



font ils vous elles
elles tu nous ils
font je sont
elles nous vous



Le devenir des élèves

Sortis
en 2009

Mars 2011





Centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation
Observatoire régional emploi formation Midi-Pyrénées

Rue Carmin, BP 77331

31673 Labège Cedex

Téléphone 05 62 24 05 99

Site Internet : www.cariforef-mp.asso.fr

Le devenir des élèves sortis en 2009

Ce document a été réalisé sous le pilotage de Marc Martin,
Directeur de l'Ecole régionale de la deuxième chance Midi-Pyrénées

Directeur de publication : Jean-Michel Gimenez

Responsable de publication : Christiane Lagriffoul

Rédacteurs : Françoise Pradeau-Nier, Robin Michaud-Pigasse

Maquette/mise en page : Stéphane Henry

Crédit photo : Ecole régionale de la deuxième chance

ISBN : 978-2-916543-75-8

Sommaire

Préambule méthodologique 4

Situation des anciens élèves
au moment de l'enquête 5

Portraits des ex-élèves
qui travaillent 7

Ceux qui sont en formation 11

Et ceux qui sont
en recherche d'emploi 12

Conclusion 15

Annexes

- Questionnaire d'enquête 19
- Les Groupes formation emploi (GFE) 18



Préambule méthodologique

L'Ecole régionale de la 2^{ème} chance Midi-Pyrénées accueille des élèves de 18 à 30 ans sortis du système scolaire, sans diplôme, ni qualification suffisante pour s'intégrer durablement dans le monde du travail.

L'objectif pour les élèves à l'issue de la formation est d'avoir accès, soit à un emploi durable, soit à un contrat en alternance débouchant sur un diplôme, soit à une inscription dans une formation correspondant à un projet professionnel.

Afin de connaître le devenir de ce public en rupture d'insertion professionnelle, l'Ecole a sollicité :

- une ancienne élève pour mener les enquêtes téléphoniques auprès des sortants de 2009 sur leur situation en regard de l'emploi via un questionnaire (cf. annexe 1),
- le CarifOref afin de réaliser le traitement et l'analyse des réponses à ce questionnaire.

Fin 2010 soit au moins 1 an après leur sortie, sur les 150 élèves ayant quitté l'Ecole en 2009, 92 d'entre eux ont pu être interrogés¹, soit un taux de réponse de 61 %. Ce taux est en légère baisse par rapport à l'enquête 2009 (65 %) mais meilleur que celui constaté lors de l'enquête réalisée sur la cohorte 2007 : 49,5 %.

> Caractéristiques de la population interrogée

Les personnes ayant répondu à l'enquête avaient démarré leur parcours entre juillet 2007 et octobre 2009. La durée moyenne du parcours est de 7,9 mois.

La répartition des répondants par sexe démontre toujours une surreprésentation du public féminin : 60 % des personnes interrogées sont des femmes.

La moyenne d'âge est de 23,4 ans, déclinée ainsi : 23,6 ans pour les femmes et 23 ans pour les hommes.

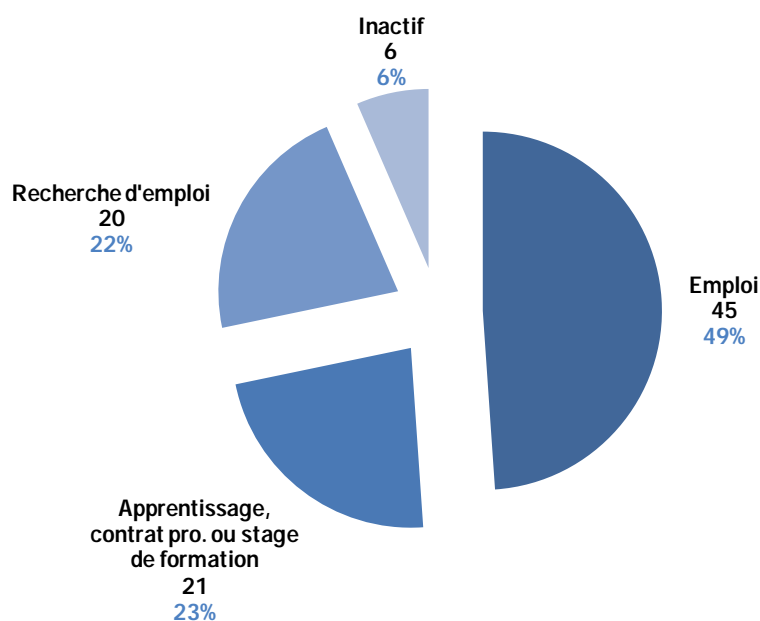
¹ Certaines questions n'ont pas pu être traitées en raison du trop faible échantillon de réponses collectées.



Situation des anciens élèves au moment de l'enquête

- Plus de 7 jeunes sur 10 sont en emploi ou en formation

> Situation au moment de l'enquête



Près de 72 % des jeunes ayant quitté l'Ecole en 2009 étaient, au moment de l'enquête, en situation d'insertion sur le marché du travail ou dans un dispositif de formation. Cette proportion progresse globalement depuis le démarrage de l'Ecole : 61 % de situation positive pour les cohortes sorties entre 2004 et 2006, 69 % en 2007, 57 % en 2008.

