



font ils vous elles
elles tu nous ils
font je sont
elles nous vous



Le devenir des élèves

Sortis en 2008

Janvier 2010





Centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation
Observatoire régional emploi formation Midi-Pyrénées

Rue Carmin, BP 77331

31673 Labège Cedex

Téléphone 05 62 24 05 99

Site Internet : www.cariforef-mp.asso.fr

Le devenir des élèves sortis en 2008

Ce document a été réalisé sous le pilotage de Marc Martin,
Directeur de l'Ecole régionale de la deuxième chance

Rédactrice : Odile Serranou, Robin Michaud-Pigasse

Directeur de publication : Jean-Michel Gimenez

Responsable de publication : Christiane Lagriffoul

Maquette/mise en page : Stéphane Henry

Crédit photo : Emmanuel Grimault

ISBN : 978-2-916543-55-0

Sommaire

Préambule méthodologique 4

1 - Situation des anciens élèves
au moment de l'enquête 5

2 - Portraits des ex-élèves qui travaillent... 7

3 - Ceux qui sont en formation..... 13

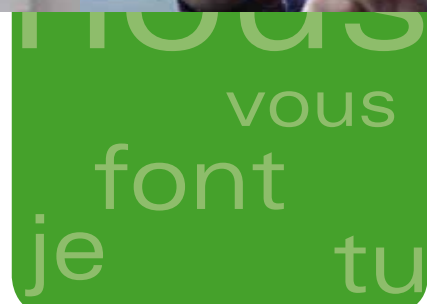
4 - Et ceux qui sont
en recherche d'emploi..... 14

Conclusion 18

Annexes

● Questionnaire d'enquête 19

● Les Groupes formation emploi (GFE) 21



Préambule méthodologique

L'Ecole régionale de la 2^e chance Midi-Pyrénées accueille des élèves de 18 à 30 ans sortis du système scolaire, sans diplôme, ni qualification suffisante pour s'intégrer durablement dans le monde du travail.

L'objectif pour les élèves à l'issue de la formation est d'avoir accès, soit à un emploi durable, soit à un contrat en alternance débouchant sur un diplôme, soit à une inscription dans une formation correspondant à un projet professionnel.

Afin de connaître le devenir de ce public en rupture d'insertion professionnelle, l'Ecole a sollicité :

- une ancienne élève pour mener les enquêtes téléphoniques auprès des sortants de 2008 sur leur situation en regard de l'emploi (cf. questionnaire p.19),
- le CarifOref afin de réaliser le traitement et l'analyse des réponses à ce questionnaire.

Ainsi, en novembre 2009, sur les 154 élèves ayant quitté l'Ecole en 2008, 100 d'entre eux ont pu être interrogés, soit un taux de réponse de 65 %. Ce taux est en augmentation comparativement à celui constaté lors de l'enquête précédente (49,5 %).

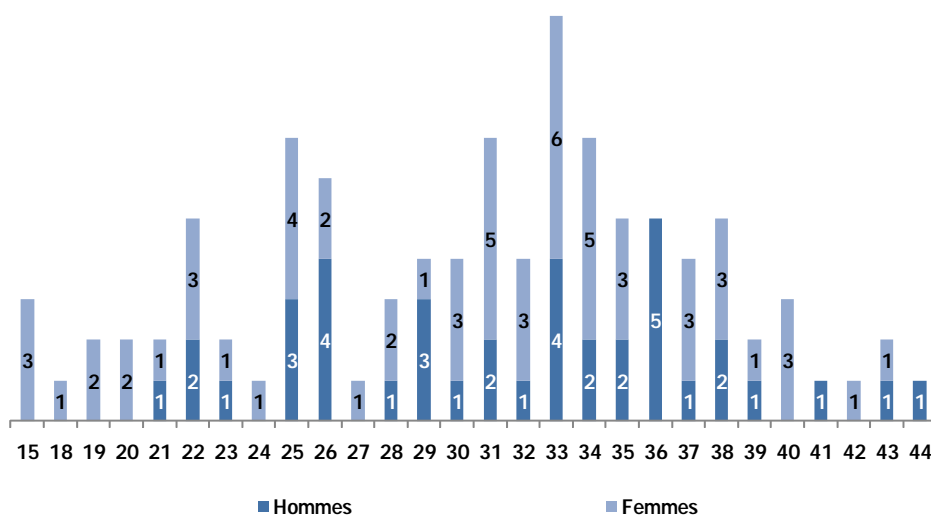
Caractéristiques de la population interrogée

Les personnes ayant répondu à l'enquête avaient démarré leur parcours entre avril 2006 et novembre 2008. La durée moyenne du parcours est de 8,3 mois.

La répartition des répondants par sexe démontre toujours une sur-représentation du public féminin : 61 % des personnes interrogées sont des femmes.

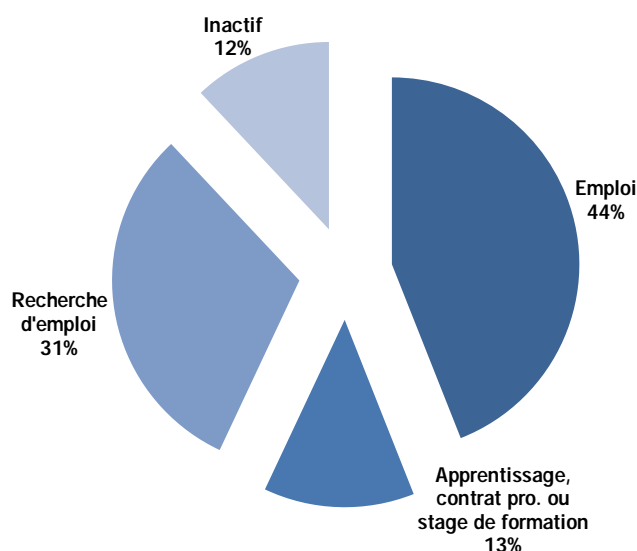
La moyenne d'âge est de 23,7 ans, déclinée ainsi : 24,3 ans pour les femmes et 22,7 ans pour les hommes.

