

« Repérages » est structuré à partir des 22 Groupes formation-emploi (GFE) de la démarche Argos.

Sous chaque GFE, sont regroupées des sources d'informations sur :

- des données et analyses au niveau national et/ou régional relatives à l'emploi, la formation, les qualifications et les métiers ;
- la mise en œuvre de la Validation des acquis de l'expérience (VAE).

Vous pouvez retrouver ce bulletin en téléchargement sur le site du CarifOref Midi-Pyrénées : www.cariforef-mp.asso.fr > espace professionnel > analyse formation-emploi > données générales.

Dernier numéro de Repérages

Retrouvez dès janvier 2010 l'ensemble des informations par GFE dans les brèves des Titres de l'Actualité, lettre d'information du CarifOref Midi-Pyrénées.

Pour vous inscrire gratuitement à la lettre : www.cariforef-mp.asso.fr

GFE 01 – Agriculture

Informations nationales

Agriculture, agroalimentaire et environnement : Choisir sa formation professionnelle

La nouvelle édition de « Choisir sa formation professionnelle » de l'Apecita vient de paraître. Du niveau technicien au niveau d'ingénieur, cette brochure recense toutes les formations pour adultes ou par apprentissage dans les domaines de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement.

Communiqué de presse Apecita, octobre 2009. Prix Brochure : 26 €. A commander auprès de la Délégation régionale Apecita - Complexe Agricole BP 72647, 31326 Castanet-Tolosan Cedex.

Informations régionales

Agriculture en Midi-Pyrénées : Tableau de bord du CarifOref

Ce document présente les principaux chiffres relatifs à l'emploi et la formation au niveau de la région Midi-Pyrénées et de ses huit départements. Cette sélection d'indicateurs et leur évolution provient de sources multiples. Elle est accompagnée d'une première analyse descriptive. Réalisé dans le cadre du contrat d'objectifs 2007-2010 Production agricole et aménagement paysager, ce tableau de bord est destiné à mutualiser un certain nombre d'informations et à les mettre à disposition des décideurs, des organisations professionnelles, des professionnels de l'accueil, de l'information et de l'orientation et de tous ceux qui œuvrent dans le domaine de l'Agriculture.

Tableau de bord Agriculture en Midi-Pyrénées, CarifOref Midi-Pyrénées, juin 2009, 21 p.

www.cariforef-mp.asso.fr/files/contrat_objectif/contrat_agriculture_2009_web.pdf

Bulletin trimestriel du **CarifOref** Midi-Pyrénées

rue Carmin - BP 77 331 - 31673 Labège cedex

Tél : 05 62 24 05 99 - Fax : 05 62 24 05 98

Site Web : www.cariforef-mp.asso.fr

GFE 07 – ELECTRICITE – ELECTROTECHNIQUE - ELECTRONIQUE

Informations régionales

Signature d'une convention régionale pour promouvoir les métiers du Froid

Cette convention de partenariat, signée le 21 octobre 2009 entre l'Agefos PME Midi-Pyrénées, le Snefcca (Syndicat national des entreprises du froid, d'équipements de cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air) et l'Afpa Midi-Pyrénées, décline ainsi régionalement les engagements pris au niveau national par le projet Formfroid. Elle s'inscrit dans le cadre du plan de relance de l'emploi des jeunes, initié par l'Agefos PME.

Formfroid vise à promouvoir l'emploi et les compétences dans les métiers de la branche professionnelle du Froid, qui connaissent une pénurie de personnel qualifié. Il repose sur 3 engagements : attirer et intégrer les jeunes sortant du système scolaire vers les métiers du froid ; réorienter les professionnels dont les activités sont proches de celles de la branche froid vers ces métiers ; développer les compétences et accompagner l'évolution des salariés de la branche.

Communiqué de presse, Agefos PME Midi-Pyrénées, 21.10.09.

www.cariforef-mp.asso.fr/files/actualites/CommuniquA---convention-FORMFROID.pdf

Energies en Midi-Pyrénées : état des lieux et nouveaux enjeux

Midi Presse Service (MPS), l'hebdomadaire d'information économique régional publie un hors-série sur la filière énergie en Midi-Pyrénées. De l'hydroélectricité à l'hydrogène, en passant par le photovoltaïque, l'éolien, la géothermie, le bois et la méthanisation, ce numéro dresse un état des lieux des nouvelles filières énergétiques régionales. Les enjeux en termes de richesses et d'emplois sont considérables au niveau national : le Syndicat des énergies renouvelables annonce 220 000 emplois à l'horizon 2020. Concernant la formation, la région propose des diplômes hauts de gamme mais une offre assez limitée. Pour faire face à une forte demande des secteurs de l'énergie, les grandes écoles et les universités régionales complètent leur offre.