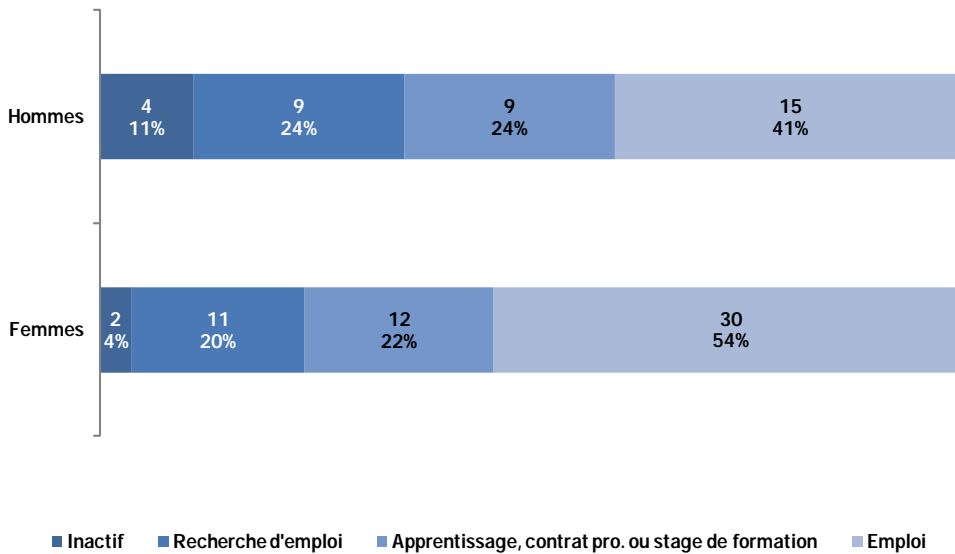
49 % des jeunes interrogés ont un emploi, 23 % ont repris des études (contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage ou stage de formation). Globalement la part des jeunes en formation a progressé plus nettement que celle des jeunes en situation d'emploi. La part de ceux qui sont en recherche d'emploi ou inactifs (29 %) qui avait augmenté entre 2007 (39 %) et 2008 (43 %) a perdu 6 points par rapport à l'année précédente.



● Une insertion toujours plus favorable pour les femmes

En proportion, les femmes sont plus actives que les hommes : 55 % d'entre elles travaillent et 22 % suivent une formation contre respectivement 41 % et 24 % pour les hommes. Ainsi plus du tiers des hommes (35 %) se trouve sans solution d'insertion alors que moins du quart des femmes est dans cette situation (24 %). Cette tendance déjà observée l'année passée (respectivement 49 % et 40 %) contraste avec les données de l'enquête réalisée auprès des sortants de 2004 à 2006, où 30 % des hommes et 47 % des femmes n'étaient ni en emploi ni en formation.

> Situation selon le sexe

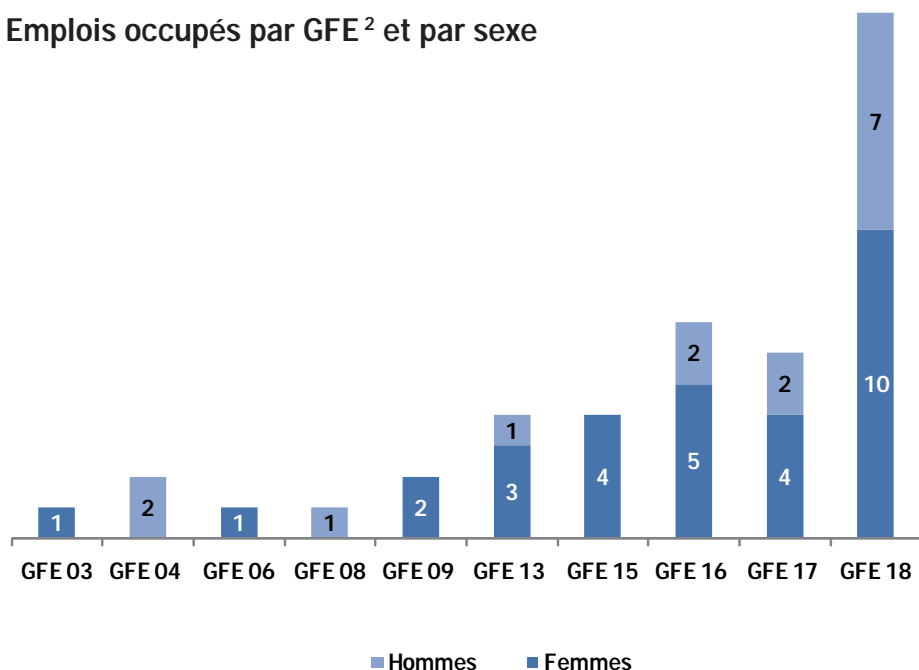


Portrait des ex-élèves qui travaillent

Sur les 92 jeunes interrogés, 45 ont un emploi. 56 % de ces jeunes en activité au moment de l'enquête avaient quitté l'Ecole pour entrer sur le marché du travail et 22 % pour suivre une formation.

- Des emplois concentrés dans les secteurs « en tension »

> Emplois occupés par GFE² et par sexe



Nota bene : une personne en activité dans le Gfe 18 n'a pas indiqué son métier.