> Répartition par promotion et par sexe



1 - Situation des anciens élèves au moment de l'enquête

- 6 jeunes sur 10 sont en emploi ou en formation



Près de 60 % des jeunes ayant quitté l'Ecole en 2008 ont trouvé une solution d'insertion. Ce résultat est similaire à celui constaté en 2007. 44 % des jeunes interrogés ont un emploi, 13 % ont repris des études (contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage ou stage de formation). La part de ceux qui sont en recherche d'emploi ou inactifs reste relativement stable depuis quelques années : 39 % en 2007¹ contre 43 % en 2008.

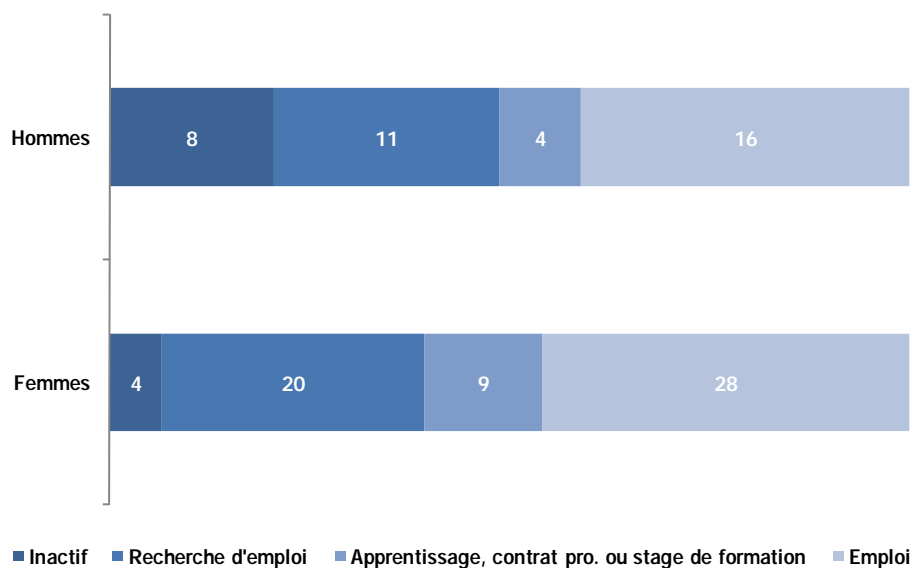


¹ Ecole régionale de la 2^e chance Midi-Pyrénées – Le devenir des élèves sortis entre 2004 et 2006, CarifOref Midi-Pyrénées, septembre 2008.

● Une insertion plus favorable pour les femmes

En proportion, les femmes sont plus actives que les hommes ; 46 % d'entre elles travaillent et 15 % suivent une formation contre respectivement 41 % et 10 % pour les hommes. Près de la moitié des hommes (48 %) se trouve sans solution d'insertion. Une situation inédite par rapport à celle constatée lors de l'enquête réalisée auprès des sortants de 2004 et 2006, où 70 % des hommes, pour 53 % des femmes connaissaient une situation positive.

Par ailleurs, sur les 12 personnes déclarées inactives, 75 % d'entre elles avaient interrompu leur parcours avant la fin de la formation, traduisant ainsi l'importance de l'École pour une meilleure intégration.

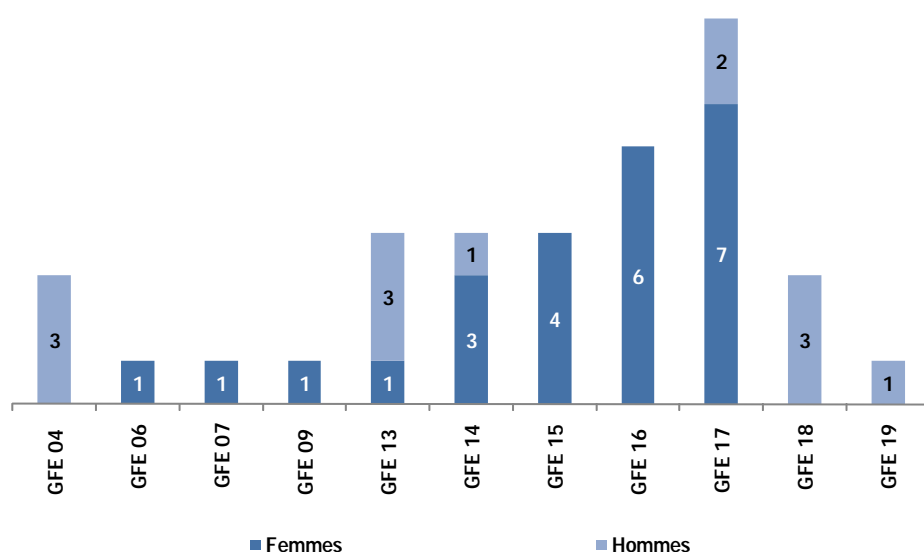


2 - Portrait des ex-élèves qui travaillent

Sur les 100 jeunes interrogés, 44 ont un emploi. Cette proportion est plus élevée que celle relevée au niveau national² (32 %). 64 % des jeunes en activité au moment de l'enquête avaient quitté l'Ecole pour entrer sur le marché du travail. Sur les 44 jeunes qui travaillent, 2 d'entre eux déclarent créer leur activité, phénomène nouveau qui mérite d'être souligné.

● Des emplois axés sur les secteurs « en tension »

> Emplois occupés par GFE³ et par sexe



Nota bene : 7 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

Les emplois occupés relèvent majoritairement des spécialités suivantes qui connaissent des problèmes de recrutement récurrents :

- GFE 17 : Hôtellerie – Restauration – Tourisme – Sports – Animation socioculturelle - Loisirs : 4 employés polyvalent de restauration (dont 1 homme), 2 animateurs (dont 1 homme), 2 serveuses et 1 employée d'hôtellerie.

- GFE 16 : Paramédical – Travail social – Soins personnels : postes exclusivement occupés par des femmes, à l'image des caractéristiques de ce secteur (3 intervenantes auprès d'enfants, 1 surveillante d'école, 1 aide à domicile et 1 agent de service hospitalier).

- GFE 13, 14, et 15 (4 personnes chacun) essentiellement des femmes, mise à part le GFE 13 axé sur les transports qui regroupe 75 % d'hommes.

