

point d'oc

Les perspectives d'emploi en Midi-Pyrénées

Sources bibliographiques



Fonds social européen

Contrat de plan Etat-Région 2000 - 2006



PREFECTURE DE LA REGION MIDI-PYRENEES



Rédaction

Valérie Andrès

Décembre 2006



Les perspectives d'emploi en Midi-Pyrénées

Sources bibliographiques

Quelles sont les perspectives d'emploi en Midi-Pyrénées dans les prochaines années ?

Pour tenter de répondre à cette question, ce dossier documentaire propose dans un premier temps quelques éléments de définition sur les notions de prévision, projection, prospective et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Du vieillissement à la prospective des métiers, ce dossier présente ensuite un tour d'horizon des problématiques générales liées à l'évolution des emplois et des métiers.

Une sélection d'ouvrages, d'études, d'articles sont présentés et classés chronologiquement (2006 -> 2004) et abordent le vieillissement de la population, la prospective formation/emploi, la compétitivité économique et les prévisions d'emploi.

Au sommaire

Des éléments de définition	2
Le vieillissement de la population	3
La prospective formation/emploi	6
La compétitivité économique en Midi-Pyrénées	9
Les prévisions d'emploi en Midi-Pyrénées	11

Des éléments de définition

- **La prévision**

Technique quantitative qui part d'hypothèses sur les comportements des acteurs économiques et sociaux et sur les liens de causalité entre variables. Elle aboutit à une appréciation probabiliste sur l'évolution d'une donnée. Les enquêtes de la Chambre régionale de commerce et d'industrie (« Observatoire économique emploi-formation ») et de l'Assédic (« Besoins en main-d'œuvre ») utilisent cette technique.

- **La projection**

Prolongation dans le futur d'une évolution passée suivant certaines hypothèses d'extrapolation ou d'inflexion de tendances. Plus son horizon est lointain, moins elle est fiable. La projection démographique est l'approche utilisée dans l'outil Omphale de l'Insee.

- **La prospective**

Interrogation sur les futurs possibles à un horizon assez lointain et réflexion sur les actions à mener pour construire l'avenir. Elle intègre le poids des déterminismes du passé et la confrontation des projets des acteurs. Pour que cette démarche présente un intérêt, elle doit se situer sur le moyen terme, dans un horizon de cinq ans. La prospective formation-emploi est l'approche utilisée dans les contrats d'études prospectives (CEP). La prospective des métiers permet quant à elle de dresser les futurs possibles en termes de compétences, d'activités et de formation.

- **La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**

Permet à l'entreprise d'identifier et d'adapter les compétences de ses ressources humaines à ses propres besoins et aux attentes des salariés. Liée aux problématiques de formation ou de rémunération des compétences, la Gpec donne aussi des clés pour gérer l'évolution des savoir-faire chez les salariés, et les incite à développer leur employabilité, à construire un projet professionnel.

Source : Prospective des métiers, une démarche au niveau des branches, [téléchargeable], Quatre pages, Commissariat général du Plan, mars 2004. www.plan.gouv.fr/intranet/upload/publications/documents/1-4PPromethee.pdf

Le vieillissement de la population

• Régional

>>> Midi-Pyrénées à l'horizon 2020

Article présenté lors de la session « Les enjeux d'une population croissante et vieillissante » du colloque « Midi-Pyrénées, une région compétitive ? » organisé par le Comité régional pour l'information économique et sociale de Midi-Pyrénées (Cries) en octobre 2006. De l'aménagement du territoire à la santé en passant par la formation et l'habitat, il devient nécessaire de se projeter dans l'avenir pour anticiper sur des évolutions possibles. Les projections de population, de population active, de ménages que réalise l'Insee visent à éclairer de telles problématiques.

Panier Isabelle, *Midi-Pyrénées à l'horizon 2020*, [téléchargeable], Insee, actes du colloque du Cries « Midi-Pyrénées, une région compétitive ? », 2006, 7 p.

www.insee.fr/fr/insee_regions/midi-pyrenees/liens/act_horiz2020.pdf

>>> Horizon 2015 pour le Lot : vers plus d'habitants et moins d'actifs

Ces projections de population active prolongent les tendances passées et n'ont pas de caractère prédictif, mais elles constituent un signe clair pour les acteurs et décideurs locaux. Ce document démontre notamment que le dynamisme démographique du Lot ne doit pas occulter le vieillissement de la population et notamment de ses actifs.