Les emplois occupés relèvent majoritairement des spécialités suivantes :

- GFE 18 : Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité : 5 agents de propreté, 5 agents de service dont 3 en milieu hospitalier. Ces postes sont très majoritairement occupés par des femmes alors que les hommes sont employés sur des métiers liés au gardiennage ou à l'entretien de sites.
- GFE 16 : Paramédical - Travail social - Soins personnels : 3 aides à domicile dont un homme, 2 auxiliaires de vie, 1 aide soignante, 1 employé de crèche, ces postes essentiellement occupés par des femmes.
- GFE 17 : Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs : 3 animateurs dont 2 femmes, 1 femme de chambre, 1 serveuse, 1 éducateur sportif.

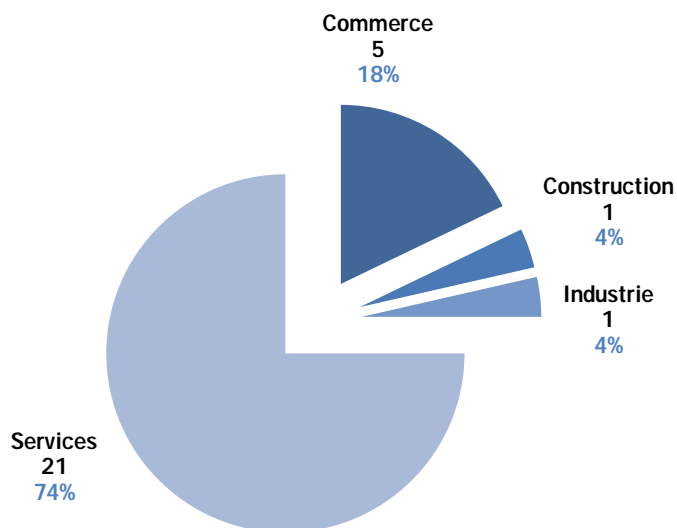
Le domaine des services aux particuliers, à l'image des tendances régionales, offre les taux d'emploi les plus élevés. En effet, plusieurs métiers de ce secteur figurent parmi les postes les plus recherchés par les employeurs³.

² GFE (Groupe formation emploi). Liste des GFE en annexe 2.

³ Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO 2009), Pôle emploi, Credoc.



> Secteurs d'activité des employeurs

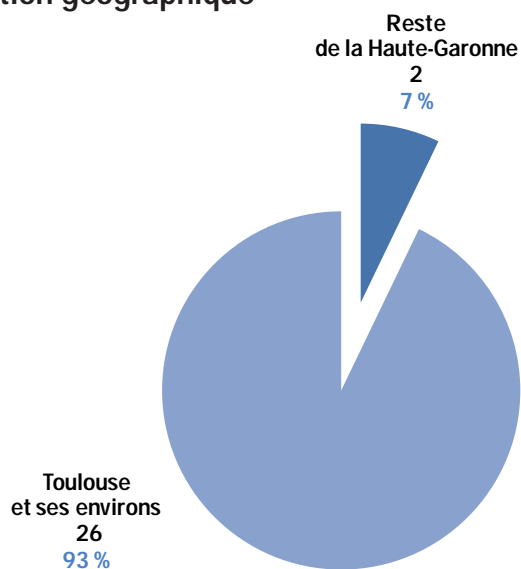


Nota bene : 17 personnes n'ont pas répondu à cette question.

74 % des employeurs identifiés relèvent du domaine des services principalement destinés aux particuliers, 18 % ont une activité commerciale. Les secteurs de la construction comme celui de l'industrie, dont l'emploi n'a pas bénéficié du redémarrage de l'économie régionale du moins pour les bas niveaux de qualification, ne regroupent plus que 8 % des employeurs. Ils représentaient respectivement 4 % et 23 % des employeurs des jeunes sortis en 2007, 16 % et 8 % en 2008.

● Des employeurs toulousains

> Situation géographique



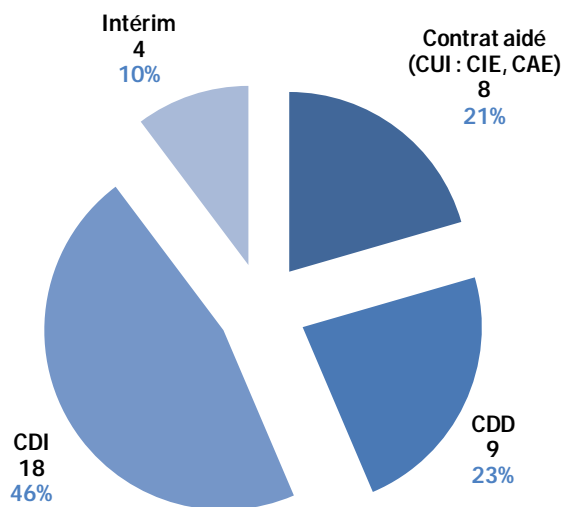
Nota bene : 17 personnes n'ont pas répondu à cette question.

La quasi-totalité des employeurs connus se situe dans la région toulousaine, ils étaient 97 % en 2009, 82 % en 2008. A noter que d'une part, comme chaque année les élèves de l'Ecole sont pour la plupart toulousains, d'autre part, très peu disposent d'un véhicule personnel ce qui explique leur faible mobilité en dehors du périmètre de la communauté urbaine.