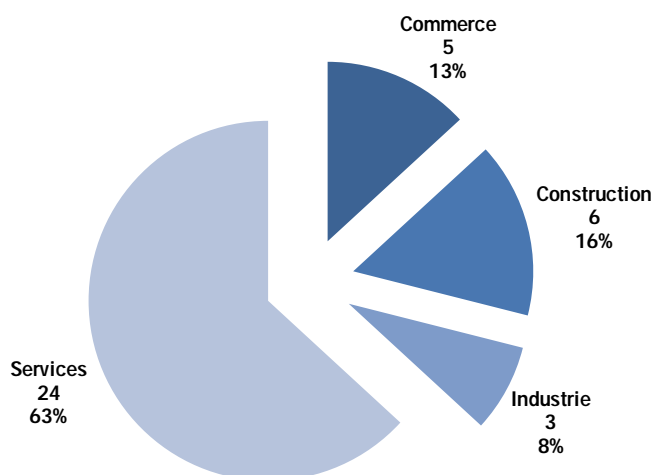
Ainsi, le domaine des services, conformément à la tendance régionale, offre les taux d'emploi les plus élevés. En effet, les entreprises régionales expriment des intentions d'embauche supérieures aux autres secteurs d'activité, soit 67 % des intentions d'embauche (source : Enquête Besoins en main-d'oeuvre, Pôle emploi, 2009).

² Source : « L'activité des écoles de la 2^e chance en France en 2008 » - Réseau E2C France - Avril 2009.

³ Liste des GFE en annexe.



> Secteurs d'activité des employeurs

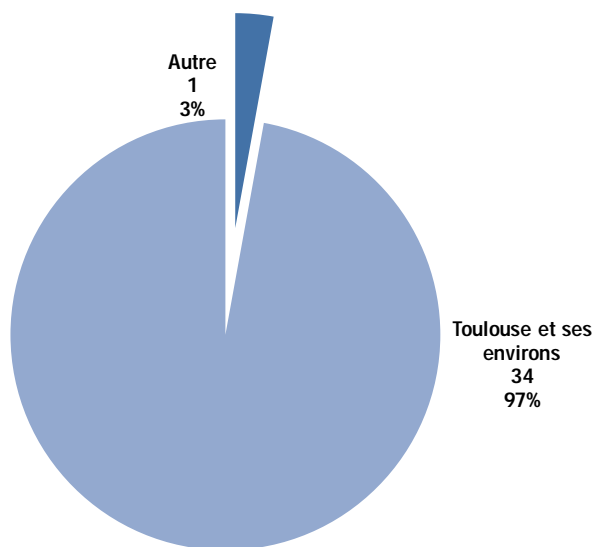


Nota bene : 6 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

60 % des employeurs relèvent du domaine des services (structures de la petite enfance, hôpitaux, restaurants, associations...) ; viennent ensuite les secteurs de la construction et du commerce. Le secteur de l'industrie regroupe seulement 11 % des actifs, contrairement à l'année dernière où celui-ci représentait 23 %, traduisant ainsi la baisse sensible des activités de ces entreprises régionales depuis le deuxième trimestre 2008.

● Des employeurs toulousains

> Situation géographique

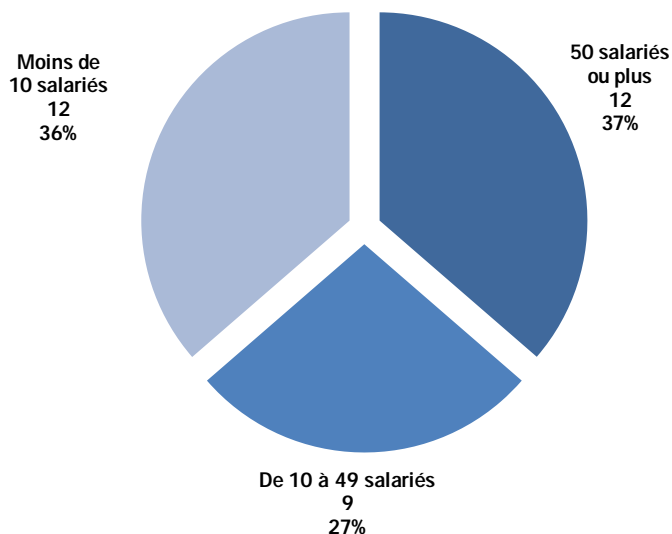


Nota bene : 9 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

La quasi-totalité des employeurs se situe dans la région toulousaine. Les anciens élèves de l'Ecole sont pour la plupart toulousains. Par ailleurs, très peu disposent d'un véhicule personnel.



> Taille de l'entreprise

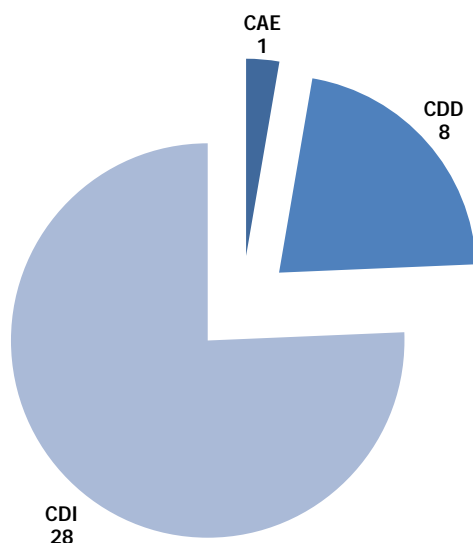


Nota bene : 9 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

Les emplois se situent aussi bien dans les grandes entreprises de 50 salariés ou plus que dans les petites entreprises de moins de 10 employés. La répartition géographique des employeurs de plus de 50 salariés démontre la prédominance du département de la Haute-Garonne et en particulier de l'agglomération Toulousaine. Toutefois, la mobilisation de ces grandes structures en matière de prise en charge des jeunes en difficulté est à souligner car généralement les processus de recrutement autorisent peu d'écarts vers ce type de public⁴.