MPS hors-série, supplément à MPS n° 1761, 11.12.09.

GFE 09 – Production alimentaire – cuisine

Informations régionales

Industries alimentaires : un secteur jugé peu attractif par les jeunes

Observia, l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications des industries alimentaires, met en ligne les résultats d'une enquête menée par le cabinet Occurence en juin 2008 sur l'attractivité du secteur des industries alimentaires pour les jeunes âgés de 13 à 18 ans.

L'enquête fait ressortir que «70 % d'entre eux n'envisagent pas de travailler dans les industries alimentaires et près de 90 % d'entre eux ne connaissent pas ce secteur». Au regard des résultats, une stratégie de communication avec plan d'action à long terme a été définie par le secteur afin «d'informer le plus largement possible les jeunes, les enseignants et les prescripteurs». Observia met également en ligne une cartographie actualisée des métiers du secteur pour «préparer l'avenir des entreprises et organiser l'adaptation ou le développement des compétences des salariés du secteur».

Etudes et publications d'Observia sur www.observia-metiers.fr

GFE 14 – Tertiaire de bureau – Tertiaire spécialisé

Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Journal de bord du parcours VAE d'un candidat informaticien

Retour sur les différentes étapes d'une démarche de VAE pour un informaticien d'application au Carif-Oref Pays de la Loire dont la mission principale est la gestion et l'exploitation de la base de données de l'Observatoire régional sur l'emploi et la formation (Oref). En un an et demi de démarche VAE, il obtient la licence professionnelle Conception des systèmes décisionnels correspondant à son expérience professionnelle à l'Oref. Témoignage.

Trait d'union, Carif-Oref Pays de la Loire, n° 218, octobre 2009.

www.cariforef-pdl.org/getPage.asp?id=834

Axa : lancement de la première promotion de VAE syndicale

Quinze représentants syndicaux d'Axa France ont commencé au mois de novembre 2009 une formation en vue d'obtenir une VAE reconnaissant les compétences mises en oeuvre dans le cadre de leur mandat. La première promotion vient de s'installer à Sciences-Po Paris. Elle fait suite à la signature, le 5 mai 2009, entre Axa et cinq syndicats, d'une charte sur la reconnaissance du parcours syndical dans le développement de la carrière et l'évolution professionnelle. La charte prévoit un accompagnement RH tout au long du parcours syndical et un volet sur la reconnaissance du parcours syndical et la validation des compétences acquises au cours de cette expérience.

Entreprise et Carrières, n° 974, du 27 octobre au 2 novembre 2009.

AEF, Dépêche n° 122084 du 29.10.09.

Pour en savoir plus : <http://news-assurances.com/pro/blog/2009/11/05/les-syndicalistes-axa-en-formation/>

GFE 16 – Paramédical – Travail social – Soins personnels**Validation des acquis de l'expérience (VAE)****Services à la personne : rapport sur la simplification de l'offre de certification**

Le président de la Commission nationale de la certification professionnelle (Cncp), a remis au Premier ministre son rapport sur la simplification de l'offre des certifications dans le champ des services aux personnes fragiles. Il préconise notamment une cartographie des certifications relevant des services à la personne et de leurs passerelles afin de mieux informer les candidats à la VAE et les jeunes s'orientant vers ces métiers et planifier des actions de formation et de VAE. Présentation des résultats de la mission et des recommandations.

AEF, Dépêche n° 122647 du 10.11.09

Consulter le rapport sur :

www.cariforef-mp.asso.fr/files/vae/Titres-actualite/Cncp_Rapport_simplification_certifications_09.pdf

Diplôme d'Etat d'Educateur technique spécialisé : nouvelle circulaire

La circulaire précise les modalités d'obtention du diplôme d'Etat d'Educateur technique spécialisé (Deets). Ce diplôme de niveau III accessible par la VAE atteste des compétences pour assurer une prise en charge éducative de personnes présentant un handicap ou des difficultés d'ordre social ou économique, par un encadrement d'activités techniques. Le livret de formation et tous les documents nécessaires à la VAE (livret 2 et notice d'accompagnement de la demande de VAE) sont annexés à la circulaire.