● Une tendance à la précarisation des emplois

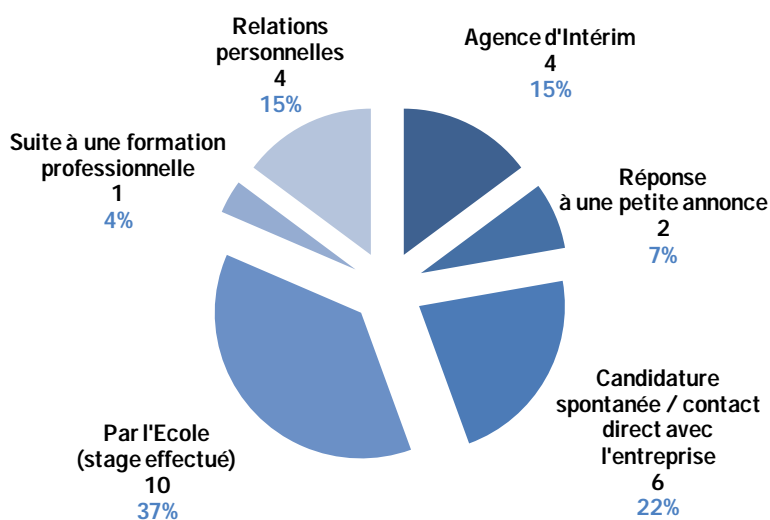
> Types de contrat



Nota bene : 6 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

Les contrats à durée indéterminée qui restent les plus fréquents ont vu leur part fortement diminuer depuis 2009 (ils représentaient 75 % des emplois) mais cette proportion reste supérieure à celle observée pour toutes les cohortes sorties entre 2004 et 2007 (de 44 % à 45 %). A noter que les CDD et l'intérim (qui était jusqu'en 2009 comptabilisé dans les CDD) ont également vu leur part diminuer au profit des contrats aidés, qui représentaient 4 % pour les élèves sortis entre 2004 et 2006, 12 % pour la cohorte 2007, moins de 3 % pour celle de 2008.

> Prise de contact avec l'entreprise

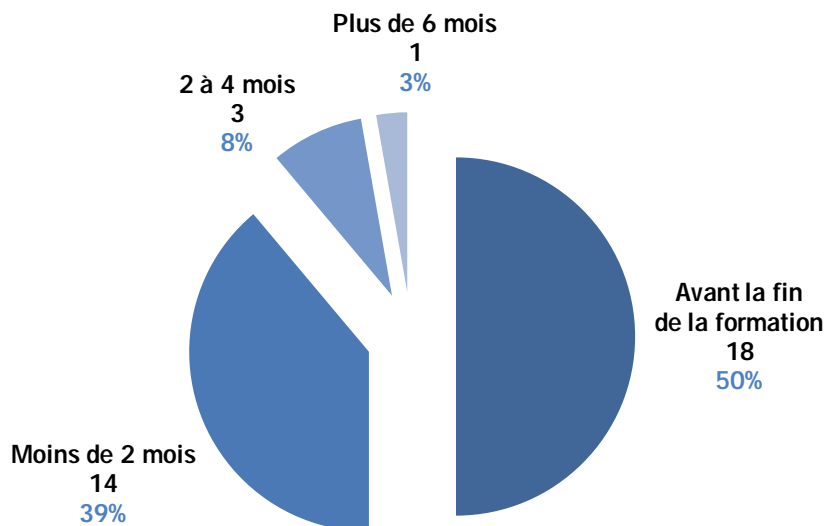


Nota bene : 14 jeunes n'ont pas répondu à la question.

37 % des jeunes sont entrés en contact avec leur employeur à l'occasion d'un stage effectué avec l'Ecole. Cette proportion qui a diminué de près de moitié depuis l'année passée reste supérieure à celle observée les années précédentes (de 20 % à 29 %). Par ailleurs, c'est dans le cadre de contacts directs avec les entreprises que des opportunités d'emploi se sont présentées pour 22 % des jeunes.



> Durée de recherche d'emploi



Nota bene : 9 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

La moitié des jeunes en activité aujourd'hui a signé son contrat de travail avant de quitter l'Ecole. A noter que cette proportion, qui a doublé depuis l'année dernière, avait progressé de 29 % à 32 % les années antérieures. Par ailleurs, le soutien qu'apporte le dispositif à l'insertion accompagne durablement les jeunes, ainsi la part des élèves ayant décroché un emploi moins de 2 mois après sa sortie de l'Ecole est de 39 %.



Ceux qui sont en formation

- La prédominance des dispositifs en alternance

> Types de situation

Contrat d'apprentissage 7	Contrat de professionnalisation 4	Stage de formation qualifiante 6
------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

Nota bene : 4 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

23 % des jeunes ont repris leurs études, parmi eux plus de 6 sur 10 se sont engagés dans un dispositif de formation en alternance.

Cette proportion est en augmentation par rapport aux années précédentes : 10 % observés pour la cohorte sortie en 2007, 13 % pour celles sorties en 2008 et 2009. Par ailleurs, le fait de reprendre ses études concerne toujours davantage le public féminin. Ainsi, en 2010, sur les 21 jeunes en formation, 12 d'entre eux étaient de sexe féminin.