● Des emplois de « qualité »

> Types de contrat



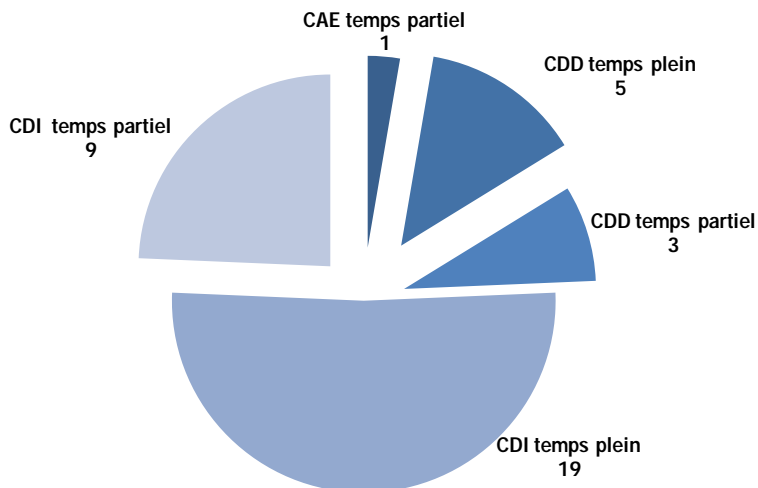
Nota bene : 7 jeunes n'ont pas répondu à cette question.



⁴ Source : « Quelle deuxième chance pour les jeunes en difficulté ? » Credoc, février 2009.

Les contrats à durée indéterminée sont les plus fréquents (64 % des emplois) et contrairement aux années précédentes, concernent surtout les femmes. En effet, 57 % d'entre elles occupent un emploi à durée indéterminée contre 37 % en 2007. De même, la part des contrats à durée déterminée est plus élevée pour les femmes : sur les 8 CDD, 6 sont des femmes. Par ailleurs, sur les 28 personnes en CDI, 2 d'entre elles avaient quitté l'Ecole pour cause d'abandon.

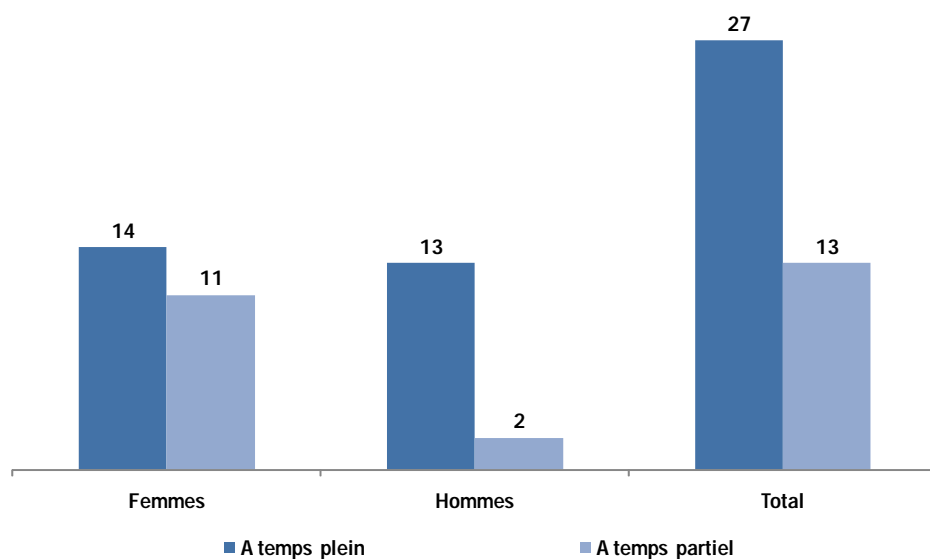
> Types de contrat et temps de travail



Nota bene : 7 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

68 % des CDI et 62 % des CDD correspondent à des emplois à temps plein, montrant ainsi la qualité des emplois occupés par les jeunes issus de l'Ecole.

> Durée du temps de travail



Nota bene : 4 jeunes n'ont pas répondu.

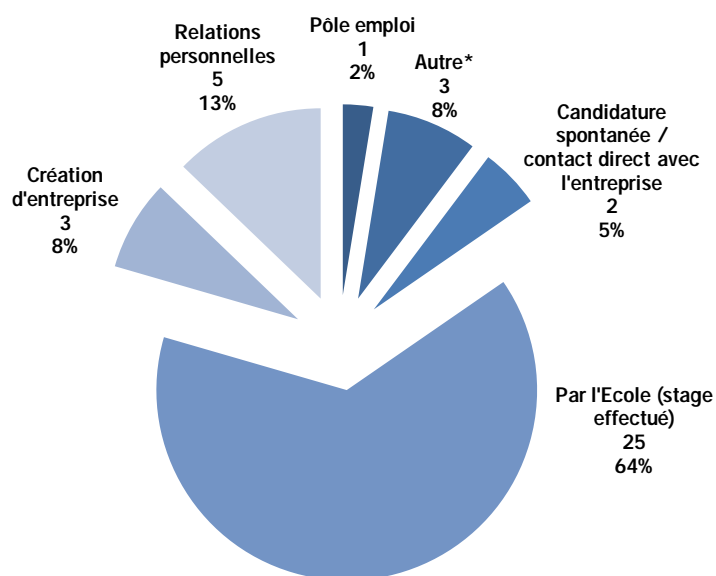


La répartition des jeunes en situation d'emploi par durée du temps de travail démontre toujours une inégalité entre les sexes.

Plus de 80 % des hommes, pour 50 % des femmes travaillent à temps plein. Toutefois, cette proportion tend à diminuer par rapport à celle constatée l'année dernière où 100 % des hommes actifs travaillaient à temps plein. De même, la part du temps partiel décroît pour les femmes. Cette année, 44 % d'entre elles ont trouvé un emploi à temps partiel contre 50 % l'année dernière.

● L'entreprise d'apprentissage, le plus souvent l'entreprise d'insertion

> Prise de contact avec l'entreprise



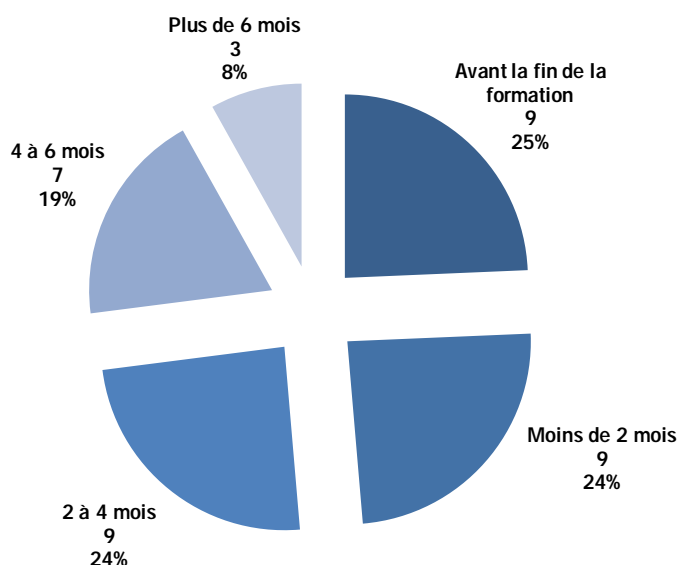
Nota bene : 4 jeunes n'ont pas répondu à la question.