Horizon 2015 pour le Lot : vers plus d'habitants et moins d'actifs, [téléchargeable], Insee Midi-Pyrénées, Six pages, juillet 2005. www.insee.fr/fr/insee_regions/midi-pyrenees/rfc/docs/6p-n82.pdf

>>> Vieillissement des actifs en Midi-Pyrénées

La Drtefp et l'Insee Midi-Pyrénées ont collaboré afin de dresser un diagnostic commun du vieillissement des forces de travail de la région. Ce dossier comporte deux jeux de fiches. Le premier traite des secteurs d'activité et analyse la pyramide des âges des salariés, le profil des établissements et des catégories socioprofessionnelles ainsi que la stabilité d'emploi dans le secteur. Le second porte sur les territoires et illustre, pour chacune des zones d'emploi de Midi-Pyrénées, la pyramide des âges de ses salariés et de ses chômeurs, avec un zoom sur les activités les plus caractéristiques de la zone.

Le vieillissement des actifs en Midi-Pyrénées : Activités et territoires, Insee Midi-Pyrénées, Dossiers n° 126, janvier 2005, 124 p.

>>> Age et travail en Midi-Pyrénées

L'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail Midi-Pyrénées (Aract-Midact) a publié une étude sur l'âge dans les établissements de 1 à 149 salariés. Le rapport se compose de deux parties. La première présente la région du point de vue global de l'âge des salariés, de leur répartition par taille d'établissement et par secteurs d'activité ainsi que d'une analyse des catégories socioprofessionnelles. La seconde propose une série de 15 fiches pour les secteurs employant au moins 10 000 salariés dans la région.

Âges et travail en Midi-Pyrénées : Etat des lieux des établissements de 1 à 149 salariés, [téléchargeable], Action régionale pour l'amélioration des conditions de travail Midi-Pyrénées (Aract-Midact), octobre 2004.

Présentation générale de l'étude : www.midact.aract.fr/domaines/AgeEtudeMidact.pdf

15 fiches sectorielles : www.midact.aract.fr/domaines/AgeEtude.html

>>> Horizon 2015 : croissance et vieillissement des ressources en main-d'œuvre

En raison de son attractivité, Midi-Pyrénées est une des rares régions métropolitaines dont la population active ne diminuerait pas avant 2010. Selon des projections prolongeant les dernières tendances connues, les ressources en main-d'œuvre de la majorité des régions de la métropole diminueraient dès 2006-2007. Midi-Pyrénées se démarquerait par une poursuite de la croissance de sa population active, de même que cinq autres régions.

Horizon 2015 : croissance et vieillissement des ressources en main-d'œuvre, [téléchargeable], Insee Midi-Pyrénées, Six pages, septembre 2004.

www.insee.fr/fr/insee_regions/midi-pyrenees/rfc/docs/6p-n74.pdf

• **National**

>>> Les seniors et l'emploi en France

Le Conseil d'analyse économique vient de publier un rapport sur l'emploi des seniors en France. Pour Antoine d'Autume, Jean-Paul Betbèze et Jean-Olivier Hairault, la situation demeure préoccupante : "parmi les 55-59 ans, plus d'un individu sur deux se trouve hors de l'emploi". Les auteurs expliquent que cette situation résulte plus d'un pacte social implicite entre employés, employeurs et pouvoirs publics, que de la difficulté des seniors à s'adapter au progrès technique. Ce pacte s'est constitué à partir de la mise en place en 1983 de la retraite à 60 ans, ainsi que d'une augmentation nette des dispositifs de préretraites. Des propositions de réformes ont été soulevées, inspirées du modèle étranger, elles se regroupent en trois ensembles indissociables : l'allongement de la durée de vie active, la reconstruction d'un marché du travail des seniors et une meilleure gestion des ressources humaines dans les entreprises en matière de gestion des âges.

Les seniors et l'emploi en France, [téléchargeable], Conseil d'analyse économique (CAE), janvier 2006, 248 p. www.cae.gouv.fr/rapports/dl/58.pdf%20

>>> L'emploi des seniors

La proportion des seniors en emploi reste plus faible en France que dans d'autres pays européens. Pourtant, pour remédier au problème de financement du système de protection sociale, les pays membres souhaitent augmenter ce taux d'emploi. Promouvoir le vieillissement actif est un des objectifs majeurs de la stratégie européenne à l'horizon 2010. Comment inciter les entreprises à garder ses travailleurs vieillissants ou à les recruter ? Quelles sont les pratiques de nos homologues européens sur ce sujet ?