	Total	Dont femmes	Types de formation qualifiante ou diplômante
Contrat d'apprentissage	7	1	<ul style="list-style-type: none"> ● CAP agricole ● Vente ● Bac pro services ● Monteur réseau électrique (2) ● Cuisinier ● Horticulture
Contrat de professionnalisation	4	2	<ul style="list-style-type: none"> ● Agent de médiation ● Bac pro électrotechnique ● BTS vente ● Bac pro électronique
Formation qualifiante	5	2	<ul style="list-style-type: none"> ● Restauration - service en salle ● BTS management des unités commerciales ● Brevet des métiers d'art ● Assistante ressources humaines ● Soudure

Les jeunes en formation avaient quitté l'Ecole :

- pour occuper un emploi : huit femmes et un homme,
- pour démarrer leur cursus (apprentissage ou professionnalisation) : trois hommes et une femme.

Sur les 11 jeunes ayant signé un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, 7 ont connu leur entreprise par le biais de l'Ecole, 2 par une Mission locale, un par candidature spontanée.



Ceux qui sont en recherche d'emploi

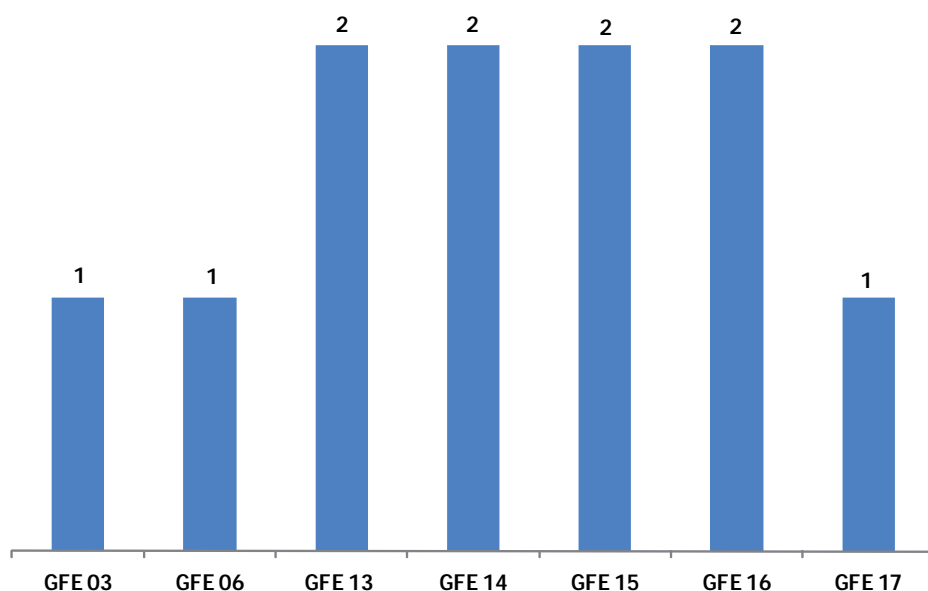
- Plus de la moitié des jeunes chômeurs ont déjà travaillé

Sur les 20 jeunes en recherche d'emploi fin 2010, 11 avaient déjà travaillé depuis leur sortie de l'École en 2009, soit 55 %.

Plus de la moitié des ex-élèves en recherche d'emploi sont des femmes.

La durée moyenne des emplois occupés est de 6,9 mois (une durée équivalente avait été observée l'année dernière, mais elle était de 2 mois supérieure à celle observée lors de l'enquête réalisée en 2009).

> Dernier emploi occupé par les demandeurs d'emploi



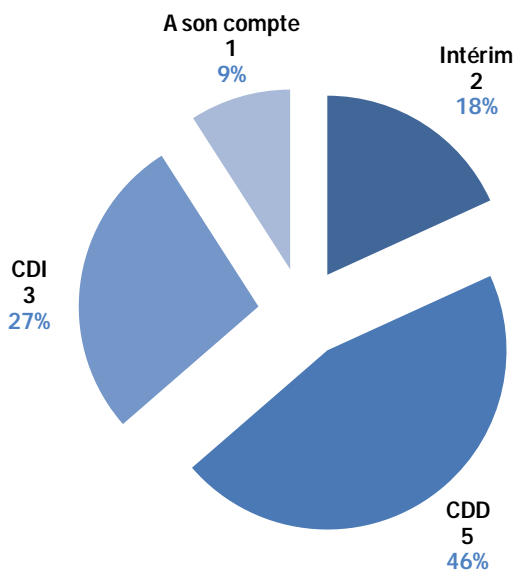
Les métiers exercés relèvent essentiellement des :

- GFE 13 : Transport et logistique : 2 préparateurs de commande.
- GFE 14 : Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé : 1 secrétaire et 1 employée administrative.
- GFE 15 : Commerce et distribution : 1 téléprospectrice et 1 opérateur de mise en rayon.
- GFE 16 : Paramédical – Travail social – Soins personnels : 1 aide ménagère et 1 aide à la personne.