Circulaire Dgas du 2.11.09.

www.cariforef-mp.asso.fr/files/vae/Titres-actualite/Deets_circ_2nov09.pdf

Uniformation financera l'accompagnement à la VAE pour les « adultes relais »

L'Acisé (Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances) et Uniformation (Opca de l'économie sociale) ont signé, le 30 septembre 2009, un accord de partenariat triennal pour financer la formation des adultes-relais. Objectif pour l'Acisé : dresser un bilan des besoins de formation et d'accompagnement des adultes-relais. L'Opca financera notamment l'accompagnement à la VAE. Uniformation est un acteur clé de la formation des associations. L'Acisé, elle, est en charge de la mise en oeuvre du dispositif des adultes-relais. Ces contrats aidés jouent un rôle important dans les missions de médiation dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Accord sur : www.lacse.fr/ressources/files/AccordCadre_Acse_Uniformation.pdf

Site d'Uniformation : www.uniformation.fr

Site d'Acisé : www.lacse.fr

Les activités et les métiers du secteur social, médico-social et petite enfance

Dans le cadre de la promotion des contrats aidés et pour améliorer la connaissance des activités et métiers du secteur social, médico-social et de la petite enfance, le Ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville a mis au point un guide à l'usage de Pôle Emploi, en concertation avec l'établissement. Le document présente les chiffres-clés et les structures du secteur, les métiers du travail social et de la petite enfance ainsi que deux enjeux de leur valorisation : le recours aux contrats aidés (avec des fiches d'emplois types) et l'utilisation de la VAE vers les diplômes sociaux et paramédicaux.

Ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville.

Guide sur les activités et les métiers du secteur social, médico-social et petite enfance - juillet 2009, 36 p.

www.travail-solidarite.gouv.fr/IMG/pdf/kit_emploi.pdf

GFE Transverses - Tous GFE

Informations nationales

Emplois verts : Mobilisation des acteurs de l'emploi et de la formation

Dans un entretien accordé à la « Tribune » à l'occasion du 1^{er} Forum Emplois Verts, le secrétaire d'Etat en charge de l'emploi, Laurent Wauquiez, détaille les enjeux du développement durable pour l'emploi et la formation. Il déclare que « l'objectif de 600 000 emplois créés ou maintenus d'ici à 2020 » dans le domaine de la croissance verte est « atteignable ». Il annonce plusieurs mesures des acteurs de l'emploi et de la formation en la matière.

Concernant l'emploi, le Pôle Emploi envisage notamment de « mettre à disposition un référent emplois verts au niveau de chaque bassin d'emploi ». Ce dernier sera chargé d'accompagner les entreprises et de prospecter les offres d'emplois verts. Concernant la formation professionnelle, l' Afpa prévoit pour 2010 « 40 000 formations professionnalisantes aux métiers du développement durable ». Il est également prévu de « réfléchir avec les partenaires sociaux sur la manière de consacrer une partie des fonds de la formation professionnelle à ces sujets ».

L'objectif de 600.000 emplois créés ou maintenus, La Tribune, 24.11.09.

Métiers verts : 22 maisons de l'emploi vont établir des diagnostics des besoins en formation et en recrutement

Dans le cadre d'un projet expérimental conçu et piloté par l'Ademe et l'Alliance Villes Emploi, trois Maisons de l'emploi (Bayonne, Lille et Nancy) ont construit de juin 2008 à juin 2009, avec leurs partenaires, des diagnostics partagés des besoins en formation et en recrutement dans la filière bâtiment. Leur objectif est d'anticiper et d'accompagner sur leur territoire les évolutions liées aux décisions du Grenelle de l'environnement. D'ici à 2012, sur les trois bassins d'emploi, les diagnostics font apparaître les besoins en professionnels qualifiés avec 5 professions qui seront les plus sollicitées : menuisiers, plombiers chauffagistes, peintres plaquistes, couvreurs et électriciens. Face au succès de la démarche, une convention sur l'extension à 22 maisons de l'emploi (sur un total de 205) de l'expérimentation a été signée par Valérie Létard, secrétaire d'État au Développement durable, avec l'Alliance villes emploi, et l'Ademe (Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie), jeudi 3 décembre 2009. Cette convention permettra d'élargir le diagnostic à de nouveaux secteurs d'activité.

Dépêche AEF n°123969, 4.12.09.

Contrat unique d'insertion : mise en place au 1er janvier 2010

Un décret et une circulaire font le point sur les modalités de mise en oeuvre du CUI (Contrat unique d'insertion) applicable au 1er janvier 2010.

Le décret précise le régime du CUI qui remplacera au 1^{er} janvier 2010 l'ensemble des contrats aidés existants à ce jour : contrat d'avenir, contrat d'insertion - revenu minimum d'activité (Ci-rma), contrat initiative emploi (CIE) et contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE).