Accroître l'emploi des seniors : entre volontés et difficultés, [téléchargeable], Premières informations, Premières synthèses, Dares, janvier 2005, n° 04.1, 7 p. www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/2005.01-04.1.pdf

>>> Les tensions sur le marché du travail augmenteront-elles avec le vieillissement de la population ?

Le groupe Kazan du Commissariat général du Plan a pour objectif de mesurer les besoins de main-d'œuvre globaux, sectoriels et locaux, auxquels pourrait faire face l'économie française à l'horizon 2015-2020 et d'apprécier dans quelle mesure une intensification des flux migratoires de travail serait en mesure d'y répondre. Les réflexions du groupe Kazan se situent en aval de celles du groupe de Prospective des métiers et des qualifications (PMQ), qui visent à prévoir les besoins futurs de main-d'œuvre par famille professionnelle.

Les tensions sur le marché du travail augmenteront-elles avec le vieillissement de la population ? [téléchargeable], Le quatre Pages, Commissariat général du Plan, janvier 2005, 4 p. www.plan.gouv.fr/intranet/upload/publications/documents/4Pages%20Kazan.pdf

>>> Dossier âge et emploi

Ce dossier âge et emploi fournit sous forme de fiches synthétiques, réalisées à partir de divers travaux, les principales informations statistiques actuellement disponibles sur l'activité des 50 ans et plus, ainsi que les références de publications qui permettent d'en savoir plus sur ce sujet. On y trouve des données générales de cadrage sur l'emploi et le chômage des actifs âgés (fiches 1 à 7), des données de prospective (fiches 8 et 9), des informations sur les pratiques actuelles des entreprises en direction des seniors (fiches 10 à 13), sur leur santé et leurs conditions de travail (fiches 14 et 15), sur les dispositifs publics mis en oeuvre pour aider leur embauche et leur cessation anticipée d'activité (fiches 16 et 17), sur l'âge de départ à la retraite dans différents pays et des pratiques étrangères de relèvement des taux d'emploi (fiches 18 et 19).

Lerais Frédéric, Marioni Pierre, Dossier âge et emploi : synthèse des principales données sur l'emploi des seniors, [téléchargeable], Dares, n° 82, mai 2004, 46 p. www.travail.gouv.fr/IMG/pdf/DE_82.pdf

>>> La gestion des âges vue par l'Inspection générale des affaires sociales

Parallèlement à son rapport annuel 2004 "Gestion des âges et politiques de l'emploi", l'Inspection générale des affaires sociales (Igas) consacre quatre autres rapports portant chacun sur un secteur professionnel particulier : bâtiment et travaux publics, aéronautique et spatial, secteur bancaire, secteur sanitaire et social. Ces rapports sectoriels visent à identifier les réflexions et les démarches concrètes en matière de gestion des âges. Ils permettent également de recenser les pratiques innovantes dans les entreprises et les difficultés rencontrées en matière de gestion des âges.

- Rapport annuel 2004 : lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000575/0000.pdf

- Bâtiment et travaux publics : lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000581/0000.pdf

- Banques : lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000582/0000.pdf

- Sanitaire et social : lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000583/0000.pdf

- Aéronautique et spatial : lesrapports.ladocumentationfrancaise.fr/BRP/044000577/0000.pdf

• **Outil méthodologique**

>>> Projection démographique de l'Insee : Omphale

Omphale est l'abréviation d'Outil méthodologique de projection d'habitants d'actifs de logements et d'élèves. Il s'agit d'une application complexe qui comprend un modèle théorique de projection de la population, des bases de données démographiques, des techniques d'analyse démographique et des outils de construction de scénarios pour le futur.

Le modèle de projection démographique Omphale 2000, Insee méthodes n° 112, décembre 2005. www.insee.fr

La prospective formation/emploi

>>> Prospective emploi-formation 2015 : une nouvelle approche

Dossier de la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (Depp) du Ministère de l'Éducation nationale réalisé en étroite collaboration avec le Bureau international de prospective économique (Bipe). Il s'inscrit dans la continuité de l'étude prospective réalisée en 2004. L'originalité de cette édition repose sur un travail effectué par domaine professionnel (DP) et non plus uniquement par catégorie sociale (PCS) et grands secteurs d'activité. Un des autres apports essentiels de cette nouvelle approche est de pouvoir articuler cette étude avec les travaux de prospective des métiers effectués conjointement par la Dares et le Centre d'analyse stratégique (ex Commissariat général du plan) qui utilisent les mêmes nomenclatures, le même horizon 2015 et des hypothèses macroéconomiques voisines.