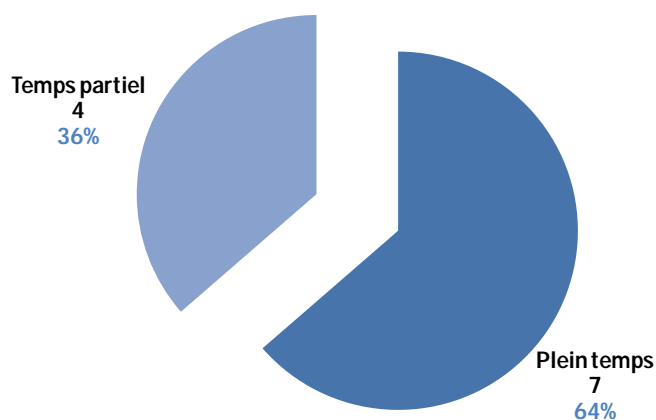
- Une majorité de contrats précaires

> Types de contrat



La quasi-totalité des jeunes en recherche d'emploi ayant déjà travaillé depuis leur sortie de l'Ecole a connu des emplois précaires.

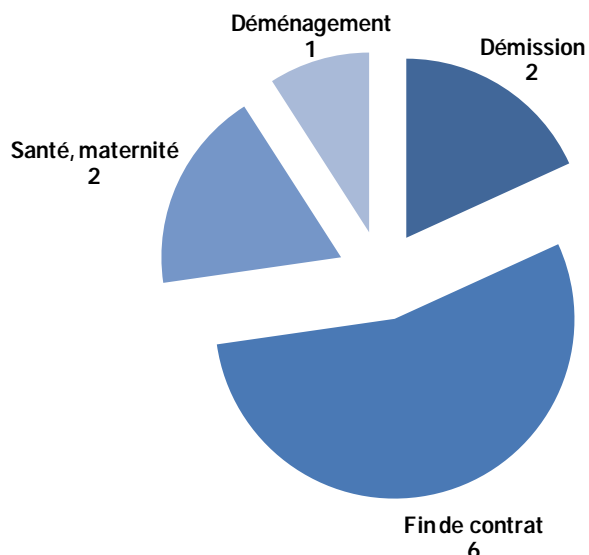
> Temps de travail



64 % des postes occupés par les demandeurs d'emploi l'étaient sur un temps plein. Cette proportion, en baisse de 6 points par rapport à l'année dernière reste toutefois supérieure à celle observée en 2009. Par ailleurs, 4 postes à temps plein sur 7 étaient occupés par des femmes. Par contre, la moitié des emplois à temps partiel concerne, en 2010, des hommes alors que l'année passée seules des femmes connaissaient cette situation.



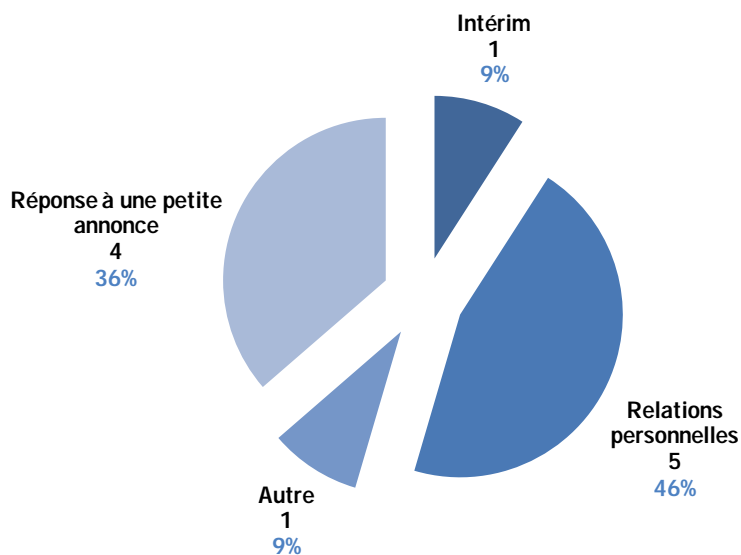
> Motifs de fin de contrat



Pour plus de la moitié des jeunes la période d'emploi a pris fin au terme d'un contrat de travail à durée déterminée : de moins de 6 mois pour deux d'entre eux, de plus de 6 mois pour deux autres ou d'intérim pour les deux derniers. Pour deux femmes en CDI, les motifs de démission ont été l'absence de contrat de travail et l'éloignement trop important du lieu de travail.

● Rôle essentiel des réseaux relationnels

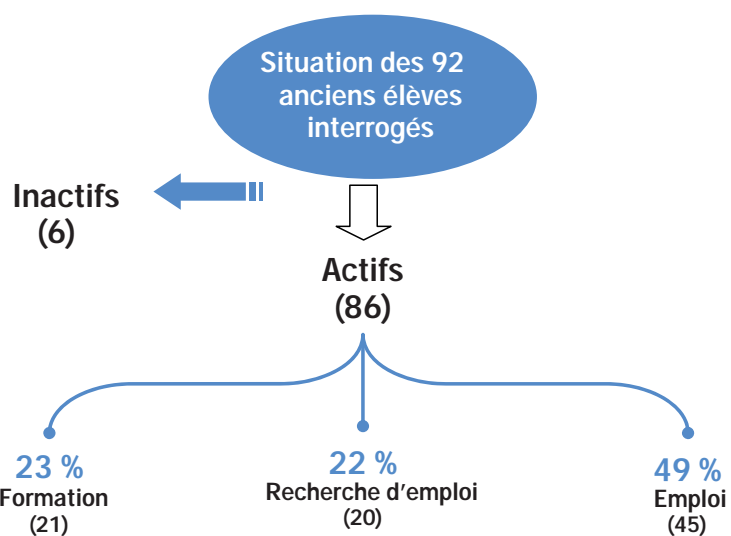
> Prise de contact avec l'entreprise



Près de la moitié des jeunes avait saisi une opportunité d'emploi par le biais de connaissances personnelles. Plus d'un tiers était entré en contact avec leur employeur en réponse à une petite annonce.