*Autre : Forum de l'Emploi aux Izards, Internet ou Intérim.

64 % des jeunes sont entrés en contact avec leur employeur à l'occasion d'un stage effectué avec l'Ecole, cette proportion a plus que doublé par rapport à 2008. Ce résultat démontre la qualité du réseau avec les entreprises locales et met en exergue les mérites de l'alternance. Cette formule offre aux jeunes en difficulté une connaissance concrète de l'entreprise mais aussi l'opportunité de se constituer un réseau voire d'y trouver un emploi durable. 13 % d'entre eux ont trouvé leur emploi par l'intermédiaire de relations personnelles.



> Durée de recherche d'emploi



Nota bene : 7 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

25 % des jeunes en activité aujourd'hui ont trouvé du travail alors qu'ils étaient encore à l'Ecole. Près de la moitié a décroché leur emploi entre 0 et 4 mois après leur sortie de l'Ecole dont 9 % d'entre eux à l'issue d'une formation qui avait motivé leur sortie du dispositif. A titre de comparaison, la durée moyenne d'inscription sur les listes des demandeurs d'emploi pour les jeunes de moins de 25 ans est de 4,1 mois en décembre 2009 (source : Dares «Premières infos, Premières synthèses» - janvier 2010).



3 - Ceux qui sont en formation

- La prédominance des dispositifs en alternance

> Types de situation



Nota bene : 4 jeunes n'ont pas répondu.

13 % des jeunes ont repris leurs études dont plus de la moitié dans le cadre de l'alternance.

Cette proportion reste relativement stable d'une année sur l'autre : 10 % pour l'enquête réalisée en 2007, 13 % pour celle de 2008. Par ailleurs, le fait de reprendre ses études concerne toujours davantage le public féminin. En 2009, sur les 13 jeunes en formation, 9 d'entre eux étaient de sexe féminin.

	Total	Dont femmes	Types de formation qualifiante ou diplômante
Contrat d'apprentissage	6	4	- CAP Agent technique de collectivités - CAP Esthétique-cosmétique - CAP Serrurier-métallier - Bac pro Accueil, assistance et conseil - Bac Pro Electricité (2)
Contrat de professionnalisation	2	1	- CAP Bâtiment - Certificat d'Assistante polyvalente
Formation qualifiante	5	4	- BEP Secrétariat - Agent d'accueil touristique - Aide cuisinier - Peintre (2)

Parmi les 13 jeunes qui sont en formation :

- 8 avaient quitté l'Ecole pour occuper en emploi,
- 5 afin de démarrer 1 parcours de formation.

Sur les 6 jeunes ayant signé un contrat d'apprentissage, 4 travaillent dans une structure de 50 salariés ou plus.

A l'exception d'un jeune, tous ceux qui suivent une formation en alternance sont entrés en contact avec leur entreprise d'accueil à l'occasion d'un stage effectué pour l'Ecole.



4 - Ceux qui sont en recherche d'emploi

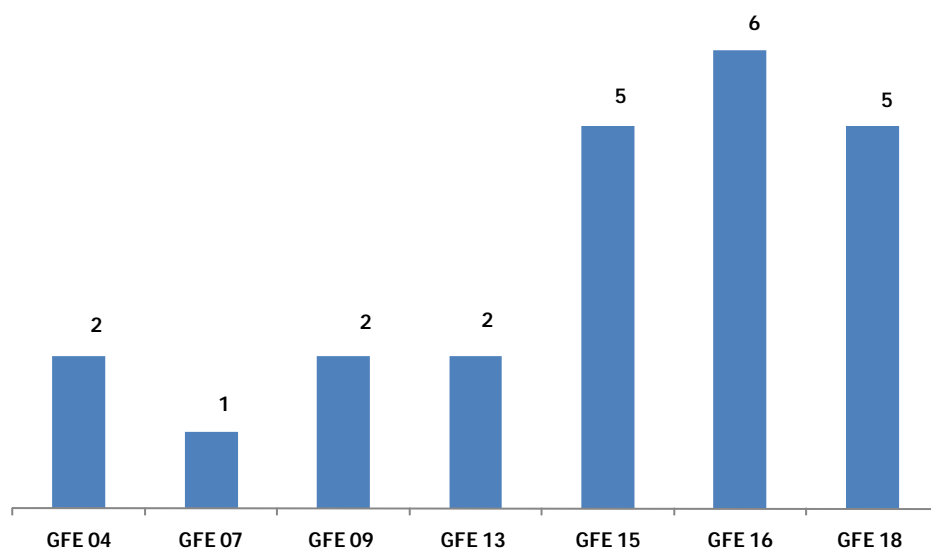
- 7 jeunes chômeurs sur 10 avaient déjà travaillé

Sur les 31 jeunes en recherche d'emploi en novembre 2009, 23 avaient déjà travaillé depuis leur sortie de l'Ecole en 2008, soit 74 %.

Cette situation concerne davantage les femmes, 65 % des ex-élèves en recherche d'emploi sont de sexe féminin.

La durée moyenne des emplois occupés est de 6,85 mois (soit 2 mois de plus par rapport à l'enquête réalisée l'année dernière).

> Dernier emploi occupé par les demandeurs d'emploi



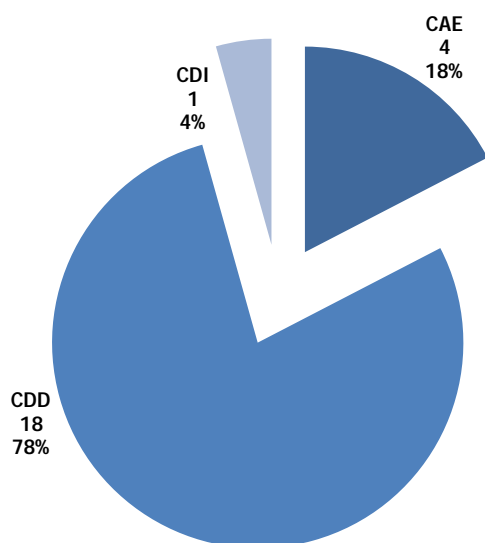
Les métiers exercés relèvent essentiellement des :

- GFE 16 : Paramédical – Travail social – Soins personnels : 2 agents de service hospitalier, 2 intervenantes auprès d'enfants, 1 aide auxiliaire de puériculture et 1 auxiliaire de vie.
- GFE 18 : Nettoyage – Assainissement – Environnement – Sécurité : 5 agents d'entretien.
- GFE 15 : Commerce et distribution : 2 vendeuses, 1 fleuriste, 1 hôtesse de caisse et 1 hôtesse d'accueil.