Prospective emploi-formation 2015 : une nouvelle approche, [téléchargeable], Ministère de l'Éducation nationale, juillet 2006, n° 175, 113 p. media.education.gouv.fr/file/44/9/2449.pdf

>>> Prospective formation emploi

Cette collection présente, secteur par secteur, les résultats d'études prospectives réalisées en matière d'emploi et de formation. Chaque ouvrage de la collection propose un état des lieux du secteur étudié, les perspectives d'évolution en termes de niveaux de compétences, de qualification et de structures des emplois, ainsi que les pistes d'amélioration possible.

Prospective formation emploi, [téléchargeable], Dares, 1997-2006.

www.travail.gouv.fr/publications-videotheque/editions-du-ministere/50.html

>>> Synthèse prospective formation emploi

Les brochures de cette collection sont ciblées sur une branche professionnelle donnée. Elles présentent les résultats des études prospectives sur l'évolution des métiers et des qualifications (réalisées dans le cadre des contrats d'études prospectives).

Synthèse prospective formation emploi, [téléchargeable], Dares, 1996-2006.

www.travail.gouv.fr/publications-videotheque/editions-du-ministere/50.html

>>> Assurances : un nouvel outil d'analyse prospective à l'horizon 2015

Six ans après la publication de l'étude prospective et baromètre de l'évolution des métiers et des compétences de l'assurance à l'horizon 2005, l'Observatoire de l'évolution des métiers de l'assurance s'est à nouveau engagé sur une réflexion d'ensemble pour tenter de mieux comprendre les évolutions du secteur. D'une part, l'étude présente une synthèse des tendances à partir d'une analyse du secteur sur 10 ans (1996-2006). D'autre part, elle donne une description du nouveau baromètre, outil d'analyse prospective, et de sa grille d'analyse. Cet outil, ainsi que le recueil des données statistiques du Roma (Rapport de l'observatoire des métiers de l'assurance) et l'enquête formation ont l'ambition d'éclairer les entreprises dans leurs choix face aux enjeux en matière de gestion prévisionnelle des métiers, des compétences et des formations.

Quels métiers demain ? : un nouvel outil d'analyse prospective à l'horizon 2015 de l'industrialisation de l'assurance, [téléchargeable], Observatoire de l'évolution des métiers de l'assurance, juin 2006, 52 p.

www.metiers-assurance.org/fichiers/PARUS/NBARO/quelsmetiers.pdf

>>> Les métiers de demain : trouver sa voie

Cet ouvrage présente l'ensemble des structures qui travaillent sur le panorama des métiers de demain et sur les besoins de la France en matière de métiers et de compétences (prospective des métiers). Il traite des missions et travaux des observatoires de branches et des observatoires régionaux de l'emploi et de la formation (Oref) qui produisent une information sur les métiers, leur environnement socio-économique et leurs formations.

Afriat Christine, Les métiers de demain : trouver sa voie, Paris, Arnaud Franel, mai 2006, 160 p.

>>> Prospective des métiers : préparation à l'après baby-boom

D'ici à l'horizon 2015, plus de 7,5 millions de postes seront à pourvoir en France. Un risque de pénurie de main-d'oeuvre est à prévoir, notamment pour les métiers peu attractifs. Comment les branches professionnelles peuvent-elles anticiper cette pénurie ? Une réflexion, une analyse des causes s'imposent pour l'ensemble des partenaires sociaux. La signature de l'accord sur la formation tout au long de la vie pour l'ensemble des branches est la condition préalable à la création d'observatoires de métiers. Ces derniers ont l'objectif de les aider à valoriser leur secteur et organiser le transfert de compétences vers les jeunes pour éviter une perte de savoir-faire.

Le Monde, 24 janvier 2006, page VII, Economie. www.lemonde.fr

>>> Les métiers en 2015 : l'impact du départ des générations du baby-boom

Premiers résultats de la mission « Prospective des métiers et qualifications » (PMQ) du Commissariat général du Plan, qui visent à prévoir les besoins futurs de main-d'oeuvre par famille professionnelle. D'ici 2015, le nombre de postes à pourvoir devrait augmenter avec le départ massif des générations du baby-boom. L'économie devrait poursuivre sa tertiarisation avec une polarisation accrue des emplois. Le nombre de cadres devrait augmenter mais aussi le nombre d'emplois peu qualifiés, notamment dans les métiers de services et de l'aide à la personne.