Conclusion



- Contrat d'apprentissage : 7
- Contrat professionnalisation : 4
- Stage de formation qualifiante : 6
- Non-réponse : 4

Dont 11 avaient déjà travaillé

- CDI : 18
- CDD : 9
- CAE : 8
- Intérim : 4
- Non-réponse : 6





ENQUETE D'INSERTION DES PUBLICS DE L'ECOLE REGIONALE DE LA 2^e CHANCE

Nom :

Prénom :

Date de sortie de l'Ecole (mois / année) :

1- Quelle est votre situation aujourd'hui :

- Vous travaillez (hors apprentissage, contrat de professionnalisation) ? *(allez à la question 2)*
- Vous êtes en apprentissage, en contrat pro ou en stage de formation ? *(allez à la question 3)*
- Vous êtes en recherche d'emploi *(allez à la question 4)*
- Inactif *(questionnaire terminé, merci de votre réponse)*

2- Actuellement vous avez un **emploi**

a. Quel est l'intitulé de votre emploi ?

b. Depuis combien de temps occupez-vous cet emploi (nbre de mois) : [____]

c. Votre contrat de travail est de quel type ?

- CDI
- CDD de moins de 6 mois
- CDD de plus de 6 mois
- Contrat aidé (CUI : CIE, CAE)
- Intérim
- A son compte

d. Travaillez-vous :

- À plein temps
- À temps partiel

Si oui, souhaiteriez-vous travailler à temps plein ?

e. A propos de l'entreprise qui vous emploie :

Quelle est son activité ?

- Agriculture
- Industrie
- Construction
- Commerce
- Services
- Ne sait pas

Quelle est sa taille :

- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés ou plus
- Ne sait pas

Où est-elle située ?

- Toulouse et ses environs
- Reste de la Haute-Garonne
- Autres départements Midi-Pyrénées
- Autres départements en dehors de Midi-Pyrénées

f. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

- Par l'Ecole (stage effectué)
- Par une mission locale, une PAIO, une association d'insertion...
- Pôle emploi
- Candidature spontanée / contact direct avec l'entreprise
- Réponse à une petite annonce
- Intérim
- Relations personnelles
- Création d'entreprise
- Suite à une formation professionnelle suivie après avoir quitté l'Ecole
- Autre ; précisez

g. Combien de temps avez-vous recherché cet emploi ?

- Avant la fin de la formation
- Moins de 2 mois
- 2 à 4 mois
- 4 à 6 mois
- + de 6 mois

h. Cet emploi correspond-il à votre projet à la sortie de l'Ecole ?

- Oui Non Pourquoi :

Questionnaire terminé, merci de votre réponse

3- Actuellement vous êtes en formation, en stage :

a. Vous êtes :

- En contrat d'apprentissage
 En contrat de professionnalisation
 En stage de formation qualifiante (O.F).....

b. Intitulé de votre formation, du diplôme préparé :

c. Si formation en alternance, à propos de l'entreprise dans laquelle se déroule votre formation :

Quelle est son activité ?

- Agriculture
 Industrie
 Construction
 Commerce
 Services
 Ne sait pas

Quelle est sa taille :

- Moins de 10 salariés
 De 10 à 49 salariés
 50 salariés ou plus
 Ne sait pas

Où est-elle située ?

- Toulouse et ses environs
 Reste de la Haute-Garonne
 Autres départements Midi-Pyrénées
 Autres départements en dehors de
Midi-Pyrénées

d. Comment avez-vous connu cette entreprise ?

- Par l'Ecole (stage effectué)
 Par une Mission locale, PAIO, une association d'insertion...
 Candidature spontanée / contact direct avec l'entreprise
 Relations personnelles
 Création d'entreprise
 Autre ; précisez

Questionnaire terminé, merci de votre réponse

4- Actuellement vous êtes en recherche d'emploi :

a. Depuis que vous êtes sorti de l'Ecole avez-vous travaillé ?

- Oui (allez à la question b. ci-dessous)
 Non (questionnaire terminé, merci de votre réponse)

b. Quel était l'intitulé de votre dernier emploi ?.....

c. A propos de l'entreprise qui vous employait :

Quelle est son activité ?

- Agriculture
 Industrie
 Construction
 Commerce
 Services
 Ne sait pas

Quelle est sa taille :

- Moins de 10 salariés
 De 10 à 49 salariés
 50 salariés ou plus
 Ne sait pas

Où est-elle située ?

- Toulouse et ses environs
 Reste de la Haute-Garonne
 Autres départements Midi-Pyrénées
 Autres départements en dehors de
Midi-Pyrénées

d. Quel type de contrat de travail aviez-vous signé ?

- CDI
 CDD de moins de 6 mois
 CDD de plus de 6 mois
 Contrat aidé (CUI : CIE, CAE)
 Intérim
 A son compte

e. Quelle était la durée du temps de travail ?