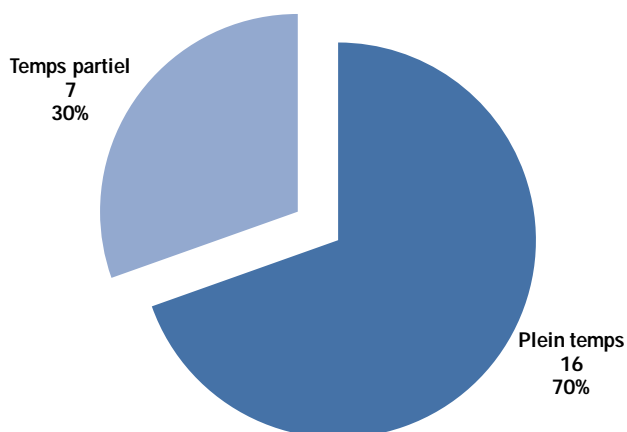
- Une majorité de contrats précaires

> Types de contrat



La quasi-totalité des jeunes en recherche d'emploi ayant déjà travaillé depuis leur sortie de l'École a connu des emplois précaires. La part des contrats à durée indéterminée tend même à diminuer : 17 % en 2007, 6 % en 2008 et 4 % en 2009. La conjoncture économique actuelle au niveau régional rend la situation de ces jeunes déjà fragilisés encore moins facile.

> Temps de travail

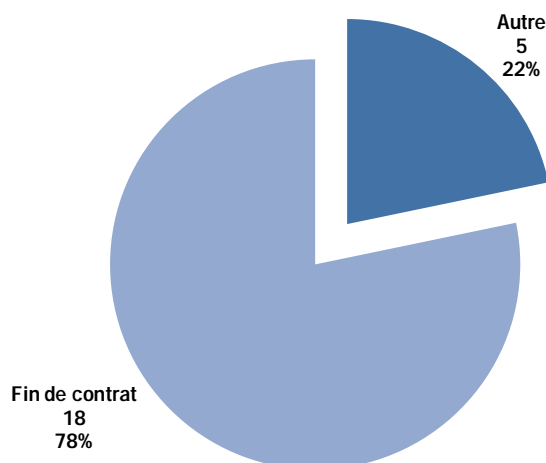


70 % des postes occupés par les demandeurs d'emploi l'étaient sur un temps plein. Ce résultat enregistre une augmentation de 23 points par rapport à 2008.

Près de 70 % des postes à temps plein étaient occupés par des femmes. Par contre, la totalité des emplois à temps partiel concerne les femmes.



> Motifs de fin de contrat

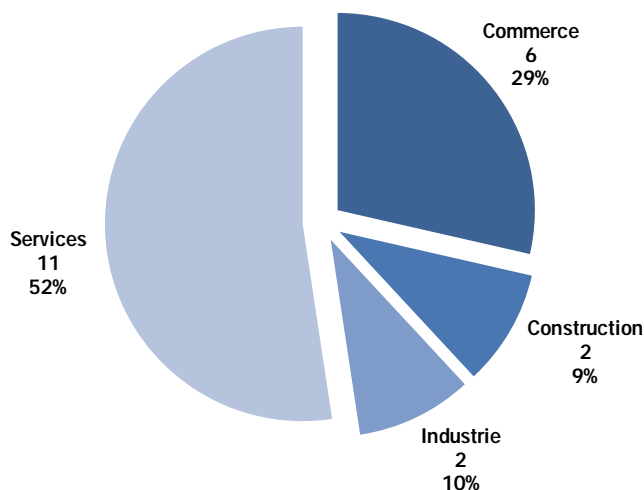


Autre : Problèmes médicaux, démission, proposition de contrat non approprié, examen de CAP et déménagement.

La fin de contrat représente la première cause de chômage : 78 % en 2008 pour 65 % en 2007. Les jeunes sont de plus en plus tributaires de la frilosité des employeurs et de plus en plus acteurs de leur parcours. Les licenciements ne représentent, en effet, plus que 4 % contre 23 % l'année dernière.

- Des employeurs de petite taille axés essentiellement vers les activités de services

> Secteurs d'activité des employeurs



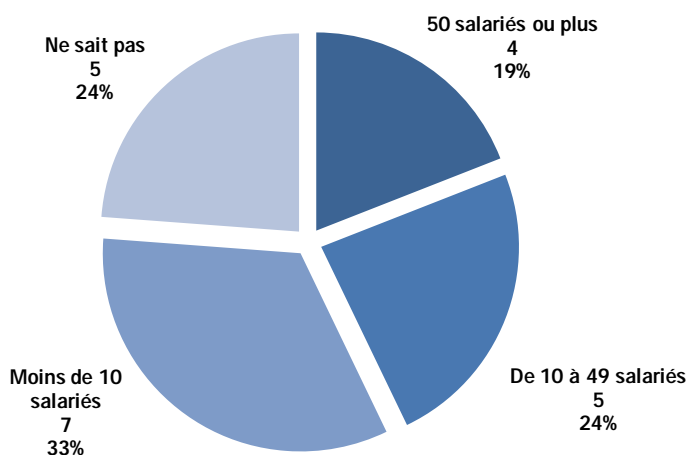
Nota bene : 2 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

Les services et le commerce occupent toujours les parts les plus importantes, ces deux secteurs offrant au niveau régional, les perspectives d'emploi les plus élevées⁵.

⁵ Pour en savoir plus : « Emploi-marché du travail-formation : tendances régionales, CarifOref Midi Pyrénées, octobre 2009 ».