Toutefois, CIE et CAE formeront désormais, en étant quelque peu rénovés, les 2 volets du CUI : sur la base d'un tronc commun, le CIE sera utilisé dans le secteur marchand tandis que le CAE le sera dans le secteur non marchand.

En outre, une circulaire précise les modalités de passage des contrats aidés actuels au CUI afin de ne pas différer les entrées en contrat aidé et d'éviter toute rupture de parcours.

Décret n° 2009-1442 du 25.11.2009. JO du 26.11.2009.

Circulaire Dgefp n° 2009-42 du 5.11.2009 à paraître

www.legifrance.gouv.fr/

Enquête Cegos : Les évolutions de la formation professionnelle en 2009

L'observatoire de l'organisme de formation Cegos a présenté le 24 novembre dernier son enquête sur les évolutions de la formation professionnelle. Réalisée entre septembre et octobre 2009 auprès de 320 DRH et responsables de formation et environ 800 salariés, l'enquête met notamment en exergue la persistance de l'inégalité d'accès à la formation : les moins formés sont toujours les seniors, les salariés des PME ou encore les ouvriers.

Outre les inégalités d'accès à la formation, l'enquête révèle qu'en matière de formation, les attentes des DRH et des salariés divergent. L'enquête montre également que le Dif n'a pas bénéficié de la démocratisation escomptée ou encore que la réforme de 2009 ne suscite pas un réel engouement surtout auprès des DRH et responsables de formation. L'enquête met aussi en avant l'impact que la crise a eu sur les budgets formation.

www.cegos.fr/

Réforme de la formation : publication de la loi

La loi relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie est promulguée, après sa validation par le Conseil constitutionnel.

Suite à l'Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009, elle met en place la portabilité du DIF, le Fonds de sécurisation des parcours professionnels, la préparation opérationnelle à l'emploi....

En outre, elle crée un service public de l'information-orientation et prévoit diverses mesures en matière d'alternance et d'emploi des jeunes.

La loi restructure également fortement le paysage des Opca.

En outre, elle prévoit la contractualisation du Plan régional de développement des formations avec l'Etat.

Une vingtaine de décrets devrait être publiée pour préciser ses diverses dispositions.

Loi n° 2009-1437 du 24.11.09. JO du 25.11.09.

www.legifrance.gouv.fr/

Informations régionales

Lancement du Catalogue Interactif des formations du Pôle de compétitivité Aerospace Valley

Le Catalogue interactif des formations du Pôle de compétitivité Aerospace Valley a été présenté lors de l'Assemblée générale du Pôle de compétitivité mondial Aerospace Valley Midi-Pyrénées Aquitaine, le mardi 29 septembre à la Cité de l'Espace. Ce Catalogue interactif des formations de l'aéronautique, de l'espace et des systèmes embarqués est le fruit d'un accord cadre entre les deux Conseils Régionaux, Aquitaine et Midi-Pyrénées, le pôle de compétitivité Aerospace Valley, et les contributions associées du CarifOref Midi-Pyrénées et Aquitaine Cap Métiers (Carif Aquitaine).

Il offre deux espaces : un espace de consultation grand public qui permet aux internautes de découvrir les métiers de l'aéronautique, de l'espace et des systèmes embarqués et les formations associées et un espace interactif destiné aux industriels, aux organismes de formation et aux institutionnels des deux Régions.

Cet outil vise différents objectifs : conserver et adapter les compétences d'aujourd'hui, anticiper et développer les compétences de demain, enfin favoriser l'attractivité des métiers.

<http://formations-metiers.aerospace-valley.com/>

Etats généraux de l'industrie en Midi-Pyrénées : restitution d'un diagnostic et identification des enjeux

Lancés le 15 octobre par le Ministre chargé de l'Industrie, ces Etats généraux ont l'ambition de favoriser l'émergence d'une nouvelle politique industrielle en France, en s'appuyant sur une réflexion à la fois nationale et territoriale. 4 ateliers régionaux ont été mis en place. Ils sont composés d'une vingtaine d'acteurs institutionnels, industriels et syndicaux et pilotés par les trois pôles de compétitivité régionaux et le Cesr Midi-Pyrénées. Parmi les thématiques étudiées : l'emploi et la formation, la filière aéronautique, spatial et systèmes embarqués et la croissance verte.

La synthèse des travaux des ateliers a donné lieu à une restitution le 4 décembre 2009 de 9h à 13h30 à Entiore (Balma). Un plan d'actions pour une nouvelle politique industrielle sera ensuite proposé le 12 janvier 2010.