Les métiers en 2015 : l'impact du départ des générations du baby-boom, [téléchargeable], Premières informations premières synthèses, Dares et Commissariat général du Plan, décembre 2005, 9 p.

www.plan.gouv.fr/intranet/upload/publications/documents/lesmetiersen2015.pdf

>>> Banque : premier rapport de l'Observatoire des métiers

Le rapport présente les perspectives d'emploi, des qualifications et des métiers dans les prochaines années. Il met en relief les tranches d'âge de 48 à 58 ans qui connaîtront des départs massifs en retraite. Il constate par ailleurs que 10 000 à 11 000 salariés quitteront leur emploi chaque année entre 2010 et 2015 au sein des banques de l'Association française des banques (AFB) et du groupe Banque populaire.

Premier rapport de l'observatoire des métiers de la banque, décembre 2005.

www.droitdelafornation.com/documents/RapportObservatoire_metiers_banque_dec05.pdf%20

>>> Quelle prospective pour les métiers de demain ? L'apport des observatoires de branche

Fruit des réflexions du groupe de projet Prométhée (prospective des métiers et thématisation des emplois émergents) mis en place afin de faciliter les échanges sur les orientations à prendre face aux évolutions prévisibles du marché du travail. Cet ouvrage est le résultat d'une démarche engagée avec des observatoires de branche des métiers et des qualifications. Il décrit tout d'abord le rôle de l'État dans la connaissance prospective des métiers et des qualifications. Il présente ensuite les missions et les travaux des observatoires de branche des métiers et des qualifications. Le cadre méthodologique élaboré par le groupe Prométhée pour créer un outil d'observation et conduire une démarche prospective.

Groupe de projet Prométhée, Quelle prospective pour les métiers de demain ? L'apport des observatoires de branche, [téléchargeable], Commissariat général du Plan, juin 2005, 232 p.

www.plan.gouv.fr/intranet/upload/publications/documents/RapportPrometheeV2.pdf

>>> Dossier : observatoires prospectifs des métiers et qualifications

Ce dossier fait suite à une journée d'actualité organisée par le Centre Inffo en mai 2004. Les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications sont au coeur des problématiques des branches professionnelles et les accompagnent dans leur définition des priorités en matière d'emploi, de qualifications et de formation professionnelle. Cependant, la réflexion prospective des observatoires implique de nombreux acteurs (Etat, branches, Opcas...). Sont proposées à travers ce dossier des réflexions croisées sur les missions de ces observatoires et le rôle des différents acteurs impliqués.

Les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications, Actualités formations hebdomadaires, Centre Inffo, n° 192, octobre 2004.

>>> Les métiers de demain

Ouvrage fondé sur les travaux de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), du Ministère du travail et du Commissariat général du Plan. Il présente pour chacune des 84 familles professionnelles une fiche contenant une analyse qualitative et quantitative de l'évolution du métier avec des informations sur les perspectives d'embauche et de création d'entreprises.

Les métiers de demain, Onisep et Alternatives économiques, hors-série n° 13, 2004, 144 p.

La compétitivité économique en Midi-Pyrénées

>>> Le suivi des mutations économiques et l'attractivité de la région

Rapport final du groupe 1 du Comité régional pour l'information économiques et sociale (Cries) Midi-Pyrénées. Le travail du groupe consiste à délimiter les territoires d'analyse, en tentant d'en faire ressortir les forces et les faiblesses. L'un des objectifs de cette synthèse est de repérer l'émergence de compétences transversales à plusieurs secteurs d'activités. Cette proposition s'inscrit dans la logique des nouvelles modalités d'intervention de la puissance publique à travers deux dispositifs de soutien aux activités économiques : les systèmes productifs locaux et les pôles de compétitivité.

Rapport final Groupe 1 : Le suivi des mutations économiques et l'attractivité de la région, Cries Midi-Pyrénées, 2006, 10 p.