> Taille de l'entreprise



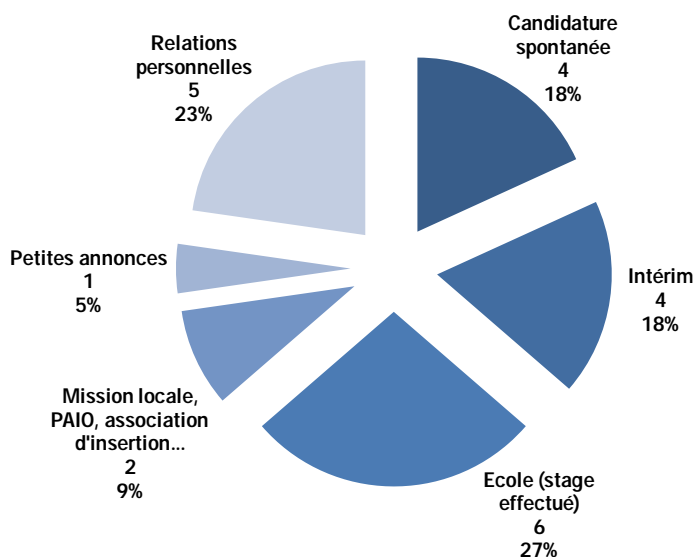
Nota bene : 2 jeunes n'ont pas répondu à cette question.

Les emplois se situaient en grande partie soit dans les petites entreprises de moins de 10 employés, soit dans les PME ayant entre 10 et 49 salariés, à l'image du tissu économique régional caractérisé par une prédominance des TPE et PME.

Tous les employeurs étaient localisés dans l'agglomération toulousaine.

● Rôle essentiel de l'Ecole

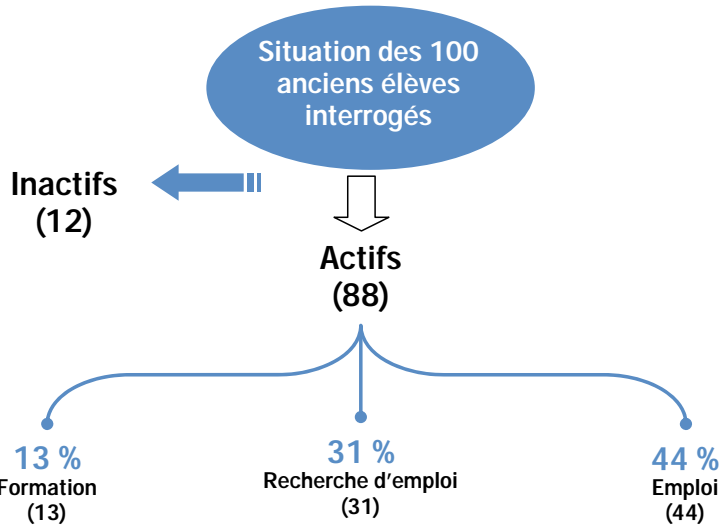
Prise de contact avec l'entreprise



Contrairement aux années précédentes, 27 % des jeunes ont été embauchés, en 2009 par le biais d'un stage effectué avec l'Ecole. Pour d'autres, c'est grâce à leurs relations personnelles ou à une structure d'insertion qu'ils sont entrés en contact avec leur employeur.



Conclusion



- Contrat d'apprentissage : 6
- Contrat professionnalisation : 2
- Stage de formation qualifiante : 5

Dont 23 avaient déjà travaillé

- CDI : 28
- CDD : 8
- CAE : 1
- A leur compte : 2
- Non-réponse : 5



Annexes



ENQUETE D'INSERTION DES PUBLICS DE L'ECOLE REGIONALE DE LA 2^e CHANCE

Nom :

Prénom :

Date de sortie de l'Ecole (mois / année) :

1 - Quelle est votre situation aujourd'hui :

- Vous travaillez (hors apprentissage, contrat de professionnalisation) ? *(allez à la question 2)*
- Vous êtes en apprentissage, en contrat pro ou en stage de formation ? *(allez à la question 3)*
- Vous êtes en recherche d'emploi *(allez à la question 4)*
- Inactif *(questionnaire terminé, merci de votre réponse)*

2- Actuellement vous avez un **emploi**

a. Quel est l'intitulé de votre emploi ?.....

b. Depuis combien de temps occupez-vous cet emploi (nbre de mois) : |____|

c. Votre contrat de travail est de quel type ?

- CDI
- CDD
- CAE

d. Travaillez-vous :

- À plein temps
- À temps partiel

e. A propos de l'entreprise qui vous emploie :

Quelle est son activité ?

- Agriculture
- Industrie
- Construction
- Commerce
- Services
- Ne sait pas

Quelle est sa taille :

- Moins de 10 salariés
- De 10 à 49 salariés
- 50 salariés ou plus
- Ne sait pas

Où est-elle située ?

- Toulouse et ses environs
- Reste de la Haute-Garonne
- Autres départements Midi-Pyrénées
- Autres départements

f. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

- Par l'Ecole (stage effectué)
- Par une mission locale, une PAIO, une association d'insertion...
- Anpe
- Candidature spontanée / contact direct avec l'entreprise
- Réponse à une petite annonce
- Intérim
- Relations personnelles
- Création d'entreprise
- Autre ; précisez

g Combien de temps avez-vous recherché cet emploi ?

- Avant la fin de la formation
- Moins de 2 mois
- 2 à 4 mois
- 4 à 6 mois
- + de 6 mois

Questionnaire terminé, merci de votre réponse

3- Actuellement vous êtes en formation, en stage :

a. Vous êtes :

- En contrat d'apprentissage
 En contrat de professionnalisation
 En stage de formation qualifiante (O.F).....

b. Intitulé de votre formation, du diplôme préparé :

c. Si formation en alternance, à propos de l'entreprise dans laquelle se déroule votre formation :

Quelle est son activité ?

- Agriculture
 Industrie
 Construction
 Commerce
 Services
 Ne sait pas

Quelle est sa taille :

- Moins de 10 salariés
 De 10 à 49 salariés
 50 salariés ou plus
 Ne sait pas

Où est-elle située ?

- Toulouse et ses environs
 Reste de la Haute-Garonne
 Autres départements Midi-Pyrénées
 Autres départements

d. Comment avez-vous connu cette entreprise ?