Communiqué de presse de la Drire du 01.12.09.

www.cariforef-mp.asso.fr/files/actualites/MP_CP_EGI_v3.doc

Éléments de diagnostic territorial : département de l'Aveyron

Dans le cadre de la mission qui lui a été confiée par la Région Midi-Pyrénées, le CarifOref Midi-Pyrénées réalise un système d'information dédié à la relation emploi-formation sur le territoire midi-pyrénéen, composé de données chiffrées, cartographiques et d'analyses.

Les diagnostics sur l'ensemble des territoires (département et zone d'emploi) présentent le double objectif d'établir un état des lieux de la zone étudiée et de dégager les enjeux de la zone sur les thématiques de la démographie, de l'emploi et de la formation.

La première étude a été consacrée au département de l'Aveyron accessible dans la rubrique «Territoires» sur l'espace professionnel de notre site.

Les autres études territoriales seront diffusées prochainement.

Éléments de diagnostic territorial : le département de l'Aveyron, CarifOref Midi-Pyrénées, octobre 2009, 28 p. www.cariforef-mp.asso.fr/files/orefmp/elementsdiagnosticterritorial_dep/diag_aveyron_2009.pdf

Autres informations territoriales sur le site du CarifOref : www.cariforef-mp.asso.fr/2-13999-Territoires.php

Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Certifications VAE en Midi-Pyrénées : résultats en 2008

Deux documents de la Cris VAE adossée au CarifOref Midi-Pyrénées portent sur les résultats de VAE en 2008. Le premier analyse sur 20 pages l'ensemble des données 2008 émanant de l'ensemble des certificateurs régionaux. Le second, édité dans la collection «En Bref», synthétise ces résultats grâce à un choix d'indicateurs. 2 376 dossiers ont été déclarés recevables par les certificateurs. Les décisions de validation montrent une évolution positive des validations totales (62 %) et une baisse des validations partielles (27 %). La moitié des diplômes délivrés par la VAE concerne le domaine de la santé et de l'action sociale.

www.cariforef-mp.asso.fr/2-14224-Bilans-et-indicateurs.php

Le guide pratique de la VAE d'Opcalia

Opcalia, l'Opcia interbranches et interprofessionnel publie un guide pratique de la VAE destiné aux responsables des ressources humaines et de formation, aux gestionnaires des compétences ainsi qu'aux salariés. Il indique le mode d'emploi du dispositif et les financements possibles et propose des outils pratiques :

- modèles de convention tripartite de VAE et de programmes d'accompagnement et de validation,
- exemple de communication interne sur une démarche collective de VAE,
- modalités de validation à travers des exemples de certifications.

Sites Web et contacts des Opcalia Branches et Régions complètent le document.

Le guide pratique VAE d'Opcalia. www.opcalia.com/fileadmin/user_upload/Regions/Telecharger/Guide/Guide_VAE.pdf

La VAE dans l'enseignement supérieur en 2007

En 2007, le nombre total de validations délivrées au titre de la validation des acquis de l'expérience (pour tout ou partie de diplôme) par les universités et le Cnam s'est remis à progresser après un tassement observé en 2006 (13,3 % en 2007 contre - 3,5 % en 2006). L'étude comprend des tableaux détaillés par académie et par université.

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance
Note d'information, n° 9.16 - juin 2009

http://media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/2009/44/0/NI0916_61440.pdf

Les 22 Groupes Formation-Emploi (GFE)

01 Agriculture . **02** Pêche - Mer - Aquaculture . **03** Bâtiment gros œuvre - Génie civil - Extraction . **04** Bâtiment : équipements et finitions . **05** Structures métalliques - Travail des métaux - Fonderie . **06** Mécanique - Automatismes . **07** Electricité - Electrotechnique - Electronique . **08** Travail des matériaux - Industries de process - Laboratoire . **09** Production alimentaire - Cuisine . **10** Textile - Habillement - Cuir . **11** Travail du bois . **12** Techniques graphiques - Impression . **13** Transports - Conduite - Manutention - Magasinage . **14** Tertiaire de bureau - Tertiaire spécialisé . **15** Commerce et distribution . **16** Paramédical - Travail social - Soins personnels . **17** Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Sports - Animation socioculturelle - Loisirs . **18** Nettoyage - Assainissement - Environnement - Sécurité . **19** Technique de la communication - Média . **20** Arts appliqués - Arts du spectacle . **21** Formations générales - Généralistes - Développement personnel . **22** Formations d'aide à l'insertion sociale et professionnelle

Directeur de la publication : Jean-Michel Gimenez. Responsable de la publication : Valérie Andres.

Equipe de rédaction : Valérie Andres (Informations nationales et régionales), Hélène Guéhéneuc (VAE), Véronique Roucau (Informations juridiques).