>>> L'économie de Midi-Pyrénées et ses échanges douaniers

Article présenté lors de la session « Une économie compétitive ? » organisé par le Comité régional pour l'information économique et sociale de Midi-Pyrénées (Cries) en octobre 2006. L'article aborde la question de la compétitivité de l'économie régionale à partir de quelques données de cadrage sur la croissance économique, les performances à l'exportation, les investissements étrangers, l'importance des secteurs exposés à la concurrence et l'attractivité des territoires.

Ruhlman Odile, L' économie de Midi-Pyrénées et ses échanges douaniers, [téléchargeable], Insee, actes du colloque du Cries « Midi-Pyrénées, une région compétitive ? », 2006, 2 p.

www.insee.fr/fr/insee_regions/midi-pyrenees/liens/act_echgdouanier.pdf

>>> Avis : Contribution à l'élaboration du Schéma régional de développement économique Midi-Pyrénées

Le champ du Schéma régional de développement économique qui définit les orientations stratégiques de la région est vaste. Cette contribution du Cesr a restreint le domaine à l'accompagnement des entreprises (création, transmission et reprise d'entreprises), au développement territorial (grands secteurs, pôles de compétitivité, pôles d'excellence rurale) ainsi qu'à la prévention des crises (intelligence économique, observatoires économiques).

Avis : Contribution à l'élaboration du Schéma régional de développement économique Midi-Pyrénées, [téléchargeable], Conseil économique et social régional Midi-Pyrénées, avril 2006, 95 p.

www.cesr-midi-pyrenees.fr > Nos travaux et publications

>>> En Bref sur les pôles de compétitivité en Midi-Pyrénées

Ce document sur les pôles de compétitivité en Midi-Pyrénées propose de faire un récapitulatif des six pôles pour lesquels la région est partie prenante, parmi les soixante-sept labellisés en juillet 2005 par le gouvernement. Il apporte également une définition des pôles de compétitivité, de leur démarche, de leur calendrier et de leurs principaux objectifs et moyens financiers.

Les pôles de compétitivité en Midi-Pyrénées, [téléchargeable], CarifOref Midi-Pyrénées, avril 2006, 2 p., En Bref. www.cariforef-mp.asso.fr/cgi-bin/marqueur_downloads.pl?enbref/bref_14_poles_competitivite.pdf

>>> Un troisième pôle de compétitivité pour Midi-Pyrénées

Après le Comité interministériel d'aménagement et de développement du territoire (Ciadt) du 12 juillet 2005, le Cesr a préparé les conditions de la candidature d'un troisième pôle de compétitivité organisé autour de l'agriculture, de l'agro-alimentaire et des biotechnologies. Le Cesr compte jouer aujourd'hui un rôle actif tant au niveau des commissions scientifiques de chaque pôle et des projets de contrats de pôles validés par le gouvernement que dans chaque association de gestion.

Troisième pôle de compétitivité pour Midi-Pyrénées, [téléchargeable], L'avis n° 5, Conseil économique et social régional, décembre 2005, pp. 1 et 19. www.cesr-midi-pyrenees.fr/pdf/actu/Journal5.pdf

>>> Pôles de compétitivité : l'ambition de la France gagnante

Le cahier central du magazine « Industries » de septembre 2005 est consacré aux pôles de compétitivité en France. Il présente notamment la politique des pôles de compétitivité lancée par le gouvernement et les 67 pôles labellisés le 12 juillet 2005 par le Comité interministériel de l'aménagement et du développement du territoire.

Pôles de compétitivité : l'ambition de la France gagnante, [téléchargeable], Industries, Ministère de l'économie, des finances et de l'industrie, septembre 2005, n° 107, pp. 9-24.

www.industrie.gouv.fr/biblioth/docu/kiosque/cahiers/pdf/c107.pdf

>>> Impact des pôles de compétitivité pour votre région ou votre secteur d'activité

Ce dossier accessible sur le site des Echos fait un tour de France des projets de pôles de compétitivité suite à l'appel à candidature lancé par le gouvernement en 2005. Pour chacun des projets, une fiche signalétique apporte des informations sur les perspectives d'embauche, les acteurs, les entreprises et les unités de formation et de recherche.