- Par l'Ecole (stage effectué)
 Par une Mission locale, PAIO, une association d'insertion...
 Candidature spontanée / contact direct avec l'entreprise
 Relations personnelles
 Création d'entreprise
 Autre ; précisez

Questionnaire terminé, merci de votre réponse

4- Actuellement vous êtes en recherche d'emploi :

a. Depuis que vous êtes sorti de l'Ecole avez-vous travaillé ?

- Oui (allez à la question b. ci-dessous)
 Non (questionnaire terminé, merci de votre réponse)

b. Quel était l'intitulé de votre dernier emploi (GFE) ?

c. A propos de l'entreprise qui vous employait :

Quelle est son activité ?

- Agriculture
 Industrie
 Construction
 Commerce
 Services
 Ne sait pas

Quelle est sa taille :

- Moins de 10 salariés
 De 10 à 49 salariés
 50 salariés ou plus
 Ne sait pas

Où est-elle située ?

- Toulouse et ses environs
 Reste de la Haute-Garonne
 Autres départements Midi-Pyrénées
 Autres départements

d. Quel type de contrat de travail aviez-vous signé ?

- CDI
 CDD
 CAE

e. Quelle était la durée du temps de travail ?

- Plein temps
 Temps partiel

f. Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

- Par l'Ecole (stage effectué)
 Par une mission locale, une PAIO, une association d'insertion...
 Anpe
 Candidature spontanée / contact direct avec l'entreprise
 Réponse à une petite annonce
 Intérim
 Relations personnelles
 Création d'entreprise
 Autre ; précisez

g. Pendant combien de temps avez-vous occupé cet emploi ? (nbre de mois) : |____|

h. Motifs de fin d'emploi :

- Fin de contrat
 Licenciement
 Démission liée à :
 Déménagement, Santé, maternité, Autre, précisez :

Les Groupes formation emploi (GFE)

Le GFE est une nomenclature qui permet de rassembler des informations statistiques de toutes origines pour rapprocher la formation, l'emploi et le marché du travail par grands corps de savoirs.

- 01 Agriculture
- 02 Pêche - Mer - Aquaculture
- 03 Bâtiment gros œuvre - Génie civil - Extraction
- 04 Bâtiment : équipements et finitions
- 05 Structures métalliques - Travail des métaux - Fonderie
- 06 Mécanique - Automatismes
- 07 Electricité - Electrotechnique - Electronique
- 08 Travail des matériaux - Industries de process - Laboratoire
- 09 Production alimentaire - Cuisine
- 10 Textile - Habillement - Cuir
- 11 Travail du bois
- 12 Techniques graphiques - Impression
- 13 Transports - Conduite - Manutention - Magasinage
- 14 Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé
- 15 Commerce et distribution
- 16 Paramédical - Travail social - Soins personnels
- 17 Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs
- 18 Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité
- 19 Techniques de la communication - Média
- 20 Arts appliqués - Arts du spectacle
- 21 Formations générales - Généralistes - Développement personnel
- 22 Formations d'aide à l'insertion sociale et professionnelle



L'École régionale de la deuxième chance



● Les objectifs

L'École régionale de la deuxième chance Midi-Pyrénées a pour objectif de permettre à de jeunes adultes, sans diplôme ni qualification, en rupture avec le système scolaire et/ou de l'emploi, de développer des compétences personnelles et professionnelles afin d'améliorer leurs chances d'insertion sur le marché du travail. En partenariat étroit avec le monde de l'entreprise (plus de 1 500 entreprises partenaires), l'École travaille également en réseau avec tous les acteurs intervenant auprès des jeunes en difficultés (Mission locale, PAIO, Pôle Emploi,...). Elle n'a pas pour objectif de délivrer de diplôme mais vise à accréditer des compétences attestées dans le cadre d'un « Passeport pour la formation tout au long de la vie ».

● Le public concerné

L'École accueille des jeunes de 18 à 30 ans sortis du système scolaire sans diplôme, ni qualification et qui souhaitent se donner les moyens de leur réussite professionnelle.

● Les conditions d'admission

Le seul critère d'admission est la motivation (et l'adhésion à suivre le parcours de formation proposé) qui est mesuré, à l'issue d'une réunion d'information collective, lors d'un entretien individuel avec des membres de l'équipe. L'élève bénéficie du statut de stagiaire de la formation professionnelle et perçoit à ce titre une rémunération.

● Le fonctionnement

La pédagogie de cet établissement « pas comme les autres » repose sur un concept fort, l'individualisation du parcours. Un parcours qui n'est pas établi à l'avance puisque la formation répond aux besoins de chaque élève. La formation dure en moyenne 9 mois dont 4 en alternance en entreprise. Elle est susceptible d'être prolongée si cela est nécessaire pour conduire à la réussite. Le travail de remise à niveau s'articule étroitement avec le projet professionnel de chaque élève qui bénéficie d'un coaching personnalisé réalisé par un formateur de l'équipe.

Les entrées et les sorties sont permanentes. Toutes les 4 semaines, l'École intègre une promotion de 15 nouveaux élèves.

● Pour rejoindre l'École

57, allée de Bellefontaine
BP 13589 - 31035 Toulouse cedex 1
Tél. : 05 34 63 79 80 - Fax : 05 34 63 79 81
Courriel : er2c@er2c-mip.com
Site : www.er2c-mip.com



En bref...

Les résultats de l'enquête d'insertion menée auprès des élèves sortis en 2008

44 % de ces personnes sont aujourd'hui en emploi et 13 % en formation dont plus de la moitié en alternance (ces proportions étaient respectivement de 51 % et 10 % lors de l'enquête réalisée en 2007 et 43 % et 13 % en 2008).

- 64 % d'entre eux occupent un emploi à durée indéterminée, dont 57 % de femmes (contre 37 % en 2008),
- Plus de la moitié occupent un travail à temps plein, surtout les hommes,
- Ceux qui travaillent exercent essentiellement leurs activités dans des secteurs dits « en tension » : domaines de la restauration et de l'animation (animateurs, employés polyvalent de restauration), le secteur de la santé et/ou du travail social (agent de service hospitalier, aide à domicile et intervenant auprès d'enfants),
- La quasi-totalité des actifs sont localisés dans l'agglomération toulousaine,
- 31 jeunes sont en recherche d'emploi dont 20 sont de sexe féminin,
- 74 % d'entre eux ont déjà travaillé durant 6,85 mois en moyenne dans les secteurs d'activité suivants : activités paramédicales et sociales, nettoyage et vente spécialisée.

