14	Tertiaire de bureau, Tertiaire spécialisé
15	Commerce & distribution
16 e	Soins personnels
17	Hôtellerie, Restauration, Tourisme, Sports
18 A	Animation socioculturelle, Loisirs
18 B	Nettoyage, Assainissement
18 c	Environnement
18 c	Sécurité
19	Techniques de la communication, Média
20	Arts appliqués, Arts du spectacle