Pôles de compétitivité : quel impact pour votre région ou votre secteur d'activité ? Les Echos, juillet 2005,

www.lesechos.fr/poles-competitivite/index.htm

>>> Pôles de compétitivité : une nouvelle politique industrielle

Le Bureau du Conseil économique et social de Midi-Pyrénées a adopté le 28 janvier 2004 sa contribution sur les pôles de compétitivité. Des moyens particuliers sont accordés pour soutenir cette politique, qui vise à renforcer la compétitivité des entreprises et des territoires où se conjuguent la recherche, les transferts de technologie et le développement industriel. Cet article présente les aides publiques, les deux projets en Midi-Pyrénées (Cancer-bio-santé et Aéronautique, espace et systèmes embarqués), le soutien du Cesr pour les pôles de compétitivité et les systèmes productifs locaux concernés par les pôles de compétitivité.

Pôles de compétitivité : une nouvelle politique industrielle, [téléchargeable], L'avis n° 4, Conseil économique et social régional, avril 2005, pp 14-15. www.cesr-midi-pyrenees.fr/pdf/actu/Journal4.pdf

Les prévisions d'emploi en Midi-Pyrénées

>>> Enquête : Pratiques et besoins des entreprises 2006 - Midi-Pyrénées

La 7^{ème} édition de l'Observatoire économique emploi-formation a été co-réalisée avec la Chambre régionale de commerce et d'industrie, les CCI de la région et le CarifOref Midi-Pyrénées. 1 641 entreprises des secteurs de l'industrie, B.T.P., commerce et services ont été enquêtées au cours du premier semestre 2006. Face à la question de l'emploi et à l'indispensable adaptation des qualifications aux compétences requises par les entreprises, cette enquête répond par une analyse détaillée des besoins et des pratiques des entreprises en matière d'emploi et de formation. Situation économique et orientations des entreprises, politique de l'emploi, politique de recrutement et notamment prévisions de recrutement en 2006 et 2007, politique de formation sont autant de problématiques analysées dans cette enquête.

L'observatoire économique emploi-formation, Crci, CCI Midi-Pyrénées et CarifOref Midi-Pyrénées, décembre 2006, 113 p.

>>> Enquête : Panel Apec France 2006 : bilan 2005 et perspectives 2006

L'enquête annuelle de conjoncture sur l'emploi des cadres dans les entreprises du secteur privé est un outil de prévision et de gestion à destination des entreprises, cadres, institutionnels et journalistes. Elle est réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises, représentatif de la répartition par région, par taille et secteur d'activité des entreprises du secteur privé. **La région Midi-Pyrénées** a quasiment doublé sa création d'emplois cadres (3 380) en 2005 et a ainsi dépassé l'un de ses meilleurs niveaux, celui de 2001 (2 915). Alors que dans la globalité des régions françaises les sorties et les départs à la retraite ont augmenté en 2005, la région Midi-Pyrénées s'est démarquée de cette tendance comme l'Alsace et le Languedoc-Roussillon. Le secteur du commerce, hôtels et restaurants confirme sa reprise en 2005, la région Midi-Pyrénées bénéficiant du retour de ses clients européens et surtout non-européens (américains, japonais et chinois). Les perspectives d'évolution des effectifs cadres pour 2006 en Midi-Pyrénées sont à la baisse par rapport à 2005.

Enquête Panel Apec France 2006, [téléchargeable], Apec, mars 2006, 76 p. presse.apec.fr/resource/mediatec/domain1/media25/12087-rmeo4wob4bi.pdf

>>> Enquête : Besoins en main-d'œuvre 2006 – Midi-Pyrénées

Ce rapport présente les résultats de la vague 2006 de l'enquête "Besoins en main-d'oeuvre" (BMO) de l'Assédic Midi-Pyrénées : établissements qui projettent de recruter, métiers sur lesquels portent les projets et les difficultés de recrutements. Les annexes proposent par ailleurs une entrée par bassin d'emploi. Malgré deux années d'évolution favorable, les intentions d'embauche de personnel d'encadrement, et notamment d'ingénieurs informaticiens, diminuent en 2006. Parmi les métiers les plus recherchés et demandant un niveau de qualification élevé : ingénieurs et cadres d'études et de recherche, ingénieurs et cadres spécialistes de l'informatique (sauf technico-commerciaux).