- Plein temps
 Temps partiel
Si oui, souhaitez-vous travailler à temps plein ?

f. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

- Par l'Ecole (stage effectué)
 Par une Mission locale, une PAIO, une association d'insertion...
 Pôle emploi
 Candidature spontanée / contact direct avec l'entreprise
 Réponse à une petite annonce
 Intérim
 Relations personnelles
 Création d'entreprise
 Suite à une formation professionnelle suivie après avoir quitté l'Ecole
 Autre ; précisez

g. Pendant combien de temps avez-vous occupé cet emploi ? (nbre de mois) : |____|

h. Motifs de fin d'emploi :

- Fin de contrat
 Licenciement
 Démission liée à :
 Déménagement, Santé, maternité, Autre, précisez :

Les Groupes formation emploi (GFE)

Le GFE est une nomenclature qui permet de rassembler des informations statistiques de toutes origines pour rapprocher la formation, l'emploi et le marché du travail par grands corps de savoirs.

- 01** Agriculture
- 02** Pêche - Mer - Aquaculture
- 03** Bâtiment gros œuvre - Génie civil - Extraction
- 04** Bâtiment : équipements et finitions
- 05** Structures métalliques - Travail des métaux - Fonderie
- 06** Mécanique - Automatismes
- 07** Electricité - Electrotechnique - Electronique
- 08** Travail des matériaux - Industries de process - Laboratoire
- 09** Production alimentaire - Cuisine
- 10** Textile - Habillement - Cuir
- 11** Travail du bois
- 12** Techniques graphiques - Impression
- 13** Transports - Conduite - Manutention - Magasinage
- 14** Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé
- 15** Commerce et distribution
- 16** Paramédical - Travail social - Soins personnels
- 17** Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs
- 18** Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité
- 19** Techniques de la communication - Média
- 20** Arts appliqués - Arts du spectacle
- 21** Formations générales - Généralistes - Développement personnel
- 22** Formations d'aide à l'insertion sociale et professionnelle



L'Ecole régionale de la deuxième chance



● Les objectifs

L'Ecole régionale de la deuxième chance Midi-Pyrénées a pour objectif de permettre à de jeunes adultes, sans diplôme ni qualification, en rupture avec le système scolaire et/ou de l'emploi, de développer des compétences personnelles et professionnelles afin d'améliorer leurs chances d'insertion sur le marché du travail. En partenariat étroit avec le monde de l'entreprise (plus de 1 500 entreprises partenaires), l'Ecole travaille également en réseau avec tous les acteurs intervenant auprès des jeunes en difficultés (Mission locale, PAIO, Pôle Emploi,...). Elle n'a pas pour objectif de délivrer de diplôme mais vise à accréditer des compétences attestées dans le cadre d'un « Passeport pour la formation tout au long de la vie ».

● Le public concerné

L'Ecole accueille des jeunes de 18 à 30 ans sortis du système scolaire sans diplôme, ni qualification et qui souhaitent se donner les moyens de leur réussite professionnelle.

● Les conditions d'admission

Le seul critère d'admission est la motivation (et l'adhésion à suivre le parcours de formation proposé) qui est mesuré, à l'issue d'une réunion d'information collective, lors d'un entretien individuel avec des membres de l'équipe. L'élève bénéficie du statut de stagiaire de la formation professionnelle et perçoit à ce titre une rémunération.

● Le fonctionnement

La pédagogie de cet établissement « pas comme les autres » repose sur un concept fort, l'individualisation du parcours. Un parcours qui n'est pas établi à l'avance puisque la formation répond aux besoins de chaque élève. La formation dure en moyenne 9 mois dont 4 en alternance en entreprise. Elle est susceptible d'être prolongée si cela est nécessaire pour conduire à la réussite. Le travail de remise à niveau s'articule étroitement avec le projet professionnel de chaque élève qui bénéficie d'un coaching personnalisé réalisé par un formateur de l'équipe.

Les entrées et les sorties sont permanentes. Toutes les 4 semaines, l'Ecole intègre une promotion de 15 nouveaux élèves.

● Pour joindre l'Ecole

57, allée de Bellefontaine
BP 13589 - 31035 Toulouse cedex 1
Tél. : 05 34 63 79 80 - Fax : 05 34 63 79 81
Courriel : er2c@er2c-mip.com
Site : www.er2c-mip.com



En bref...

Les résultats de l'enquête d'insertion menée auprès des élèves sortis en 2009

49 % de ces personnes sont aujourd'hui en emploi et 23 % en formation dont près de la moitié en alternance (ces proportions étaient respectivement de 51 % et 10 % lors de l'enquête réalisée en 2007, 43 % et 13 % en 2008, enfin 44 % et 13 % en 2009).

- 46 % d'entre eux occupent un emploi à durée indéterminée, ils étaient 64 % en 2009 mais 45 % en 2007.
- 63 % occupent un emploi à temps partiel, les femmes sont les plus touchées par la diminution du travail à temps plein.
- Ceux qui travaillent exercent essentiellement dans des secteurs dits « en tension » : le secteur du nettoyage et de la sécurité (agent de service, de propreté, de surveillance), le secteur de la santé et du travail social (aide à domicile, auxiliaire de vie), les domaines de la restauration et l'animation (animateur, employé d'hôtellerie ou de restauration).
- La quasi-totalité des employeurs sont localisés dans l'agglomération toulousaine.

20 jeunes sont en recherche d'emploi dont 11 sont de sexe féminin.
55 % d'entre eux ont déjà travaillé, ils étaient 74 % lors de l'enquête réalisée en 2009.