Enquête besoins en main-d'œuvre 2006 – Midi-Pyrénées, [téléchargeable], Assédic Midi-Pyrénées, 2006, 58 p. info.assedic.fr/unistatis/travail/documents/BMO2006_MidiPyrenees.pdf

>>> Avis : Diagnostic de l'emploi et ses enjeux en Midi-Pyrénées

Ce rapport tente de restituer, en s'appuyant sur un ensemble de statistiques et d'enquêtes, le paysage de l'emploi régional. Il traite de la démographie régionale, de l'emploi salarié et non salarié par secteur d'activité et zone d'emploi, de la répartition des catégories socioprofessionnelles et des qualifications et examine les conditions d'emploi et d'accès à l'emploi des Midi-Pyrénéens. Le diagnostic identifie les enjeux qui pourraient aider les acteurs régionaux dans leurs réflexions et leurs prises de décision dans l'élaboration des mesures pour améliorer l'emploi sur l'ensemble du territoire régional.

Avis : Diagnostic de l'emploi et ses enjeux en Midi-Pyrénées, [téléchargeable], Conseil économique et social régional Midi-Pyrénées, juin 2006, 145 p. www.cesr-midi-pyrenees.fr > Nos travaux et publications

>>> L'emploi d'aujourd'hui et de demain en Midi-Pyrénées

Ce document électronique reprend les données présentées dans le cd-rom du même nom, réalisé et diffusé à l'occasion du salon Infosup 2006. Il s'adresse aux lycéens de terminale, aux étudiants à la recherche de poursuite d'études ou de réorientation (Bts, Iut, Iup, Universités, Grandes écoles...) ainsi qu'aux parents d'élèves. Son ambition est de les sensibiliser à l'économie régionale, aux pôles de compétitivité, aux perspectives d'embauche par domaine pour les cadres et techniciens en Midi-Pyrénées.

L'emploi d'aujourd'hui et de demain en Midi-Pyrénées, [téléchargeable], CarifOref Midi-Pyrénées, mars 2006, 57 p., Point doc. www.cariforef-mp.asso.fr/pointdoc/emploi_aujourd'hui/emploi_aujourd'hui.pdf

>>> Etude préalable au Contrat d'objectifs de la Métallurgie en Midi-Pyrénées

Dans le cadre de la démarche contrat d'objectifs, l'Uimm Midi-Pyrénées s'est mobilisé pour analyser la situation et les perspectives d'emploi et de formation des entreprises de la branche Métallurgie. A ce titre, l'Observatoire des métiers et des qualifications de la branche a réalisé une double enquête : qualitative et quantitative. La première permettant de cibler les mutations essentielles et leurs conséquences sur l'évolution des compétences et des ressources humaines. La seconde enquête récapitulant les besoins en recrutement de 300 entreprises, soit 42 475 salariés.

Etude préalable au Contrat d'objectifs de la Métallurgie en Midi-Pyrénées, Observatoire des métiers et des qualifications de la Métallurgie, mai 2006, 112 p.

>>> Diagnostics des contrats d'objectifs

Cette collection rassemble les diagnostics rédigés dans le cadre des contrats d'objectifs, créés afin de coordonner les interventions de l'Etat, de la Région Midi-Pyrénées et des branches professionnelles en matière de formation professionnelle. Outre les données sur la situation de l'emploi, du marché du travail et de la formation professionnelle des branches, les diagnostics exposent les évolutions caractéristiques, les perspectives d'embauche et les préconisations des professionnels. 6 études sont disponibles en téléchargement.

Diagnostics des contrats d'objectifs, [téléchargeable], Cariforef Midi-Pyrénées, 2002-2006.

>>> Etude sur les besoins en qualifications professionnelles dans la logistique en Midi-Pyrénées

L'étude a été réalisée par le Département des études et recherches de l'Aft-Iftim à la demande de la Commission paritaire interprofessionnelle régionale de l'emploi (Copire) et du Comité régional de formation professionnelle logistique (Crfppl) Midi-Pyrénées avec la participation d'un comité de pilotage et d'un comité technique. La logistique de distribution se concentre sur le bassin toulousain en raison de la forte industrialisation de la Haute-Garonne. La répartition des emplois logistiques par profession et catégorie socioprofessionnelle fait ressortir une présence importante des magasiniers en Midi-Pyrénées pouvant s'expliquer par le poids du commerce. En outre, les secteurs d'activité et les territoires influent sur la répartition des emplois logistiques. Les secteurs du commerce et du transport concentrant désormais 60 % du personnel logistique en région.

Aft-Iftim, Etude relative aux besoins en qualifications professionnelles dans le domaine de la logistique en Midi-Pyrénées [cd-rom], Copire et Crfppl, février 2006. Contacts : Medef Midi-Pyrénées, tél. 05 62 26 80 60 ou Aft-Iftim, tél. : 05 61 99 53 47.